

要闻

我国首部明确银发劳动者权益专门规章即将施行 让超龄劳动者“劳”有所依

政已阅

■ 本报记者 张蓉 周文丹
通讯员 傅然 王一添

过去,超龄再就业常被视为“劳务关系”,没有底薪保护、没有工伤赔偿、维权举步维艰,“无劳动关系即无劳动保障”的传统逻辑曾将超龄劳动者挡在劳动法门外。而今,这道制度壁垒正在被打破。

7月1日,《超龄劳动者基本权益保障暂行规定》将正式施行。这是我国首部明确超龄劳动者权益的专门规章,确立了用工协议、单列工伤保险等核心规则,为超过法定退休年龄的劳动者提供兜底性保护。

也是在今年,最高人民法院对民事案件新增“超龄劳动者用工纠纷”案由,让超龄劳动者维权路径更加清晰。

从司法破冰到制度护航,数千万“银发打工人”的劳动权益保障正步入新阶段。新规的施行将带来哪些影响?又透露出超龄用工的哪些新风向?

离世近一年,28万元欠薪终于被追回。今年初,工程师老崔的家属等来了宁波市鄞州区人民法院的一纸判决。

这是宁波首例适用“超龄劳动者用工纠纷”新案由的案件,折射出司法理念从“身份定性”向“权益保障”的根本转变。

2023年,62岁的老崔入职某新能源公司,合同约定月薪8万元。然而,2024年2月,公司实际仅向其发放4万元工资,此后3个月工资均未发放。5月底,老崔离职。次年3月,老崔去世,其家属追讨欠薪时,在劳动仲裁阶段却遭遇“不予受理”——理由是:超过法定退休年龄。无奈之下,家属将公司告上法庭。法院审理后认为,被告未发放工资事实清楚,判决其支付28万元劳动报酬。

这个案件恰是我国数千万“银发打工人”权益变迁的缩影,为暂行规定落地提供了司法实践样本。

过去,超龄劳动者维权的最大障碍,是一道法律“死结”:劳动合同法实施条例规定,劳动者达到法定退休年龄的,劳动合同终止。这意味着,超龄再就业被归为“劳务关系”,无法享受劳动法保护。

暂行规定最核心的突破,是首次将劳动保障与劳动关系解绑。鄞州区人民法院法官王凯说,暂行规定建立了超龄劳动者独立的权益保护体系,打破年龄壁垒,立足实际用工事实保障劳动者权益,解决了司法实践中对于超龄劳动者用工保护的适用法律难题。

长期以来,超龄劳动者就业面临一系列维权难题。中国裁判文书网公开文书统计显示,2020年至2022年,全国各级法院共审理超龄劳动者相关劳动、劳务纠纷案件4万余件,其中劳动争议3.6万余件、劳务合同纠纷3000余

件,总体案件上诉率高达50%。

王凯说,超龄劳动者多集中在保安、保洁、餐饮、建筑、环卫等体力型岗位,随之衍生的欠薪、工伤、劳动安全、卫生保障等纠纷逐年递增。

分析这些案件,可以发现,超龄劳动者用工纠纷呈现出两大特点。一方面,行业高度集中,涉事单位多为中小微企业、个体工商户、建筑施工队等,这类主体用工管理制度不完善,普遍未规范签订书面用工协议。另一方面,劳动者维权天然处于弱势,多数超龄劳动者为农村户籍,且大多法律意识淡薄,不会留存证据,维权极易碰壁。

实现核心劳动基准保障全覆盖,正是暂行规定的另一个亮点。上海政法学院社会法研究中心主任王倩认为,暂行规定将最低工资、工时管控、劳动安全保护等核心劳动基准,正式延伸至超龄用工场景,杜绝了劳务用工“完全市场化、无底线约束”的乱象。

这意味着,超龄劳动者的维权门槛极大降低。“新规实施后,超龄劳动者针对劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障四类核心权益的纠纷,可正常申请劳动仲裁,不会再单纯以超龄主体不适格不予受理。”王倩说。

