

期待“大院”体育场成为“百姓健身房”

中国新闻名专栏 之江观察

杭州亚运会、杭州亚残运会、国际羽联年终总决赛、女排世俱杯、杭州马拉松……下半年以来，浙江的顶级赛事接连不断，火热的运动氛围一下子就带起来了。而接下来的这项举措会为运动热潮更添一把火：浙江将全面推进机关企事业单位体育场地设施向社会开放，到2024年年底，开放数量将达到1500家以上，2025年将达到3000家以上。

如果评选浙江今年的年度关键词，相信“运动”定会占据一席之地。以杭州亚运会为代表的

一大波重要赛会，把浙江人的体育激情充分激活。上周末刚刚进行的“杭马”虽遭遇气温“冻人”，但人气暖人，有近3万名选手参赛。运动，早已成为许多浙江人的必备生活场景。据

“西方臻选”翻车，蹭流量要有底线

朱浙萍

近日，东方甄选和董宇辉的“小作文”事件持续引发关注。与此同时，有网友发现，网上出现了一个名为“西方臻选”的短视频账号，不仅账号名称高仿“东方甄选”，连主播形象也酷似董宇辉，走的也是文艺路线。其18日凌晨发布的最新视频称“首播近100万观看量”。目前，该账号因涉及仿冒假冒、不当蹭热，已被平台禁封，并被收回直播权限，抹除不当获取粉丝、取消营利权限。

短视频时代到来之后，靠模仿名人明星获得热度的网红不胜枚举，什么“山寨马云”“山寨刘德华”“山寨周杰伦”等不在少数。而随着直播电商的快速发展，不少模仿者又盯上了头部带货主播。疯狂小杨哥、辛巴以及东方甄选等的大主播们，在各种视频网上，都能找到各自的“李鬼”。这些“山寨号”，有的只是在名字上玩文字游戏，有的则几乎从内容到风格原封不动地复刻。比如网红“暴躁小鹏哥”，从穿着打扮、直播间布局到带货方式，几乎是“克隆”亿级粉丝主播“疯狂小杨哥”，让人误以为“走错了直播间”。

各种高仿账号、“山寨主播”不断出现，背后意图几乎昭然若揭，那就是蹭头部主播的高流量，实现商业变现。通过模仿和复刻，这群

统计，近年来浙江省经常参加体育锻炼人数占比达43.4%。国际经验表明，当经济发展进入中上等收入阶段后，对体育消费较大规模的有效需求开始形成，进入高收入阶段后体育产业将成为支柱性产业。无论是在健身房里挥汗如雨，还是节假日各大羽毛球馆的爆满，无论是各个小区夜跑群里的一呼百应，还是广场舞的动人节奏，“动”起来的魅力，就是这么足。

群众运动热情高涨，客观条件也得跟得上。但由于我国人口基数大、历史欠账多，存在体育场地资源总量供给不足、不同类型场地数量相差较大、地区分布不均等问题。针对这些问题，浙江一直在做加法。这些年来，“加强基层体育场地设施建设”被列入省政府十方面民生实事。截至2022年年底，浙江体育场地数量已超22万个，人均体育场地面积也从2005年的不到1平方米增长到2.8平方米，今年年底有望达到2.9平方米。以举办杭州亚运

会、亚残运会为契机，浙江又新建、提升、改造了一大批体育运动设施，并且还利用高架桥下等“金角银边”的位置建了一批嵌入式体育场地，成为运动爱好者的打卡地。但是即便如此，对比发达国家动辄10平方米以上的人均体育场地面积，我们还是显得少了点。

不单单是浙江，放眼全国，普遍存在“运动去哪儿”的问题。但在寸土寸金的大中城市，完全依靠新建场地并不现实，同时新建场馆也十分考验运营团队的能力。而浙江此次全面推进机关企事业单位体育场地设施向社会开放，是从存量上做文章，深挖场馆潜力，以全民共享促进全民健身的破题之举，相信能为全国提供可借鉴可复制的有益经验。

机关企事业单位大院里的运动设施向公众开放，须做好“共享”二字文章。首先机关企事业单位体育场地数量不少，在存量健身设施中占比较高；其次在管理和运营方面也较为可

控，具备向社会开放共享的条件和基础。但是，再好的政策如果落不了地，那也是空中楼阁。原本内部使用的运动设施要向公众开放，必然存在相应的改造成本、额外管理成本以及需要承担责任和风险，难免会有单位抱着“多一事不如少一事”的心态不愿开放。因此，这项措施要真正发挥作用，首先要消除相关单位的思想顾虑，但更为重要的是要通过建立健全相关制度，比如财政适当补贴制度、购买专项责任保险制度、配备基层体育委员或社会体育指导员制度等，调动机关企事业单位体育场地设施向社会开放共享的积极性，让原本“大院”里的体育设施真正造福于民，提升全社会的幸福感和获得感，为全民健身事业发展贡献一份力量。

