“灵魂砍价”,只为托底民生

朱浙萍

中国新闻名专栏
之江观察

12月13日,国家医保局举行新闻发布会,公布2023年国家医保药品目录调整结果。其中热传的谈判现场,也再现“灵魂砍价”的名场面。“我有足够的耐心可以一步步地谈”“这轮好像一分(钱)都没降,能不能在此基础上稍微再加大一点力度”……央视视频中,国家医保局谈判组组长、浙江省医保局医药服务管理处处长李旭日在和企业谈判时,分毫必争,锱铢必较。比如,一款糖尿病口服原创新药的报价,从15元到5.54元、5.52元,再到5.49元,最后以5.39元谈判成功。这一真诚且专业、坚定又温暖的“灵魂砍价”,让许多网友动容。不过,也有不少人认为,今年的谈判氛围,似乎“火药味”淡了些,“温情味”多了些。

众所周知,自从我国开启医保药品目录谈判以来,“灵魂砍价”已成常态,留下了许多名场面和砍价金句。“降价别跟挤牙膏似的”“每个患者小群体都不该被放弃”“目标是一致的,我们都不希望被套路”……

相比之下,今年的谈判现场则显得更加理性和温和,一方面是我国医保药品的采购机制和谈判机制在不断优化,流程更加透明、规则更加完善;另一方面,经过多年历练,谈判代表的技巧也更加娴熟而从容。但无论激烈还是温和,砍价目的都是一样的,那就是砍掉谈判药品的“水分”,让群众看得起病、用得起药,给千万家庭带来生命的希望。

不过,从“一毛一分的拉锯”中,我们依然可以感受到,今年的谈判并不轻松。点滴小账背后,都是民生大账。发布会显示,本次共有121个药品谈判或竞价成功,平均降价61.7%,叠加谈判降价和医保报销因素,预计未来两年将为患者减负超400亿元。本轮调整后,国家医保药品目录内药品总数达到3088种,慢性病、罕见病、儿童用药等领域的保障水平得到进一步提升。

其实,在网友们津津乐道“灵魂砍价”时,我更希望它不再成为焦点。因为无论温和还是激烈,直击灵魂的,从来都不是热热闹闹的谈判场景,单纯杀价也并不是最终目的。就像一位谈判代表说的,药品谈判是一个需要综合评判的系统工程,需要兼顾多方利益。一个合理的价格,既要让绝大部分患者负担得起,惠及最多群众,又要让企业有足够的利润空间,保证生产积极性,同时要让医保基金得到更好的利用,多方共赢才能相向而行。

因此,“灵魂砍价”能否达成,靠的绝不只是谈判本身,还要靠完善的制度。只有药品采购机制越理越顺,谈判机制越来越规范,日趋完备的“机制砍价”才能让更多好药、“天价药”,有计划、有步骤地成为平价药、百姓药。从这个角度看,今年的谈判少了“火药味”,却让人心里更有底、更安心。

同时,也必须意识到,有不少群众反映,有些药入了医保却难买到。减少热热闹闹的医保谈判与群众买药难、买药贵之间的体感温差,还需要通过深化医疗体制改革,在畅通药品进医疗机构“最后一公里”上多下功夫,推动药品谈判成果尽快落实,惠及广大群众。

下基层要多些“上楼看看”

学习笔记

罗正然

“下基层”绝不是简单地到基层转一转、看一看、聊一聊,而是真正重心下移、身子下躬、精力下倾,深入群众工作经常、生活日常,揭开锅盖、摸摸被褥,了解基层真情实况,解决群众急难愁盼,在汲取群众智慧中更好地推进发展。

习近平总书记在浙江工作期间,一次去武义县调研,他来到泉溪镇上潘新村,因为村里还没有造办公用房,村支书邱舍林就在自己家里摆了一张长桌子接待省委书记。他们坐在一条板凳上交谈,座谈会结束后,习近平同志起身到村里转了一圈。他突然想起了什么,对邱舍林说:“我再到你家楼上看看。”邱舍林儿子新娶了媳妇,二楼刚刚装修过,既亮堂又整洁,看到村民过上了幸福生活,习近平同志为之高兴。

