

机械传动系统磨损过度、运行可靠性差、安全部件失效…… 浙江3.5万台高龄老旧电梯，出路何在

本报记者 傅颖杰 李攀 朱银燕

一线调查

“出门第一步、回家最后一程”，电梯是与我们日常生活关系最密切的一类特种设备。

日前，国家市场监督管理总局发布了《2023年全国特种设备安全状况的通告》，在2023年特种设备事故起数中，电梯占比达19.72%。

电梯安全问题成为公众关注的热点，其中高龄老旧电梯尤其让人担心。业内普遍将使用15年以上的电梯定义为高龄老旧电梯。这些步入“老龄化”的电梯，常因失修失管出现卡壳、停运等“老年病”，如得不到及时“治疗”，就有可能造成安全事故。

目前，浙江共有高龄老旧电梯3.5万台。这些电梯的安全状况如何？电梯更新存在哪些难点？

电梯罢工，既不方便更不安全

“电梯又停了吗，什么时候好？”

在金华市婺城区三江街道一小高层公寓的微信群内，业主、租户对小区公寓电梯的抱怨日益尖锐。该公寓地处金华繁华市中心，共有11层，房龄约20年，现有住户190户，其中租户126户。

公寓有两台电梯，其中一台已经彻底停摆半年之久，另一台电梯虽然还在运行，但问题不断。“隔个两三周会出现临时停运，让人很是懊恼。”家住11层的孙大伯告诉记者。

遇上电梯双双“罢工”，居民只能爬楼梯回家。

杭州西奥电梯有限公司城市更新事业部相关负责人平海强告诉记者，目前对于电梯的整体报废使用年限没有明确规定，如果没有得到有效的日常维护，电梯性能会随着时间推移逐年下降，尤其是使用15年以上的高龄老

旧电梯，很容易出现机械传动系统磨损过度、运行可靠性差、安全部件失效等问题。

据省市场监管局的统计数据，截至去年，全省拥有电梯近10万台，其中使用15年以上的高龄电梯达3.5万台。“按照这样的体量测算，预计每年将新增1万台老旧电梯，随着电梯‘老龄化’加剧，故障问题也会更多地暴露出来。”平海强说。

电梯更新，资金和意愿缺一不可

扫描电梯里特种设备使用标志上的二维码，乘梯人就能获取该电梯的维保、检验、监督检查记录等信息，发现故障一键报修……

2021年，省市场监管局上线运行“浙江特种设备在线”系统，借助数字化手段，实现对包括电梯在内的特种设备一体化监管，有效减少了电梯安全隐患。

然而，一些已经“病入膏肓”的高龄老旧电梯，需要整梯更换或大修大改才能从根源上解决问题。但高龄老旧电梯要想重获“新生”并不容易，资金筹措和居民意愿的统一，缺一不可。

位于杭州市西湖区文新街道的新金都城市花园是1999年交付的商品房小区，共有5幢楼7个单元配备了电梯。“这几年，随着电梯故障率越来越高，居民的怨言不少，但对于解决方案，各有各的看法，有的想要更换，有的觉得‘缝缝补补’还能用。”新金都社区党委书记、居委会主任陈雄说，由于居民意见不一致，电梯问题一次次被提上议程，又屡屡不了了之。

2020年，经过社区的牵线搭桥，杭州市特种设备检测研究院对新金都城市花园的电梯做了一次全面“体检”，给出“更换”的建议。有了这份权威论证，小区居民的意见趋向统一。

然而，钱从哪里来？

更换电梯是项大工程，一位业内人士向记者介绍，以12层小高层为例，在有电梯井的情况下，市场上一台电梯的费用包括安装费在内，平均价格20万元左右，楼层越高，价格也越高，“大致可以按照1层加1万元来推算。”

“我们社区和业委会邀请一些电梯企业算了一笔账，更换电梯总计要投入127万元。”陈雄说，小区业委会查看物业专项维修基金账户发现，小高层的余额恰好可以覆盖7台电梯的更换费用，如果把维修金一次性用完，以后小区出现需要应急维修事项时，就没法及时维修了，因此需要居民自筹一部分资金补足缺口。

2022年，文新街道、新金都社区、金都物业和新金都城市花园业委会四方联合成立监督小组，在征求居民意见、达成共识的前提下，制订了资金筹备方案，将电梯更换的自费部分合理分摊到每家每户，电梯更换迈出关键一步。

