

# 文化+古镇+时尚 打造具有濮院辨识度的风貌特色示范镇

秦正长



濮院镇风貌特色小镇全景图 桐乡市濮院镇政府供图

古老的街巷、青砖黛瓦的建筑，依然是嘉兴桐乡濮院古镇的骄傲。改造并没有让古镇失去它的灵魂，相反，它

更像是一次精心的保护和呵护，让这些珍贵的历史遗迹继续闪耀光芒。这只是嘉兴市濮院风貌特色小镇创

建的一个场景。濮院镇风貌特色小镇以“文化+古镇+时尚”为创建主题，充分发挥“水、

人、业、美”优势，围绕“桐乡东部时尚活力特色区”发展定位，高质量打造“中国时尚第一镇”、高水平建设“世界级针织时尚产业集群”；以特色区块、特色街区、公共空间三大类型为载体，通过历史文化保护传承与活化利用、城镇重点板块功能更新和植入等措施，优化“生产、生活、生态”三大空间，打造具有濮院辨识度的风貌特色示范镇。

去年以来，濮院风貌特色小镇建设如火如荼。

首先是制度保障。成立一支工作队，该镇主要负责人亲自抓，坚持集中资源办大事；制定一套联审联批机制，落实精细化管控；建立一个综合治理保障体系，提升治理能力。

其次是项目为王。重点围绕历史文化、毛衫产业、城镇风貌，谋划实施14个精品项目。

再次是风貌提升。去年重点推进6个首开区项目建设，完成了中兴路沿线综合改造、中兴路南端三羊开泰广场综合提升，启动老丝厂改造提升项目，着力重塑具有濮院记忆的时尚发展策源地。以中兴路作为连接“时尚市场”与“古镇休闲”的纽带，打造时尚与传统互动的江南风貌特色街。

如何让古镇焕新，濮院可圈可点。

深挖城镇基因，再现历史风貌。2013年启动濮院古镇有机更新项目，以“修旧如旧”理念，复建濮院马第等宋代历史特色古建筑，修建梅泾书院等民国风格房屋。同时传承传统文化，发扬范蠡遗风、濮氏儒商品德，挖掘9省省文保古桥、“聚柱文会”等历史故事。

双核基因驱动，创新城镇活力。做深做活“古镇游+时尚购”，举办中国濮院时装周等活动，提升“时尚濮院”

知名度，引进“潮牌”主理人、设计师品牌店等打造特色业态。整合濮院时尚中心等市场、圣地欧等龙头企业、蒂维等工厂店，扩大“濮院毛衫”区域品牌影响力。

坚持数字赋能，打造智慧城镇。打造“全息路口”，借助“云尚濮院”综合信息指挥平台，确保路面动态问题处置及时有效。全域视频监控覆盖，实现社会治理监管无盲区。

坚持专业运营，推动时尚发展。创新运营模式，着力培育专业化市场力量，统筹古镇运营团队和市场运营主体协同发展。

当下，濮院古镇不仅拥有深厚的历史底蕴和烟火诗意，还与现代化进程相结合，渐成时尚濮院。下一步，濮院将继续致力打造“各美其美、美美与共”城镇美学，高质量打造风貌特色示范镇。

# 千年古运河 钱塘青创地 海宁市长安镇全力打造古新互融风貌特色小镇

秦正长

海宁市长安镇位于嘉兴市西部，毗邻上海、接壤杭州，面积91.9平方公里，常住人口26万人，区位优势得天独厚。古运河上塘河穿镇而过，古虹桥、长安闸见证了长安镇过去的繁华和美好。

如今，长安镇这颗沪杭铁路线上的耀眼明珠，全力打造以“千年古运河，钱塘青创地”为特色主题，以“空间微整治、业态服务精提升、运营可持续”为建设理念，明确划定老镇区、新城区的双核建设区域，打造“一江三河、古新相融”的重点区域，以九大项目为核心抓手，高质量建设具有辨识度的风貌特色小镇。截至目前，九大重点项目累计已完成投资6.14亿元，完成风貌特色小镇首开区项目建设。

有机更新改造，千年古镇旧貌换新颜。启动以“运营前置”为导向的西街寺弄首开区改造项目，邀请开元商管集团全程参与方案编制，通过发

挥运营方专业、规范的商业管理能力以及轻文旅项目的运营经验，进一步加深古镇历史文化“肌底”，浓厚民间烟火气息，打造寺弄西街主题化新业态、新空间。现已完成整体建设，并将持续推进历史街区招商工作，力争今年整体开街营业。通过有机更新改造，长安镇迎来焕新运河古镇未来生活。

青创生态建设，新城加快“创一产一城”有机融合。依托邻杭临江资源，立足高水平建设钱塘国际新城总目标，有序推进高新区科创中心、新生代钱塘青创共富中心、高新区中央馆群项目，全面提升青创新城服务品质，建设“融蓝合绿”的高品质公共空间，打造钱塘美丽门户，建设国际科创新城。

