

浙江“新春第一会”，为何聚焦人才

本报记者 陆乐

2月18日，农历甲辰龙年的第一个工作日，浙江省委如期召开“新春第一会”。每年的“新春第一会”，聚焦的都是新年中心工作，对全省工作具有“风向标”意义。今年的“新春第一会”，是全省持续推动“八八战略”走深走实，全力打造高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素养劳动者队伍大会。从会议名称上可以看出，“大人才观”全力打造中国式现代化建设者大军，强力推进创新深化改革攻坚开放提升，推动各类人才在勇当先行者、谱写新篇章中各尽其才、大显身手、奋发进取、竞相奔腾。接下来这一年，打造“三支队伍”，将是推进全省工作的一大重点。如何在中国式现代化先行的大场景中以人为本、精准发力？“新春第一会”给出了明确的方向。

聚天下英才而用之

习近平总书记多次强调，聚天下英才而用之。

什么样的人算是“英才”？如何将他们吸引过来、凝聚起来？

钱学森曾在《社会主义的人才系统工程》一文中提出：我们说的人才，不是什么天才，而是人民之才，是人民当中各行各业的有能力的人。

这一观点在“新春第一会”上得到印证。在此基础上，浙江进一步明确，要全面加强“三支队伍”的建设——即“高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素养劳动者队伍”。其中，高素质干部队伍是决定因素，高水平创新型人才和企业家队伍是中坚力量，高素养劳动者队伍是基础支撑。

今年的“新春第一会”之所以关注“三支队伍”，正是浙江一直以来对打造勇创新敢争先、能担当善作为的中国式现代化建设者大军的迫切需要。

2003年8月2日的浙江日报《之江新语》专栏中，时任浙江省委书记习近平同志一连用了两个“严重”描述当时的情况：“我省的人才资源总量还严重不足”“高层次人才、高新技术人才、青年人才严重缺乏”。

那年底，全省首次人才工作会议召开。会上明确，要大力实施人才强省战略。在习近平同志亲自部署下，浙江迅速打出“1+10”的人才政策组合拳，以前所未有的规格和

力度，出台10项引才、用才的专项政策。

从此，浙江上下坚决冲破一切影响人才发展的陈旧观念，坚决冲破一切束缚人才发展的做法和框框，坚决冲破一切禁锢人才发展的体制障碍。“抓人才就是抓发展”成为大家的共识。

20年来，从“加快建设人才强省”到“高水平建设人才强省”，再到明确把“人才强省、创新强省”作为首位战略，历届省委、省政府一步一个脚印，把人才强省战略嵌进浙江高质量发展的基因。

当前，我省正打造各类人才向往的科创高地。人往高处走，浙江要打造的这个大环境，就是干事创业的最优环境。干事创业环境越优越，人才施展才华的机会就越多，对人才的吸引力也越大。“人才强省”20年来的成就即是例证：浙江人才引进数量、新增就业大学生人数、营商环境满意度排名等，均居全国前列。20年间，全省人才总数增长超千万，为浙江发展提供了强大动能。

如今，人才资源作为经济社会发展第一资源的特征和作用更加明显，浙江对人才的渴望也更为迫切。“新春第一会”提出，聚焦培养人、探索育才新体系，聚焦吸引人、构筑聚才新优势，聚焦激发人、构建励才新机制，聚焦成就人、筑就用才新格局，聚焦塑造人、涵养铸才新生态，聚焦尊重人、提升爱才新温度，让浙江成为各类人才脱颖而出之地、向往集聚之地、担当拼搏之地、价值实现之地、自我超越之地、情怀激荡之地。

浙江成就人才，人才成就浙江

十年树木，百年树人。新征程上，唯有不断推动人的知识、观念、能力、行为的转型跃升，才能在更高层次上满足发展需求，打开发展空间，通过解放人、释放人的活力来解放和提高生产力，从而彰显中国式现代化的显著优势。

“新春第一会”上，浙江提出要重点实施7项行动。一大目的，就在于不断畅通人的成长成才通道，搭建想干事能成事的舞台，实现“浙江成就人才、人才成就浙江”的良性互动。

其中，有的行动是面向“三支队伍”整体的。如政治领航铸魂行动，就是通过推动政治建设走深走实、加强干部政德观全链条闭环管理、全方位创新思想政治工作等方式，引领大家紧跟总书记、奋进新征程、建功新时代。人力资源服务增值化改革行动，旨在优化人力资源服务，运用增值化改革理念，从健

