

我省推进设备更新加快产业数字化转型

规上工业企业数字化改造力争年底全覆盖

本报记者 郑亚丽 谢甜泉 通讯员 田燕翔

“一位有功底的设计师,一天大概只能画出3张鞋子设计图,但通过Vali平台,一天可以出图500张,设计效率提升近170倍,相当于‘中国版的鞋履设计GPT’。”

4月15日,浙江省产业数字化“三个全覆盖”加速推进暨“AI+产业大脑”赋能新型工业化现场会在温州永嘉召开。会前,嘉宾参观了永嘉鞋革产业大脑(惠利玛产业互联网平台),聆听了介绍,大家眼前一亮。

当下,在以人工智能为核心的第四次工业革命浪潮的冲击和席卷下,数字化转型对企业来说已经不是一道选择题,而是必答题。尤其是在推动大规模设备更新背景下,浙江的数字化转型进度条到哪儿了?

产业大脑要成数字赋能的基座

数字化转型,到底能给企业和产业带来什么?惠利玛产业互联网平台赋能行业数字化转型的生动实践,让与会嘉宾意识到,数字技术开始对制造业价值创造和价值实现起主导作用。

这一模式,浙江并不陌生。在制造业数字化转型方面,浙江首创了产业大脑。但一直以来,如何为产业大脑画像,如何推动其建设,没有完全破题。

人工智能的重大突破、大模型的横空出世,为我们打开了一扇窗,行业产业大脑不但要成为“链接的中枢”,更要成为“智慧的大脑”,汇聚产业数据,封装工业知识、打造行业模型,成为能感

知、会分析、善研判的未来工业数字基座。惠利玛产业互联网平台的案例让我们看到了产业大脑的密码。

比如,惠利玛产业互联网平台就是先用人工智能等技术打通产品、企划、设计、商品、零售全链条,进而实现“产业链+供应链+价值链”新商业模式的转型。

需要强调的是,数字化改造是数字技术的应用,数字化转型是在应用数字技术的基础上,推动企业组织架构、业务模式、生产方式的整体转变。正所谓,数字化改造是数字化转型的前提,企业没有改造就无法转型,无法转型就没有未来。

以设备更新加快数字化转型

2022年7月,浙江数字经济高质量发展大会提出“三个全覆盖”,即实现规上工业企业数字化改造全覆盖、重点细分行业中小企业数字化改造全覆盖、百亿元以上产业集群工业互联网平台全覆盖。

当下,在推动大规模设备更新背景下,这一目标有着更为重要的分量,尤其是规上工业企业数字化改造全覆盖是重中之重。

前不久印发的《浙江省推动大规模设备更新和消费品以旧换新2024年重点工作任务清单》显示,36项重点任务中,“规上工业企业数字化改造”任务排在第一位。

与此同时,4月初召开的全省推动

大规模设备更新和消费品以旧换新工作部署会议也提出了到年底力争完成规上工业企业数字化改造全覆盖的目标,相比工信部等7部委《推动工业领域设备更新实施方案》提出的“到2027年,工业大省大市和重点园区规上工业企业数字化改造全覆盖”,浙江要提前完成任务。

“这意味着,推进规上工业企业数字化改造全覆盖,是我省推动工业领域设备更新和消费品以旧换新的主要抓手。”省经信厅相关负责人告诉记者,推动大规模设备更新,并非简单的更换设备,而是以此为契机,加快制造业数字化转型步伐,赋能加快推进新型工业化,更好推动制造业高质量发展。

推动规上工业企业数字化改造,浙江是有基础的。2023年,全省规上工业企业数字化改造覆盖率达80.61%,较上年提高7.98个百分点。从市域看,杭州、宁波、金华、绍兴和温州等5个地区的覆盖率超过全省平均水平;从产业集群看,全省“415X”先进制造业产业集群的数字化水平优势明显,整体数字化改造覆盖率均高于全省平均水平。