显然,这“上楼看看”不在调研行程之中,但正是这“计划外”的举动,生动诠释了下基层的内涵。在乡村,一楼通常被作为家庭待客之所,是家庭的门面和窗口。得知省委书记来访,少不了打扫庭院待客的美化修饰,正因如此,一楼所见并非平常真实。而二楼是家庭生活的休闲之所,是常态和实情。“上楼看看”更利于察得实情,这样的调研是何等的仔细务实。

“上楼看看”如一面镜子,照出有的领导干部下基层作风上的差距。事实证明,有的领导干部下基层难于了解到真实情况,缺的是“上楼看看”的作风,差的是“一座楼梯的距离”,他们只看前庭不看后院,只进厅堂不进厨房,只临一楼不上二楼。习近平总书记在《谈谈调查研究》中指出,调研中可以有“规定路线”,但还应有“自选动作”,看一些没有准备的地方,搞一些不打招呼、不作安排的随机性调研,力求准确、全面、深透地了解情况,避免出现“被调研”现象,防止调查研究走过场。

客观上说,被调研属地为给上级领导留下好印象,往往会精心安排准备,为了解掌握实情罩上了“纱帘”。但主动权还在于领导干部本人,只要怀揣使命去,多些“临时变卦”,让属地安排的“精品游”“盆景展”落空,更能获得实情。

今天,我们传承弘扬“四下基层”的优良作风,就要摒弃下基层“被安排”的那一套,多些“上楼看看”的计划外,用脚步丈量民情,用真心换取真实,真正走进群众的“后院”与“角落”,掌握群众的日常和经常,切实察得实情、听到真话、取到真经,切忌事先安排、事中导演、现场导播。

画中话

别让高额彩礼绑住幸福

“少一分不够爱”“差一毛都不嫁”……这些年,彩礼“漫天要价”已成为一种社会乱象,给很多即将组建家庭的年轻人添了堵。近日,最高法对“高额彩礼”出手,就《最高人民法院关于审理涉彩礼纠纷案件适用法律问题的规定(征求意见稿)》向社会公开征求意见,强调了“禁止以彩礼为名借婚姻索取财物”。婚姻不是买卖,别让高额彩礼绑住了幸福。

金妍 陈昱志 作

“浙”份温暖来

逯海涛

据气象部门预报,一场今冬以来最强寒潮已经出发,杭州也官宣即将入冬。但是,最近的几件事情却让“浙”里的人们感受到了浓浓暖意。

“本人实名点赞杭州!”近日,一位网络博主发了条视频,一下子在网上火爆。他前两天来杭州,不巧在高速上车子趴窝。刚在路边停下车不到20秒,高速交警的电话就来了。10分钟后,拖车赶来把抛锚的车子拖去修理厂。就在自己盘算着费用时,拖车师傅告诉他:拖车免费,不用钱!“杭州你这样合适吗?让其他地方很难做啊。”视频里,他笑着调侃道。

之所以格外暖心,就是因为直击痛点。高速上车子抛锚,司机最怕的一是处理不及时导致二次事故,二是被拖车公司“杀猪”。而免费拖车这项暖心的便民措施,是两年前浙江在全国范围内的首创。截至今年9月,已经免费救援拖车18万起,获赞5.4万次。杭州亚运会前,这项应用还进行了升级,保险公司可以直接赔付维修单位,避免了司机来回奔波。找准需求场景,解决老百姓的急难愁盼,痛点就这样变成了亮点。

“浙”里的暖心事不止一件。

据潮新闻报道,浙江大学医学院儿童医院滨江园区针对异地就医的困难家庭推出一项温暖举措:患者家属申请批准后,可免费入住距离医院5分钟步行路程的护佑童馨·邻安小家7天至14天。每个家庭拥有独立的房间,家长可在公共厨房烹饪菜肴,方便照顾病中的孩子。第一批入住的家庭已经感受到杭州给的温暖,“室友”们彼此支撑,相互鼓劲。

