

建好 让各类人才竞相奔腾

舟山高新技术产业园区 迟名尊 摄

舟山:关注“她”力量

全面构建人才婚恋增值服务体系

郑元丹 姜沛孜

“今天来的人还蛮多的,一小时我就收到了10份女性求职者资料。”近日,岱山县“她”产业系列招聘活动现场很是热闹,一企业招聘者边整理资料边说。“推出‘她’岗位,目的在于吸引更多女性人才来舟山发展,也能为人才家属提供更广泛的求职空间。”舟山市委人才办相关负责人说。

留舟人才队伍的稳定性近年来广受关注。舟山市委人才办相关负责人介绍,目前舟山存在青年人才男女比例失衡等问题,以鱼山岛石化基地为例,适龄未婚男女比例高达5.3:1。适婚青年人才无法解决“人生大事”,已婚但和家属长久分居两地的青年人才也无法安心在舟工作。

为让更多青年人才选择舟山、乐业舟山、安心舟山、扎根舟山,今年舟山市委人才办关注“她”力量,吸引“她”产业,发展“她”经济,全面构建以产业支撑聚人才、平台搭建促结合、婚恋安居优服务、优质教育解后顾之忧之“四位一体”全链条服务保障体系。

积极引进“她”产业。舟山将围绕九大现代海洋产业链,招引布局以女性用工为主的中下游项目和企业,对符合条件的“她”产业企业优先列入各级就业见习基地,基地内见习人员可享受生活、社保、保险等补贴,加快吸引一批青年女性技术技能人才来舟就业,进一步提高人才队伍的稳定性。

普陀:树牢大人才观 厚植海洋人才沃土

黄宁璐 陈琼

日前,部分普陀籍大四在读学子收到了一条特殊的短信,内容是有关区内重点招聘岗位和报名方式的链接。

这是普陀区开展港湾计划之“归航归港”行动的缩影,通过学子专业和岗位要求的筛选匹配,为即将毕业的学子精准推送适配的招聘岗位信息,鼓励青年人才返乡逐梦。

开展企业人才自主评价,广拓引育渠道,成立工匠学院,强化增值服务……去年以来,普陀区坚持全域视野和“大人才观”,聚焦现代海洋产业发展需求,全面引育创新人才、技能人才、乡创人才、青年人才等各类型人才,形成人才“千里马”竞相奔腾的生动局面。

拓宽渠道平台解锁人才引育密码。普陀区立足特色产业集聚人才,

有人才,也要有交友平台。舟山市委人才办会同市妇联、团市委等部门将打造一个线上线下全方位的交友平台服务提上日程。线下,“专业化”打造了一支红娘团队。结合石化人才“四班两倒”、教师寒暑假等行业领域青年人才上班时间特点,结对联办各种交友活动。依托全市20余个主题式人才之家,每月推出嗨歌会、户外游等青年人才喜闻乐见的特色活动。线上,依托人才码“人才红娘”应用场景将红娘信息精准推送到每个单身适龄青年人才,“精准化”匹配产业人才结对。

做好青年人才的“服务大管家”。“留舟青年若选择在舟山成家,我们将送上婚庆服务‘青年人才套餐’。”舟山市委人才办介绍,比如为迎来“人生大事”的青年人才给予婚纱摄影、婚庆策划、酒店婚宴等一条龙优惠折扣。还将开辟文旅蜜月“专线游”,送上景区景点、民宿餐饮的优质优惠服务等。

对已婚青年人才来说,最重要的还有子女在舟教育问题。对此,舟山统筹市内教育资源,适当就近调剂一批入园入学名额,提供“嵌入式”“配套式”幼儿教育服务,在产业园区、临近城区等择优选址开办幼儿园,满足就近入园需求。在青年人才集中的社区,还探索开展“家门口的少年宫”活动,为青年人才子女提供丰富多彩的培训课程和公益活动。

三支队伍

型等多类型人才上升渠道。目前已自主评定产业人才51人。

强化增值服务涵养人才发展生态。普陀区把解决人才关切的“关键小事”当作“头等大事”,全面整合资源供给,实施人才服务“增值八条”,助力构建人才创新创业全生命周期服务体系;聚焦人才“融资难”“成果转化难”等问题,提供“人才贷”“人才担”等多种金融支持,实施以来已累计为30余家企业放款6000余万元;全面落实市级“港湾计划”,深化乡情联络机制和纾难解困机制,打造青年人才温馨港湾。

