

电梯换新,换出老小区获得感

张萍

中国新闻专栏 之江观察

以旧换新,正在加速将民生福利送到老百姓身边,诸如电梯换新之长期困扰居民生活的“老大难”问题,也藉此得到破解。最近,《浙江省推动大规模设备更新和消费品以旧换新若干举措》发布,明确将加快报废更新不符合现行产品标准、安全风险高的老旧住宅电梯。推动交付年限15年以上的老旧住宅电梯报废更新或大修改造,到2027年累积报废更新或大修改造老旧住宅电梯4000台以上。这一举措,引起很多关注。

电梯老化更新是社区治理的一个典型难题。按照高层电梯的使用寿命来说,一般高层住宅交付使用15年至20年左右就会面

临电梯老化的问题。一些老电梯门打不开、轿厢速降、异响抖动等“惊魂时刻”,但凡经历过的人都知道有多吓人。老电梯频繁故障和频繁维修既威胁居民出入安全,也影响正常生活。但问题在于电梯老,小区也老。一些老小区物业专项维修金账户里的余额不足,往往只能在无人牵头、业主意见不一、资金短缺等困难里打转。

破解这一难题的成功案例有吗?有,但不多。如杭州一些老旧小区采用“维修金+业主自筹”的方式填补电梯更新资金缺口。但是每户动辄几千的更换费用,要达成共识并不容易。按照“若干举措”的相关要求,目前浙江正在研究制定老旧住宅电梯更新的政府补贴方案。资金足了,问题就解决又近了一步。“以旧换新”政策吹来一股东风,老旧住宅电梯更新的步伐有望得以加快。

当然,补贴资金只是那个推动“齿轮”运转的关键动能,要以电梯换新为契机,撬动小区自治逐步完善,增强居民自我管理的意识,调动居民参与解决公共问题的积极性,还有助于破解基层治理中的一些难题。

据统计,目前全省交付年限15年以上的高龄电梯已达3.5万台,全国范围内使用时间超过15年的老旧电梯预估超过70万台。随着城市化进程的加速推进,面临这一烦恼的居民会越来越多。如果浙江能在这方面取得标志性成果,不仅造福省内百姓,也有助于为全国提供案例和经验支撑。

老旧住宅电梯的更新是新一轮“以旧换新”提能升级的一个缩影。过去十多年,我国经历了家电下乡、汽车下乡、家电以旧换新等行动,体会到消费升级带来的巨大经济能量。而新一轮“以旧换新”不仅从供需理

辑上撬动消费、提振内需,也在系统思维中为各领域高质量发展注入关键变量。除了加快老旧电梯报废更新改造,“若干举措”还明确提出将实施设备更新、消费品以旧换新、回收循环利用、标准提升四大行动,进一步激发有潜力的消费,在满足群众高品质多样化需求、增强群众获得感的同时,培育新质生产力,扩大有效益的投资,加快推动建设浙江特色现代化产业体系。

眼下,新一轮“以旧换新”一系列具体政策安排正在陆续制定推进。做好这些安排,必须在认识和思想上首先“焕新”,从高质量发展的大局角度、从“一子落而满盘活”的整体思维、从扶优汰劣的未来时态、从惠企利民的根本宗旨等高远视角,去理解和部署相关工作,参与到“以旧换新”的新浪潮中,与百姓期待、美好蓝图相向而行。

患病教授教知识也教人生

刘晚庆

他上课戴着毛绒手套、围巾、帽子,偌大的教室座无虚席,晚来的学生甚至直接席地而坐……近日,一位拄着拐杖授课的患病教授在社交媒体上引发关注,他就是中国人民大学哲学院的朱锐。翻阅官网介绍,神经哲学、心灵哲学、神经美学、比较哲学等研究领域称不上热门,为他而来的学生不只是为了知识,更是为了感悟何为人生。

看过朱锐上课视频的人,很难不有所触动。消瘦的身形,是他与疾病对抗的痕迹;可一手拄拐,一手插兜,在讲台前因庭信步的姿态,又让人时常忘却他是病人事实。

作为一名教授哲学的老师,朱锐躬身践行何为教育家精神。在朱锐的课堂上,学生能清晰感知他对于知识的纯粹热爱、对于育人的孜孜追求。朱锐常挂在嘴边的一句话就是,“我希望听到你们的看法,我把大家看成是和我平等的朋友和学者,所有人都可以在我的课上畅所欲言”。没有“为人师者”的高高在上,更没有“身体抱恙”的苦难悲悯,也许在朱锐看来,以知识之名,平等地探讨、由衷地分享、真诚地传授,便是他即使拖着病体也要坚守三尺讲台的真正意义吧。

