

# 同心育人促发展 校园盛开“石榴花”

浙江水利水电学院南浔校区这些年来以铸牢中华民族共同体意识为主线,聚焦各民族学生成长成才,积极探索民族团结进步教育的新路径,着力提升“水晶晶石榴红·阿木工作室”服务功能,全力打造高校民族团结教育品牌。

近年来,该校学生综合素质显著提升,党员比例不断提高,精神面貌焕然一新,涌现出了一批先进典型。“阿木工作室”获评浙江省“三育人”岗位建功活动先进集体,加强民族团结进

步工作方案获浙江省高校思政工作精品立项,入选省教育厅“三为”实践活动“最佳实践”案例,编入省高校“三全育人”综合改革理论与实践丛书。

强化思想引领,厚植家国情怀。“阿木工作室”积极探索“党建+民族团结进步教育”,成立了省内首个“民族团结进步”党建联盟;成立“石榴籽”党支部,构建少数民族学生理想信念教育的示范体系;开办“石榴大讲堂”,邀请专家学者来校指导;开展家国情怀教育,激发各族学生的国家荣誉感和

民族自豪感。

深化法治教育,共创和谐校园。“阿木工作室”定期开展思想研判和专项调研;通过开展法律法规宣传教育各民族学生自觉维护国家统一、民族团结;开展谈心谈话,及时了解少数民族学生的困难诉求;开展“返乡亮剑”社会实践,为国家法治建设和经济社会发展贡献力量。

促进民族融合,共建育人平台。“阿木工作室”积极推动校地融合发展,携手南浔区成立“之江同心·水晶

## 弘扬正气 防范风险

险隐患,建立健全《杭州市余杭区医疗保障经办机构内控管理实施细则(试行)》《首问负责制度》《一次性告知制度》《限时办结制度》等12项规章制度。编撰《医保经办内控流程文件汇编》作为管理人员和经办人员的工具书,对各项制度的汇编整理和细化补充,构筑医疗保障基金收支平稳运行机制,切实将权力关进制度“笼子”。

承诺倡廉,提升拒腐防变“免疫力”。杭州市医疗保障局余杭分局

举行清廉医保承诺仪式,医保系统干部职工与定点医药机构共同宣誓,承诺严格执行《医疗保障基金使用监督管理条例》《浙江省医疗保障条例》的规定,开展医保基金安全,维护公民医疗保障合法权益,决心为清廉医保建设贡献自己的力量。截至目前,全区医保部门干部职工31名、全区定点医药机构632家、第三方医保经办人员31名均已签署清廉承诺。

自查促廉,绷紧廉洁自律“高压

## “首违不罚” 暖心执法

州市医疗保障领域违法行为“首违不罚”实施办法(试行)》(下称实施办法),对该诊所作出不予行政处罚的决定。

为全面深化推进营商环境优化提升“一号改革工程”,给定点医药机构的健康发展打造更加安心的市场环境,根据有关规定,衢州市医保局于10月份制定出台了《实施办法》。《实施办法》中明确对超医保限定收

费、重复收费等7项危害后果轻微且及时改正的初次违法行为不予行政处罚。

“建立‘首违不罚’清单后,对不予处罚的范围、情节具体规定,执法人员在执法时能统一尺度,避免引起执法矛盾。同时,实行‘首违不罚’,也能给定点医药机构一次自我纠错的机会,这是衢州医保探索实施柔性执法的一项举措,体现医保助力打造最优营商

## 优化考核 锤炼队伍

平区星桥街道制定《星桥街道科级及以下干部平时考核办法》,积极探索“5+P+N”考核评价方式,围绕“德、能、勤、绩、廉”五个维度,结合正向激励条目和反向监督清单开展平时考核,多角度、深层次分析、识别、研判干部平时表现,精准干部画像。结合“廉心向未来”雅

鉴仪式、开展“学习身边榜样”教育、观看廉洁短片等方式,让干部“学在日常”,严守政治底线。对平时考核得分

较低的干部,及时开展谈心谈话和政治家访。注重结果运用,对政治素质过硬、工作实绩突出的干部,评优评先和提拔任用优先考虑。在本年度中层干

## 育人才 聚合力 赋能乡村发展

我省各地积极培育农业技能人才、强化乡村振兴人才支撑。同时,搭平台、拓路径、聚合力,培育农村发展内生动力,助推农业现代化和乡村振兴。

### 培训新技能 助力增收致富

班,通过理论、技术等知识讲座并结合实践操作,培养辣椒种植技能人才,促进村民致富。

除了本地人才培育,常山县还通过浙闽皖皖四省边际职业培训联盟,吸引周边江西、福建的种植户前来学习。截至目前,已累计开展辣椒种植、辣椒酱制作、抖音直播教学等农业培训30余期,培训辣椒相关产业高素质农民300余人,其中外省人员占比约15%,这为白石镇辣椒产业发展提供了坚实的技能人才支持。

