

杭州举办近年来最大规模线下人才交流大会,汇聚 886 家企业

1.6 万人才,起跑春天

筑梦现代化 共绘新图景 代表委员风采

奔

为

本报记者

蒋欣如

8天,接待游客81.05万人次。这是春节假期普陀山朱家尖区域交出的文旅答卷。

更让全国人大代表、舟山市普陀山旅行社有限责任公司总经理助理谢丽自豪的,是游客“大流量”背后的井然有序。

2023年,谢丽经历了从业以来最忙碌的春节,“有种家里三年来没客人,如今客流量爆发式增长的慌张,又想接待好,又不知道从何着手。”去年上半年节假日后,谢丽有时会在微信朋友圈刷到游客抱怨海岛交通拥堵的内容,看在眼里总觉得不是滋味。

为此,谢丽与其他代表一起进行了深入调研:面对热情的游客,海岛城市交通如何才能经得住大客流?通过密集走访有关部门、客运公司、轮渡公司等,谢丽等代表的建议被梳理汇总给主管部门。

谢丽建议在节假日有针对性地增加交通专线,将热门景点周围各类资源有效整合,缓解停车难等问题;加强景区游客维权相关数据的汇集与分析,确保满足大家多元化、个性化的文旅需求。

“今年春节假期,舟山优选3条进入普陀山的海上客运航线和本岛的3条免费接驳专线、免费公交,深受广大市民、游客欢迎。”她高兴地告诉记者。

“旅游行业一片红火,越是这种时候,越要关注其中亟需规范解决的问题。”去年,许多同行向谢丽反映,OTA(在线旅行社)平台改变了游客的消费习惯,市场做大做强后初显“垄断”的隐忧。谢丽说,自己正就此一问题开展调研。

通过调配舟山全域旅游的“冷”与“热”,将普陀山的游客引流到其他小岛,也是谢丽的关注点之一。近年来,舟山启动“小岛你好”——海岛共富行动,提出一岛一品、一岛一策,已打造了一批特色岛屿。“相信舟山未来一定能涌现更多‘网红岛’。”她说。

作为来自文旅行业的代表,谢丽为去年以来文旅市场的热闹感到高兴。“浙江‘千万工程’起步早,乡村文旅发展也有很多可借鉴的经验。我考虑梳理一些舟山近年来在文旅方面的发展探索,比如开发特色文旅产品、串联海岛特色线路、渔民转产转业增收致富等,希望能在全国两会上提供‘浙江方案’。”她表示。

发和制造基地,2023年入选世界“灯塔工厂”。招聘经理江燕如说,这些年公司和浙江的人才交流一直是双向奔赴。企业看中的是杭州蓬勃发展的科技创新实力,而人才愿意从杭州“迁移”至合肥,则得益于长三角一体化下便捷的资源互通和开放互利。“如今高铁来去非常方便,一些在杭安徽籍人才想要返乡就业,往往会优先考虑我们。”江燕说。

开放,不止于长三角。后亚运时代,杭州正加码引育外籍“高精尖缺”人才。来自乌兹别克斯坦的巴霍迪尔是浙江工业大学2023级计算机专业在读博士。一天下来,他投递了人工智能开发、软件工程师等方向共20份简历,“我重点想找的是AIGC领域的工作,希望能深入了解最新行业动态,为今后就业做准备。”

据悉,本次人才招聘会共收到简历27162人次,达成初步就业意向7290人次。杭州市委人才办有关负责人表示:“除了这场招聘会之外,我们今年还将向全球大学生推出各类招聘活动1000场以上,提供就业岗位100万个,诚邀海内外人才来杭创新创业。”

多个岗位技能,方便员工碎片化学习;学生入职半年后即可自荐成为站长或其他管理人员。

解决高技能人才缺口,有为政府让企业招工事半功倍。2023年,宁波累计邀请全国100余所院校,与宁波900多家企业现场交流洽谈,达成校企合作初步意向3000多家次。近年来,宁波积极打造集产教训融合、政企社协同、育选用贯通的新时代宁波工匠培育体系,建立市级以上技能大师工作室130家。