做好数实融合需要因地制宜

从数字化改造到数字化转型,进而大力推动数实融合,并非易事。记者从现场会上了解到,浙江针对不同的企业类型,因地制宜给出了融合路径。

比如,针对具有综合实力强、创新意识好、示范效应广等优势的大企业,

浙江提出以未来工厂为引领,推动大企业智能化升级迈向更高水平。

在现在的设备更新上,浙江也提出大企业要对标“数字化车间—智能工厂—未来工厂”的发展路径,加快智能传感与控制设备、工业机器人、增材制造等规模化应用,推动研发设计、生产制造、经营管理等信息系统的系统集成,打造现代化新型产业组织单元,提升大企业核心竞争力。

再如,针对量大面广的中小企业,浙江提出要聚焦“专精特新”企业这个关键群体,以其为主打造数字化改造样本企业,用看得见的案例、算得清的成效向同行业中小企业展示什么是数字化、怎么改、改了什么好处等。

数字化服务商是推进数字化转型的支撑力量。“发挥链主型企业的行业优势。”在推动服务商高质量发展上,省经信厅相关负责人建议,可以引导龙头企业探索技术改造新模式,向产业链上下游输出系统性、集成性或定制性的解决方案。

比如,从红蜻蜓集团剥离独立出来的惠利玛产业互联网平台,就向中小鞋革企业输出成熟的数字化解决方案,集成打造鞋业AI垂直大模型“AIGC创意设计”以及爆款抓取、好货通、好采通等16个人工智能模块,助企成本下降10%、销售提升20%,平台撮合鞋类交易近20亿元。

这一成功探索,展示的正是“AI+产业大脑”赋能行业数字化转型的路径。未来,这也将是浙江全力向数字化转型进军的方向。

上新互动秀 沉浸式出游

台州府城有了自己的“王婆”



“府城说媒”互动秀现场。

拍友 钱涛 摄

融媒联连看

本报临海4月15日电(记者 全晨 共享联盟·临海 金晓欣 钱涛)“台州府城也有自己的‘王婆’了!”15日下午3时,临海紫阳街上的千佛井戏台被数百名游客围得水泄不通。原来,随着开封“王婆说媒”持续火热,临海顺势推出“府城说媒”互动秀。半个小时后,喜乐响起,由景区工作人员扮演的媒婆身着古装、头戴红花,诙谐登场。

“千里姻缘一线牵,帅哥美女挑花眼。”“年轻人,爱要大胆说出来!”媒婆挥手招呼,来自绍兴的游客胡一波第一位上台。媒婆仔细询问了小伙子的年龄、爱好和理想型对象等信息,随后又“王婆卖瓜”式地热情吆喝了起来。观众不时起哄,果真有两名单身女性大胆上台。喜气洋洋的媒婆妙语连珠,男女嘉宾真诚大方,欢快的氛围在紫阳街上久久不散。

“我是在短视频平台上刷到的这档节目,特地过来赶一波热闹。”胡一波表示,虽然没有“牵手”成功,但也迈出了“相亲自救”的第一步,“全程轻松不尴

尬,打破了对传统相亲的刻板印象。”他对府城之旅好感倍增,赶着去打卡东湖和长城,品尝糯叽叽的临海美食。

近年来,台州府城文化旅游区全面打响“千年台州府 江南真宋城”旅游品牌,围绕这一主题开展全域沉浸式演艺。“今年3月,我们上新了‘府城说媒’互动秀,帮助年轻人解决人生大事,更借力活动促进消费增长。”台州府城文化旅游发展有限公司副总经理尹思然告诉记者,“牵手”成功的男女,景区将赠送一对祈福牌、《好事来临》门票等好礼。通过节目认识登记为合法夫妻的,将获得“府城贺礼”,包含府城新婚消费券、文创伴手礼、景区终身免费畅游卡。

长达40分钟的“府城说媒”互动秀,让台州府城游客量持续增长,带动周边店铺销量翻番。景区还鼓励临海本地阿姨与素人表演爱好者报名成为府城红娘,同时,还将这一节目与水上婚礼、宋韵市集等活动进行结合,让游客从旅游、社交等多维度玩转临海。