全普惠性人力资本提升机制，推进人力资源市场化集成改革、优化人才创新创业生态等方面，赋能人力资源开发、引进、流动、配置的全过程。

还有一些行动，瞄准的是发展各领域各赛道，有针对性地面向不同群体出台政策举措，意在早日形成人人渴望成才、人人努力成才、人人尽展其才的生动局面。

聚焦干部队伍建设实施的“干部为事业担当、组织为干部担当”激励保护行动，通过深化已有的激励干部担当作为“组合拳”、拓宽干部成长通道、坚持严管和厚爱相结合等举措，进一步强化勤勉并重导向，营造敢闯敢干、善作善成氛围。

面向战略人才实施的战略人才引育行动，通过自主培养、海外引进、改革人才发展体制机制等“多管齐下”，推动前沿领域科技创新；面向浙商实施的浙商再出发“雄鹰”行动，则以加强正向激励、支持破难开拓、助力新老传承等方式，引领广大浙商坚定信心、奋勇搏击；面向技能人才实施的省域技能型社会建设行动，提出要着力构建技能培育体系、创富体系、生态体系，持续塑造劳动者队伍总量势能、结构红利和素质资本的叠加优势；面向乡村人才实施的现代“新农人”培育行动，着眼乡村全面振兴，以千万农民素质提升工程和乡村产业振兴带头人培育头雁项目为抓手，推动乡村人才振兴……

这些行动都有具体的目标要求。如战略人才引育行动，要求2024年，浙江新培育科技领军人才、卓越工程师各500名以上；到2027年，这两组数字都要达到2000名。省域技能型社会建设行动，要求到2024年底、2027年底，全省技能人才总量分别达到1330万人、1500万人，高技能人才总量分别达到465万人、550万人以上。

通过良好的政策引导，浙江希望，各类人才在改革发展主战场上建功立业，更好实现人才发展与经济社会发展深度融合、互促共进。

强力推进创新深化、改革攻坚、开放提升

且长凌风翻，乘风自有期。

去年的“新春第一会”，省委对深入实施“八八战略”，强力推进创新深化、改革攻坚、开放提升作出部署。经过一年努力，浙江越发感受到，创新、改革、开放“大赛道”，越来越成为各类人才施展才华的“大舞台”。

从这个意义上说，今年的“新春第一会”，

与去年在目标导向上是一致的，在战略部署上是深化的、在工作逻辑上是贯通的。

创新深化、改革攻坚、开放提升，都需要人才支撑。创新驱动的底层逻辑是人才驱动，勇闯改革无人区、深水区，就要激发人的敢闯敢试敢创的勇气和活力，开放提升首先要更深层次地推进人才的对内对外开放。

因此，要把打造“三支队伍”放到强力推进创新深化、改革攻坚、开放提升的整体大框架中通盘考虑、系统谋划、高效贯通。

具体来说，浙江将构建三个“一号工程”、“十项重大工程”和打造“三支队伍”相互贯通，还将尽力消除各类影响人平等发展的限制和歧视，打造一个“人人皆可成才”的制度体系。

例如，如今浙江经济发展除了要直面外部严峻复杂形势造成的不稳定、不确定性之外，自身发展也面临一些困难和挑战。大力创新，努力发展新质生产力、培育新动能，正是爬坡过坎的关键。

在这个过程中，企业家的大胆投入、科技人才的科研攻关不可或缺。省委明确指出，要积极支持民营企业家在融入“315”科技创新体系和“415X”先进制造业集群培育中抢抓新机遇、打开新空间；推进人才计划市场化社会化专业化运作，建立“大兵团、大协同、大攻关、出大成果”的有组织科研机制。

随着鼓励创新的体制机制不断优化，人工智能、先进计算、能源电子等产业新赛道将产生更多创新突破，新制造、新能源、新基建、新消费也将成为浙江经济增长的新引擎。

深化改革、扩大开放也同样如此。企业是人才的蓄水池。在民营经济发达的浙江，“我负责阳光雨露，你负责茁壮成长”这句人才工作的座右铭，许多干部耳熟能详。这既是对企业的承诺，也是和人才的约定。