作为国内知名的儿童医院,浙大儿院的病人来自全国各地。有些生了大病的孩子,来治一次病,可能要在杭州待好几周。尤其是那些困难家庭,孩子看病已经花了不少钱,家长在杭州期间的吃住,也是一笔不小的开销。所以,有时候医院的过道、座椅都成了家长们“凑合一下”的地方。

救死扶伤、治病救人,是医院的天职;解危扶困,助人于倒悬,则是一份额外的温暖。医者仁心,正是整体社会温度的一种显现。护佑童馨·邻安小家,是在浙江省、市民政部门和社会方方面面的支持下成立的。今后还将继续寻觅合适的房源,提供的服务项目也将继续拓展。这些温暖的举措,不仅实实在在帮助了前来看病的困难家庭,更重要的是让他们感受到社会的关爱,为他们注入勇敢面对、走出困境的信心。

“浙”份温暖,来者有份。两件事虽没有太大关联,但是无论南来北往的老司机,还是风尘仆仆带着孩子来看病的家长,走过路过来过,都能切身体会到“浙”里的这份暖意。无论是高速免费救援还是护佑童馨·邻安小家,既是创新之措,更是暖心之举,生动地体现着浙江社会治理的独到之美。

多年来,浙江在“八八战略”指引下,一任接着一任干,致力于缩小城乡差距、提高低收入群体的收入水平、加强公共服务和社会保障等方面的工作。通过先行先试和改革创新,在教育、医疗、就业、文化等领域的公共服务水平显著提升,人民更加安居乐业。在2023年最具幸福感之城的评选中,浙江省的城市遥遥领先于其他省市,在各项指标的排名中都表现出色。幸福感,不仅仅体现在各项指标上,更体现在给老百姓办的一件件暖心实事上,体现在勇于用创新举措破题破难的勇气和能力上。相信不断播撒的“浙”份温暖,将温暖更多人、感动更多人、留住更多人。

·资 讯·

杭州拱墅:高效推进回迁安置 用情构筑幸福家园

叶 程 谭 瑾 章 斌 刘景昕

近日,在“2023中国幸福城市论坛”上,杭州拱墅区再次入选“中国最具幸福感城区”,这已是拱墅区连续第三年获得这项荣誉。何以幸福?拱墅区致力于打造宜居宜业的“大运河幸福家园”,加快推进城中村改造的回迁安置工作,让新时代城市版“千万工程”走进万千百姓的生活。

今年7月,《关于在超大特大城市积极稳步推进城中村改造的指导意见》在国务院常务会议上审议通过。城中村改造的推进,关乎民生福祉,也有助于扩大内需、推动城市高质量发展。作为杭州市城中村改造的先行区、主战场,拱墅区加快推进城乡一体化,截至目前,已全面完成46个村的改造回迁安置工作,累计回迁安置2.1万户。进入收官冲刺阶段,工作成效不断凸显,祥符片区、上塘片区改造工作作为全市标杆案例,得到住建部和省建设厅现场调研的高度评价,为全国在超大特大城市积极稳步推进城中村改造中贡献了“拱墅经验”。

体制机制创新 高效高质推进回迁安置

早在2016年杭州市全面启动城中村改造工作以来,拱墅区便率先成立城中村改造办公室,组建队伍实体化运作办公,全面统筹全区城中村改造工作。2023年起,区委、区政府主要领导亲自挂帅,靠前部署指挥全区回迁安置攻坚行动,将回迁提速作为全区头等大事来抓,同时深化党建引领,不断擦亮“红垒筑城·先锋助建”品牌,通过“组织联建、活动联办、项目联推、资源联享、人才联育”五联模式汇聚党建联建合力,各部门、街道、城建单位迅速统一思想、落实行动,全身心投入回迁安置攻坚战,破解工作推进瓶颈,助推重点项目落地。