扫一扫 看视频

把民营企业企业家队伍建得更强

乐清市委书记 徐建兵

书记谈人才

全省“新春第一会”作出了以“大人才观”全力打造中国式现代化建设者大军、全面加强“三支队伍”建设的重要部署,并就实施浙商再出发“雄鹰”行动等7项行动提出了明确要求,为我们抓好新时代人才工作指明了方向、提供了路径。作为民营经济的先发地,乐清发展离不开民营企业队伍这支中坚力量的砥砺奋斗、共同拼搏。新征程上,我们必须把民营企业企业家队伍建得更强,为谱写中国式现代化乐清新篇章注入源源不断的强大动力。

始终高看一眼、厚爱三分,以“尊商重商”让企业家享有荣光更有地位。民营企业是乐清最宝贵的财富。我们始终秉持“像尊重科学家一样尊重每一位企业家”的理念,持续深化全省唯一

的“省新时代企业家健康成长示范区”创建,每年11月1日高规格举办“民营企业家协会”,连续三年在“新春第一会”邀请优秀企业家代表坐主席台第一排,市四套班子集体出席为每一家新上市企业举行的升旗仪式,“两代表一委员”中企业家达307名,占比超四分之一,让企业家站“C位”、当主角。这段时间,我们正在加快布局建设“四千精神”陈列馆,集中展示改革开放40多年来老一辈企业家筚路蓝缕、披荆斩棘的创业历程,目的就是更好地弘扬“四千精神”、落实“五个能”要求,努力让乐清成为企业家的盛产地、成功地、向往地。

打造一流环境、一流生态,以“真情服务”让企业家安心创业放心发展。企业家发展好,乐清才会好。我们始终秉持“像对待自己的家人一样对待每一位企业家”的理念,把每个月11日设为“一心一意为企业服务日”,并设立“365”助企

服务热线,持续打响“11365、天天在服务”品牌。特别是重点聚焦用地难问题,在全省首创“数据得地”快速供地机制,企业发展好、赋分排名高就能优先拿地,“只需要亮数据不需要找书记、只需要找市场不需要找市长”成为广大企业家的广泛共识;聚焦法治保障问题,成立全省首家电气产业知识产权法庭、出台全省首部《电气行业知识产权合规标准指引》,推行涉企执法监督“三码合一”、综合查一次联合执法等举措,做到无事不扰、有求必应。接下来,我们将始终坚持增值化改革理念,尽最大努力帮助企业解决急难愁盼、降低各类成本,让他们能够更加安心放心、充满信心地在乐清发展。