生活着、运动着、健康着、快乐着，期待更多“大院”里的运动设施，成为全民共享的“百姓健身房”。

画中话



基层减负

近日，中央网络安全和信息化委员会印发《关于防治“指尖上的形式主义”的若干意见》，要求加强对政务移动互联网应用程序、政务公众账号和工作群组的标准化规范化管理。意见指出，“指尖上的形式主义”是形式主义在数字化背景下的变异翻新，是加重基层负担的主要表现。防治“指尖上的形式主义”，对于推进党风政风社会风气向好具有重要意义。

图文均据新华社

· 资 讯 ·

向海图强 “蓝色引擎”迸发澎湃动能——省政协围绕“加大海洋科技创新力度，促进海洋经济高质量发展”开展专家协商

孙诺亚 管征峰



向海而兴、向海图强。站在新的起点，浙江如何在新一轮发展中赢得优势、赢得主动、赢得未来，激发“蓝色引擎”，全面提升海洋科技创新能力，进一步促进海洋经济高质量发展？

近日，省政协围绕“加大海洋科技创新力度，促进海洋经济高质量发展”，牵头开展专题调研，组织有关委员、专家、企业家深入调研，并召开专家协商会，多方探讨解题思路。

副院长瞿逢重坦言。

他建议，以加强交叉学科建设为切入点完善国家海洋学科体系，以我省海洋产业优势为基础制定海洋学科发展战略规划，以多元科普形式系统提升公众海洋素质。

“还要充分发挥科研院所的科技人才优势。”自然资源部第二海洋研究所副所长陈建芳认为，可以探索建立在浙国家部委科研院所、涉海高校和有关单位创新联盟，推动“研以致用”；深入了解政府、企业面临的管理和发展瓶颈，通过针对性科技创新，拓展未来的应用场景。同时，加强科研院所密集区域的生活配套设施建设投入，为科研人员在浙落户解除后顾之忧。

强赋能——锻造能级平台 激发企业活力

2022年5月，浙江省实验室再“扩容”。其中之一，就是舟山市政府牵头，联合浙江大学、自然资源部第二海洋研究所共建的东海实验室。

该实验室汇聚海洋高层次人才团队，创新协同高效体制机制，致力于攻关海洋共性关键技术和海洋资源开发技术、开展重大原创性成果应用与转化等。

“东海实验室在海洋环境感知领域已初步形成了‘小精专尖’的战略竞



争态势。”中科院宁波材料技术与工程研究所海洋新材料重点实验室副主任蒲吉斌认为。

近年来，浙江紧紧围绕基础性、前瞻性、引领性研究布局，大力推进省实验室建设，积极推进浙江大学、浙江海洋大学、中国科学院宁波材料所、自然资源部第二海洋研究所、中船重工集团715所等涉海高校、科研机构的海洋科技研究平台建设，加快构建具有全球影响力、全国一流水平和浙江特色的全域创新体系。

“浙江在海洋科技创新策源能力、国家级科创平台数量、承担国家战略科研任务能力，及科研人员和经费投入上仍有较大提升空间。”蒲吉斌建议，加大力度支持创建国家重点实验室和建设海洋大科学装置，优化新建

和高校、院所之间互联互通的桥梁纽带，形成以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的创新体系；强化企业创新基础，鼓励企业家与科学家深度合作，加速各类创新人才向企业集聚；构建以财政投入为引导、企业投入为主体、金融支持为支撑、社会资本为补充的多元化科技投入体系。

强转化——聚焦发展需求 深化协同创新

十年磨剑求创新。从没有自己的实验室、一趟一趟跑省外测试中心，到扩大技术投入建立自己的实验室，再到成功突破核心技术、有效实现国产替代，省政协委员、宁波天生密封件有限公司董事长兼总经理励行根深知科技创新的重要性。

“民营科技企业有非常多的优势技术、产品，有的甚至是国际领先的，但在需求端和供给端还存在信息不匹配的状况。”励行根建议，以政协协作为媒介，搭建海洋经济领域的大型技术交流平台、高效资源创新对接平台，推动“跨界”交流合作，强化成果培育转化，以人才结构优化带动科技成果转化和产业化水平提升。