更深远的影响是,暂行规定将重塑超龄劳动者用工模式,深刻改变建筑、家政、外卖、物业等行业长期以来的用工形态,推动企业管理模式从“低成本、弱保

障”向“合规化、透明化、精细化”转型。

王倩指出,书面协议、工伤保险、工时薪酬管理等成硬性要求。对企业而言,短期合规成本会小幅上升,但长远来看,将有效规避工伤赔偿、劳资纠纷等重大用工风险。对社会和市场而言,将破除就业年龄隐性歧视,缓解服务业、制造业、基层岗位的结构性用工短缺,规范银发用工市场秩序,适应老龄化社会下的就业新格局。

想要新规效能最大化,还需走好细化、落地、配套“三部曲”。

第一,细化地方实施细则。王倩建议,结合服务业、小微企业超龄用工较多的特点,细化加班管控、岗位负面清单、工伤保险参保落地细则,统一基层执法和裁判标准。

第二,强化精准监管与普法。将环卫、物业、餐饮、建筑等超龄用工集中行业作为监察重点,常态化整治违法行为,面向企业和务工群体精准普法,提升双方合规意识和维权能力。“企业要主动学习新规内容,建立内部用工审查机制,定期梳理超龄员工用工档案,提前整改,避免涉诉后承担高额欠薪、赔偿成本。”王凯提醒。

第三,完善社保与健康配套衔接。王倩提出,需优化超龄劳动者社保延续、转移接续流程,鼓励商业保险补充保障;推动企业落实老年劳动者定期体检制度,从源头防范用工风险。

持续锻造“五个最”新时代浙江政法铁军

本报讯(记者 钱祎)近日,由省委组织部、省委政法委、省委党校联合举办的全省政法领导干部“学习贯彻习近平法治思想 坚持建设德才兼备的高素质政法队伍”专题研讨班在杭举办。

本次专题研讨班要求坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平法治思想、习近平党建思想、总体国家安全观,学习贯彻习近平总书记关于科学思维方法和建设德才兼备的高素质政法队伍的重要论述,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,树立和践行正确政绩观,持续锻造“五个最”新时代浙江政法铁军,努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩,为推动取得“决定性进展”、率先呈现“生动图景”提供政法保障。

浙江作为习近平新时代中国特色社会主义思想重要萌发地,肩负着高质量发展建设共同富裕示范区、加快打造“重要窗口”、奋力谱写中国式现代化浙江新篇章等重大使命。全省政法队伍要深入学习领会习近平总书记关于科学思维方法的重要论述,准确把握“七大思维”蕴含的哲学意蕴、时代指向、实践智慧,从涵养与运用科学思维方法入手,聚焦重大使命任务、全面履职尽责,善于把握事物本质、把握发展规律,注重统筹协调推进、综合辩证施策,自觉加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,着力提升政治能力、群众工作能力、运用法治思维和法治方式的能力、专业能力、科技应用能力、狠抓落实能力等与新时代新征程使命任务相适应的政法队伍素质能力,推动政法工作高质量发展行稳致远。

两岸青年相聚义乌共探直播电商新机遇

本报义乌6月23日电(记者 万笑影 何贤君 通讯员 倪勇)23日,以“潮起两岸·智链未来”为主题的2026“中华好主播”两岸青年直播电商创业交流大会在义乌开幕。海峡两岸近500位青年代表、业界精英等齐聚“世界超市”,共探直播电商新机遇,共绘融合发展新蓝图。

浙江始终秉持“两岸一家亲”理念,与台胞台青共享高质量发展机遇,大力推进浙台各领域交流合作,取得一系列丰硕成果。与会青年表示,要坚定发展信心,投身祖国建设,在浙江这片创新创业热土上发挥自己的聪明才智;深耕数字电商,将台湾的创意理念与浙江的产业资源深度融合,做创新创业的先锋力量;把握历史大势,坚持一个中国原则和“九二共识”,坚决

反对“台独”分裂和外来干涉,推动两岸关系和平发展,共享民族复兴的成果和荣耀。

现场,两岸有关专家、青年创业者等作深度分享,浙江中国小商品城集团股份有限公司受牌“浙江省对台交流基地”,8组合作项目集中签约,涵盖跨境电商、文创IP、供应链整合等多个领域,达成合作意向金额约1.5亿元。

