

# 温州试点公共博物馆“钱随人走”

叶小西 吴 帅

财政资金如何更精准供给公共文化服务，进一步提升公共文化服务保障水平？近日，温州市财政局创新出台了《温州博物馆“钱随人走”改革试点方案（试行）》，出实招促进博物馆公共文化服务精准供给，确保优先的财政资金用在基本公共服务的“刀刃”上。据悉，该方案将于2023年1月1日正式施行，温州将优先安排3400余万元财政资金用于提升公共博物馆的服务保障。

今年5月，浙江印发《“钱随人走”

数为例优化财政资金精准供给，科学考量过去5年的综合评价项目经费执行数与项目人流量，根据人均经费设置定性定量指标，将其作为安排下一年度项目预算数的重要依据，确保财政拨款科学、合理、可得。”

该《试点方案》中，鉴于当前疫情的不确定性，公共博物馆“钱随人走”财政拨款挂钩机制还把网站流量、微信公众号阅读量等线上点击量纳入统计范畴，并按相关比例折算纳入参观总人数，促使公共博物馆提供更加优质丰富的网

# 工伤鉴定“e鉴升级”惠大众

邵卢静 王艳琼

日前，由省人力社保厅倾情打造在温州试点的“工伤鉴定在线（工伤e鉴通）”应用入选全省数字社会第九批案例集。去年以来，温州市人力社保局将AI引入工伤鉴定专业领域，创新研发该应用，推动实现工伤鉴定全流程经办周期平均提速50%以上，目前服务端经办量2.4万余人次，成功入选浙江省人社系统数字化改革最佳应用。

“上线后，预计全市全年工伤鉴定业务减少填写表单4.5万份，减少提交材料10万余份，群众办事少跑1万人次。”据温州市人力社保局主要负责人介绍，该应用协同了公安、卫

健等70家部门及单位，共享16类209项数据。群众只需在“浙里办”授权进入“工伤e鉴通”小程序，即可实现鉴定重要材料“一键提取”。出具鉴定结论后，《劳动能力鉴定结论书》将被邮寄到家。

据了解，为了让“数字惠民”可感更可及，该应用在信息采集、数据处理、材料核对、专家辅检、智能鉴定等环节“全链条”引入智能AI能力，可实现鉴定全流程“智慧陪办”，原来每年需要6万余人次人工核对的工作量减少至重点件的2000余人次，人工校对工作量降低95%。将工伤鉴定从原来法定的60天办结时限，提速到多数业务20天内办结，实现业务周期缩减一半以上。

# 鹿城锚定数字经济聚才引才

林婷婷 江维海

“来温州，创未来”，日前，中国·鹿城数字经济全球创新创业大赛总决赛在鹿城区南郊街道中关村信息谷·温州创新中心举行，入围总决赛的30个项目中，有16个达成落地意向。

据悉，自6月启动以来，大赛共征集参赛项目172个，辐射海外12个国家与国内30余个地区，项目聚焦以人工智能、智慧医疗、智能制造、工业互联网、元宇宙等为代表的新一代信息技术。近年来，鹿城在“新赛道”上跑出“加速度”，一批实体经济加快从制造迈向“智”造，加速产业转型升级。

为加大数字技能人才引培力度，本次大赛产生的一等奖、二等奖、三等奖，将分别给予10万元、5万元、3万元的奖励；获奖项目如在鹿城落地转化，根据落地协议分别给予300万元、200万元、100万元的创业启动资助。大赛获奖者优先推荐申报温州市重大人才工程，优秀落地项目还有机会直接获得创业投资、空间免租等多项增值服务。

为数字经济储才育才，鹿城启动并实施“瓯江风起潮涌计划”，大力发展人才科创基金，以人才引领驱动传统制造业数字化转型，打造数字技能人才的“成长摇篮”。作为鹿城区成功引进的中关村这一科创运营平台，当地已通过平台成功招引500强企业浪潮集团、十洋科技等科创龙头企业，以及复淞科技等行业领先企业，实现资源共享、产教融合，坚持人才引领、创新驱动，为鹿城乃至温州的传统产业发展插上数字之翼，扎实推进共同富裕建设。



位于鹿城区南郊街道的中关村信息谷（温州创新中心） 图片由鹿城区南郊街道提供

# “全球连麦”共谋合作办学新发展

叶小西 王 舒

新发展阶段中外合作办学的挑战和机遇何在？近日，温州肯恩大学专家咨询委员会第三次会议围绕这一主题展开。身处美国、瑞典、俄罗斯、中国等地的15位专家通过线上“连麦”进行“头脑风暴”。

