

# 新动力

问计2024

## 问计2024·拼经济强活力

### 全国两会特别报道

# 聚焦新质生产力 激发高质量发展新动力 用好人才这个 第一资源

本报记者 陆乐



三门技师学院数控专业学生在老师的带领下开展数控铣、磨床、模具拆装等多项实训。该院深化产教融合，强化实操实训，提高学生综合能力，打造高素质技能型人才培养队伍。  
拍友 陈玲玲 陈维连 摄

人才，一定是2024年的热点之一。甲辰龙年，浙江的新春第一会，聚焦的正是人才。

习近平总书记在参加江苏代表团审议时强调，要牢牢把握高质量发展这个首要任务，因地制宜发展新质生产力。

发展新质生产力，关键靠人，特别是用好人才这个第一资源。围绕高素质干部、高素养劳动者三支队伍，浙江正在制定具备引领性、牵动性的实施意见和行动方案，深化实施人才强省战略。

推进高水平人才高地和吸引集聚人才平台建设，加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系，要在改善人才发展环境上持续用力。

围绕政府工作报告中的“人才”关键词，代表委员们热烈讨论，从制造业转型升级的关键处，到科学研究的前沿，再到乡村振兴的第一线，用好人才这个第一资源，是解决各类新的成长的烦恼不二选择！

### 创新人才如何强队伍

当今世界，创新成果大爆发，以人工智能为引领，新能源、新材料、生命健康等领域的创新你追我赶，对顶尖人才的需求前所未有。

以科技创新推动产业创新，发展新质生产力，需要瞄准发展新领域新赛道，集聚高水平创新型人才。

加快前沿新兴氢能、新材料、创新药等产业发展，开辟量子技术、生命科学等新赛道，开展人工智能+行动。全国人大代表、中国科学院宁波材料技术与工程研究所副所长（主持工作）王立平，对政府工作报告的这些表述印象深刻。他说，以国家重大战略需求为导向开展科学研究，积极承担国家重大科技任务，有助于打造一支创新能力强、能承担高集成度研发活动的创新队伍。

创新驱动实质是人才驱动。如何加强创新型人才队伍建设？政府工作报告指出，加快形成支持全面创新的基础制度，深化科技评价、科技奖励、科研项目经费管理制度改革，健全揭榜挂帅机制。

以制度竞争力换得人才竞争力！这正是浙江深化人才发展体制机制的目的。充分信任、大胆放手、建立人才多元评价标准，是浙江支持人才发展的重要特点。据王立平代表介绍，浙江近些年出台了多个文件，完善科研人才差异化

评价标准，赋予科技领军人才更大的人财物支配权和技术路线选择权。有赖于此，2017年底成立的浙江大学数学高等研究院，已先后吸引多位顶尖学者加盟。谈及来浙工作的原因，陆建书院士说，因为这里坚持打破一切帽子、论文的桎梏，汇聚一流的学者做一流的基础研究。

对高端人才和顶尖团队，不求所有、但求所用，探索建立共引、共享、共用机制，有利于实现产业与技术的深度融合，激发人才的创新活力。王立平代表举例说，一些中小企业、初创公司和个人创新者勇于尝试新思路、新技术，能推动科技成果快速转化和应用。这支来自民间的科技创新队伍，与国家实验室、国家科研机构、高水平研究型大学、科技领军企业等国家战略科

### 代表委员说



陈保华代表说，要支持党对人才工作的全面领导，坚持人才引领发展的战略地位，同时要注重发挥政府牵头抓总职责，充分发挥市场在人才资源配置中的决定性作用，按照社会主义市场经济规律和人才成长规律，健全人才发展体系，尽快形成符合市场经济要求的人才供给机制、竞争机制和激励保障机制，推动人才合理流动。建议充分发挥用人单位在人才培养使用中的主体作用，克服人才管理中存在的行政化倾向，健全面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国际重大需求、面向人民生命健康的现代化人才发展体制机制，构建人才发展生态体系。（图片：受访者提供）