盘活存量空间，提升有机更新建设之美。充分挖掘存量闲置空间，盘活破旧功能用房、老旧业务用房等闲置资产，改造提升老环卫站成为社区

党群服务中心，将老政府食堂改造为海宁运河公益餐厅，开展为老助餐配



送服务。利用河边碎片型空间资源，“见缝插针”植入文化体育、社会服务



长安镇乡村风貌 海宁市长安镇供图

等功能，建设儿童友好活动公园、修川



长安镇航海城长安站 海宁市长安镇供图

公园二期等活动场地，打造有集体记



长安镇航海城长安站 海宁市长安镇供图

# 莲都碧湖推进田园风貌整治提升 加快描绘“粮”田美景

任斌 李媛丽

这个三月，丽水市莲都区碧湖镇资福村的一片油菜花海火了。360亩油菜花迎春绽放，其中还有80多亩七彩油菜花，令人耳目一新。花海随风阵阵翻滚，像打翻了大自然的调色盘，焕发出春日里最绚烂的色彩。大量省内外游客慕名前来打卡，短短20天时间吸引游客数量超过10万人次，极大地带动了碧湖镇餐饮、旅游、农副产品销售等业态发展。

谁能想到，就在一年前，眼前的花海还是一片荒地，是什么催生了荒地变成网红打卡地呢？原来，为了解决碧湖平原耕地抛荒问题，2023年6月，莲都区召开了全区美丽田园建设推进会暨碧湖新城田园风貌整治提升动员会，一场田园保卫战正式打响。

作为莲都城乡风貌提升和美

丽城镇建设的核心区，碧湖镇立足生态和地理优势，大力开展田园风貌提升持续攻坚行动，第一时间成立了镇级美丽田园建设领导小组，严格落实“镇村书记抓种粮”工作机制。划定34个平原村为抛荒地整治重点，镇村干部深入田间地头排摸问题点位，建立整治点位问题清单，实行排摸一个、整治一个、销号一个的工作机制。同时，运用抛荒耕地流转、代耕代种、土地托管等方式，发动全镇种粮大户带头参与抛荒地复垦整治。经过半年努力，完成抛荒地整治点位300多个，整治面积超1500亩，占全镇耕地面积2%，“沉睡”耕地重新焕发生机。

“资福这片荒地整治出来后，考虑到是临近大溪的圩地，土质潮湿，比较适合种植油菜，去年底，

我们在这里撒下了油菜籽，经过精心管护，这片花田在3月迎来了赏花期。”碧湖镇分管农业副镇长李顺介绍。为了进一步扮靓花海颜值，碧湖镇与浙江大学周伟军教授团队合作，引进了七彩油菜花，令资福花海更富色彩与诗意。

“经过半年多的努力，碧湖田园风貌整治提升工作成果初显。下一步，碧湖镇将创新土地流转模式，激活农业产能提升新动能，打造更多类似‘资福花海’的点位，为碧湖农业注入新的活力。”李顺说。

另外，为助推农业产业振兴，实现碧湖农业“强”起来，在强势推进田园风貌整治行动的同时，碧湖镇狠抓农业项目建设，全力打造碧湖新城现代农业产业示范带，通过推进绿色农田项目、数字农业科创中心、国家级分子育种创新服务平

台（长三角）分中心、惠丰热带水果基地、国家水稻分子育种核心基地等10个节点项目建设，力争实现以点带面、连点成片，实现三产融合发展 outcomes，描绘独具特色的碧湖“粮”田美景。



资福花海一景 任斌摄

# 打造青年人才逐梦栖息地 赋能乡村振兴

朱飞 戴馨妤 程碧佳

“栽好梧桐树，引得凤来栖”。近日在杭州建德市钦堂乡耀恒光电科技有限公司的人才公寓建设项目施工现场，工人们或在顶楼砌筑加块，或在修补外墙螺杆洞，或在粉刷墙体……“目前，公寓楼的最后一方混凝土已完成浇筑，标志着项目主体建设封顶。”浙江耀恒光电科技有限公司负责人任金松面带喜色地说。

据悉，该公寓建设项目用地总面积1600平方米，总建筑面积6400平方米，建设了100余间人才公寓宿舍，周边还配套了邻里中心、文体活动场地、生活性商业配套。

实施“人才公寓”项目，是建德市钦堂乡优化创新创业环境、强化人才队伍建设的一项重要举措，对吸引人才、培养人才、留住人才、服务人才都具有重要意义。在公寓建设过程中，钦堂乡多次听取公寓建设情况汇报，并实地踏查建设现场，在项目代办、土地审批等方面都给予了大力支持。

