

# 浙江水利水电学院 坚持人才强校 深化协同育人

雷建鸿自浙江水利水电学院(以下简称“浙江水院”)毕业后,一直奋斗在景宁畲族自治县基层岗位上。近期,他获评2023年浙江省“最美基层高校毕业生”。这一年度全省仅有2人获此殊荣。这是浙江水院毕业生扎根基层、不懈奋斗的一个缩影。

## 推进人才强校 培养高素质应用型人才

青年博士秦子鹏于2021年入职浙江水院,2022年入选浙江省高校领军人才培养计划,2023年赴地方水利局挂职锻炼。对于来校后的快速成长,他说:“作为一名老师,爱学生、爱课堂是自身成长的起点,学校提供的好平台、好环境是获得长足发展的坚实保障。”

强教必先强师。浙江水院大力实施“人才强校”战略,努力让优秀人才进得来、留得住、干得好。学校加强党对人才工作的全面领导,统筹推进人才队伍建设;创新人才“引育留”机制,构建引才聚才“强磁场”;完善教师培训与发展机制,搭建教师成长立体平台,努力打造一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质教师队伍,为提高人才培养质量和推动学校事业高质量发展注入强劲动能。

“人才是第一资源,怎么重视都不为过。”学校既积极筑巢引凤,又努力固巢养凤,持续优化人才工作机制,畅通人才成长通道,优化人才发展环境,为不同发展阶段的人才施展才干提供更多平台和机会。

近年来,在上级关心支持下,浙江水院引进各类人才330余人,人才数量大幅增长,队伍结构得到持续优化。学校列入浙江省应用型建设试点示范院校,获批浙江省课堂教学创新校,高质量通过教育部本科教学工作合格评估。目前学校已获批浙江省硕士学位授予立项建设单位,“申硕”工作取得实质性进展。

## 深化协同育人 赋能学生成长成才

去年秋季,21级学生郑雪婷通过选拔进入正泰数智低碳高端装备现代产业学院产业班。她说:“我们的课程内容紧跟企业需求,如分布式控制系统应用实例与项目开发、数字水数字孪生低代码项目开发,老师会讲很多案例,上课实操机会比较多,半年来收获很大。”

学校聚焦高端装备、水利水务、新能源和低碳环保等产业需求,与企业

共建实验室、共同开发课程、共同打造师资队伍,携手培养人才。学校现有9家现代产业学院均实行“专属校内实体空间、专门特色实体班级、专项融合实体中心”办学模式,覆盖学校所有一流专业。建设现代产业学院是浙江水院积极整合企业、行业、地方等外部资源,深化协同育人的积极探索。深化“三全育人”综合改革,实施情怀教育,将思政工作体系与学科、教学、教材、管理体系深度贯通,则是学校推进校内协同育人的重要举措。

在校内外协同育人共同体合力作用下,学校涌现出一大批优秀学子,如省首届“最美水利人”姜丽君,新疆脱贫攻坚先进个人萨木尕·海拉提,全国“母亲河奖”绿色卫士奖获得者汪松哲,因跪地托举伤者40分钟而被新华社报道的蔡卓奇,等等。据浙江省普通本科院校2022届毕业生职业发展与人才培养质量排名(第三方评价),浙江水院位列第一。毕业生对母校满意度和用人单位对毕业生满意度位居全省高校前列。

## 发挥“水利水电”优势 助力高质量发展

启动不到两年的浙江水院“数字孪生流域技术与装备浙江省工程研究中心”,其研发的基于数字孪生的精准调水技术已在省百项千亿重大水利项

目中得到应用。学校遴选70余名具有多学科背景的专家、博士组成14个研究团队,走进水利建设一线和田间地头提供科技创新服务,助力金华白沙溪三十六堰、四川省通济堰等6个项目入选世界灌溉工程遗产,海宁上塘河灌区入选水利部全国第一批试点灌区。学校不断发挥水利水电办学特色优势,积极开展有组织科研,提高服务国家战略和区域发展能力。

人才创新是发展新质生产力的力量之源。浙江水院根据行业、区域发展新趋势,打造特色专业集群,新增智慧水利、人工智能、智能建造等新工科专业,助力区域人才供给生态不断优化。日前,学校“数字孪生工程技术人才培养中心”成功入选“百城百校一数字孪生工程中心”试点项目。

4月初,从浙江水院启运的“吉尔吉斯斯坦鲁班工坊”智慧教室设备顺利抵达吉尔吉斯斯坦国立技术大学。该鲁班工坊由浙江水院牵头建设,是向世界分享中国应用型本科教育经验的生动实践。学校将通过开展更广泛的教育合作,加强水利、水电、电气等方面人才培养,让更多的中国标准与技术走出去,为推进“一带一路”建设输送更多人才。

浙江水院还建有全国首家河(湖)长学院,近五年面向全国行业基层工作者开展各类培训15.3万余人次。(裴新平)

# 扬清风正气 促“幸福满仓”

近年来,杭州余杭区仓前街道持续深化亲清政商关系,以“清廉赋能,助力服务企业经济腾飞、与企业联动双向发力”为特色,构建“双层面、多维度”的廉洁文化体系,持续擦亮“幸福满仓 清风向前”全域清廉品牌。