目前，新金都城市花园有6台电梯已经完成更换，紫东苑8幢的电梯是最后一台更新，预计4月底前能完成施工。“经过3年多的努力，总算让居民梦想成真。”陈雄说。

对于新金都城市花园的成功经验，不少基层干部和居民认为值得学习和参考，但要想完全复制推广可能会有难度。比如在产权结构复杂的小区，要想达成电梯更新的共识，就要付出更大的沟通成本；再如有的小区没有物业专项维修金或者维修金不足，居民自筹部分势必占“大头”，更新难度很大。

除了补贴，政府还需做什么

推动交付年限15年以上的老旧住宅电梯报废更新或大修改造，到2027年累积报废更新或大修改造老旧住宅

电梯4000台以上……近日，省政府发布《浙江省推动大规模设备更新和消费品以旧换新若干举措》的通知，其中明确提到要加快老旧住宅电梯报废更新改造。

记者从有关部门了解到，这项政策的细则目前还在制定中。“根据民法典，无论是加装电梯还是更新电梯，都是业主自己的需求，政府没有法律义务提供补贴。”浙江一剑律师事务所律师徐伟新说。

从全国来看，不少地方将高龄老旧电梯的更新作为一项民生工程，给予一定资金支持。比如，深圳出台的《深圳市推进住宅小区老旧电梯更新改造大修办法》，其中第二十三条提到，安全评估机构出具的安全评估结论为建议更新，使用单位在收到安全评估报告之日起2年内更新电梯的，每台给予不少于更新费用50%的资金补助，原则上最高不超过20万元。

“适当的政府补助挺有必要，既能解决民生诉求，也有利于促进市场流通。”浙江大学公共管理学院教授徐林表示，政府补贴如何使用非常关键，每一部高龄老旧电梯究竟选择整体更换还是维修使用，都需要经过科学论证，哪个性价比高选哪个，只有这样才能把有限的补贴资金发挥出最大的效用，“动辄推倒重建浪费资源，有序更新才是最优解。”

平海强告诉记者，对于电梯生产厂家而言，已从主打开发商的新盘市场转向主打设备维护更新的存量市场，“大量电梯设备面临更新维护，这对我们企业来说，是一个挑战。”

不少专家学者提出，在高龄老旧电梯的更新工作中，政府还需要扮演好“引导者”的角色。一方面，鼓励指导基层发挥好属地民生服务职能，搭建议事协商平台，协调解决好各方分歧矛盾；另一方面，优化激励方式，鼓励吸引更多社会资本参与电梯更新。

浙江出台实施方案—— 检察护企优化营商环境

本报讯（记者 王逸群 通讯员 阮家骅）日前，省检察院制定并下发《浙江省检察机关“检察护企”专项行动实施方案》，围绕涉企法律监督、知识产权保护、涉案企业合规、涉企检察增值化服务等四个方面，细化形成22项工作任务。

《实施方案》提出，要依托大数据法律监督平台，归集全省检察机关办理涉企案件工作数据，建设涉企法律监督“一类事”工作平台，围绕涉企刑事立案和侦查活动、审判活动监督，涉企民事、行政公益诉讼、执行监督，涉企公益诉讼监督等工作，集中进行线索研判、案件办理和成果展示。

其中，针对非法高利放贷、欺行霸市涉黑恶犯罪、企业内部人员职务侵占、商业贿赂犯罪、违法“查冻扣”司法执法问题等，全省检察机关将实施破坏市场经济秩序犯罪打击治理、清廉民企

法治护航、保障涉企人身和财产合法权益刑事公益诉讼监督等8个专项行动，包括强化民营企业内部腐败犯罪立案监督、重点监督涉企刑事“挂案”久拖不决等趋利性司法执法问题、加强监督涉企“小案重罚”“重复处罚”“同案不同罚”“过罚不当”等行政执法违法行为，依法平等保护民营企业产权和企业家合法权益。

为加强知识产权保护，助力优化营商环境，我省将上线运行“知产检察e站”。该平台将一站式集成被害人权利义务告知、刑事附带民事公益诉讼移送、监督案件线索受理处置、法律政策推送、法律风险提示等功能。与此同时，我省还将聚焦诉源治理，常态化实施知识产权恶意诉讼专项监督，实现“办理一个案件、解决一类问题、治理一片领域”。