近年来,常山县进一步优化农村技能人才培训阵地建设,坚持党建统

领,以“乡村振兴学院”“共富工坊”等为平台,通过“党建+培训”“学院+讲堂”等形式,把农村文化礼堂、县域内知名民宿、乡村建设示范点打造成培训基地。白石镇聚焦产教融合,由浙赣跨省区域协作党建联建牵头,与浙江理工大学、衢州市农林科学院、柚香谷有限公司等多家单位达成合作关系,设立辣椒研学基地、共富实践基地等人才培养平台,为辣椒产业赋能。在衢州市农林科学院指导下,先后试种30余个品种,育苗改良后保留8个,并开发爆款产品辣椒盆栽10个品种。借助浙江理工大学资源,设

### 推出新项目 打造“不夜村”

式单一,村集体经济增长乏力。县党代表、村书记叶积伟依托桃柳溪开发漂流项目,采用“村集体带头出资、新乡贤参与投资、村民人人入股”的发展新模式,在2020年正式挂牌成立天台县桃柳溪旅游开发有限公司,100多位村民入股,2022年桃柳溪漂流的门票增收就达60多万元,吸引的游客还大大促进当地农家乐、民宿等产业发展。

### 村企结对 互助共赢

多人口,年人均收入2万余元。茶叶是该村的主导产业,全村拥有茶园面积1086亩,素有“最美湖上茶园”之称。2022年,杭州四季青街道常青股份经济合作社党委组织工会、共青团、妇联、老干部等一行人前往淳安县里商乡村坑村,开展实地走访及座谈交流活动,推进“同心同富·百村结对”行动走深走实。

淳安县里商乡村坑村全村仅500

资源互通、发展共谋、资源互补”等内容再次交流探讨,共同研究对策措施,谋划共富路径。村坑村党支部书记方建新带领大家走入田间地头,实地考察农作物种植、村庄建设等村容村貌,深入了解村坑村近年来的乡村振兴发展情况以及遇到的困境,为下一步针对性开展结对帮扶工作打下基础。

此次活动,双方围绕“组织共建、

晶石榴红”宣讲团,建立校地共建合作项目,共同讲好民族团结故事;开展“石榴籽”杯朗诵大赛、“传统文化进校园”“我们的节日”等系列活动,打造了具有影响力的校园文化品牌。

启动全程护航,共筑帮扶体系。重点围绕生活、学业、心理、经济、就业五个方面,“阿木工作室”推进“‘五’微不至”多维帮扶计划。成立“阿木高数辅导班”,开展“一对一”“小班制”“线上+线下”学习帮扶,累计服务学生3000余人次。(陆泽杰)

线”。杭州市医疗保障局余杭分局开展医保业务督查整改行动,发现业务办理不及时、申报材料有缺失等问题5个,约谈工作人员3人。针对相关问题举一反三,推动零星医疗费报销、生育津贴申领办结时限由20个工作日分别降至5个工作日和3个工作日。督促定点医药机构对照既往检查发现的问题事项每季度开展自查自纠,精准查摆医保基金规范使用与管理等方面存在的问题。

(马云涛)

环境、护航医药行业健康发展。”衢州市医保局相关负责人表示,这是自《实施办法》实施以来,衢州市医保局首件适用“首违不罚”的行政处罚案件。

下一步,衢州市医保局将以事前告诫、事中纠正、事后教育等方式,积极引导定点医药机构及时自我纠错,营造更温暖、更贴心的营商环境,助力衢州医疗领域高质量发展。

(王一斐 江洁)

部选拔任用工作中,有3名平时考核优秀的同志被提拔。

接下去,临平区将不断提升干部政治素质考察的针对性和实效性,进一步优化考核方式,做到精准考察评价,打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。(何家琪)

计开发辣椒文化元素伴手礼、文创产品,为后期农文旅融合发展打开空间。先后与柚香谷、衢州威钢等公司合作开发鲜酱、阴酱、柚子辣椒酱等系列产品。同时发挥优势,与横店集团、三衢味公司达成战略合作,定向销售辣椒及制品,预计每年保底分红可达30万元。

下一步,常山县将深化与高校、科研机构以及省际间合作,加大省际间人才培养力度,完善农业人才保障体系,为农业现代化和乡村振兴提供更有力的

的人才支撑。(李霞莹)