2月1日，浙江省《关于推进政务服务增值化改革的实施意见》向社会公开发布，为企业提供更精准个性化衍生服务的政务服务增值化改革，正是其中一大亮点。在为企业提供更广范围、更深层次衍生服务的同时，改革同样关注房子、车子、孩子、本子、票子等人才关心的问题。

接下来，浙江将继续构建完善人才发展金融支持体系、人才住房保障体系、学有优教的教育服务体系、全生命周期健康服务体系等，竭尽所能为各类人才解除后顾之忧，安心放心地在浙江扎根发展。

人才和时代深度铆合，在“勇当先行者、谱写新篇章”的征途上，每个人都能在浙江一展身手！

振奋龙马精神，新时代“龙的传人”使命在肩。深入贯彻落实习近平总书记考察浙江重要讲话精神，踏上“勇当先行者、谱写新篇章”的光荣远征，时不我待、日不我与。这一使命呼唤着全省上下争分夺秒，新的一年迅速切换到“奋斗模式”，拿出“开局就要奔跑、起步就要跃进”的精神状态，思想到位、身心赴位、工作到位，以三个“一号工程”为总牵引，全面贯通三个“一号工程”、“十项重大工程”和“三支队伍”建设，感恩奋进、实干争先、共逐春光，实现新年新业绩的良好开局，真正扛起经济大省挑大梁的责任担当，不断开辟干在实处、走在前列、勇立潮头新境界。

(紧接第一版)2003年，习近平同志在浙江旗帜鲜明提出“三个坚决”：坚决冲破一切影响人才发展的陈旧观念，坚决冲破一切束缚人才发展的做法和框框，坚决冲破一切禁锢人才发展的体制障碍。党的十八大以来，习近平总书记就新时代人才工作提出一系列新理念新战略新举措。这些都为我们深挖人才这个“第一资源”昭示了迫切的时代需求和鲜明的战略指引，也为我们推进新时代人才工作提供了取之不尽用之不竭的宝贵财富。立足新定位新使命，我们要牢牢把握新时代人才工作的根本遵循，久久为功、善作善成。

深入领悟全面加强“三支队伍”建设的重大意义。要把总书记为浙江擘画的壮美蓝图变为生动现实，实现高质量发展这个首要任务，真正勇开新局、勇挑大梁，根本在人才。全面加强“三支队伍”建设，正是深入实施“八八战略”、构筑人才竞争新优势的固本之举，强力推进创新深化改革攻坚开放提升、发展新质生产力推进高质量发展的关键之招，促进人的全面发展的长远之策，开辟干在实处、走在前列、勇立潮头新境界的根本之举。我们要站在推进中国式现代化这个最大的政治中，深刻认识打造“三支队伍”的重大意义，加快打造勤廉并重的新时代党建高地、各类人才向往的科创高地、具有全国影响力和示范引领性的省域技能型社会。

全面加强“三支队伍”建设，必须勇突破、闯新路。这集中体现在浙江“新春第一会”的两个关键词——“大”和“高”之中。“大”，即“大人才观”，五湖四海选人才，不拘一格用人才，一体贯通人才的培养、激励、使用、评价和生态建设。“高”，即高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素养劳动者队伍。三个“高”，标识浙江所处政治坐标、使命坐标、发展坐标、精神坐标，容纳共性和个性于一体，指向中国式现代化所急需。其中，高素质干部队伍是决定因素，高水平创新型人才和企业家队伍是中坚力量，高素养劳动者队伍是基础支撑。三者术有专攻、各有所长，但相互融合、相依共生。我们要坚定秉持“大人才观”，严格对照高标准，奋力打造中国式现代化建设者大军。

以突出“五个一”打造高素质干部队伍。坚持新时代好干部标准，落实“五个过硬”，突出“五个一”，推动干部一腔热血铸忠诚，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”；一心为民践宗旨，办实事、务实效、求实效；一身本领善担当，以正确的方法做正确的事情、下最大的功夫求最好的效果；一马当先争一流，勇敢立潮头、永远立潮头；一尘不染重清廉，干净加干事、干事且干净。“五个一”，鲜明凸显浙江干部紧跟总书记、奋进新征程、建功新时代的政治担当和务实品格。把“五个一”贯穿干部选育管用爱全链条，必能以干部的“一马当先”引领全社会的“万马奔腾”。