“回迁安置工作既是一项民生工程,更是拱墅作为‘最具幸福感城区’应有之义,如何尽快将蓝图变成新居,尽早让在外过渡居民有幸福的归宿,一直是我们思考和实践的方向。”区城改办相关负责人说道。

提出回迁安置新办法,缩短在外过渡时间。2022年拱墅区在推进上塘街道拱宸三期和东新街道丝宏地块回迁安置过程中先行先试预安置模式,也就是将项目建设验收和回迁安置筹备同步推进,这样实现了在项目竣工验收的同时就能同步启动回迁安置工作。今年初,拱墅区成立党员突击小分队,充分发挥党员先锋模范带头作用广泛调研,并研究分析实操经验,进一步将预安置在“时间概念”上予以优化,充分考虑农户新增人口等因素,合理预估项目交付时间,将农户回迁时间提前了3个月。

2023年杭州市最美安置房“棠润府” (图片由拱墅城改办提供)

启用房源管理新系统,明晰全区安置工作。祥符街道棠润府是一个大型的回迁安置小区,拥有1300多套房源,该小区在回迁安置过程中,通过运用区里房源管理新系统,实现房源锁定,在线签约,有效加强拆迁安置的过程管理。数字化手段的创新运用,推进了全区安置房源管理系统功能扩容工作,实现了房源统筹管理和动态监管,为存量房源消化提供数据支撑,为效能建设、清廉城建提供服务保障。

树立房源利用新理念,变存量资源为动源。拱墅区在通过运用数字化手段加强资产管理的基础上,着力推动存量房源的消化利用,鼓励和引导在外过渡户提前选择现房异地安置。湖墅街道渔业新村协议安置地块因历史遗留问题未能按期启动建设,居民在外过渡时间远超5年。对于这一重难点问题,区里成立专班强力攻坚,利用全区存量房源进行异地安置,仅一个月,197户居民便完成签约工作,再创回迁提速拱墅新样板。渔业新村百姓安居背后带来的盘活国有资产效益、腾挪城市区域发展新空间等连带效应,为全市呈现了经典案例。

用心用情服务 构筑大运河幸福家园

“我们的新小区绿化环境‘真当好’。”“幼儿园、小学、中学、生态公园、地铁,该有的配套都有,以后生活方便了。”“房子看着比周围商品房还有档次。”在康桥街道独城澜山府的回迁安置选房现场,不少回迁户兴奋地说道。随着独城整村回迁安置工作完成,康桥街道实现全域回迁收官。

“在规划的时候就优先保障民生用地,坚持把区块最好的位置、配套最成熟的地段用于安置房建设。”区城改办相关负责人说道。通过深入调研,了解需求,拱墅区用好地段、好设计、好配套让老百姓得到实惠,提升获得感。

心怀百姓,用高标准为民造优房。项目建设过程中,拱墅区在全市率先编制《征迁安置全生命周期建设管理规程》,严把质量关、安全关、品质关,棠润府、沈家星盛府等5个小区获评2023年杭州市“最美安置房”,为全市入选项目数量最多城区。标准变高的同时,老百姓的满意度也大幅提升。工作过程中形成的“阳光建管”模式、党建引领“三方协同”治理等起源于拱墅、发扬于拱墅的实践智慧,逐步在全市推广。

情系乡土,留根存脉唤醒城市记忆。回迁安置过程中拱墅区结合运河文化的保护传承工作,针对安置房小区“熟人社会”特点,保留村史、编写村志,留根存脉,保护传承乡愁文化,让老百姓更有亲切感。如祥泽茗府的规划建设过程中,通过“红茶议事会·民生议事堂”平台充分征求老百姓的诉求,收集他们的共同记忆,既留住祥符老街特有的地域环境、文化特色、建筑风格,同时在改造中盘活并利用老旧建筑,使其发挥新功能,让城市开发建设与历史文化延续相结合,体现大运河国家文化公园建设的拱墅担当。