今年,宁波将全力推进“工匠出彩”专项行动,打造一流技师学院,推进“一人一技”终身职业技能培训,探索技能人才中长期激励机制等。”宁波市人社局相关处室负责人介绍,到2027年全市技能人才占从业人员比重、高技能人才占技能人才比重均达37%以上。

本报杭州2月25日讯(记者 张梦月 丁珊 通讯员 宋媛 苗霞 徐丽君) 杭城寒潮,气温直逼冰点。25日上午8时,湖南师范大学理学专业博士王兆斌提前一小时出现在杭州奥体中心体育场,他想把手上的简历第一时间投递给湘湖实验室、国科大杭州高等研究院等心仪单位。和他一样没被寒潮挡住脚步的,还有1.6万余名求职者。

当日,由杭州市委组织部(人才办)、杭州市人力资源和社会保障局主办的“起跑春天”2024杭州人才交流大会举行,886家企业带来优质岗位2万余个。这是杭州近年来推出的最大规模线下人才交流大会。

以“大人才观”广开引才之路,杭州的这声“发令枪”来得又早又响。“元宵刚过就办这么大规模的线下招聘会,还是第一次。”杭州市委人才办有关负责人介绍,此次人才招聘会汇集了70多家上市公司,110余家国家专精特新“小巨人”企业,以及100余家博士后工作站,“今年杭州可以说组织发动了在杭企业中的‘全明星阵容’,想在开年的高质量发展中占一个先手。”

本报宁波2月25日电(记者 段玲菡)“这一趟,真是不虚此行!一批南阳科技职业学院的学生将会来企业顶岗实习。”25日,宁波三星医疗电气股份有限公司工人管理中心经理李兴组和记者分享了一个好消息。春节假期一过,他就安排专人跟着宁波人社系统市县联动“招工小分队”前往河南“抢人”,与当地学校建立合作。因扩产需要,三星医疗今年预计招工800人,为此他们已与8所省外高职院校建立了校企合作关系。

作为工业大市,宁波春节假期后存在阶段性用工短缺问题。对此,今年,宁波人社系统市县联动组织了35支“招工小分队”,带着300余家次优质企业、3万个岗位需求,分赴10个省份密集开展劳务招聘行动。跟往年不

宁波300多家企业赴省外高职院校觅才 进校园,发掘工匠好苗子

同,除参加现场招聘会外,走进高职院校对接也成了不少企业的“必选项”,并提供成长性更好、待遇也更加优渥的岗位。宁波本地有19家技院校,但人才依然供不应求,“走出去”觅才成了必然。中哲控股集团有限公司人力资源总监钱萍告诉记者,去年,子公司中哲新能源科技在储能设备技术研发上有重大突破,急需更多技能人才一起参与设计新生产线、负责投产维护,但在宁波本地一时很难招到合适的人。在宁波人社系统牵头搭桥下,中哲控股集团先后与全国多所高职院校开展深入对接交流,最终与江西的共青科技职业学院“牵手成功”。接下来学校首批20名新能源专业的学生将进入企业实习。

费尽心思。宁波三星医疗电气每年都会从合作高职院校中选拔30名学生进入“雏鹰班”,为企业量身定制培育人才。“‘雏鹰班’培养的是车间技工,包括工艺工程师、自动化设备维护人员、储备管理干部等,每名学生都有自己的导师。”李兴组介绍,之前参加过“雏鹰班”的学生,如今不少已成为宁波三星医疗电气的中坚力量,有的担任分厂副厂长,有的被外派出国成为市场推广负责人。不同于以往,如今宁波企业招工,对人才的职业规划有了更多承诺。这次,宁波群志光电有限公司人力资源部经理王平则带着200名技工的需求,跟着“招工小分队”进入湖南湘西民族职业技术学院。她与学校老师进行了深入恳谈,并告诉学校,企业开发了线上学习平台,覆盖