以突出“五个能”打造高水平创新型人才和企业家队伍。落实“努力造就拔尖创新人才”和“企业家要做创新发展的探索者、组织者、引领者”要求，突出胸怀家国担当，志存高远、脚踏实地；勇攀高峰能闯关，舍我其谁、攻坚克难；开放合作能包容，海纳百川、博采众长；追求真理能坚守，独立思考、不随大流；十年一剑能出新，执着专注、敢为人先。“五个能”瞄准“国之大师”、融合家国情怀、砥砺企业家精神，必将为浙江高质量发展注入创新动能，为浙商再出发插上有力翅膀。

以突出“五个有”打造高素养劳动者队伍。落实“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军”要求，突出自信自强有志气，敢于心中有梦、勇于超越自我；勤学钻研有本事，走技能成才、技能报国之路；奋斗拼搏有激情，激发深层能量，用实干成就梦想；争创一流有追求，努力在平凡中创造不平凡；敬业奉献有境界，辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动。在今天的浙江，凡是身上有本事、手里有绝活、能真正发挥作用的劳动者都是人才。真正打造出“五个有”的高素质劳动者队伍，将为浙江高质量发展奠定最广泛最坚实的基礎。

人才是资产负债表上看不见但最重要的无形资产。让我们聆听时代号角，展现奋勇担当，全面加强“三支队伍”建设，让更多千里马竞相奔腾于伟大时代，共同为浙江的美好明天书写芳华。

浙江出台政商交往行为指引——三张清单，推动构建亲清政商关系

本报讯（记者 沈吟）日前，省纪委监委、省委统战部、省工商联联合印发《浙江省亲清政商交往若干行为指引（试行）》。这是我省出台的首个规范公职人员与民营经济人士交往行为的省级文件。

《行为指引》紧扣当前政商交往突出问题，聚焦企业需求和干部顾虑，以列清单、定标杆的形式，提出正面清单、负面清单、倡导清单“三张清单”，推动政商交往有规可依、有度可量。“《行为指引》是深化构建亲清统一新型政商关系的重要一环，是落实我省营商环境优化提升‘一号改革工程’的有力抓手。”省委统战部相关负责人表示。

用正面清单激励担当。《行为指引》从加强政企良性互动、帮助企业排忧解难、提升政务服务水平、开展容缺事项办理、优化监管执法方式、推进政务诚信建设、支持企业重塑信用、强化涉企法律服务8个方面规范政商交往高频事项，解决实践中干部想为但怕追责导致不敢为、不愿为的问题，保障公职人员大胆履职，光明正大与企业经营人员打交道。同时，《行为指引》还把探索建立兜底服务企业、全面实施政商服务增值化改革等体现浙江特色的工作予以固化。

据悉，《行为指引》将根据试行情况不断优化完善，持续提升浙江打造营商环境最优省和民营经济高质量发展新高地。

牢记嘱托感恩奋进 全力推进政协工作高质量发展

(紧接第一版)要把牢协商民主正确方向，坚持党的领导、统一战线、协商民主有机结合，更好发挥人民政协专门协商机构作用，以协商民主践行好全过程人民民主，不断丰富有事好商量、众人的事情由众人商量的制度化实践。要丰

富协商民主平台载体，提高协商民主制度效能，完善协商民主制度机制，积极探索政协协商同基层协商相衔接、同社会治理相结合的有益途径，更好把政协制度优势转化为治理效能。廉毅敏强调，推进政协工作高质量发展

要，要深入贯彻落实习近平总书记关于“懂政协、会协商、善议政，守纪律、讲规矩、重品行”的重要要求，认真落实全省“新春第一会”精神，全力打造适应中国式现代化要求的专门协商机构队伍，进一步强化委员责任担当，加快建设勤廉并

重的政治机关、模范机关，深入开展“勇于赛比拼、争当排头兵”活动，着力展现新时代浙江政协人的新风貌和浙江政协工作的新气象，为持续推动“八八战略”走深走实，在奋进中国式现代化新征程上勇当先行者、谱写新篇章贡献政协智慧力量。



2月17日，位于浙江省婺城经济开发区的金华市宝琳科技股份有限公司生产车间内，工人正加紧赶制一批活塞制造装备订单产品，力争新春“开门红”。
拍友 胡肖飞 摄