接下来,普陀还将持续深化海洋产业人才评价体系构建,部署开展“校企双百双进”等专项引育行动,打造增值服务数字“人才管家”,全方位培养、引进、服务各方面人才。

定海:产才双向奔赴 打造海洋人才湾区

周杭琪 朱琰星 应姿

日前,加拿大籍华人谭博士有了新身份:浙江兴业集团有限公司企业研究院院长。作为主要研究金枪鱼油高浓度DHA精炼等方面的专家,他曾在世界知名鱼油加工企业做研究员,也主持过高校合作、企业委托研发项目超60项,项目经费总计近8000万元。

“选择落脚定海,是因为这里的金枪鱼产业链完备,创业土壤肥沃。同时,我也感受到了定海对人才的尊重和渴求。”在这场人和城的双向奔赴中,谭博士获得感满满。

一切围绕产业转,一切跟着人才走。今年以来,定海坚持“大人才观”,引人才、强平台、优环境、提服务,全面加强“三支队伍”,助力海岛产业革新。

“海洋电子信息、船舶修造与海

工装备、海洋新材料及粮油精深加工等这些‘海’字头特色产业,是推动海岛经济高质量发展的支柱,也是人才需求最迫切的领域。”定海区委人才办负责人说,助力海洋特色产业引才聚才,定海先后绘制人才赋能产业发展白皮书、产业人才需求图,构建重点产业人才引育指数体系,全面厘清产业人才需求底数,同时整合现有政策资源,叠加创新激励等业绩奖励机制,以“一产业一政策”模式全力支持辖区特色产业引才。

为破解海岛专业技能人才梯次化断层问题,今年以来,定海区委人才办创新绘制产业人才培养“三张清单”,主要以“一企一档”的形式帮助企业梳理优秀技能人才培育对象,并通过技能等级提升、荣誉推荐、专利

项目申报等多个维度形成专属培育方案,汇集各行业主管部门合力,按培养阶段给予全过程政策保障,帮助人才迅速成长成材。

围绕“大人才”体系,定海又逐步推动人才评价机制放权松绑,着力破除人才评价“四唯”现象,探索重点企业推荐、行业专家举荐、社会组织评荐等多元遴选机制,为一批对经济社会发展作出贡献的特优人才赋予头衔、提供支持。

下一步,定海将聚焦产业所向、企业所需和人才所盼,推动创新链产业链资金链人才链“四链”深度融合,打造更加有效的人才政策“工具箱”,绘制更加精准的人才培养“路径图”,构建更加宽广的人才项目“储备池”,营造更加温馨的爱才留才“暖心港”。

嵊泗:立足特色产业 帮扶“新渔人”成长成才

吕凌棘 杨辉

“我理论水平不高,但是养殖鲟鱼、海马的实践经验比较丰富,这样的情况可以参与养殖人才的认定计划吗?”近日,在嵊泗从事海水养殖工作多年的养殖户叶叶彬向嵊泗县海渔局咨询。工作人员现场为他科普了嵊泗海水养殖人才认定标准相关政策,并给予了肯定答复。

近年来,嵊泗立足海岛特色产业,树牢人人皆可成才的理念,实施乡村振兴“新渔人”培育计划,充分利用民宿经营人才、海水养殖人才等特色人才评定体系,开展举荐认定、贡献认定等多元认定方式,推动形成以能力、贡献为导向的“新渔人”评价体系,培育一批契合现代海洋产业发展的“新渔人”,并纳入到县级特色人才库。

“2023年我们重点实施推进了民宿人才认定计划,截至目前累计认定民宿人才61名,发放‘民宿人才共富贷’1010万元,今年我们将把人才工作重心落在海水养殖产业中,针对养殖户开展人才认定。”县委人才办相关负责人介绍。

目前嵊泗海水养殖面积达3.2万亩,拥有全省最大的贻贝产业化基地,被中国渔业协会授予“中国贻贝之乡”称号,2023年产量达24.2万吨,总收入12.8亿元,养殖户户均收入超30万元。

持续推进县域内海水养殖产业高质量发展,以技术创新带动产业升级,人才是绕不过的重点。据了解,嵊泗将海水养殖人才分为养殖大师、

高级养殖师傅、中级养殖师傅、初级养殖师傅四个类别,其中养殖大师通过“海水养殖人才贷”最高可贷款500万元,用于苗种生产经营、机械化设备推广、新品种养殖等相关工作。

据悉,嵊泗还将加大“新渔人”订单式培育力度,根据特色人才成长中的技能需求,强化与高校及科研院所合作“扩圈”,通过选派科技特派员、优秀专技人才下乡服务等措施提升“新渔人”专业水平。同时还大力拓展“新渔人”人才队伍的深度与广度,发挥嵊籍学子、在外乡贤等乡情联系网络,集聚更多“新渔人”,让他们在嵊泗能各尽其才、大显身手。

舟岱大桥和鱼山大桥 迟名尊 摄