因地制宜,巧挖空间提升公共服务。拱墅区抓住杭州亚运这一历史性机遇,在打造运河体育公园、中国杭州电竞中心等文化地标项目的同时,充分利用安置小区周边公园绿地、滨水绿道、桥下空间等区域,推动建设嵌入式体育场馆,为老百姓构建“10分钟健身圈”。“我们的安置小区甘长苑就在北景园生态公园边上,现在只想快点回迁住过去。”石桥街道石桥村陈女士笑道。

“农村变社区、洼地变高地、农民变市民”,改出“生活新品质、城市新颜值、发展新空间”,用心用情托起“安居梦“,拱墅大运河幸福家园的美好图景正在一步步走入百姓生活。

临海:数字赋能筑“未来工厂” 工匠队伍显“硬核担当”

金 晨

从一颗小纽扣起步,成长为覆盖六大支柱产业、拥有两家上市公司的民营企业500强;一以贯之“走自主创新之路”,打造集数字化设计、智能化生产、绿色化制造于一体的“未来工厂”……步入临海市伟星集团,再创民营经济新辉煌的成就历历在目,高质量发展的“硬支撑”背后,离不开党建工作的“软实力”。

翻开伟星集团的公司章程,党组织参与企业重大问题决策、对拟任人选进行考察制度跃然纸上;经过文化墙,“双向进入、交叉任职”“三联三会”等制度尤为醒目;穿梭在各个分厂、车间、班组,都能看见先锋力量的身影。原来,他们将党组织建在事业发展的各领域各环节,让组织融合、思想同心,使企业发展更有“高度”。

伟星的自主创新首先体现在“星工匠”领衔的一项项技术创新中。几年来,“浙江工匠”黄林带领团队对设备、模具进行技术改进,实现PPR生产线提速20%以上,为企业创造经济效益达500余万元;90后工匠罗浩领衔平昌冬奥会中国体育代表团领奖服拉链设计项目,带领团队半年攻坚,推动伟星拉链顺利登上国际舞台;伟星新材临海工业园党支部书记李斌亲自牵头挂帅智能制造新模式应用项目,获得国家工信部立项……

原来,人才强企是伟星集团一以贯之的发展理念。自2019年起,该集团率先自主开展“星工匠”技师技能等级评定,全面推行企业新型学徒制、精益人才带级认证等举措,创立“辅料学院”和“新材学院”,开展各类人才培训,搭建成长平台。目前,公司建有3个博士后工作站、共有200多名高层次人才,20余次获国家级、省级科技进步奖。

制造业家底雄厚的临海,更加注重以科技创新助力推进数字经济创新提质“一号发展工程”,紧扣“产业大脑+未来工厂”,实施产业数字化改造行动,赋能建设“工业4.0标杆城市”。因势而动推进“未来工厂”党建工作,探索“数字化”模式,以此赋能智能制造高质量发展。

走进伟星拉链“未来工厂”,拉头自动化组装、成像自动检测、机器人智慧配送……各个环节几乎看不见人的踪影。对于客户而言,登录个性化定制的“服饰通”平台,点点鼠标,选配拉链的颜色、款式后,便直连生产端,形成了C2M(客户到工厂)模式,还可以在线实时查询生产进度等信息。不仅实现了多订单自动排期,还提高了生产效率、缩短了生产周期。

眼前科技全方位的变革,离不开点滴的积蓄。作为伟星集团“未来无人工厂”的负责人,杨志正在一线组织培训,帮助操作工理解和实践智能化设备,破除技工与公司的数智化步伐不一致的困境;沈俊杰则迎来了新身份:“未来工厂”的试点——塑钢分厂厂长,龚烁杰则参与了工厂数字化大屏的设计与展示……而他们都有一个共同的身份——党员。

伟星的高质量发展不仅来自于先锋引领的内生动力,还有建立联系人制度,借助外部力量纾困破难。临海市委两新工委委员、市经信局党委委员张良宋,便是伟星集团的助企联系人,他经常带着绿色制造和新材料科的干部到伟星拉链厂,收集问题、解决难点,目前已经形成“企业重点关注问题清单”,共涉及技术研发、市场开拓、招工等问题23个,正在逐一破难化解。