

# 柯桥区:打造具有辨识度的“强基星城”

金燕翔 董 良 寿越峰

驻村指导员制度先行地、全国综合实力十强区、全省高质量发展建设共同富裕示范区试点……在杭州湾大湾区,定位“国际纺都、杭绍星城”的柯桥区,一直聚焦“全面建强、整体跃升、打造高地”目标,着力建设具有柯桥辨识度的“强基星城”,有效推动三个“一号工程”落实落地,奋力打造中国式现代化县域样板的步伐越走越快。

眼下,柯桥区已连续两年入选全国综合实力十强区、连续12年获评中国全面小康十大示范区、连续两年获评全省共同富裕示范区考评优秀。2022年,全区实现地区生产总值1901亿元,全体居民人均可支配收入达7.48万元,农民人均可支配收入达5.16万元,全省第一,城乡收入比缩至1.599,全省领先。



中国轻纺城市场全景图

## 以“金字招牌”助推区域发展

2003年,柯桥区(原绍兴县)积极响应省委从各级机关下派农村工作指导员的决策部署,率先试点选派驻村指导员,相关做法在全省推广。

20年来,柯桥区久久为功,持续传承发扬驻村指导员制度,探索形成“区统镇用、精准选配、专兼协作、组团驻村”的模式,已累计派出驻村指导员19批次、5900余人次,牵头落实各类型项目2.8万个,有效推动“千万工程”向纵深迈进。

作为驻村指导员制度先行先试地,在6任驻村指导员的扎根“轮作”下,柯桥区兰亭街道谢家坞村已从一个无人问津的小山村发展成为全国文明村、网红打卡村,村级经营性收入从2003年的30余万元增至2022年的538万元。

谢家坞村是典型,却不是个例。20年来,柯桥区坚持把落实驻村指导员制度作为践行“八八战略”、推进“千万工程”,实现乡村振兴的重要抓手,持续开展农村人居环境整治、推动民生工程建设、加快振兴项目落地,累计5次被评为省农村工作指导员工作先进单位,创成省级未来乡村5个、省级美丽乡村特色精品村36个、市级五星达标村242个。2022年全区村年均集体经济收入达650万元,年经营性收入达339万元,全面消除村集体经济收入低于100万元的村。

驻村指导员能发挥实效,离不开柯桥区对驻村指导员制度的不断完善创新。近年来,该区发布《驻村指导员工作规范》,建设驻村指导员制度传承馆,打造《指导员来了》赛比平台,开展新老驻村指导员“青蓝传承”行动,开发驻村指导员数字应用……

依托驻村指导员制度积累的经验,柯桥区又创新拓展出驻社指导员、驻企服务员制度,持续加大工作力量向基层倾斜的力度,干部下沉一线促发展的活力不断迸发,在基层治理等方面发挥了显著作用。



驻村指导员协调推进现代农业科技项目

## 以绣花功夫狠抓基层组织

作为一项系统工程,“大抓基层”根本在组织、关键靠干部、基础看党员。近年来,柯桥区通过出台《建强基本单元夯实基层基础工作规范30条》、实施“双强双先”领雁培养计划、推进“红色业委会”

建设等举措,选育管用全流程发力打造“越中堡垒”“鉴湖领雁”“纺都先锋”品牌。

因缺乏物业管理,柯岩街道梅墅水庄社区梅泽嘉园小区曾经矛盾频发。



“政企面对面”交流活动现场

2022年,“红色业委会”建设在柯岩街道试点推进,党员祁国兴“一肩挑”小区党组织书记、业委会主任后,牵头与周边3个小区联合聘请物业,从根本上解决了小区居民心中的烦心事。目前,柯桥区已建成“红色业委会”90个,小区管理水平得到全面提升,群众获得感越来越强。

以“双强双先”领雁培养计划为抓手,柯桥区不断加强村社党组织书记的业务能力。2022年,该区高规格举办村社党组织书记擂台赛3场,区四套班子主要领导等担任评委,累计培育市区两级“金牌书记”17人、“银牌书记”15人。