近年来，钦堂乡以“乡村梦想家”为抓手，聚焦特色产业、平台建设、人才服务三方面，通过构建“引育留”闭环，深度融合发展战略、特色产业、人才需求，拓宽引才选才渠道，做优人

才服务生态，探索“产教融合”发展模式，努力打造青年人才逐梦栖息地。

例如今年招引的“恋乡谷”农文旅产业亿元项目就是推进“乡村梦想家”招引优质人才扎根钦堂创业的实践，预计项目落地运营可解决就业300余人。目前，钦堂乡已经组建“恋乡谷”农文旅产业发展项目服务小组，坚持用好惠企政策，最大限度为项目提供便利，协助疏通项目报批报建过程中的“痛点、堵点、难点”，建立“乡领导联系、党组织负责、周例会推进、党员冲前线、人大纪检调研回访”项目推进机制，每周召开一次项目推进会，积极做好项目要素保障、矛盾协调等工作，有效加快项目建设进度，先后深入项目一线30余次，共为项目解决土地、审批等领域问题25个。乡人大、纪委、监察办通过列席会议、听取汇报、查阅周报月报等方式对项目进行全程监督，形成工作闭环，确保项目建设廉洁高效推进。

“下一步，钦堂乡将面向全国招募更多乡村梦想家来钦堂共筑梦，继续坚持服务人才、关爱人才、成就人才的理念，建立健全人才服务保障体系，让每一位钦堂就业创业者都享受优质的服务，为打造新时代人才聚集高地奠定良好基础。”钦堂乡负责人表示。



钦堂乡“乡村梦想家”项目 建德市钦堂乡供图

# 西湖区：聚才汇智 打造高质量人才生态圈

刘丹怡 胡春玲 周洁

硬实力、软实力，归根到底要靠人才实力。为了凸显人才高地建设在杭州市西湖区高质量发展中的战略支撑作用，西湖区一直把“人才强区”战略放在首位，聚焦科技领军人才、青年人才和产业人才，为“引、育、留、用”搭台架梯，实施“西湖英才”引智工程，建设人才“雁阵格局”，持续擦亮“栖西聚才”人才品牌。

同时，西湖区为实现人才与产业同频共振，做出了一系列创新举措：西湖区举办杭州市国际人才交流与项目合作大会“西湖对话”活动，累计开展“栖西聚才”人才品牌活动20余场，组合推出“西引岗位”人才就业品牌，组建人才引进服务专班、“一对一人才服务机制”等服务机制，打造优质人才“栖西地”，为区域科技创新和产业迭代升级持续

提供强有力的人才支撑。

环境好则人才聚，人才聚则事业兴。西湖区财政局打出了一系列“筑巢引凤”的实招。

杭州市西湖区作为注会评估行业重点集聚区，汇集了行业龙头天健以及各具特色的会计师事务所共40家，从业人员5000余人，约占全市40%；其中注册会计师1600人，拥有高级职称273人。因此，加强行业人才“引育留用”，成为西湖区财政局的首要工作。

打通渠道，深化交流。为了疏通人才通道，西湖区财政局创新搭建了“政府—社会机构—企业”间直接对话机制，开展了形式多样的活动，联合浙江省会计学会、浙江省会计领军人才专家团、西湖区财税助企党建联建等开展常态化交流共建。打造“胡少先工作站”，优选35名行业专家组

建“云咨询”服务团常态化助企惠企，并以专家智库角色参与“一事一议”财政奖补试点项目。

同时，西湖区财政局采取“线上+线下”的热门形式，为人才提供多流程服务。线上“一站一团”定期围绕行业政策热点和高频涉企财税事项，以直播或录播形式进行专家解读；线下“红盟”服务队走进楼宇园区“把脉问诊”，形成“企情日记”，构建企业财务、税务方面重难点诉求的解决闭环机制。

人才作为第一资源，高效引才、高质育才、高能育才三项工作齐头并重，如何锻造忠诚、有担当的高素质干部人才队伍，是助推经济社会高质量发展的关键“一招”。

大道至简，实干为要。为了更好地“育才”“用才”，北山街道为辖区共建单位和该街道的青年干部搭建

了高效的学习平台，组织辖区内7个社区开展“打擂互学”系列活动。先后开办文明典范城市创建、优秀网格评比、“五水共治”、文明养犬等主题活动，把平安宣传、矛盾纠纷化解等重点工作的月度主题当中。

将初心落到实处，让理论走向实践。北山街道依托未来社区建设、老旧小区改造、未来社区数字化专班、现代社区创建等重点领域，选派具备相关专业背景或从业经历的街道年轻干部，到一线进行挂职实践锻炼，挂任“项目推进员”或“项目服务员”，小到文档资料整理，大到复杂问题的科学分析，让年轻干部事事从小处着手，始终站在群众角度、一线角度思考、开展工作。通过在一线项目不断打磨，增强能力本领，开创基层治理新局面。