据悉,本次大会将持续至6月25日,其间将举办“走进义乌·感知变革”实地考察与“义台优品·直播全球”共创直播季活动。此外,“两岸同心·E路同行”直播电商研习营与“相约义乌·电商筑梦”智创生态沙龙也将同期举办,通过实战赋能帮助两岸青年掌握数字贸易核心技能,在深度交流中促成经验共享与项目孵化。

逛市场走企业赏非遗 外国青年走进金华

本报金华6月23日电(记者 钱关键 通讯员 吴一帆)23日下午,由省人民对外友好协会、金华市人民政府、浙江师范大学等联合主办的2026“来金华·看中国”中外青年交流活动在浦江圆满落幕。来自法国、俄罗斯、南非、美国等国家的60余名海外学子,通过“逛市场、走企业、赏非遗”的深度研学方式,零距离感受活力金华的产业脉动、文化底蕴与共同富裕成果。

活动为期6天。连日来,海外学子先后走进金华市金东区八仙栈道共同富裕、金华开发区零跑汽车公司、婺城区熊猫猪猪·两头乌国际牧场、东阳横店影视城、义乌全球数贸中心、浦江潘周家村等地,深切感受浙江人的创新精神与开放胸怀,观看端午龙舟赛、播马和板凳龙舞龙表演,体验浦江一根面制作等非遗技艺,了解金华乡村振兴的鲜活成果。南

非纳尔逊·曼德拉大学学生Joseph在观看横店实景演艺后感叹,这是他“看过的最惊艳的演出”。美国瑞吉斯高中学生Jack在走访中表示,在金华,他看到了中国传统文化与科技创新的完美融合。

“青春畅想 世界和鸣”中外青年对话会是此次活动的重头戏。活动闭幕式上,6名中外青年代表上台对活动体验作分享,10多位中外学生围绕务实与创新精神开展跨文化讨论,并通过原创音乐剧展演、联合宣读“中外青年金华倡议”等方式,倡导以包容之心、青春之力共促文明互鉴。

“国之交在于民相亲。民相亲,关键在于青年之间要多交流。”中国人民对外友好协会秘书长郝忠伟表示,此次活动以文化为媒,让海外学子在行走中读懂中国现代化的生动实践,为中外文明交流互鉴注入了新的力量。

把困难当成“龙门”

(紧接第一版)《要把困难当作机遇》中早已点明:“要视困难为考验,把挑战当机遇,变被动为主动。”如今,浙江正下功夫破除一流创新生态建设的堵点卡点。比如,推动国家人工智能应用中试基地建设,在打造高水平行业通用模型,汇聚高质量数据集等方面攻坚破难。一旦突破,浙江在全

国乃至全球人工智能领域将能取得领先地位。各方面都需要坚定信心、奋勇争先、攻坚克难,勇跳“龙门”。

树立和践行正确政绩观不是喊出来的,而是跳“龙门”跳出来的。面对困难时能扛事的干部,哪怕跳得满身泥,终将成就一番事业。

(遯海涛)

遇见龟兹

6月23日晚,新疆阿克苏塔里木歌舞团在杭州“西子廊桥·盲盒音乐会”献上精彩演出,龟兹艺术与西湖夜色交相辉映,为市民游客带来跨越万里的文化视听盛宴。

本报记者 徐彦 摄



临平

看看数智养殖——

智慧管控,幼鱼成活率增十倍

本报讯(记者 谢升颖 通讯员 王语嫣)加州鲈鱼和鳊鱼住进全流程AI托管的数智工厂,仅凭传感器和大模型的“看”和“算”,就能把幼鱼成活率提升10倍,同时能耗下降50%以上、人工缩减超80%。这是日前在杭州首创落地应用的AI养鱼模式给渔业带来的改变。

走进杭州市临平区运河街道“智物嘉渔”基地,闻不到传统鱼塘的泥泞腥气,映入眼帘的是一排排直径6米的标准化圆形养殖池,使用高密度养殖、智能机器人、多源传感IoT等技术。AI驱动