通过常态化举办示范培训班、学历提升班,开展擂台赛比、挂职锻炼等一系列举措,“业绩强、能力强、实干争先、变革争先”的村社领头雁在柯桥不断涌现。截至目前,该区村社书记中已有2名获全国“两优一先”荣誉,39名获省千名好支书、省兴村治社名师、省担当作为好支书等荣誉。

柯桥区还全力打造一支拉得出、打得响的志愿者队伍。线下,组建了569支“纺都先锋”党员志愿者队伍开展服务;线上,创新塑造“纺都星播客”“E路先锋”等品



2022年“中国轻纺城冠名三十周年”庆典活动



红色业委会成立后召开集体见面会

牌,推动网络青年传播力量从单兵作战到协同作战。随着杭州亚运会的临近,作为攀岩、排球等部分亚运项目承办地,志愿者队伍也纷纷走上街头,用形式多样的志愿服务护航亚运。

## 以创新引擎探索共富之路

柯桥区始终坚持“党建带全局”,以组织力量推进高质量发展的“新势能”,探索共富之路。去年以来,该区深入推进党建统领网格智治,以变革理念推动组织体系全面建强。2022年,迭代优化网格设置,全域划分为1393个网格、7927个微网格,并配备驻村指导员、在职党员、志愿者等各方力量,组成网格智治“硬核”团队。

今年初,柯桥街道立新社区的网格员队伍专门集中学习了老年人护理、养生等方面的知识,这是该社区网格团队组建“伴聊银龄”陪聊团后,社区专门组织的活动,为陪聊团成员与社区老年人“零距离”谈心交流打下良好基础。目前,陪聊团已开展服务50

余场,惠及老年人500多人次。现代社区建设工作全面推进以来,网格化治理、精细化服务正逐渐成为柯桥区落实“十件惠民好事”的有效举措。

在此基础上,柯桥区还先行先试“自上而下”任务落地、“自下而上”民情回应流程的“浙里兴村治社”场景应用,推进镇一村一网格事项双向高效流转机制;同时,以全省“大综合一体化”改革综合试点为契机,贯通基层治理四平台和执法监管应用,多跨融合,数智赋能、共建共享基层治理格局不断夯实。

眼下,带富创富效应在柯桥不断显现,涌现出像平水王化“1+5+N”康养、兰亭“五

富竹业”、漓渚“花香漓渚”等一大批典型案例。在“5带16片”总体布局下,柯桥区因地制宜打造140多个各类形态的党建联建实践项目、130余家“共富工坊”,还与浙江工业大学之江学院、浙江树人学院深度开展校地联建,有效实现组织共建、要素互补、多跨协同,凝聚起组团式片区化发展合力。

与此同时,柯桥区全力护航经济高质量发展,持续开展“政企面对面”交流活动,由区主要领导领衔,强化现场办公解决,许多企业家“一次都不用跑”就能解决发展中遇到的问题;开展新生代企业家培训,助力民营企业政治事业“双传承”;创新开展两新组织党务工作者资格认证等。尤其是围绕打

造传统产业改造提升样板,柯桥区持续在“产业、市场、科创”等方面发力。

2022年,柯桥大纺织实现产值1296亿元,增长7.6%;中国轻纺城“线上+线下”总成交额突破3300亿元,连续31年位居全国同类专业市场首位;外贸出口总额达1339亿元;建成投用全省首批省级技术创新中心——浙江省现代纺织技术创新中心(鉴湖实验室)。

传承红色根脉,奋力竞跑前行。柯桥区将继续弘扬“靠作风吃饭、凭实绩说话”的优良传统,以更加坚定的信心、更加昂扬的斗志、更加务实的作风,全力打造“强基星城”,勇当三个“一号工程”排头兵。



“鉴湖渔歌”示范带

(本版图片由柯桥区委组织部提供)