

创新浙江

建好产业社区 联动全域资源 集聚科创人才

高质量发展看新昌 描绘产城共生发展新图景

天姥云横，剡溪波漾。绍兴新昌坐拥千年文脉与扎实制造业基础，始终将实体经济作为区域竞争战略支点，持续攻坚产业转型升级，夯实制造业高质量发展根基。长久以来，新昌的省级高新园区澄潭区块集聚了800多家企业、3万余名产业工人，却遭遇“工业孤岛”困局：企业布局分散、各自为战，上下游产业链联动不足，产城人文融合程度偏低，城市配套功能与产业发展能级落差明显，成为制约县域提质升级的突出短板。

如何打破空间局限重塑产业格局，打通企业协同壁垒，补齐园区服务短板？新昌坚持以高质量党建服务发展新质生产力，深入落实绍兴“三十三百”提升行动，通过党建联建串联全域资源、产业社区搭建治理载体、人才创新激活产业动能，主动打破行政壁垒、跨越地域界限、破除机制藩篱，把党组织精准嵌入产业链关键环节，将各类服务阵地落到各大产业园区核心区域。

县域经济发展实践印证一条底层逻辑：党建的深度，影响融合的程度；人才的厚度，决定发展的速度；产业的高度，决定城市的高度。新昌以产业链党建为牵引，一手依托党建联建整合全链条资源、赋能企业成长，一手推进产业社区空间重塑与便民服务升级，走出“组织重构—服务创新—联建赋能—握指成拳”递进式发展路径。

这场变革，既是园区从单一生产厂区向宜居幸福家园转型的空间重塑，也是企业从独自经营到抱团发展的机制革新，全方位推动产城人文深度融合。尤其在创新生态搭建上，新昌依托党建联建凝聚多方赋能合力，盘活各类要素资源，创新实施链链人才“全时双聘”计划，探索“一所院校对应一条产业链”人才共享模式，打通人才流动零散、共享机制不完善、资源统筹不足等堵点，持续把党组织优势、资源集聚优势转化为产业创新动能，为锻造区域核心竞争力注入源源不断的红色驱动力。



金汉青 钱青蓝 石皓匀



组织重构：以社区化治理打破“工业孤岛”困境

新昌省级高新园区澄潭区块，是昔日“工业孤岛”困境的典型缩影。辖区厂房连片林立，白日机器轰鸣、车流穿梭，生产场面繁忙；待到夜幕降临，职工散去，街巷空寂，偌大园区只剩成片厂房，沦为只重生产、缺少生活气息的“空城”。

传统城市社区公共服务难以延伸至产业片区，园区企业互不来往、各自经营，产业工人常年往返厂区与住所两点一线，生活单调、社交渠道狭窄，归属感普遍薄弱。这种“有产业无生活、有集聚无融合”的现状，不仅难以留住青年人才，更持续削弱园区创新活力与可持

续发展能力。立足发展困局，新昌探索打造实体化运营的智能装备产业社区，创新构建“产业社区党组织+专职社工队伍+党群服务中心”三位一体运行体系，实现党的组织体系与园区治理体系有机融合。在澄潭街道党工委领导下，产业社区党支部发挥统筹协调和桥梁纽带作用，谋划推进园区产业、配套、治理等重大事项；7名具备企业管理、财会金融、社会工作专业背景的专职社工常驻一线，专业化对接企业、职工多元诉求；党群服务中心承载政治引领、公共服务、文化交流多重功能，三者协同发力，筑牢园区治理坚实基础。

落地推进过程中，社区整合园区800余家企业、5个住宅小区及属地村居治理资源，破除条块分割、各行其是的碎片化治理格局；吸纳龙头企业、行业协会党组织负责人担任社区兼职委员，让企业从单纯的管理、服务对象，转变为园区“治理合伙人、共建者”。治理架构革新，催生园区全方位转变：多家龙头企业主动开放会议室、运动场馆、图书室等空间，消解企业间物理与人际隔阂；职工中的水电、家电维修能人自发组建邻里互助志愿队，为园区增添温情；社区联合企业常态化开展“益企澄长”青年联谊、职工篮球赛、趣味运动会等文体活动，原本陌生的职工熟络往来，产业园区逐步从生产场地，转变为有温度的生活家园。