浙江省青少年科技创新大赛在缙云举办 奇思妙想来PK

本报缙云4月14日电（记者 郭敦何冬健 通讯员 詹莹 顾冰）“我们

通过不同的灯光和水流实验，发现在一档水流和蓝光或弱光条件下，无性繁殖成功的珊瑚母体生长良好，既伸‘手臂’又伸‘手指’。”14日，第38届浙江省青少年科技创新大赛闭幕仪式在缙云仙都中学举行，温州实验小学的杨礼鸿将一台用于皮革珊瑚家庭养殖的缸体设备搬上舞台，现场演示起一套“皮革珊瑚无性繁殖术”。

这个小组的“家庭简易环境下皮革珊瑚生长和无性繁殖的探索”项目，因其创意性和实用性，获得了一等奖，和其他15个优秀创新项目一同被推荐参加第38届全国青少年科技创新大赛。

少年比脑力、秀创意，开启一场“奇思妙想”大PK。一台智能绕线机，可一键实现橡筋飞机、麻线、棉线等缠绕圈数自动可调；一个数学模型，可有效优化学校食堂分批就餐间隔时长；一种新材料，成了乡村公路蓄能自发光光的“安全卫士”……比赛期间，凭借天马行空的想象力，孩子们将科技玩出了新花样，玩出了新成果。

据悉，浙江省青少年科技创新大赛是面向全省中小学开展的综合性科技竞赛，也是目前我省中小学各类科技创新活动中规模最大、层次最高、影响最广的活动之一。经过30多年发展，已挖掘优秀青少年科技创新成果万余件、优秀科技辅导员科技教育创新成果上千件，选拔出一大批德才兼备的科技创新后备人才。

本届大赛由省科协、省教育厅、省科技厅、团省委等联合主办，以“创新、责任、诚信、合作”为主题，分为青少年科技创新成果和科技辅导员科技教育创新成果两个板块。自今年1月底启动起来，共收到全省11个设区市选拔、推荐的作品381件，其中青少年科技创新成果311项，内容涉及数学、物理与天文学、生命科学、环境科学、行为与社会科学等12个学科领域；科技辅导员科技教育创新成果竞赛项目70项，内容涉及科教制作和科教方案。

今年入浙闽电增幅近六成

本报讯（记者 胡静涛 通讯员 张正华）近日，浙江、福建两省就2024至2026年中长期送受电签订合作协议。初步测算，2024年福建送浙电量将超165亿度，较2023年增加超过60亿度，增幅超57%。此举将有力支撑浙江电力保供稳价。

2022年发布的《浙江省能源发展“十四五”规划》明确，要多渠道拓展区外清洁电力入浙，到2025年，外来电量

方法。同时，随着乡村振兴战略的推进，多地在积极培育打造乡村旅游新业态，数智化转型与文旅融合成为两大关键发展力量。文化和旅游产业必将迎来更加广阔的发展空间，未来需要创新传播形式，打造丰富多样的文旅内容，讲好新时代的文旅故事。

据了解，为进一步发挥文旅产业在稳增长、扩内需中的重要作用，近年来，中国未来研究会文化和旅游研究分会吸纳多位专家学者，共同探索如何激发文化和旅游消费潜能、促进产业深度融合、培育壮大市场经营主体等，致力推动文旅产业成为发展新质生产力的重要动能。

玉环畅通技能人才成长通道

（上接第一版）

目前，玉环逐步引导企业建立技能人才与岗位聘任相衔接的职业技能等级制度，不断拓展技能型员工职业发展通道。作为玉环首批技能人才自主认定备案的企业，浙江双环传动机械股份有限公司人才成长渠道已全面贯通，设置四个职业发展通道、八个职位等级。目前该公司有生产管理类干部245人，其中87.6%是由一线技术工人提拔而来。

“凭借高级技工证，我现在每月工资增加了800元左右。”技工技能和薪酬挂钩后，浙江苏泊尔股份有限公司玉环基地喷涂车间班组长吴飞，成就感和获得感更强了。

近年来，玉环还在完善技能人才“成长链”的基础上，深化技能人才“薪酬链”改革，积极推广技术工人职业发展通道设置指导和薪酬分配制度，帮助

超500家企业建立了技能薪酬分配制度，实现技高者多得、多劳者多得。截至目前，玉环50%以上规模以上企业实现技能与薪酬挂钩，技术工人获得技能等级后每月加薪50元至1500元不等。

目前，玉环拥有技能人才16.82万人，占从业人员比重39.78%，居全省前列。为更好服务人才，玉环在全市推动技能人才一类事改革，为技能人才提供安家落户、子女就业、就业创业、劳动维权等多方位服务，进一步营造重才爱才良好氛围。