目前，温州肯恩大学开设18个本科专业和8个硕博专业；本硕博在校生达到4200余名，专任教师180余名，在人才培养、学科建设、科研创新、社会

与重组”这一思路，鼓励温肯汇集多元创新资源，创建学科交叉平台。在他看来，中外合作办学机构作为新生事物，具有轻装上阵的独特性。他建议温州肯恩大学在打造跨学科交叉型科研平台及跨学科研究方面作出更为积极的探索，打破国内高校以学科为边界进行院系设置的传统思维。中国科学院院士、香港理工大学校长滕锦光说，温州肯恩大学应当结合中美课程

# 专家服务助推企业科研创新

郑相娜 王艳琼

近日，慎江阀门有限公司博士后工作站的专家带领高校团队在企业进行科研项目实地调研和指导，针对阀门生产中密封失效等“卡脖子”问题提出解决方案。这是乐清市博士后专家服务企业缩影。近年来，乐清人力社保部门推进“智聚山海·助力共富”专家服务活动，以博士后工作站为载体，解决企业一批科研技术和生产经营难题。

以慎江阀门企业为例，该公司今

年建博士后工作站后，已申请国家发明专利8项，申报乐清市工业科技项目1项、浙江省工业新产品3项等。2000年起，乐清市建立首家企业博士后工作站，迄今已建成23家，其中国家级6家、省级17家，目前在站博士后30名。

下一步，乐清市将继续发挥专家科研团队作用，开展博士后系列专题服务活动，助推企业突破技术瓶颈、科研成果转化，让博士后工作站成为助推乐清市电器产业集群高质量发展的

# 泰顺区域性低压分布式光伏监控模块投用 群众的“阳光收益”有了智慧大脑

谢树超 郭静 尤建明

近日，泰顺县仕阳镇上沙江村一片繁忙景象，随着一声“接线成功，智能物联网表已与主站通讯成功”，这个区域性低压分布式光伏监控模块在泰顺成功上线，标志着浙江省区域性低压分布式光伏迈入可观、可测、可控新阶段。

一排排蓝色光伏板嵌入绿色的大山之间，在阳光照射下，一幅“光伏蓝+生态绿”的如诗画卷栩栩如生。近年

过智能物联网表，可及时观测用户光伏发电情况，有效保障光伏发电和并网的稳定性。

随着国家“双碳”战略深入落实和新型电力系统建设推进，分布式光伏迎来爆发式增长。针对分布式光伏监测能力不足、预测水平不高、控制手段欠缺等问题，国网浙江省电力有限公司形成基于用电信息采集系统的分布式光

陈定福 王艳琼

近期，永嘉部分商超的教玩具产品包装上印上了“浙品码”，这标志着永嘉在非食品领域依托“浙品码”成功实现二维码结算功能，是永嘉推进全球二维码迁移计划（GM2D）进程中的又一个显著成果。

永嘉县教玩具产业现有规上企业34家，年产值30多亿元，先后被评为中国教玩具之都、国家级玩具产品质量提升示范区、中国教玩具流通中心。永嘉县市场监管系统着重扶持特色产业，以数字变革为契机，辅助企业升级转型，协助教玩具企业抢占

数字高地。通过对教玩具产品准确识码、科学编码、规范派码、分类赋码、顺畅用码、依法管码，可有效提升产品信息交换效率，降低社会交易成本，加快供应链、产业链、创新链深度融合。

据悉，永嘉县市场监管系统成立GM2D工作专班，通过产业调研和科学研判，深入生产企业掌握产品种类数量、结算软件及制码设备工艺等情况，推进转码和物流结算用码，深入企业进行转码技术指导。现已实现儿童玩具车辆生产企业赋码率达100%，CCC认证教玩具产品赋码率达85%，共52个品类转码。

# 瑞安监督护航老年人“老有所安”

薛 豹 杨 榕 尤建明

“连家里的热水器政府都考虑到了，没想到我一个普通老人还能得到这样的关心。”近日，家住瑞安市林川镇对川村的80岁老人周娟玉说。

关注老年群体需求，瑞安在2022年适老化改造工程验收时，开展靶向监督、嵌入式监督、跟踪式监督，为老年人幸福生活护航。当地在督查中发现，一家无证经营的养老机构内居住着20多名老人。督查人员立即督促上望街道和职能部门开展整治。目前，该养老机构已被取缔，老人转移至合法合