党建引领下的组织重构，更为产业链协同发展注入强劲黏合剂。产业社区党支部联动辖区龙头企业、属地单位、涉企职能部门，建立常态化党建联建协调机制，整合分散各处的政策、服务资源，打造覆盖全园区的“服务资源池”“政策工具箱”。对外发展层面，产业社区联合多家链主企业、纺织装备产业协会，搭建国际化“出海联盟”，统一组织企业参与国际纺机展会、对接跨境电商与境外经贸合作区，共享海外市场渠道与客户信息，持续擦亮“新昌纺机”区域品牌，提升国际知名度。对内创新层面，产业社区牵头纺织装备产业协会与浙江理工大学新昌研究院组建创新联合体，围绕高效节能纺机、智能纺纱系统协同攻关，加速多项制约产业升级的关键技术突破。



智能装备产业社区

握指成拳：全域统筹释放产业链倍增效应

产业社区组织重构筑牢产城融合底座，精细化社区服务补齐产城配套短板，全域产业链党建打通产业赋能升级路径，三大板块相互衔接、层层递进，推动新昌产业链党建从单点突破走向系统集成。精密轴承赛道，网格化服务、共享实验室持续落地见效，2025年为200余家企业完成3200批次低成本检测，助力企业进军高端零部件市场；智能纺机赛道，党建联建搭建的出海合作平台带动出口订单连续两年保持两位数增长，创新联合体持续拉高行业整体技术水平；低空经济赛道，产业社区配套与协调机制双轮驱动，集聚30家市场主体，产业规模突破45亿元。三大主导产业逐步形成技术互通、市场互补、人才共用的良性发展格局。

办、闭环落实”服务准则，依托实体化产业社区与产业链党建联建协调机制落地落实各项服务举措。专业服务队伍常态化网格走访、三张清单动态更新，保障企业诉求快速响应；“企呼我应”线上平台完善“企业点单、链上派单、部门接单”闭环机制，累计为三大产业协调解决发展难题167个。

从精密轴承共享检测平台，到智能纺机抱团开拓海外市场，再到低空经济科创人才联盟，新昌产业链党建实践成果持续显现。新昌县委书记相关负责人表示，新昌立足县域产业实际，以全域党建联建打通产业链协同堵点，以实体化产业社区夯实基层治理根基，以全链条人才创新积蓄产业发展后劲，构建起党建引领、产城共生、人才驱动的全域高质量发展模式。下一步，新昌将持续深化产业链党建实践，做强链主企业引领作用、做实科创服务平台、做优全周期企业与人才服务，不断探索党建赋能产业迭代升级新路径，为县域实体经济高质量发展注入更加澎湃的红色动能。

新昌始终坚守“无事不扰、有事速



产业社区定期举办专场招聘会，构建“家门口”灵活就业服务圈。



产业社区专职社工为青年创业者解答有关政策问题

服务创新：以社区化服务实现“产城人文”融合

组织重构搭建起产业社区发展骨架，精细化普惠服务，是检验改革实效的核心标尺。新昌秉持“像服务居民一样服务企业职工”理念，将社区治理模式移植到产业园区，推动服务供给从被动等候转向主动上门、单一功能转向多元集成、生产导向转向产城兼顾，实现企业诉求快速处置、职工期盼精准落地。

智能装备产业社区以7名专职社工为骨干，整合属地经济干部、机关党员、企业联络员，组建30人专业服务队伍，并按照片区、产业类型划分5个专属网格，实行分片包干、责任到人网格化管理。队伍依托“三张清单”常态化开展工作：动态收集用工、融资、审批、技术需求的“企业所需”清单；摸排通勤、子女教育、医疗、文娱诉求的“职工所盼”清单；梳理自有及可协调资源的“社区所能”清单。三类清单动态匹配，扭转企业四处找服务的旧模式。各项惠企便民举措落地见效。用工保障上，在1860青年公社设立嵌入式零工市场，每周开设专场招聘会，打通企业用工与灵活就业双向匹配通道；生活配套上，针对职工通勤痛点，联动相关单位增设10处共享单车停放点，引入外卖配送服务，为冷清的工业园区增添烟火气；政务服务上，依托“企业报需、社区吹哨、政府接单”联动机制，落地参保登记、涉企审批、政策兑付、科创指导等40余项一站式业务，累计协调解

决用地、环评、技术攻关等难题120余个，企业办事基本实现“不出社区”。服务的温度，体现在职工获得感与人才留存度上。针对园区3万余名产业工人，社区全面摸排兴趣需求，成立社团联合会，搭建徒步、脱口秀、摄影、读书等十余类兴趣社群，丰富职工精神文化生活；聚焦青年人才交友难，常态化组织青年联谊；面向双职工家庭开设周末兴趣课堂、亲子研学、暑期托管服务，解决育儿后顾之忧。一系列细致举措，打破工业园区冰冷、单调的固有印象。完善配套与温情氛围，吸引大批青年人才定居新昌，园区工人真正转变为社区居民。产业前景是留住人才的基

