

文化润校 精神铸魂

绍兴大学打造江南“和美校园”

千年古城绍兴，水乡脉脉，文脉悠悠。作为扎根绍兴的综合性大学，绍兴大学以“文化润校”为笔墨，融越地文脉、江南水韵与现代办学理念于一体，徐徐描绘现代高校与水乡古城交融共生的“和美育人画卷”。

从励志树人的“卓越奖学金”、暖心传承的“爱心承诺”，到思想聚力的“大师对话”、名家云集的“风则江大讲堂”，再到倾心交谈的“绍大夜话”、便民暖心的“校警驿站”，这所扎根地方的综合性高校，以多元文化品牌滋养师生、以暖心服务回馈社会、以文脉力量引领未来。

■ 顾蓉佳 张路

以“卓越”为魂 铸就校园文化精神高地

立德树人，精神为先。绍兴大学深耕师德师风与学风校风建设，以榜样力量引领师生成长，筑牢校园育人根基。

2004年4月20日，原中国科协主席韩启德院士和北京大学袁明教授夫妇莅临学校视察，捐资设立“卓越奖学金基金”。这一举动，不仅是一份物质支持，更是一种精神引领，“追求卓越”四个字，从此成为这所学校的文化基因。“卓越奖学金”用于表彰在品德、学习、文艺、体育、社会工作等某一方面取得卓越成绩的在校生，是学生奖励中的最高荣誉奖项，迄今为止已有137位优秀学

子获奖。他们深耕科研、敢于创业、践行公益，以实际行动诠释着绍大青年的卓越担当。

“‘卓越奖学金’不仅是一份荣誉，更是一种鞭策。”来自鲁迅人文学院的大四学生阮佳轶，是学校第二十二届“卓越奖学金”三等奖获得者。她说，这份认可更加坚定了自己深耕文脉、传承经典的初心，未来将继续以专业为基、以实干为翼，讲好浙东文化故事，用青年力量守护和传播中华优秀传统文化。

2020年，韩启德院士夫妇再度捐资设立“树人奖教基金”，用于奖励长期潜心教学、在教书育人中取得卓越成绩、深受学生喜爱的一线优秀教师，每年评定一次，迄今为止已有16名教师获奖。生命与环境科学学院教授尹军霞是绍兴大学第四届“树人奖”获得者，任教已有32年，她是学生眼中最认真、



绍兴大学风则江大讲堂

最敬业的老师，深受学生喜爱。“‘树人奖’是我们学校教师的最高荣誉，能够获奖心里感到很光荣，这是一份激励，也是一份动力。”尹军霞真挚地说。

以“对话”为桥 搭建中外文明交流互鉴平台

文脉赓续，智启未来。绍兴大学坚持向内深耕越地文化、向外链接世界文明，搭建多元文化交流平台，全方位开阔师生视野，厚植文化自信。

自2014年起，绍兴大学与鲁迅文化基金会联合打造“大师对话：鲁迅与世界文豪”国际文化交流活动，从雨果到托尔斯泰，从狄更斯到泰戈尔，先后与13位世界文学巨匠跨时空对话，海外传播超百万人次。2025年，绍兴大学举行了“大师对话：鲁迅与狄更斯”跨时空对话活动，通过深入探讨鲁迅和狄更斯两位文学巨匠的思想与作品，推动中英两国的文化交流与理解，也让世界看见中国文人的思想力量。

长期以来，绍兴大学一直秉持鲁迅“开拓研学，俾其曼衍，至于无疆”的精神，先后成立了鲁迅研究院、鲁迅与

世界研究院，深耕鲁迅文化研究，厚植鲁迅文化基因，在鲁迅文化研究领域取得了丰硕成果。

与此同时，绍兴大学深耕校园文化阵地，打造常态化育人品牌。2005年启幕的“风则江大讲堂”已举办近400场名家讲座，莫言、林毅夫等名家大咖轮番登台，为师生带来前沿思想与学术盛宴。这些活动，不仅让师生感受名家风采，更让他们在思想碰撞中树立文化自信。

“学校不定期举办的讲座让我有机会对话大咖，每周的青春讲堂也让我深度读懂越文化的深厚底蕴。”来自2023级鲁迅人文学院的葛同学感慨，4年校园生活，浓厚的文化氛围深深浸润着自身的成长之路。

以“爱心”为脉 构建薪火传递、和美育人生态

润物无声，育人于境。绍兴大学立足一站式学生社区建设，创新书院制育人模式，自2010年起设立11个越地先贤主题书院，其中阳明书院入选全国高校书院联盟，让学生在沉浸式文化场景



毕业生作出“爱心承诺”