眼下，玉环越来越多的“秦厚林”涌现出来。参与起草了国家5项标准的查昭、被写进浙江高考作文题的90后“浙江工匠”杨杰，从技术工人成长为企业“合伙人”的王付春……他们在不同的岗位，实现了自己的梦想。而人才这一“关键变量”，也正持续驱动玉环高质量发展。

家门口夺冠

2024年亚洲羽毛球锦标赛近日在宁波举行。在4月14日举行的男双决赛中，宁波籍运动员王昶（左）和搭档梁伟铿合作，击败马来西亚组合吴世飞/伊祖丁，夺得男双桂冠。
本报记者 贺元凯 王波 摄



电视问政聚焦“三支队伍”建设，开化县领导集体赶考

现场曝光短板 当场承诺解决

本报开化4月14日电（记者 千山 共享联盟·开化 姚雪）14日下午，开化县电视问政聚焦“三支队伍”建设，围绕机械执行、一拖再拖、前松后紧等问题，考问干部执行力提升。15位开化县委常委或副县长接受问政。200多位党员干部、“两代表一委员”和市民观察团成员旁听。

这场电视问政在直面短板中开始。7条曝光问题的短片先后播放，把相关部门互相推诿的画面，以及来自企业、群众的发问及吐槽直接摆在县领导的面前。“每一次问政都是一次体检，我们希望人人反省、人人触动、人人改进，

鞭策开化党员干部把‘一般不过夜，最多过一夜’‘变不可能为可能’‘服务到不好意思为止’融入干事创业方方面面。”开化县委主要负责人说。

首先播放的，是迟迟没有得到解决的开化县钱学森学校土石方清运难题。在短片中，问题从教育部门一路追问到开化县，有资本控股集团、资规部门，最后落到住建部门，仍然没有得到解决。“这是省扩大有效投资重大项目，关系孩子们是否能正常入学，拖了这么久，着急吗？”在会上，3位相关副县长先后被主持人追问。“很着急！”“体现了我们在项目规

划协调能力上的不足”……3位副县长一一发言，坦言工作中的短板和不足。“9月能顺利开学吗？”在问政现场，县领导当场承诺：确保9月如期开学。

问政中，还关注了当地企业招工难问题。招不到人，招聘“等天雨”……短片中，参加招聘会的企业牢骚不少，大家反映人社部门、劳务公司能力不足，满足不了当地企业用工的迫切需求。被提问的干部承认开化劳务工作的困难和短板，并拿出解决方案。

乡贤企业家也通过问政提出建议。浙江联众文旅集团董事长余学兵表示：

“有时候遇到问题不知道去找谁。只有在当地各个部门的配合支持下，我们才能做得更好。需要相关部门主动服务帮我们解决这些事情。”

在近3小时中，15位县领导直面症结所在，纷纷发言提出解决办法。开化县政府主要负责人说：“看了7个短片，内心深感煎熬，背后实际上是干部问题。要举一反三，避免同类问题再次发生。”

市民代表叶铭锐说：“问题直击痛点，评论一针见血，我们也看到了政府解决问题的态度和方法，同时也拭目以待，关注这些问题最终的解决结果。”

120余人、省领军型创业创新团队10个。

“我们有一群志同道合的小伙伴，我们在做一件伟大的事情，要把国家的行业短板补上！”记者问姚力军这块“人才磁铁”秘诀是什么，他说，一是亲身当样本，二是创业环境好，让无数个“姚力军”看到了飞跃发展的可能。

断扩大；余姚以立体式服务优化“生活、创业、发展”整体环境的举措也使得众多才俊在当地获得了家的感觉……惠宏业就这样被余姚“留”下来了。今年，他正式掌舵润平电子，与姚力军一起站在了中国芯片产业链上。

惠宏业来了，吴景晖来了，易骞文、相红旗也来了……历数这些慢慢聚在

余姚的名字，其背后是“行业标准”“专利发明”等高精尖名词。据不完全统计，姚力军已引来100多位高层次人才、37个科研团队，促成了当地半导体新材料产业的高端集聚，并生长出铜、铝、钛、钼、钨等芯片靶材的整条产业链。截至去年底，余姚高层次人才总量突破7000人，引育省级以上重点人才

（紧接第一版）可双方合作一开始，他就感受到了创业的热度；余姚在全省率先推出创业扶持资金、创业种子基金、银行贴息贷款等“3个500万”政策，帮助高层次人才解决有项目无资金难题；浙大机器人研究院和宁波阳明工业设计研究院等各类科研和双创平台纷纷落户，各路才俊在余姚的成长和创业空间不