陈保华代表说，要支持党对人才工作的全面领导，坚持人才引领发展的战略地位，同时要注重发挥政府牵头抓总职责，充分发挥市场在人才资源配置中的决定性作用，按照社会主义市场经济规律和人才成长规律，健全人才发展体系，尽快形成符合市场经济要求的人才供给机制、竞争机制和激励保障机制，推动人才合理流动。建议充分发挥用人单位在人才培养使用中的主体作用，克服人才管理中存在的行政化倾向，健全面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国际重大需求、面向人民生命健康的现代化人才发展体制机制，构建人才发展生态体系。（图片：受访者提供）

陈保华代表说，要支持党对人才工作的全面领导，坚持人才引领发展的战略地位，同时要注重发挥政府牵头抓总职责，充分发挥市场在人才资源配置中的决定性作用，按照社会主义市场经济规律和人才成长规律，健全人才发展体系，尽快形成符合市场经济要求的人才供给机制、竞争机制和激励保障机制，推动人才合理流动。建议充分发挥用人单位在人才培养使用中的主体作用，克服人才管理中存在的行政化倾向，健全面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国际重大需求、面向人民生命健康的现代化人才发展体制机制，构建人才发展生态体系。（图片：受访者提供）

### 建言献策

青年科技人才队伍建设对提升综合国力、壮大国家战略人才队伍力量的作用凸显。世界青年科学家峰会自举办以来，在集聚青年科技人才、推进国际科技合作、促进人才培养和科技

## 在改善人才发展环境上持续用力

浙江工商大学中国化时代化马克思主义研究院研究员 李梦云 韩兴武

### 专家解读

政府工作报告指出，我们要在改善人才发展环境上持续用力，形成人尽其才、各展其能的良好局面。

环境好，则人才聚、事业兴。如果说人才是候鸟，那么人才发展环境则是气候，谁能利用好气候，吸引候

鸟安家筑巢，谁就能在激烈的竞争中立于不败之地。要营造良好的社会环境，树立正确的劳动观。幸福生活都是奋斗出来的。应引导广大劳动者树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的正确劳动观，通过落实劳动者权益保障机制，激发广大劳动者热情、增强获得感，遵循人才资源开发和人才成长规律，让每个人的才能

展现有舞台、成才有支撑、奋斗有回报。要营造良好的工作环境，要更加注重人岗相适。在引进人才过程中，避免出现人才供需信息对接不畅、高级技工人才短缺等问题，加快探索产学研深度合作机制，加强校企共建，为不同领域、不同类型的人才搭建有针对性、差异化的创新平台，构建以能力+业绩为导向的人才评价体系，切实做到人尽其才，才尽其用。

力量一样，有着旺盛的创新活力。2023年，浙江平均每天涌入3400余名大学生，每天引育3位国家级领军人才、青年人才。

### 技能人才如何补缺口

拼经济，说到底拼的是人才。在民营经济发达、制造业快速发展的浙江，技能人才不仅是企业的宝贵资源，也是高质量发展的重要支撑。

然而，由于人才培养模式与制造业发展需求之间存在错位，因结构性矛盾导致的技能人才缺口依然是一个难题。面对这一难题，按照今年政府工作报告所说，要大力提高职业教育质量。

2023年底，一则杭州技师学院买下一架空客A320给学生练手，的消息，

在网络上引起热议。几个月后提起此事，全国人大代表、杭州技师学院教师杨金龙仍激动不已。在他看来，这是提高职业教育质量的方法之一，把飞机放进学校，相当于把车间设在学校，方便学生实操操作。

在2015年世界技能大赛上勇夺汽车喷漆项目金牌后，杨金龙代表把主要精力投入到高技能人才培养中。今年两会，他最关注的仍是职业教育，建议产教融合走向深入，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。