中涵养品格、精进学业。“每日行走在阳明路上，品读先贤风骨，无形中便有了奋进的力量。”书院学子在文脉浸润中收获成长。

绍兴大学创新打造了“绍大夜话”特色沟通品牌，推出“同心夜话”“初心夜话”“人才夜话”“青春夜话”四大活动载体，校领导与师生面对面谈心交流、倾听诉求、解决难题。在一次“青春夜话”中，有学生提出的实习渠道诉求被当场响应，3个月内顺利落地落实。这种“面对面、心贴心”的沟通，让校园育人更有温度、更接地气。

与此同时，学校坚守爱心育人初心，在1997年首创“爱心承诺”机制：毕业生离校前承诺，工作后将部分收

入资助母校困难学生。“爱心承诺”活动传承30年来，内涵不断丰富，逐步成为增强大学生社会责任的重要途径，实现了高校思想政治教育工作的不断创新。如今，“爱心承诺”活动形成“解困—育人—成才—回馈”的良性育人闭环，累计40880名毕业生承诺，承诺总额超1342万元。

以“平安”为盾 筑牢新时代校园安全防线

平安为基，服务暖心。绍兴大学立足新时代“枫桥经验”，于2023年5月创新设立“校警驿站”，集成65项政务与便民服务，涵盖三证及出入境证件办理、矛盾调解、法律援助等多元职能，实现“小事不出校、矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”，先后获得省市领导肯定性批示，校警驿站模式经省公安厅和教育厅联合发文成为全省样板。

校警共建的便民举措，切实惠及全体师生。“以往办证需要离校奔波、长时间排队，现在办理流程更加简化，省去了通勤周折，可以说打通了服务‘最后一公里’，为我们带来了实实在在的便利。”一位同学说，申办护照仅需线上预约、到点办理，10分钟即可办结，足不出户就能搞定。

“校警驿站让我们有更好更安全的学习生活环境。”另一位同学说，在这样的校园文化的浸润下成长，“修德求真，追求卓越”的精神已经刻进每个绍大学子的内心，为每个人的终身发展提供帮助。

文化润校，润的是人心，育的是灵魂。绍兴大学用一个个具体项目、一件件暖心实事，诠释了“文化”的真正内涵——它不是挂在墙上的标语，而是融入日常的呼吸；不是遥不可及的理想，而是触手可及的温暖。在这里，文化是奖学金背后的期许，是讲堂上的思想火花，是夜话中的真诚倾听，是驿站里的安心守护。它让一所地方高校，真正成为绍兴人民的“大书房、大客厅、大花园”，也为中国高等教育提供了“文化育人”的鲜活样本。

图片由绍兴大学提供

车间做真题 一线育真才

嘉善：“六方联动”书写产学研融合新样本

■ 杨丽英

近日，长三角生态绿色一体化发展示范区(嘉善)企业交流服务基地内，一场产学研融合发展工作推进会召开。这场推进会，以“六方联动·入企赋能”为主题，是嘉善县以研究生联合培养为突破口，推动教育、科技、人才一体改革的阶段性成果展示。

一边是高校院所科技成果“锁在深闺”，一边是中小企业技术难题“求贤若渴”。如何打破实验室与生产线之间的“玻璃墙”？地处长三角生态绿色一体化发展示范区的嘉善县，创新建立党委政府、高校(院所)、企业、高校(院所)导师、企业导师、研究生“六方联动·入企赋能”机制，将课堂搬进车间，让人才扎根一线“做真题”。截至目前，全县已促成31名高校导师、65名研究生入企，帮助企业解决技术难题43项，节约研发

经费超1500万元，获得立项经费570万元，共建联合实验室7家，探索出可复制的“嘉善经验”。

精准匹配，让人才供给与产业需求“双向奔赴”。嘉善紧扣“企业出题、政府助题、平台答题、车间验题、市场评价”这一主线，建立起“企业技术需求库”与“人才储备库”双库机制。一方面，围绕智能物联、人工智能、高端装备制造等主导产业，系统排摸企业在技术研发、工艺改进、产品升级中面临的瓶颈问题。另一方面，挖掘县内如浙江大学长三角智慧绿洲创新中心、祥符实验室、嘉善复旦研究院、上海大学(浙江)高端装备基础件材料研究院、杭电嘉善研究院等科创平台及背后高校的人才创新资源。基于“两库”基础，嘉善搭建产教供需对接平台，实现从需求挖掘到精准匹配的全链条合作。