而在知识之外,这堂课更令人动容之处在于其演绎并传递的一种豁达面对人生的态度。德国哲学家马丁·海德格尔在《存在与时间》中对于如何面对死亡给出了一个哲学视角的倒计时法——向死而生,也就是向着必将到来的死亡的方向,竭尽全力地活着。从某种意义上来说,我们每个人从出生的那一刻起,其实就开启了“向死而生”的历程。而作为哲学学者的朱锐,更是展现出面对生命现实时,那份“泰然自若”的豁达与“无所畏惧”的勇气。朱锐曾在课堂上和学生“打趣”道,以后再也不会因为化疗耽误上课了,因为化疗没用了。他还说过,如果有一天他真的倒在课堂上,希望学生不要为他悲伤,而要为他感到骄傲。

如何面对并正视生老病死,这是每个人的必修课,朱锐的答案也许能给人启迪:不畏惧死亡,不逃避风雨,在荆棘满途的路上,追寻更有理想、更有意义的生命历程,那就算得上是“没白来”。

而疾病是常人无法选择的,如果有得选择,多数人自然都会祈愿一生顺遂无忧。正因为生老病死确实无法避免,此时,如果有人能从废墟中开出玫瑰,那他就理应得到尊重。就像轮椅上的史铁生曾写过的,“苦难既然把我推到了悬崖的边缘,那么就让我在这悬崖的边缘坐下来,顺便看看悬崖下的流岚雾霭,唱支歌给你听”。

画中话



对诗免门票 做深文化游

近日,山东济南多个景区推出“对诗词免门票”活动。4月11日至5月5日,在千佛山风景名胜区内南门、趵突泉公园东门游客中心,游客成功在两分钟内对出10句诗词,即可免费入园。“对诗词免门票”活动既不乏创意,又有深厚的文化内涵为基础,帮助游客在深入了解景区的过程中提升游览体验、感悟文化底蕴。

高晓建 作

·资讯·

政企合署办公“签约即绑定”

杭州青山湖科技城为企服务“全周期全方位”

刘俏言 叶 蕾

“自从决定合作之后,我们就来到青山湖科技城办公,办事方便,效率还高。现在我们马上就要开工了!”

自达成合作意向后,锐盈芯(爱矽科技园)总经理尹发明和团队的近十名成员就开始在杭州临安区青山湖科技城里,和管委会的工作人员一起办公。

企业和产业平台签约,前期流程无论是通过线上还是线下代办,都不如当面沟通效率来得更高。“有些外地的企业,尤其是拿地大项目,前期流程相对复杂,很多事情都不了解,线上沟通确实效率不高,代办也比较麻烦。”青山湖科技城管委会招商部负责人表示。

为了破解项目前期对接效率低

的难题,青山湖科技城管委会向重点招商引资企业发出邀请,创新打造“政府人员+企业人员”合署办公模式。管委会的多个部门工作人员随时待命,为企业解决前期筹备工作中可能遇到的各种问题。

上个月,锐盈芯项目在办理“工规证”时遇到了困难,上午和科技城管委会规划建设部项目推进工作人员胡镇敏讲完,中午就在胡镇敏的帮助下整理好资料,完成上报,当天下午项目就办好了“工规证”。“对于我们项目方来说,这样的服务高效又贴心。”尹发明说。

项目前期办“四证”(建设用地规划许可证、不动产权证、建筑工程规划许可证、建设工程规划许可证)一般平均时间是三个月左右,合署

办公后,锐盈芯只用一个月就办好了三证,再过几天就可以开工了。

现在,在青山湖科技城里合署办公的企业共有6家,都享受“签约即绑定”的服务。在项目开工之后,青山湖科技城管委会还建立了重点项目周例会制度。政府有关各方和企业负责人每周开一次碰头会,面对面协商解决项目建设过程中遇到的问题,形成“一揽子”解决方案,使重点招商引资项目得以强力推进。

走进青山湖科技城的“硬科技”产业园,已经火热开工的博尔玛项目办公室就设置在工地旁边。“我们会预留好临时用地,搭建办公室供项目方使用。”青山湖科技城管委会规划建设部负责人表示,他们会提前考虑企业的种种需求,在规划上

就将需求“前置”,做好项目施工过程的全方位服务。

在为企服务上,青山湖科技城始终坚持项目为王理念,近年来创设“周三院企服务日”“九大系”服务专班,成立科研院所联盟、高联会、青山湖科技城商会等,并通过“为企办实事”实地督查、全程跟进,让事实更实在。

青山湖科技城管委会围绕“大招商”“大项目”“大孵化”做了一系列管理与服务的革新,面向科技城院企推出了“兜底办”服务举措,明确24小时服务热线,对企业提出的诉求密切跟踪,实施“闭环化”服务管理,确保项目高质量、高效率完成,切实提升院企满意度和获得感。

衢江区人才增值化服务改革赋能青年创新创业

陈倩

为更好地满足青年创业需求,衢江区充分发挥综合性人才平台增值服务的牵引作用,组建衢江人才科创集团提供基金投资、项目孵化和运营推广等增值化服务。成立衢江青年创业孵化园,对入驻的青年创业者给予房租减免、物业费优惠等增值服务,完善青年创新创业场地支撑。2023年,共助力6个高层次青年人才创业项目签约落地,吸引24家青创企业入驻青创园。