如今，积极推进产教融合、校企合作，已成为浙江职业教育的一大趋势。各职业院校不断优化专业结构，加强校外生产性实训基地建设，努力培养造就契合地区发展、满足市场需要、符合企业需求的技能人才。

这些转变，源自一个大背景，职业教育越来越受到社会认可，重视技术技能、尊重技能人才的良好氛围初步形成。在全市域推进技能型社会建设的台州，就读中职的人数不断增多。

如何吸引更多争当技能人才？全国政协委员、浙江财经大学副校长、浙江省中华职教社副主任郑亚莉连续第三年建议，加快设立中国工匠日，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

作为全国首个设立工匠日的城市，杭州通过政策赋能、平台搭建、优化服务等举措，向各路技能人才敞开怀抱。快递小哥、美发师成为高层次人才案例，不仅体现了职业技能人才成长通道的畅通，也提升了城市对人才的吸引力。

技能人才，多多益善！浙江已有小目标，力争到2024年底、2027年底，全

国政协委员、中国工程院院士杨华勇，发展新质生产力关键在人才。注科技创新和人才培养的全国政协委员、中国工程院院士杨华勇说：各类创新要素加速集聚，人才越来越受重视。发展新质生产力需要各方合力，人才链是其中最重要的一环，尤其是高水平创新人才队伍建设。

杨华勇委员担任院长的浙江大学高端装备研究院，正在大力招才引智。成立3年来，研究院已建立集智能机器人、高端机电系统及工业软件、航

空发动机与燃气轮机、半导体装备、高端医疗装备等五大研发中心的产学研一体化基地。杨华勇委员说，当前他们正加快推进科技创新，并以科技创新推动产业创新，以新质生产力的快速发展推动高质量发展。可以说，新质生产力的源头是科技创新，落脚点在于产业升级，关键因素就在于人才支撑。

目前我国头部企业和大型企业中，研发人才往往缺乏批量生产的经验，而

能提升企业技术水平和市场竞争力。浙江是数字经济大省，创新驱动实质上是人才驱动，为此去年我们开设数字技术工程师培养，学成之后颁发职业等级证书，提高他们的社会认可度，进一步激发人才活力。（本报记者 郑亚莉 整理）

省技能人才总量分别达到1330万人、1500万人，高技能人才总量分别达到465万人、550万人以上。

### 乡村人才如何留下来

乡村振兴，人才先行。习近平总书记在义乌李祖村考察时指出，乡村振兴为年轻人提供了施展才华的用武之地，希望更多的年轻人到乡村振兴发挥积极作用。政府工作报告也提出，培养用好乡村人才。

乡村如何吸引人尤其是年轻人？这正是全国人大代表、杭州市西湖区转塘街道桐坞村茶农樊生华思考的问题。

作为西湖龙井采摘和制作技艺省级非遗传承人，随着近年来越来越多茶企选择成本更低的机器制茶，樊生华代表开始担心，手工制茶的手艺没法传承下去了。手工炒制茶的口感品质和机制的完全不同。他介绍，年轻人大多外出务工，留在村里手工炒茶的村民大多少过五旬。

乡村全面振兴，产业振兴是重中之重，也是集聚人才的平台载体。锻造乡村人才队伍，必须聚焦重点产业。樊生华代表表示，对茶山连绵的桐坞村来说，享誉世界的西湖龙井是最响亮的金字招牌，他全力培训和传播西湖龙井采摘和制作技艺，目前已有上千徒弟。如今樊生华代表惊喜地发现，后生们开始回村了！

樊生华代表的故事并非个例。近年来，浙江紧紧围绕重点产业培养农村实用人才，全省共培训高素质农民和实用人才280万人次，乡村人才总量达225.9万，形成衢州月嫂、松阳茶师等50个产值过亿的农民培训致富品牌。

在乡村振兴之路上，农创客的作用尤其突出。浙江大学中国农村发展研究院院长钱文荣认为：浙江培育了大批农创客，不仅带来了新的要素、新的产业，也带来了新的理念和思路，推动乡村产业发展，带动农民共同富裕。