和实体服务相结合的“互联网+”智慧养老服务机构。目前，全市24个乡镇（街道）养老中心实现刷脸就餐等无感服务智能终端配备全覆盖，围绕“幸福云平台应用”重点打造了家庭养老床位、智慧养老院等数字化场景。同时，嵌入监督模块，让养老服务更加规范。

9月底，瑞安市高楼镇卫生院颐馨康养中心开业。该中心是基层公立医疗机构内开设的养老机构。传统养老机构专业医护能力不足，现有医疗机构

# 平阳创新山区警务模式

杨国樟 汪子芳

今年以来，平阳县公安局顺溪派出所以“千人评议”为契机，不断创新现代农村警务新机制，加强了村社一线服务群众、化解矛盾、排查隐患的力量，延伸了基层治理触角的深度和广度。

顺溪镇位于平阳西部山区，辖区常住人口仅4000人，多为留守老人。今年以来，顺溪派出所强力推进“家庭警察”工作建设，从所长到普通民警，

全面下沉到村社一线。如今，辖区内的5个社区、1000余户家庭，都配备了专门的联系民警和辅警，初步实现“家家有警、全面覆盖”的目标，大大提升了警务工作效能。

据统计，“家庭警察”工作开展后，已帮助采集各类基础信息107条，就地调解邻里纠纷10余件，开展反诈等宣传60余次，提供代办证件服务12余件，帮助群众解决小困难37件。顺溪派出所“家庭警察”正日益成为各村平安稳定的“压舱石”。

# 垃圾分类“妆”点平阳城市之美

杨雪雁 赵琛璋

近年来，平阳县综合行政执法局市容环卫科加强组织领导、完善制度建设，强化宣传引导，以“小切口”促“大管理”，形成“各板块协同，全员共参与”的工作机制，扎实推进全县垃圾分类规范化工作。

突出“立”字，明确制度规范。编制完成《平阳县生活垃圾专项规划》，出台《平阳县大力推进城镇生活垃圾分类体系建设实施方案》《平阳县生活垃圾治理2022年工作要点和重点指标分解表》等系列文件，细化省市任务要求，明确生活垃圾分类方法、投放规范、设施

设置、检查评比等内容，督促各单位明确目标责任，提高责任意识，为全面落实垃圾分类工作提供制度保障。

突出“训”字，加强分类宣传。多维立体推进垃圾分类宣传，发表各类宣传文章2031篇，开展形式多样的“八进”活动2090场，精准宣教685场，发放宣传资料100余万份。建成投用首家垃圾分类体验馆、打造多样化垃圾分类宣传主题广场、首创垃圾分类益智桌游进校园活动、70余辆公交车满载垃圾分类知识全启程，营造全民参与垃圾分类的浓厚氛围。

突出“限”字，深化“绿色管理”。深化信息化建设，推进无纸化办公，限制使用一次性杯具，推广节约使用和重复利用办公用品，减少使用一次性用品，在源头上减少垃圾产生。在单位食堂开展“文明餐桌”“光盘行动”，并设置文明引导员，努力倡导“厉行节约、反对浪费”的社会风尚，减少餐厨垃圾的产生。

突出“廉”字，强化“执法监督”。把“廉”内化于心，把亲民爱民理念贯穿到执法工作的每个环节。接受群众监督，

# 紧抓作风建设促业务提升

施页足 王艳琼

“一项最美党员指数、一根导师学徒结对绳、一张三色廉洁二维码”，这是温州市人力社保局今年立足党员干部培养全周期推行的举措。全面激活党员“红细胞”，该局入党申请人的“导师”由各级党组织书记、委员担任，师徒之间签订结对意向书，“导师”为“学徒”指路子、出点子、压担子。自开展以来，该局91名青年干部递交了入党申请书，已建立“导师学徒”培养关系37对。

以抓学习教育促干部作风，抓干

部作风促业务提升为导向，人社部门“最美党员指数”评价管理机制从政治立场、意识形态、遵纪守法、服务群众、业绩表现等方面设置争先指数，并设定了日常基本指数、正向加分指数、反向扣分指数三项量化评价指标。

依据各处室（单位）的不同职能和廉政风险大小，该局将各处室（单位）的监督等级划分三类，并赋予“红、黄、绿”三种颜色的“廉洁码”。扫一扫二维码，不同廉政风险提示便会出现在手机上。该局也通过“码上提醒、码上分类、码上监督”，着力规范公权力运行。