础，触手可及的生活便利、和睦互助的社区氛围、丰富多元的文化生活，是人才安心扎根的关键。党建联建协调机制，高效破解产业链共性痛点。针对精密轴承中小企业设备不足、检测成本偏高难题，产业社区主动对接国家中小型轴承质量检测中心，联合市场监管、科技部门，以党建联建打造非营利“共享实验室”公共服务平台。平台提供20大类、上百项质检服务，检测费用较市场价降低40%以上。社工统筹调度需求、龙头企业输出技术骨干、职能部门配套政策，形成“社区搭台、联建聚力、企业受益”完整服务闭环，助力多家企业切入新能源汽车电驱轴承、机器人谐波减速器轴承等高端赛道。

联建赋能：协同共治打通高质量发展关键节点

产业社区重构空间格局、社区服务温暖产业人心，纵深推进的产业链党建，则持续深挖产业增长潜力，成为县域经济提质升级的核心引擎。

低空经济是新昌重点培育的战略性新兴产业，产业基础扎实、成长潜力突出，但发展过程中仍存在诸多堵点：链上企业联动不足，协同创新体系尚未成型；高端研发、复合型技术人才缺口较大，引才留才难度高；产业融资渠道有限，资本支撑力度不足。如何破解企业分散、协同薄弱、发展路径不明的现实难题，成为当地产业发展重点课题。

新昌把党建工作精准嵌入低空经济产业链各环节，依靠“党建内链”驱动“产业外链”协同运转，创新搭建以党建联建协调机制为牵引、链主企业引领、多家链上企业协同支撑的“1+1+N”产业链党建体系，覆盖30家低空经济相关企业，凝聚704名产业党员，实现党组织和工作在产业链全域覆盖。当地常态化向链上企业选派党建

工作指导员，推行一企一策精准对接，全面摸排企业人才引进、项目建设、技术研发、市场拓展各类诉求，打通政企沟通最后一公里，推动产业链企业统一发展方向、共享资源要素，合力推进项目落地。

产业链党建落地见效，为企业带来实打实发展红利。浙江极目机器人制造有限公司依托红链服务护航体系，将年产5000架双目无人机技改等13个重点项目纳入低空经济重点培育库。企业负责人坦言，以往推进项目资源分散、对接繁琐、事倍功半；如今依托党建联建协调机制统筹赋能，各类资源精准聚合，发展难题专人协调、项目进度全程跟踪，充分体现产业链党建建从有形覆盖迈向有效覆盖的实践成效。

围绕产业链部署创新链，依托创新链配置人才链，是新昌激活低空经济内生动力的核心密码。在党建联建牵引下，各类创新要素加速向低空经济集聚，链上企业研发投入占营业收入比重达5.53%，建成2个国家级企业技术中心、2个省级重点企业研究院，创新投入强度、科创平台能级位居全省前列。以党建联建为制度纽带，新昌组建低空经济企业创新联盟，联动浙江大学、上海空间推进研究所等高校院所，落地天姥山航空研究院、天启研究院等8个高能级科创平台，搭建涵盖基础研究、应用开发、中试测试、产业孵化的完整创新生态。紧扣产业高层次人才需求，当地搭建低空产业人才需求库、人才供给资源库双向对接平台，优化产业全流程人才配置，利用引进高校创新推行“编制在高校院所、全职在企业科研”人才共引共用模式，动态更新产业链人才共享库，打破人才流动地域、体制壁垒。该模式实施以来，已双聘博士以上高层次人才8人。通过搭建“人才—设备—技术”共享平台，以双聘人才为纽带，共建校企联合创新团队5个，领衔开展技术攻关项目11个，优化校企科研平台、应

用场景、试验场地等资源集成配置，有效降低企业引才和研发成本约30%，预计将创造经济效益8000万元。

目前，新昌县低空经济企业累计引育省级以上领军人才21人，集聚硕博士400余名，研发人员总量突破2400人，人才队伍规模与层次实现跨越式提升。该县持续完善的赋能举措与人才储备，推动低空产业快速壮大，现有相关企业30家，产业总规模突破45亿元，成功入选浙江省未来产业先导区培育名录，区域产业竞争力持续增强。



全国轻型飞机锦标赛开幕式在万丰航空小镇举行

本版图片由新昌县委组织部提供