越来越多的乡村人才，成为农业新质生产力的关键变量。农民农村共同富裕的重要帮手。数据显示，全省已有6.2万名农创客扎根农村，带动超百万农民致富增收。浙江新春第一会提出，要实施现代新农人培育行动，聚焦农民素质提升和乡村产业带头人培育，加快打造以人才振兴引领乡村全面振兴的浙江样板。

在浙江，当各类人才集聚的规模效应和乘数效应持续释放，成长的烦恼终将迎刃而解。

### 两会走笔

## 来浙江，一起拼！

陆乐

这里有实现价值的好平台。实施干部为事业担当、组织为干部担当，激励保护行动，实施青年科技人才挑大梁重任引育工程，实施浙商再出发、雄鹰行动，布局建设覆盖城乡的30分钟职业技能培训圈，一项项激发干事创业热情的政策举措，期待着各类人才大显身手。

这里更有服务保障的好环境。目前浙江各地在教育、医疗、交通等公共服务领域不断加大投入，同时为人才提供更为精准化的服务。比如，依托数字化的平台，人才能够第一时间了解到自己能享受的各类政策优惠，在户籍保障、家属就业、医疗保障、社会保险、综合服务、子女教育等方面获得实惠，免除工作中的后顾之忧。

书写中国式现代化浙江篇章，是前无古人的事业。非常之功必待非常之人。在浙江，只要为经济社会发展作出贡献，不管任何岗位，不论有无头衔，都是人才。来浙江，一起拼，这里必定不会令你失望！

大家为什么选择浙江？一千个人或许有一千种答案，但归根结底，是因为浙江对人才不问出处，能为人人皆可成才、个人精彩、提供广阔舞台。

这里有尊重人才的好氛围。浙江人才强省20年间，历届省委一张蓝图绘到底，视人才强省为经济社会发展的长策与大谋，让各类人才的创造活力竞相迸发，和广大人才共同开创了人才成就浙江、浙江成就人才的良好局面。

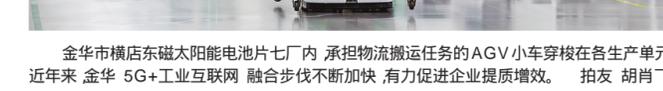
经济多土，乃成大业。当下，浙江发展面临着新的成长的烦恼，进入一个爬坡过坎的关键期，尤其需要广大人才一同为勇当先行者、谱写新篇章贡献智慧和力量。

多年来，浙江的人口流入规模始终位居全国前列。不久前，省统计局公布的《2023年浙江省人口主要数据公报》显示：2023年末全省常住人口比2022年末增加50万人。这一数据，再次说明了浙江的吸引力。

技术人才又缺乏研发经验。因此，中试科技人才的培养必须要加强。杨华勇委员说，中试是科研成果转化落地的重要阶段，只有打造高质量的人才队伍，才能真正让科研成果从实验室的原理样机，变成一个个规范生产的大国重器。

今年，国家大力度推进中试能力建设，这是人才队伍建设的新机遇。杨华勇委员建议，充分发挥我国高等院校、科研院所等人才储备以及培养体系的优势，锻造适应市场发展的产学研一体化人才队伍，同时加大智能制造国际标准化人才培养力度，尽快创建智能制造中国标杆和国际品牌。（图片：受访者提供）

能提升企业技术水平和市场竞争力。浙江是数字经济大省，创新驱动实质上是人才驱动，为此去年我们开设数字技术工程师培养，学成之后颁发职业等级证书，提高他们的社会认可度，进一步激发人才活力。（本报记者 郑亚莉 整理）



金华市横店东磁太阳能电池片七厂内，承担物流搬运任务的AGV小车穿梭在各生产单元间。近年来，金华5G+工业互联网融合步伐不断加快，有力促进企业提质增效。拍友 胡肖飞 摄