2月25日,龙年开学,长兴县实验幼儿园的师生一起参与“画龙点睛”、龙舞欢腾等活动,体验传统文化的魅力。 拍友 谭云俸 摄



2月25日,嵊州市双塔小学的1600名学生迎来开学第一日。校园内各种花朵竞相绽放,透露着春天的气息。 拍友 张亮宗 摄



2月25日,建德市明珠小学举行以“追寻中国腾龙 争做砺炼少年”为主题的龙年多彩报到日活动,迎接新学期的到来。 拍友 宁文武 摄

西湖龙井茶园出现罕见雾凇 寒潮对龙井春茶暂无影响

本报讯(记者 叶怡霖 通讯员 章宁) 寒潮来袭,杭城遭遇“湿冷魔法”双重攻击,部分地区还出现了冻雨现象。日前,杭州西湖风景名胜区的居民发现,清晨山上不少大树挂起了雾凇。这种“玉树琼枝”的景象,在海拔并不是很高的西湖边可不多见,会不会对茶叶生长造成影响?近期密切关注茶园情况的茶农,一早就去山上查看了。

“去茶山的路石上,冰都结了一层,踩上去‘咔嚓咔嚓’响。”满觉陇村茶农陈骏辰说,马上就是龙井春茶季了,这两天几乎每天都要去茶园里看看茶树生长情况。“虽然有小部分冰冻,但茶芽还在两片侧叶里包着,不会受啥影响。”他介绍,春季生长出来的新茶芽娇嫩,最怕碰上“倒春寒”,不过新茶芽要在持续均温8至10摄氏度才会生长,所以现在还不用担心,“小茶芽还没‘苏醒’呢!”

杭州西湖风景名胜区西湖街道工作人员告诉记者,目前寒潮及冻雨对龙井茶园的影响不大,只有部分山上的茶树叶片有结冰现象,平地茶园并没有覆霜,“通常在应对极端寒流冰冻时,茶农会通过覆盖的方式减少冷空气与茶树直接接触。但目前景区西湖龙井茶大部分处于未萌发阶段,所以还没有采取防寒应急措施。”

接下来,西湖街道将继续密切关注气温变化及茶树生长情况,为即将到来的春季“保驾护航”。

(上接第一版)
“板凳甘坐十年冷。我们坐了十来年的冷板凳了,再久一点也不怕。”吕钢说,2009年,他们得知德国Evotec公司有一项初步成果,立即启动市场调研,发现国内失眠人群得到治疗的程度仅有海外人群的六分之一,“从临床患者需求出发的研发潜力很大。”

在药物研发领域,真正意义上的原始创新不仅包括新的化学结构、自主知识产权,还需要进一步判断它可能达到的疗效、安全性和成功概率——这是京新决定奋力抓住的关键之处。

双方的谈判持续了一年多。2010年10月,京新获得地达西尼在中国区域的独家专利许可和开发权。公司副总裁兼上海研究院院长金志平当时参与项目内部研发和一期临床,他说,Evotec的药物研发方向是抗焦虑,京新则将临床方向调整为治疗失眠;此外,德国前期的临床没有涉及亚洲人群,京新又对药物进入中国市场的安全性、有效性重新论证。

“我们拿到的是‘毛坯房’,一方面要把控药物质量,另一方面要控制成本,为后期药物上市打基础。”金志平说,早期

研究的合成路线成本较高,研究也还不充分。最终,京新研发的地达西尼胶囊较德国的“毛坯版”成本下降了70%以上。

“如果很容易,那就不是我们要干的事”

2021年,就在地达西尼研发几近抵达终点时,突然增添了变数。创新药要和市面最优药物做“头对头”对比,效果更优,才能拿到入场券。

研发团队倒吸一口凉气,吕钢对此倒是看得开:“充分竞争的市场,一定是很难做成的东西才是有价值的。如果很容易,那就不是我们要干的事。如果难事我们都干成了,别人一下子也跟不上。”

是啊,过去14年,京新迈过的坎数不胜数。京新人自我评价,有自身理念、认知的问题,有技术能力的问题,也有质量标准问题。14年足够漫长,国家新药审评的规则也不断迭代更新,但再怎么变,比的还是硬实力。

