

人人皆可成才 个人人生精彩

玉环：聚焦人才队伍 激发创新活力

徐子渊 刘晨超



浙江艾迪西盛大暖通科技有限公司技术部经理吴高峰向青年员工讲解阀门制造知识。

7月1日起施行。

听到这个消息，股先卓并不意外。因为在浙江万得凯流体设备科技股份有限公司就职多年的他，已感受到企业所在地台州玉环对技术工人的重视。

通过不断钻研，股先卓的技术得到企业认证，从车间学徒成长为技术研发中心总监。股先卓解释，在人才评定和职业晋升过程中，技能证书是最直接的评判标准，但部分行业内专业技术难以得到认证，在这一“壁垒”因玉环推行技能人才企业自主认证这一制度被打破。

2020年玉环开始推广技能人才企业自主评价机制，从以往的政府主导变为企业自主。企业认定的职业技能证书，被市场认可，效用等同于国家职业资格证书，含金量满满。以此为基础，玉环逐步引导企业建立技能人才与岗位聘任相衔接的职业技能等级制度，

不断拓宽技能型员工职业发展通道。

近年来，玉环在完善技能人才“成长链”的基础上，深化技能人才“薪酬链”改革，积极推广技术工人职业发展通道设置指导和薪酬分配制度，帮助超500家企业建立了技能薪酬分配制度，实现技高者多得、多劳者多得。

目前，玉环拥有技能人才16.82万人，占从业人员比重39.78%，居全省前列。在“三支队伍”中，高素养劳动者队伍是基础支撑。玉环正以技能人才成长链、薪酬链、服务链“三链”集成改革，作为建强“三支队伍”的一个具体抓手，打造一支新劳动者大军，为玉环产业攀高赋能。

造空间 人才向“新”而行

2022年，从事视觉识别技术研究20多年的姜军博士带着“先进制造视

觉系统研发”项目，亮相当年智汇台州·“500精英”海外高层次人才创新创业大赛，夺得一等奖；两年后，入职琦星智能科技有限公司的姜军，已将项目产品化，应用于制鞋、制衣等行业，实现企业机器换人。

这是一次创新型人才与创新企业的强强联合，带来的化学反应是产业升级。在科技创新领域，一个高端优质的人才可以凭借自身能力，孵化诸多产业项目。这也是玉环激发新动力的着力点。

近年来，玉环搭建浙江大学台州研究院汽配研究所、浙江清华长三角台州创新中心玉环基地、天大玉环数控与智能织造技术创新中心等6家科创平台；同时，加强对外科技交流合作，以“科创飞地”形式，探索异地研发孵化，驻地招才引智。对内对外的平台搭建，让创新型人才在玉环有施展才华的空间、舞台，也形成科研创新的

“擂台”氛围。

创新发展的氛围，不仅影响着创新型人才，还让玉环的企业家们比拼赶超，争做创新发展的探索者、组织者、引领者。今年一开年，浙江震环数控机床股份有限公司总经理金翼就已明确：今年优化20款企业主力机型和研发10款新品机床新品的目标。“想要抢占市场份额，就得不断求‘新’。”金翼作为玉环新一代青年企业家，带着一股拼劲，通过创新创业为企业转型升级注入驱动力。这，正是玉环下一步的发力方向。

据了解，近年来玉环市委、市政府聚焦关注青年企业家，实施“三色成长计划”，面向全市45周岁以下的青年企业家、“三龙”企业接班人、规上（限上）

企业高级经营管理人员开设“玉商学院”，让青年企业家这一宝贵的人才资源逐步成为玉环发展的新动能。

增服务 建干事创业最优环境

2023年，有3000多名来自全国各地的新玉环人落户玉环，他们为玉环的高质量发展注入了一股“新鲜血液”。

“有完善的人才政策、宽松的发展环境、广阔的发展平台，人才自然就来了，科技和资本也随之而来。”玉环市委组织部相关负责人说，聚人才，重点在于打造良好的人才发展环境。

打造良好的人才发展环境，除了要深化人才发展体制机制改革，还要打造一支一腔热血铸忠诚、一心为民践宗旨、一身本领善担当、一马当先争一流、一尘不染重清廉的高素质干部队伍，成为玉环干事创业环境不断向优的助力。