育事业,牵头成立泳溪乡“助学·筑梦”教育奖励基金。在基金的支持下,泳溪学校的图书室、运动条件都得到了改善,并购入了一批新图书与崭新的运动装备,有效改善学校办学条件。自2019年成立以来,“助学·筑梦”基金共投入近20万元用于支持当地教育事业。

(褚尹祺)

“这次实地走访让我们真切了解到乡村发展的实际需求。下一步,我们将继续以结对共建为契机,结合当地茶产业优势,做好村坑村茶厂提升改造等精准帮扶工作,促进乡村发展,助力群众增收。”杭州四季青街道常青股份经济合作社党委书记王强表示。

(陈翔)

### 抢抓机遇 打造平台

近年来,诸暨依托“枫桥经验”名片,主动抢抓“数字经济”产业风口,以“链长制”为抓手,打造智能视觉“万亩千亿”新产业平台。平台位于诸暨经济开发区内,规划面积约10000亩,主要面向类脑智能未来产业发展需要,以视觉感知为切入点,致力构建以关联半导体为支撑、智能视觉技术研发和设备制造为核心的智能视觉产业链。

平台总体布局为“一心一廊三区”：“一心”为智能视觉创新中心,聚焦智能视觉产业创新,形成推动产业集群发展的核心引擎;“一廊”为协同创新走廊,沿03省道东复线分布,聚焦产学研协同创新的成果孵化转化;“三区”为智能视觉

装备制造区、半导体制造区、智能视觉终端应用制造区3个高端制造功能区,实现专业化、差异化发展。

为推动平台稳健持续发展,诸暨经开区落实了“六个一”系列专项保障。包括制定一套专项政策(智能视觉产业发展专项扶持政策)、组建一大产业基金、开发一个专业园区、设立一批科创飞地、创办一项专业赛事、构建一套服务体系。

诸暨经开区表示,打造“最优环境”、提供“最佳服务”,才能引来“最好项目”,培育“最优企业”。为打造“升级版”营商环境,诸暨经济开发区“优”无止境。(章江平)

### 保护生态 护航发展

近年来,为更好服务淳安特别生态功能区发展,淳安县检察院聚焦生态环境保护保护和山区特殊群体权益保障,在办案中临时组建多支“山区检察官”党员小分队,通过高效办结一件件“小案小事”为群众排忧解难,用心打造“山区检察官”品牌。

千岛湖水位居全国优质水之首,为国家一级水体,有着丰富的动植物资源。湖中岛屿森林覆盖率达82.5%,淡水鱼有87种,年捕鱼量达4000余吨。保护好这丰饶的资源,是“山区检察官”工作的重中之重。近年来,淳安县检察院办理生态环境资源类刑事案件43件,生态环境类行政公益诉讼案件16件,民事公益诉讼案件17件,追缴生态资源损

现场学习 激发干劲

为进一步加强快递行业党员党性教育,引导党员秉持初心,继承和发扬党的光荣传统,积极投身于快递行业发展新征程,近日,上虞区快递行业党委联合上虞邮政管理局机关党支部,开展了“踏寻红色足迹,传承红色基因”现场学习活动。

活动组织上虞区快递行业全体党员和青年代表来到上虞党史陈列馆,缅怀光辉历史,重温初心使命。快递小哥们暂时停下匆匆的脚步,化身学员,在讲解员的带领下认真参观各个时期的专题展

### 菁锐领跑 引导成长

近期,杭州市西湖区第二期“西湖菁锐领跑”计划暨2023年优秀年轻干部培训班正式开班,共有62名年轻学员参加。

西湖区继续推进“西湖菁锐领跑”计划,深度融合各种现场学习活动,运用西溪国家湿地公园等精品现场教学基地红色资源,通过实地走访与理论学习相结合的方式,引导全体年轻干部在“学中干、干中学”。

近两年,西湖区深度聚焦干部“选育管用”全链条,全面探索干部队伍培养体系变革重塑的有效方案,以菁锐领航、菁锐学堂、菁锐实训、菁锐薪火、菁锐调研、菁锐考核等“六大菁锐”计划为抓手,全

### 网格议事 为民服务

“徐樟线上官段方案已经定了,‘网格议事日’活动真的不是装装样子的。”对于家门口的“卡脖子”路段即将拓宽改造,富阳区上官乡陈阿姨充满了期待。

富阳升级“网格议事·双线联动”机制,线上提升“党建统领·村社智治”应用场景为民服务实效,线下完善“微网格一

网格一村社一镇街一区级”五级民情办理机制,推动解决一批急难愁盼问题。前段时间,上官乡剡溪村第一网格网格员方明亚在“村社智治”手机端收到不少要求徐樟线上官段更换井盖、道路维护等来自村民的诉求,她随即上报至上官乡镇建设办。