新昌研究院制剂一所所长张林海,2019年初参与到项目临床三期的研究中。20多人的EVT201项目组,承担

的一项重要工作,是确保地达西尼从实验室的“小房间”顺利走进企业的生产车间。

2003年进入京新,张林海一直负责仿制药的制剂研发。“仿制药有现成的药物可参考,很多事情都是可预期的,解决问题也有既定路线,但创新药没有前路可循,不确定性会更大。”他说。

第一次做创新药,还没有“石头”可摸,张林海神经也是绷着的。按照规定,产品走上申报流程时,要提交6个月的药物稳定数据,也就是“留样”,观察药品生产出来之后的质量稳定性。

张林海记得,距离项目要求的“大限”还有不到三个月,数据还没稳定下来,他们的心一直像是吊在半空。到底是原料、辅料的原因,还是制备工艺、温度上需要调整?记不清开了多少次讨论会,团队成员不断提出想法,再反复排查、论证。这是一段繁复的过程:所有结果先在实验室里验证,再到生产车间里放大、重现。测试实验室的结果到了车间是否一样,每次都需要数十天的时间。

距离样品生产最后时限不足半个月,团队终于找到了症结:某个辅料因

为生产型号变更,在某些指标上和原料出现了不相容的情况,加速了药物降解。

终于,掐着时间点,制备顺利赶上了。此后,企业进一步加强了对供应商的把关。

靠着扎扎实实的每一步,京新的研发在全球范围内实现从跟跑到领跑,2022年4月,京新获得了地达西尼在韩国和全球其他国家的独家开发、生产及商业化权益。

2023年12月5日,在收到国家药监局签发的地达西尼胶囊药品注册证书的那一刻,京新研发大楼里爆发出热烈的掌声,京新人抱头大哭。

这颗小小的药片,见证了创新之路上的挫折、振奋、失败、不甘、坚持。他们打趣说,用自己一个失眠之夜,最终换来能治疗更多失眠的创新药,值!

“靠创新养活创新”

京新人马上从喜悦回归淡定。一款创新药的起点研发,并不意味着终点,而是另一个开始。

“创新药上市,研究不能停,要根据

产品特点、市场情况,做临床需求的研究,让新药释放更大的价值。”吕钢说,药品研发成功前,是研究团队忙;现在,是研究团队、市场团队两头忙。

比如,目前企业研发的是地达西尼胶囊。企业微信公众号里就有读者留言:“除了胶囊,可以考虑片剂。老年人服用胶囊容易黏嗓子。”

“我们正在研究地达西尼的改良办法。”金志平说。

让人没想到的是,药物剂型的改变,还需要几千万元乃至上亿元的资金投入,时间上也还需要六到七年,几乎是要重新再来一遍。

“在真正进入市场前,地达西尼的生命周期可能刚走了不到一半,‘养育’才刚刚开始。”金志平说。

在科技投入上,京新是不遗余力的。创新性探索只要在技术层面论证成立,就毫不犹豫地投入。研发投入的天平也在悄悄倾斜:2023年,京新的研发投入有六成投向创新药,四成投向仿制药。

“仿制药支持企业生存发展,也为创新提供供血能力。而创新药的研究,则为企业长期有效的发展提供支撑,协同

并进。”吕钢说,“要用创新养活创新。”

不可否认,创新药研究依然是个技术密集型、资金密集型的行业。这些年,京新创新羽翼渐丰,2006年在上海张江建成的研究院,承担创新药从0到1的洞察与探索。2020年,上海研究院新设立医学部,在科研立项、项目研发过程中,企业的研究机构与临床需求连接更紧密。

“我们正在搭建自己的技术平台,这和做创新药研发一样,没有8到10年的投入是建不起来的。”吕钢说,京新的使命,就是挖掘未被满足的临床需求,真正满足市场需求的研发。

每个月,京新都会开一次选题会。大家聚在一起,交流对市场的观察,寻找对应的靶点、新的病灶,抑或是讨论某一领域的调研情况,探索未被满足的临床需求。

聚焦精神和神经和心脑血管领域,京新正慢慢形成自己的特色和竞争力。现在,企业有10余个创新药(械)项目正在研发,超一半的项目是自主研发,有7个聚焦精神神经领域。

“不能保证这些项目都成功,但做药的,还是需要一点坚持。”吕钢说。