白天，跑企业、跟项目、解难题；晚上，看资料、学政策、理方案，是大麦屿街道城建办主任李柏捷的常态。即便在城市建设岗位工作多年，李柏捷仍觉得要做好服务，是件“日日新”的事，需要实际操作解题，也需不断学习了解最新发展动态。

好的营商环境就是生产力，已成为玉环干部的共识。项目专员、联合办公、“全链条”服务……如今，玉环干部铆着劲儿“增服务”，为的就是建干事创业最优环境，让人才近悦远来。

“营商环境，你可以永远相信玉环！”这句承诺，让越来越多的追梦人相信，在玉环，不管年龄、专业、背景如何，只要足够努力，未来就会有无限可能。

（图片由玉环市委组织部提供）

畅通道 育“新”劳动者

3月底，好消息传来——《台州市提高技术工人待遇扩大中等收入群体若干规定》（下称《规定》）将于2024年



“24小时企业服务专窗”办事人员为企业提供一站式业务办理服务。

台州市黄岩区北洋镇：为奋进千强镇提供坚强人才支撑

陈久忍 陈鹏鹏

台州市黄岩区综合行政执法大队北洋中队获评2023年度全省“枫桥式”综合执法队；小里桥村、官岙村主职干部获评黄岩区担当作为好支书，小里桥村荣获全国乡村治理示范村、浙江省红色根脉强基示范村；中国工程院外籍院士、非洲科学院前院长菲利克斯·达帕雷·达科拉与曦禾农场签订技术合作协议……

在台州市黄岩区北洋镇，各类人才努力推动该镇各项工作走在前列：过去一年，北洋镇全镇32家规上制造业企业实现工业总产值21.09亿元，增速位居全区前列；完成工业性投资15146万元，同比增长20.8%；“田园超市”项目纳入2023年度省财政一事一议共富项目；曦禾农场成为省工商联系定向招工式共富工坊现场参观地点。

当前，北洋镇全面加强“三支队伍”即高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素养劳动者队伍建设，锚定区委“四大赛道”，主攻“发展新优势塑造、镇村融合发展、千年文脉赓续、社会治理提质”四大方面，全力奋进全国综合实力千强镇，走深走实中国式现代化北洋实践。

建强高素质干部队伍 夯实发展根基

近年来，北洋镇着力打造高素质干部队伍，紧盯机关干部“选、育、用”等关键环节，在选优、育才、用人上下功夫，不断提高其干事创业的能力水平，为奋进新征程、谱写新篇章打下坚实基础。

在机关干部的选拔上，北洋镇树立“不拘一格降人才”“早压担子早成才”“任人唯贤”“看主流、看本质、看发展、看潜力”观念，为年轻干部快速成长成才保驾护航。目前，北洋镇正副股职级中，35岁及以下年轻干部比例为44%；近两年新提拔的正副股职级干部中，30岁及以下年轻干部的比例为61.54%。

在机关干部的培育上，北洋镇始终坚持严管与厚爱相结合，在工作中，给他们“压担子”，在思想上，给他们



北洋镇村居“书记论坛”举行

“卸卸包袱”，让其在实践中磨炼坚强意志、探索工作方法、全面增长才干。近年来，北洋镇进一步修订完善《机关干部考核管理办法》，细化量化考核标准，并强化结果运用，每季度对考核靠前的机关干部在荣誉墙上进行亮晒。



位于北洋镇的高端模具产业园

同时以青橘思享荟系列活动为契机，全力打造青橘成长训练营，掌握年轻干部思想动态和工作实绩，截至今年3月，训练营已开班九期，共培训年轻干部185人次，最大限度提高干部的综合素质和业务能力。

在机关干部的使用上，北洋镇根据机关干部的专业背景、经历阅历、潜质潜能等情况，把他们选配到最熟悉、最擅长、最能发挥专长和作用的地方，通过精准匹配放大优势效应。同时，让经过实践考验、条件比较成熟的优秀年轻干部参与重点工程推进、矛盾纠纷调解等工作，让他们多挑担子多历练，实现个人成长与事业发展同频共振。