浙江中扬立库技术有限公司是这一模式的受益者之一。这家专注于智能仓储系统研发与集成的国家级专精特新“小巨人”企业，在仓储拣选效率提升上遇到技术瓶颈。嘉善精准对接浙江大学长三角智慧绿洲数智机械实验室特聘研究员唐宁，推动其带领工程师团队及2名研究生入企合作，建设国内首套基于深度学习的“机器人智能感知—规划—拣选系统”。

双向赋能，为企业匹配“科技副总”，为高校选聘“产业教授”。嘉善创新探索“科技副总+产业教授”双向赋能机制——选派高校院所导师深入企业担任“科技副总”，同时从企业中挖掘技术骨干聘任为高校“产业教授”。在浙江研一特材技术有限公司，通过杭州电子科技大学嘉善研究院推荐教授刘兵担任“科技副总”，并带领2名研究生助推企业投产，仅5个月，企业产

值突破3000万元。截至目前，嘉善已促成32项技术合作，“科技副总”与“产业教授”的双向聘任格局雏形初显。

推动产学研深度融合，既需要高校的创新思路，也需要企业的实战经验。前不久，嘉善正式发布2026年企业技术需求清单100项，覆盖装备制造、新材料、食品健康等多个重点领域，吸引了浙大智慧绿洲、嘉善复旦研究院、上海大学(浙江)高端装备基础件材料研究院、祥符实验室、杭州电子科技大学微电子研究院等高校平台纷纷揭榜。

眼下，嘉善启动了2026年“六方联动·入企赋能”研究生联合培养工作，帮助企业解决技术难题，也让高校人才在一线实战中锤炼本领，实现高校育才、企业用才、地方留才的三方共赢。

嵊州市谷来镇

解锁多元文旅新体验，让“流量”变“留量”

■ 阮帅 蔡颖 施展

在嵊州市谷来镇，居民明显感觉到，近年来，“家门口”变得越来越热闹了。

今年6月中旬，2026浙江嵊州华东库钓大赛在谷来镇王院村举行，来自全国各地的百余名垂钓爱好者齐聚越乡，挥竿竞技，沉浸在里冷湾水库秀美的自然风光中，尽享垂钓乐趣。

嵊州市首届大型村约赛事同步开启。活动中，除了提供生猪、山羊、家鹅等充满乡土气息的大赛奖品，还附赠特色香榧礼盒，地道的土特产受到了选手的喜爱。比赛之余，选手免费畅游百丈飞瀑、体验乡村露营、探秘香榧森林公园，沉浸式感受谷来的特色民俗风情。

“希望更多的人能够通过赛事的‘窗口’，看到谷来的自然美景和人文风光。”谷来镇党委书记高科说，之前，镇上的文旅活动几乎都围着香榧转，这次小乡村里迎来新颖的大型赛事，是一次探索农文旅融合新模式、丰富全域旅游业态的积极尝试。

谷来镇约有香榧林5万亩，香榧产业年产值约3亿元，占嵊州市一半以上，是名副其实的香榧之乡。依托香榧这张特色农产“金名片”，谷来镇陆续推出香榧康养游、榧香市集、榧药研学等一系列主题文旅体验项目，吸引了不少游客前来“打卡”。

“榧乡需要更多‘新玩法’。”高科说，虽然镇上香榧IP的辨识度比较高，但为了更加贴近年轻群体，为文旅产业持续注入青春活力，在深耕香榧文化的同时，谷来镇积极探索创新，勇于跳出思维定式，拥抱时尚与潮流。

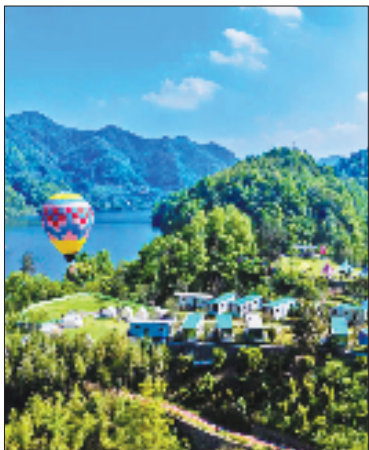
在谷来镇王院村，集高端住宿、房车露营、精品咖啡于一体的祥瑞溪隐·月亮湖民宿项目已经正式开业，即将迎来暑期的客流提升。