前不久,来自湖北的应届生谌谋通过网络求职在衢江找到对口工作。衢江的求职经历,让他印象深刻。“人眼前,‘青年驿站’为我提供了6天免费住宿。”去年6月,衢江区推出“青年驿站”服务,为首次来衢求职青年提供最长7天免费住宿和配套服务。

除了“青年驿站”服务,衢江区还集成布局“青年大厦”“青创公寓”等功能实体,开辟人才服务专窗,为青年来衢就业、人才创新创业提供个性化、套餐式服务。同步推进人才码应用服务集成改革,新开免费旅游、免费停车、免费健身等10多项福利功能,实现档案信息登记、人才公寓申请、人才政策兑现等“一件事”线上联办。人才码应用在库人数从原来的3560余人增长至14986人。

下一步,衢江将继续深入贯彻全省“新春第一会”精神,围绕全面加强“三支队伍”建设要求,持续深化人才服务增值化改革,以“大人才观”加强各类人才队伍建设,为构建“浙江成就人才、人才成就浙江”的良性互动贡献衢江力量。

余杭区仁和街道打造“众人监督”品牌 激活基层监督引擎

朱淑玲 胡 燕

“举办牡丹花会的经费是哪里来的?”“牡丹花会期间的摊位费收益村里是怎么开支的?”近日,在杭州市余杭区仁和街道普宁村开展的“众人监督日”活动现场,村民代表针对村里每年举办的牡丹花会提了不少问题。普宁村监察工作联络站站长姚甫平一一

作了回答,同时还拿出了村级账务账本,现场为村民们答疑解惑。

像普宁村一样的“众人监督日”活动在仁和街道每个月都会举行。去年以来,仁和街道在清廉村居建设中,着力打造以党建统领的“众人的事情由众人商量”全过程人民民主的“众人监督”品牌,组建监督团,每月开展“众人监督日”活动,进一步延伸监督触角,有效推动基层治理实现“基层引导、百姓参与、干群合力”的新局面。

据了解,监督团成员包含原乡人、归乡人、新乡人、旅乡人等新老村民,同时,特别邀请群众威信高、热心公益、身体健康的5名村民代表担任监督带头人,共同参与村级事务和村级权利的监督。此外,为了提升监督活动质效,不同主题的“众人监督日”活动还会邀请相关职能科室的负责人、纪检监察工作人员共同参与,形成村社两级联动局面。

监督内容如何确定?仁和街道建立了“1+X”机制,即“村级财务+自定主题”,除每月的财务凭证接受公开查阅外,各村根据实际情况制定自主监督主题菜单,重点围绕村级工程建设、留用地开发、宅基地审批建房、困难帮扶慰问等老百姓关心的议题开展。同时,各个村社结合监督带头人队伍发现的问题,开展点单式主题监督,针对性解决问题。

“监督团成员一起实地踏看,查阅工作台账、财务凭证等,围绕监督事项发现问题,提出切实可行的整改建议。”仁和街道纪工委相关负责人表示,一旦发现问题,由街道纪检监察督促职能科室指导村社对相关问题进行分类处置,限期解决。

截至目前,仁和街道各村社监察工作联络站已经开展“众人监督日”活动440余次,发现并解决包括停车难、村集体资金规范使用等在内的问题500余个。

下一步,仁和街道将不断完善基层监督运行机制,在加强联动监督方面发力,结合村社巡查,联合村级三资中心、小额公共资源交易中心、项目办等部门,做好“众人监督日”活动的闭环工作,对发现收集的问题和解决情况开展回头看,确保问题得到有效解决。此外,街道还将持续提升监管队伍建设,开展“纪检工作季度谈”主题活动,邀请村社纪检干部上台打擂,比学赶超,提升个人业务素质。

“监督团成员一起实地踏看,查阅工作台账、财务凭证等,围绕监督事项发现问题,提出切实可行的整改建议。”仁和街道纪工委相关负责人表示,一旦发现问题,由街道纪检监察督促职能科室指导村社对相关问题进行分类处置,限期解决。

截至目前,仁和街道各村社监察工作联络站已经开展“众人监督日”活动440余次,发现并解决包括停车难、村集体资金规范使用等在内的问题500余个。

下一步,仁和街道将不断完善基层监督运行机制,在加强联动监督方面发力,结合村社巡查,联合村级三资中心、小额公共资源交易中心、项目办等部门,做好“众人监督日”活动的闭环工作,对发现收集的问题和解决情况开展回头看,确保问题得到有效解决。此外,街道还将持续提升监管队伍建设,开展“纪检工作季度谈”主题活动,邀请村社纪检干部上台打擂,比学赶超,提升个人业务素质。



普宁村“众人监督日”活动(图片由杭州市余杭区仁和街道办事处提供)



来衢江求职大学生入住“青年驿站” 衢州市委组织部供图