引育创新型人才 推动产业转型升级

在台州市祥珑食品容器科技股份有限公司的样品间，看似薄薄的包装容器，里面却大有来头。“它由5层结构堆叠制成，最外层保证强度，中间几层隔绝水蒸气、紫外线和氧气等，最里层选用纯度高的食品级材料，无需添加剂就能保鲜。”董事长陈华卿说。

作为创新型人才创业起家的陈华卿，成立企业十年来一直聚焦高阻隔容器的研发生产。从神舟十二号开始，公司生产的高阻隔食品包装就开始为航天员的饮食安全保驾护航。目前，公司拥有外观专利3项、发明专利10项、实用新型专利23项，牵头起草的食品包装用分层阻隔单向控流瓶入选2023年度第一批“浙江制造”标准认定清单。

近年来，北洋镇坚持“人才强镇、创新强镇”首位战略，不断理顺体制机制，引导企业把发展当作第一要务，把创新当作第一动力，把人才当作第一资源，积极引进人才、培养人才、用好人才。该镇探索建立产业链、创新链、人才链“三链”融合机制，建设人才产业园、产学研基地等创新平台，着眼技术攻坚、技术改造等难点问题，引进产业领军人才赋能产业发展转型升级。同时，以乡情为纽带，以项目为抓手，充分挖掘在外乡贤资源，推动新乡贤人才回归，助推乡村振兴战略深入实施。

曦禾农场与中国工程院外籍院士、非洲科学院前院长菲利克斯·达帕雷·达科拉签订技术合作协议，把

科研团队和平台搬到黄岩田间地头，为区域有机农业发展保驾护航；毕业于新加坡南洋理工大学的新乡贤杨文鑫，回家乡成立公司，带来5G、物联网等前沿技术，并与当地模型、阀门等企业开展合作，推动传统产业转型升级。

同时，北洋镇完善党委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门密切配合、社会力量广泛参与的人才工作格局，构建人才诉求“一窗受理”、人才服务“一站供给”、人才发展“一帮到底”的服务闭环，提供最优服务，让人才受尊重、受优待、受鼓舞。

培育“新农人”队伍 助力农旅融合发展

步入北洋镇官岙茭白种植基地，只见农户忙着耕地翻田、筛选新苗，一派春耕繁忙景象。“选苗时，只留16株左右壮苗，每块茭白田都要筛3次。”官岙茭白合作社副理事长、茭白种植能手蒋良珍向种植户传授茭白种植经验。

北洋镇作为特色农业小镇，集聚了绿沃川、中德农场、曦禾农场等一批

优质农业经营主体。今年以来，镇党委充分发挥农业产业带头人示范带动作用，开设“田间课堂”，围绕农业种植中的病虫害防治、水肥管理、产量提升等内容，现场教学、定期指导，手把手帮带群众学技能、增本领、促共富。

广袤乡村，蕴含无限生机。北洋镇以特色农业为基础，从优化农村人才结构和提升农业从业者综合素质入手，开展“新农人”培育，赋能农业生产经营、乡村电商致富、乡村文化艺术、乡村农旅发展等，助力打造高素质劳动者队伍。

日前，在北洋镇文化礼堂分部，一场文化礼堂直播技能培训活动正展开。来自台州科技职业学院工匠学院的导师，正向北洋镇文化礼堂管理员、青年机关干部等，详细讲解直播间设备使用、新手主播如何选择品、如何拍摄短视频等技能。

今年以来，北洋镇聚焦文化礼堂共富空间建设，探索文化礼堂多元发展潜力，让农村文化礼堂变身带货直播间，培育辖区22个村级文化礼堂管理员和镇级分部管理员变身主播，通过校地合作加大本土直播人才培养，探索“文化礼堂+直播”模式，助力农旅产业发展。

“北洋镇是黄岩区农业特色镇之一，每个村都有优质农产品、特色文化，我们计划以文化礼堂共富空间为平台，集聚技术、资金、特色产品等要素，全力支持乡村能人就业创业，实现数字致富、产业致富、人才致富。”北洋镇党委书记张剑说。



五尖山村文化礼堂管理员通过直播推介高山紫米等家乡土特产

（图片由黄岩区北洋镇提供）



北洋镇集镇