在46平方公里的地域上,仓前集聚着44个园区、310幢楼宇、25406家企业、12家上市企业。面对

纷繁复杂的管理背景,街道大力破解楼宇管理分散问题,积极探索服务企业新模式,创新成立3大科创共同体,以社区化模式服务指导楼宇、园区、企业和企业员工和谐发展,其中梦创社区就是余杭区首个实体化运行的科创社区。

梦创社区辖区拥有园区(厂区)62个、楼宇95幢、6000余家企业、服务人

口约3万人。基于需求多元化、人员类型异质化、产业多样化等特点,社区“因地制宜”,集合增值服务、企业服务、政务服务窗口,让医保、税务、工商等业务下沉,实现“群众少跑路,企业办事更便利”。社区还为企业提供办事窗口、开放工位、亲清荟共享会议室等,为企业、商户和群众提供沟通交流的平台。

在街道日常联络走访机制、清廉文化共建机制、问题信息处置机制指导下,梦创社区打造“有求必应、有问必答、有事即到、有梦共创”四有工作法,一站式服务的同时逐步推动企业完善内部监督机制、创建廉洁文化阵地、实现监督成果共享,助力政企“亲度、清度、粘度”三度融合亲清与共。(陈薇 俞琳)

# 多方协商 共管共治

近年来,湖州市南浔区南浔镇人大以居民需求为导向,以提升居民自治能力、社区服务水平为目标,探索建立“代表助推、多元会商、共决共办”的“家门口”治理模式,力争把发生在群众身边的烦心事就地解决好。

在湖州市增山小区居民楼前的空地上,南浔镇浔溪代表联络站8名区、镇人大代表,区中幢专业组代表以及居民代表、物业代表、施工方等围坐一圈,针对增山小区、南林花园在老旧小区改造工程后造成的窨井盖松动导致噪音扰民问题,通过五方会谈,助力解决老百姓家门口的烦心事。

在现场,各方代表认真听取居民意见和诉求,对窨井盖松动问题进行细致检

查。经过充分讨论,各方达成一致,决定立即采取措施对松动的窨井盖进行维修加固。同时,社区和物业也将加强日常巡查和维护工作,确保类似问题不再发生。会后,相关检查维修工作立即启动。

社区是基层治理的基本单元,在社区治理层面,让社区居民参与协商过程,居民可以直接参与解决方案的制订,使方案的解决更符合他们的实际需求和期望。浔溪代表联络站轮值站长钱国英表示,各方协商会谈一方面解决了小区窨井盖扰民问题,另一方面也进一步提升了居民参与、共管共治的良好局面,让小区焕发出新的活力。

(费祎 潘炜)

# 创新机制 共护生态

4月22日,是第54个“世界地球日”。珍爱地球,促进人与自然和谐共生,保护生态环境日益成为全社会共识。

近日,杭州市规划和自然资源局上城分局、杭州市公安局上城分局在“六长”联动机制的基础上,进一步联合签署关于建立“1590(一呼就应)生态警务+林业”快速联动联动机制的文件,倡导“林呼我为、一呼就应”服务理念,承诺在处置野生动植物救助、自然资源违法案件打击过程中,共同建立“1分钟响应、5分钟联动、9分钟到位、0距离服务”的响应机制,共同搭建“1个联动平台、5套联动机制、9项协同要素、扩大生态保护同心圆”的工作机制,运用行政手段和法治方式快

速解决山水林田湖草突出问题,共同保护自然资源及维护生态安全。

据介绍,2023年5月,上城区林业、公安等联合相关行政职能部门在全省率先探索形成了“林长+河湖长+田长+警长+检察长+综合执法长”六长联动保护生态环境机制。一年来,共同开展自然资源保护联合巡查36次,召开各类工作联席会议18次,快速有效处置涉林违法案件7宗,救助各类野生动物260余只(头),生态保护效果明显,相关经验做法被省市相关部门推广。

杭州还探索办理全市首例“以认购林业碳汇替代生态损害赔偿”的案件,拓宽生态赔偿修复实践路径,助力修复区域农民增收,更好地守护青山绿水。(王杨军 贾赞)

# 安全宣教 保障为民

近日,嘉兴港区消防救援大队组织开展电动车消防安全检查和宣传活动。检查人员重点深入高层住宅小区,详细检查了楼梯间、楼道、安全出口是否有停放电动自行车等违法违规行为。同时,宣传人员向居民讲解电动自行车消防安全知识,提醒居民做好日常维护保养及安全充电注意事项,严禁占道、“飞线充电”及发生火灾后如何正确报警和疏散逃生等知识。

绍兴市上虞区消防救援大队联合公安、综合执法队和属地街道,分6组对辖区部分高层住宅小区开展电动自行车消防安全统一检查行动。重点对高层住宅小区内架空层、大厅、楼梯间、走道、消防车通道等

公共区域是否存在电动自行车占用并堵塞消防通道、是否私拉乱接电源线路和违规充电等情况进行实地突击检查。其间,检查小区17个,发现违规行为或隐患80处。

此外,许多电动自行车或摩托车驾驶人误以为冲卡等逃避检查的行为是小事,在途遇检查时,因自身存在违法驾驶的行为,遂采取冲卡等各种违法方式逃避检查。台州市仙居县人民检察院根据办理的相关案例,制作检察官提醒内容在官方微信、抖音等平台进行以案释法,同时,联合仙居县公安局开展进村入户普法宣传,提倡文明驾驶。(苏燕 马佳佳 陈登科)