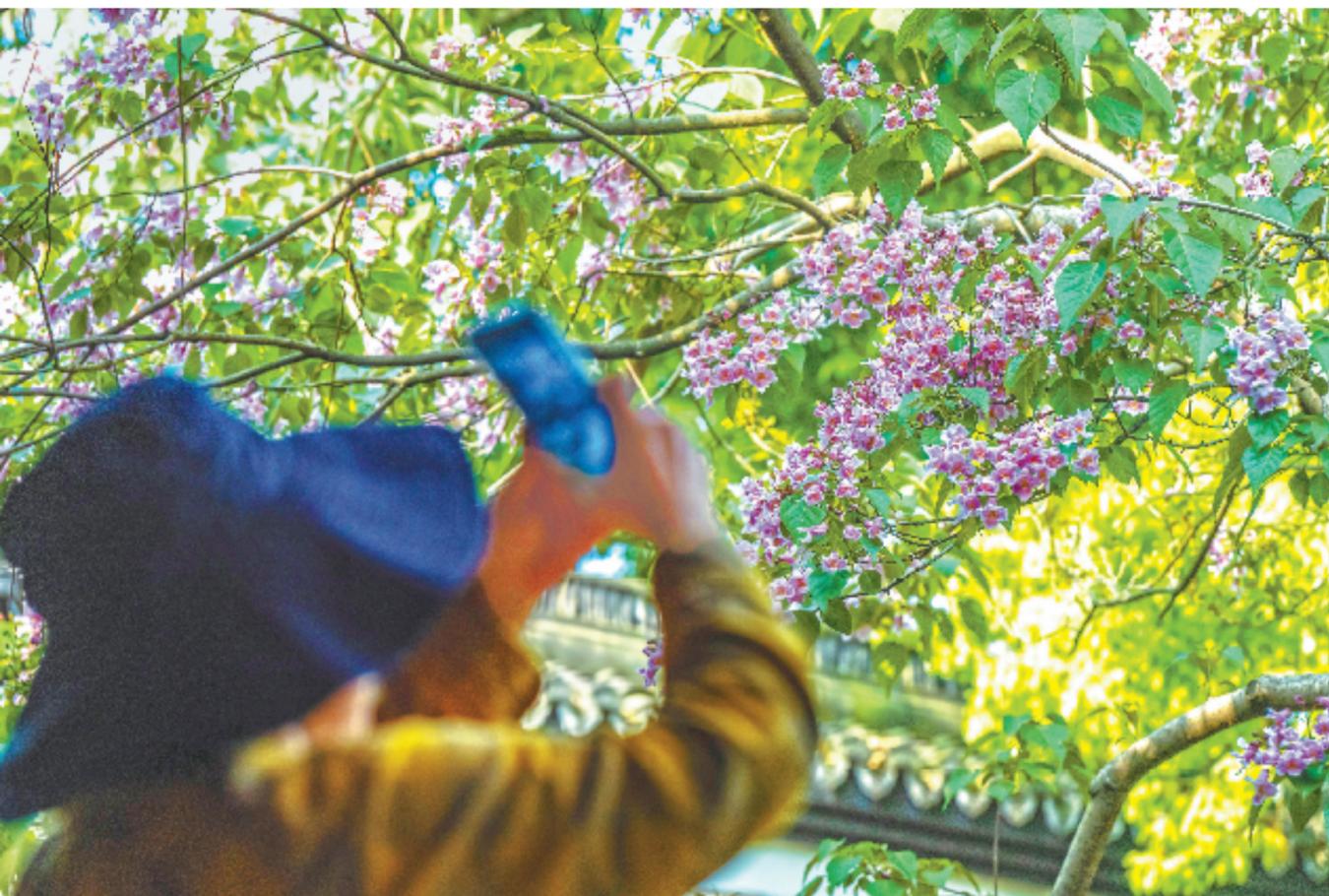
着眼后继有人、后代回归,以“青蓝接力”让新生代扎根乐清共创未来。当前,乐清正处于新旧动能转换的关键期、企业家新老传承的窗口期,要在未

来更高层次、更加激烈的竞争中始终赢得主动,新生代企业家能不能“接好班”“当好家”至关重要。我们立足乐清产业优势,为青年创业者量身打造智能电气、数字经济等“8+N”产业孵化集群,构建“众创空间—孵化器—加速器—科创园”全链条孵化路径,努力让更多创新“种子”在乐清大地成长为“参天大树”。特别是一批长期在外打拼的创二代,对家乡的认同感归属感远不如老一代企业家,如果不及时加强联系、引导回归,“地瓜藤蔓”就会断掉,在他们心中家乡就会成为他乡。为此,我们谋划推出了“青鹏计划”,邀请他们回乐叙乡情、看变化、话发展,上个月已经举办了首场活动。接下来,将深入实施“浙商青蓝接力工程”和新生代企业家“双传承”计划,大力推进“青鹏筑巢”“青鹏铸魂”“青鹏齐飞”等系列行动,引导他们接好政治班、事业班、社会班、文化班。

繁花

4月15日,游客在杭州吴山东岳庙里观赏拍摄两棵五百多岁的古楸树。楸树是植物界著名的“活化石”,自古就是观赏名木。杭州的楸树从4月10日左右开始陆续开花,花期一般可以持续到月底,目前正处于最佳观赏期。