高峰。该民宿的经营者陈坤坤是一名“85后”返乡创业青年，她说，民宿开张后，预计年接待游客超万人次，还能带动周边村民就业。

陈坤坤的项目，便是近年来谷来镇依托丰富的自然和人文资源，积极引入民宿集群、户外运动、创意农业等乡村新业态的一个缩影。

每逢节假日，特色热气球体验项目人气满满，游客搭乘五彩的热气球缓缓上升，从空中俯瞰绿水青山与错落村居，乡村美景尽收眼底；在房车露营基地，纸飞机大赛、星空音乐会、山野烧烤趴、零食派对等趣味玩法轮番登场，乡村慢生活邂逅激情Z世代，构建起覆盖全时段、全年龄段的乡村游玩体系……把乡野间的舞台交给年轻人打理，创意不设限制，不仅盘活了可用的农房、土地资源，也为游客解锁了更多新鲜体验。

随着乡村消费场景变得更加多元，“流量”逐渐变成了“留量”。如今的谷来镇，既有连绵榧林、湖泊飞瀑的生态之美，也有活力满满的时尚元素和新潮活动，全域旅游配套设施日益完善，体育、文旅、乡村产业实现多元融合，走出了一条特色发展之路。



在谷来镇王院村，特色热气球项目和露营基地为游客带来新体验。

图片由嵊州市谷来镇人民政府提供

玉环市医保局

医保硬核守护 擦亮为民底色

■ 黄佳雯 金晨

“都说异地报销麻烦，没想到在老家生完，拿着票据回玉环报，正好赶上这个‘服务包’，省了一大笔。”日前，在台州玉环市打拼的胡女士在老家医院顺产，出院时医疗总费用一万余元，得益于浙江省推出的“自然分娩服务包”新政，医保为她承担了5000多元。这份跨越千里的温暖，正是玉环市医保局民生答卷里的生动注脚。

医疗保障是民生之基，关乎千家万户的幸福安康。近年来，玉环市医保局积极打造“医廉如水 保惠民生”党建品牌，深度融合于医保“收、支、管、服”全链条业务，通过学以致用、智慧监管与跨部门协同等一系列“组合拳”，守护群众的看病钱、救命钱，推动医疗保障事业高质量发展。

筑牢思想根基是提升服务质效的前提。玉环市医保局紧扣核心业务环

节，将日常业务难点与年度工作重点作为学习切入点，依托全局干部大会等载体，打破“学用脱节”的壁垒。一场场关于生育服务包最新政策、基金监管条例的专题学习陆续开展，成效也在实践中显现。干部职工将专业术语汇编成通俗易懂的流程图，针对新手妈妈群体，更将产前检查服务包、住院分娩服务包等关键信息提炼成“生娃账本”，用直观的算账对比代替枯燥的条文罗列。一番“翻译”下来，惠民政策真正从纸面落进了准妈妈的“心坎”里，确保了政策红利尽享尽享。

青年干部是医保事业改革发展的生力军。今年，玉环市医保局重启“雏鹰训练营”，通过搭建“研学、培训、帮带、实战、调研、谈心”六位一体培育体系，引导青年干部扣好廉洁从业的“第一粒扣子”，一批“提笔能写、开口能讲、问策能对、遇事能办”的青年骨干在重点岗位崭露头角。

思想引领带来作风之变。聚焦群众就医急难愁盼，玉环市医保局党员干部将下沉基层走访摸排和大数据筛查相结合的方式，精准推进参保扩面，累计核实参保单位15550家，通过走访规上企业未全员参保单位和企业普法宣传培训相结合，开展精准动员，今年1至5月该市增加参保人数8445人，增量稳居台州市(市、区)首位。

智能防控实现事前精准预警。依托浙江医疗保障信息平台，玉环聚焦定点医疗机构诊疗行为规范监管场景，打出“智能监测+事前提醒”组合拳，用技术手段实现风险管控，对定点医药机构的诊疗行为进行实时监测和智能分析，从源头上防止违规使用医保基金行为的发生。今年5月，完成对定点医药机构上万条数据的核查，做到了违规苗头早发现、早处置，用技术手段构筑起一道看不见的“廉洁防线”。

在此基础上，玉环承接省级试点任

务，积极开展基层实践与创新，对全市医保数据进行深度查询、动态监测和常态化治理，让海量数据“开口说话”，进一步挖掘医保数据价值，强化医保数据分析决策能力，提高医保基金管理水

平，提高医保经办服务水平。守护医保基金安全，绝非医保部门“单打独斗”。玉环市医保局联合法院、检察院、公安等职能部门，出台了《打击欺诈骗保和违规使用医保基金问题联席会议制度》，多部门定期召开联席会议，研判风险形势，协调解决难点问题，打通了线索移送与联合查办的通道。

医保基金监管集中宣传月里，玉环搭建了线上线下结合的立体化宣传格局，让“崇廉”氛围深入人心。与此同时，该市229家定点医药机构开展了自查自纠专项行动，定点医药机构主动查摆问题并及时整改，行业自律水平显著提升。