通过调研,上官乡发现彻底整治这

### 惠民政策 落实落细

“我准备自主创业,可以缴公积金吗?怎么缴?”近日,不少外卖员、个体经营户等灵活就业人员到安吉公积金窗口咨询如何缴存公积金。

今年以来,安吉坚持党建引领业务发展,积极处理好党建和业务的关系,通过“大走访大调研大宣传”系列活动,聚焦外卖人员、快递小哥、网络主播、电商等灵活就业人员,开展数据排摸、政策宣传、上门服务等活动,使惠民政策走入寻常百姓家。

在前期掌握县内快递、外卖、民宿等行业灵活就业人员基本情况后,安吉设计制作了“小金人”政策宣传片、动画情景剧、小区墙绘、抖音“小课堂”等系列宣传作品,在生态广场、政务服务中心、小区等人流密集处进行投放,营造氛围。

害赔偿金24万余元,增殖放流鱼苗30余万尾。办案的同时,“山区检察官”借助听证会等方式,从群众身边的典型案例入手,积极开展形式多样的法治宣传,引导村民自觉遵守动植物保护法律规定,自觉保护千岛湖水生态。

淳安县检察院积极践行新时代“枫桥经验”,将法律监督触角延伸至更多老百姓居住的山区乡村,不断探索上门听证模式,化“坐堂办案”为“上门服务”,就地开展释法说理进行矛盾调解,今年已累计受理信访130余件,化解行政争议纠纷8起,及时解决了山区老百姓的急难愁盼问题,为千岛湖秀水青山提供坚强有力的法治保障。

(淳检)

区。大家仔细聆听着每一张照片、每一件物件背后鲜红的故事,体悟着故事中所蕴含的红色精神。通过陈列室展览的大量实物和图片,感受老一辈党员们坚守崇高信仰、矢志永远奋斗的精神。

通过参观学习,快递小哥们纷纷表示,将始终牢记作为一名共产党员应有的责任感和使命感,树立党员良好形象,切实把学习成效转化为干事创业的实际行动,结合自身岗位发挥好党员的先锋模范作用,为推动邮政快递事业高质量发展贡献力量。(应筱娜)

### 方位打造“西湖菁锐领跑”

计划年轻干部教育培训工作特色品牌,推动年轻干部全身心投入区“六六行动”主战场,到理论学习、锤炼本领、为民服务、实干担当等多个维度“成长赛道”上领跑,奋力跑出青春“加速度”。西湖区各镇街也积极行动,坚持“事上练人、刀上磨石”,立足实际为年轻干部搭建成长平台,如蒋村街道为经合社后备干部量身定制“2+2+1”培育计划,鼓励年轻干部在一线充分“摸爬滚打”。目前,西湖区首期“西湖菁锐领跑”计划参训学员已累计接待群众462次,记录民情日记215篇,成为推动打造西湖区科教文创高地活力品质城区的坚实新生力量。(陈献东 蒋苏蓉)

### 网格议事 为民服务

些问题需要跨部门协同办理,于是在“村社智治”平台线上流转。

收到流转单后,富阳区交通运输局主动对接,会同上官乡深入现场调研踏勘、座谈交流,还邀请省市行业专家进行技术指导。

富阳发挥党建统领优势,全面整合政府、市场、社会等多元力量入驻“村社智治”平台,同时,抓实“微网格、网格”小循环、“村社、镇街”中循环、“区级”大循环,全面提升“双线联动”工作实效。今年以来,“网格议事·双线联动”已办结各类群众需求13.8万余件,整体办结率达98%以上。

(叶城钢 裘玲玲)

### 惠民政策 落实落细

同时,成立“1+X”支宣传服务队,以驻企“夜班车”、楼盘驻场宣传、新业态行业专场宣传会等方式进行政策宣传。此外,优化联动工作机制,加强与银行以及灵活就业人员主管部门之间的合作,针对该人群开展政策宣讲会,普及灵活就业人员参加住房公积金制度的重要意义、政策法规、办理流程。自湖州市灵活就业人员参加住房公积金制度试点工作开展以来,安吉已实现灵活就业人员建缴2852户。

下一步,安吉将继续推进党建和业务深度融合,打好宣传、服务、协作等“组合拳”,实现灵活就业人员公积金制度覆盖面和受益面的持续扩大,打造“人民满意公积金”“平安公积金”。(陈思远 潘志成)