本报记者 徐彦 摄



长三角区域劳动仲裁有了新标准

劳动仲裁跨区申请只需进一扇门

本报讯(记者 顾雨婷 通讯员 宋依依 沈肖)近日,嘉善某人力资源公司的派遣员工安先生在工作时被铁片割伤了手腕,上海的用人单位却无法承担赔偿责任。眼看两万元医疗费赔偿没着落,安先生就近向长三角劳动争议联合调解中心青浦站求助。青浦随即向嘉善发起联合跨省调解,帮安先生办理了工伤认定,了却了一桩心事。

长三角区域劳动仲裁有了新标准。在上海、江苏、浙江、安徽三省一市人社厅(局)的共同努力下,去年12月11日,嘉兴市和嘉善县牵头,协同上海市青浦区、江苏省苏州市吴江区、安徽省滁州市人社局共同起草编制的《劳动争议联合调解和协同仲裁服务规范》发布,成为长三角区域首个社会事业类地方标准。近日,青浦、吴江、嘉善、滁州以及嘉兴市共同签署了《劳动争议联合调解和协同仲裁标准实施工作备忘录》,约定共同实施《规范》。

劳动仲裁跨区申请只需“进一扇门”。《规范》明确,劳动仲裁案件可跨区联合调解、异地代收,即青浦、吴江、嘉善、滁州以及嘉兴五地的劳动者,与用人单位发生跨省(直辖市)劳动争议后,只需“进一扇门”,通过就近工作站,向当地劳动争议仲裁委员会提出异地劳动仲裁申请即可,由两地的人社部门来联合调解、协同仲裁。用人单位或劳动者就跨区域劳动争议申请仲裁的,也可自主选择仲裁机构提交仲裁申请材料。

长三角仲裁员也能跨区互聘。目前,长三角劳动争议联合调解中心工作站已在青浦、吴江、嘉兴、嘉善、滁州五地落地,首批18名长三角劳动争议协同仲裁员受聘上任。他们可根据案件难易程度,对跨区域仲裁案件运用共享审理、巡回审理、异地审理模式进行审理。同时,长三角仲裁员还将定期开展庭审观摩、人员轮岗、联合培训等长三角业务合作交流。

“味美浙江”浙菜经典争霸赛榜单出炉

浙菜大师各显神通

本报讯(记者 朱承 通讯员 佟大行)餐饮业是扩内需、扩消费、惠民生的重点产业。日前,为期三天的2024“味美浙江”浙菜经典争霸赛及城市地标美食选树活动落下帷幕。

来自浙江11个设区市的82位浙菜大师各显神通,以浙菜十大宗师为代表的专业评审团和媒体特邀评审团齐聚杭州,现场点评。经过激烈的角逐,最终评选出浙菜经典五星金牌榜、浙菜经典四星金牌榜、经典浙菜传承奖、经典浙菜创新奖等。

活动现场推出“味美浙江”美食市集,通过沉浸式的展示集中呈现浙江各地特色小吃、名点、非遗美食等,烹饪制作的各类菜肴广受欢迎。两天时间参观人员近9万人,现场70多个展位共计销售300多万元。

据了解,后续,省商务厅将联合其他部门实施推进餐饮发展的九大工程,并将于5月在杭州举办2024“味美浙江”食在杭州餐饮消费欢乐季启动仪式及展览展示活动,全力推动餐饮发展进入为民、乐民、富民的新发展阶段。

沈云姑同志逝世

本报讯 政协绍兴市委员会原主席、原党组书记沈云姑同志,因病医治无效,于2024年4月11日在绍兴逝世,享年80岁。

沈云姑同志是浙江省绍兴市人,1966年5月加入中国共产党,1967年9

月参加工作。历任绍兴县农林局农技股长、党组成员,禹陵公社党委书记,绍兴市委委员、农委书记、副市长、越城区委书记、组织部部长、市直机关党委书记,市委副书记、市委党校校长、政法委书记,政协绍兴市委员会主席、党组书记等职。