产业发展和科技创新相辅相成，科技创新为产业发展提供支撑，而产业发展过程中所遇到的各种难题，又会反过来引导科技创新的方向。

在原有海港委相关负责人看来，我省要聚焦高端船舶与海工装备产业、临港绿色精细化工产业、海洋新材料产业、海洋生物医药与制品产业、海洋清洁能源与装备产业等海洋战略性新兴产业的发展需求，协同推进海洋科技创新与运用。

“金融创新支持也很重要。”省政协委员、中国建设银行浙江省分行行长邵斌建议，政府部门牵头制定金融服务海洋科创领域相关指导意见，推动辖内银行与非银机构进一步优化金融服务，精准对接产业需求，实现信息互通、资源互济和优势互补。

“当前，我省正处于加快推动海洋经济高质量发展、建设海洋强省的关键阶段。”作为“加大海洋科技创新力度，促进海洋经济高质量发展”课题组组长，省政协委员、省发展规划研究院院长吴红梅认为，要深入实施科技兴海战略，在“315”科技创新体系整体框架下，加快构建具有浙江特色的现代海洋科创体系。

她归纳总结综合调研结果和专家意见，从四方面提出意见建议：加快打造高能级海洋科创平台，增强战略科技力量；加快强化企业创新主体地位，激发海洋企业创新活力；加快推进关键核心技术攻关，提升产业链自主可控水平；加快引育高素质科技人才，打造全国海洋人才“母港”，多管齐下，多方协作，塑造我省海洋经济高质量发展新优势。

浙江，逐梦深蓝，脚步永不停歇。

学习筆記

转眼又到年终岁末，进入“今年工作怎么看”的收官收口期，“明年工作怎么干”的谋篇布局期。事物发展总是持续推进的，今年工作是明年工作推进提升的基础。编筐编篓，重在收口。在这样的衔接转换期，正确看待今年工作显得十分重要，只有看清单位建设形势所处方位、年度工作成绩功过得失，才能正确制定明年工作规划，扎实开展好明年的工作。

首先，要冷静看成绩。年度工作成绩凝聚着一个单位全体人员的智慧和汗水、拼搏和奉献，担当和作为，在年终总结时拿出来晒一晒，激励斗志、鼓舞干劲是有必要的。可有的单位面对成绩沾沾自喜、盲目乐观，搞自我夸耀，怕上级看不到、同行不知道、群众不认可，还通过媒体大肆宣扬。古巴诗人何塞·马蒂说过：“虚荣的人注视着自己的名字，光荣的人注视着祖国和事业。”各级各部门要冷静看待成绩，清醒认识所做的一切都是使命所系、职责所在、发展所需，哪怕取得了骄人的工作成绩，也不可自鸣得意。要敢于给自己洗洗冷水，审视工作成绩与上级要求、发展目标、群众期待有没有差距，保持翻篇归零心态，刷新工作界面再起步出发。

其次，要客观看问题。有的单位年终总结讲成绩“独占鳌头”，大大小小的成绩“醉人眼球”，问题却一带而过成了点缀品。常言道，年终总结报告既是一份“成绩单”，更是一份“体检表”。细究成绩与问题比例失调，主要还是有的领导干部政绩观走偏，怕暴露问题影响单位或个人形象，对单位评先树优、个人提拔重用会带来不利，于是给问题缩水打折，或避重就轻。孔子曾言：“过而不改，是谓过矣。”有问题不可怕，可怕的是漠视问题。各级各部门要以此为警示，客观看待问题，深刻认识正视问题、解决问题，找到差距、补齐短板是推进高质量发展的重要途径，抓住年终总结的契机，主动“揭短”、勇于“出丑”、敢于“露怯”，聚焦问题发力出招，这才是务实发展的正确方式。

再次，要淡然看荣誉。在一切高尚的感情中，荣誉感是人最高尚的情感之一。辛辛苦苦一年干下来，大家都希望评个先进、得个优秀，但先进、优秀的名额毕竟有限，“僧多粥少”的矛盾始终存在，有时候往往难如人愿。得之，感恩组织，以此为动力奋发进取；不得，不能气馁，要淡然看待荣誉，深刻认识到评先奖优是组织的认可，没有拿到，说明我们的工作标准、工作作风、工作成效还有差距，还需要完善的地方和努力的空間。同时，还要提醒自己，党员干部的初心使命是什么，干事创业的出发点是什么，树立正确的荣誉观，追求荣誉又淡然看待荣誉，始终把责任使命放在荣辱得失之上，这才是党员干部应有的品格风骨。

罗正然