的传感器无需接触鱼体即可测算鱼群数量和生长状况、智能预判水质变化并自动调控饲料,既减少鱼类应激,又精准掌握饲料用量,促进鱼群健康生长。

“放苗、分塘、起捕、增氧、换水、投喂……过去样样离不开人,现在智能设备来助力,我们只需巡检运维。”基地负责人陈伟说,如今养鱼靠“精打细算”——算准最优投喂量、最省能耗方案,甚至算准最佳上市节点,最大程度减少因过早上市或滞留养殖带来的成本损耗。

这背后是杭州智骏高科技有限公司联合浙江省农业科学院、浙江大学、中大物通商贸集团等单位多年来开展的科技攻关,是临平区深耕数智一体化战略考量,以人才链赋能高效生态农业的生动实践。“团队向基础大模型投喂海量渔业数据,训练出精通水质管控、鱼类生长规律与养殖管理的垂直模型。”省农科院农业人工智能创新中心主任孔德栋说,目前这个AI模型已可实现从“一颗卵”到“一条鱼”的全生命周期精准管控。得益于全程优质水

环境与AI助力,该模式单立方产量达100斤,鱼肉品质显著优于传统养殖产品。

当前我国渔业经济总产值已达3.4万亿元,水产养殖产量超6300万吨,能耗大、成本高、管控弱的传统设施渔业亟须智能转型升级。目前,这套可复制的数智方案已完成验证,启航于高效生态农业策源地临平区,从浙江走向江苏等地,并被列为浙江省智慧农业五大技术模式之一、“AI+农业”典型应用场景加速推广。

嘉善

尝尝玉米新品——

精细养护,一年可以种三茬

本报讯(记者 顾雨婷 共享联盟·嘉善 洪瑾 陈浩)近日,天蒙蒙亮,嘉善县魏塘街道长秀村的正秀家庭农场里,农场主苏正秀已在玉米大棚里忙活起来。“采摘要趁早,水分最足,捏着饱满、没有空粒的,就是好果子。”她手速极快,把掰下的玉米整齐码到一旁,再由农场工作人员打包发货,一个上午要发出上千斤。

这款玉米名为“甜玉瞳”,是嘉善县农科所2023年筛选引进的一款甜糯同粒的玉米。记者拨开2米多高的玉米秆,只见一个个穿着“绿衣”的玉米棒子排列整齐,每根秆上却都只结

了一个玉米。“我们一秆只留一个果,保证营养品质。”现场,嘉善县农科所农业科技试验中心的工作人员苏正刚解释道,并随手递过来一个刚采收的玉米。

只见整齐莹白的玉米粒形似珍珠,记者一口咬下,甜蜜的汁水四溢,毫无生涩的腥味。苏正刚表示,这款玉米在杭嘉湖地区是“独一份”,它的甜度极高,刚摘下时甜度可达20度,比甜瓜还甜。更神奇的是,它的口感会随温度变化,生吃或煮熟趁热吃时甜度爆表,放凉后糯性逐渐显现,凉透时甜糯交融,别有一番风味。

这款明星玉米不仅口感表现好,经济效益也高,一年能种三茬。这得益于嘉善县农科所摸索了3年才总结出来的种植技术。“起初我们是揭开大棚膜露天种植,但一碰到梅雨季,玉米棒子全烂在地里,颗粒无收。”苏正刚说,到了夏季,高温又会导致玉米花粉被烫坏,无法授粉以及玉米空秆等。通过几年的反复试验,他们才摸索出全年大棚不掀膜、玉米宽窄行、夏季人工降温授粉、秋季保温等关键技术。如今,除2月至4月和9月至10月外,农场几乎都有“甜玉瞳”玉米产出。不同茬口播种,采收周期从45天到半年不等,口感始

终如一。

玉米好吃的秘密,全靠精细的田间管理。在近20亩的玉米大棚里,玉米植株严格按照“宽窄行”排布种植,即一排排玉米行间距宽行保持在1.3米,窄行不超过0.6米。宽行通风透光,玉米不容易生病,窄行保水保肥,加上大棚避雨,人为加大昼夜温差,这样长出来的玉米才健壮。“土壤也很关键,这块地原来是复耕地,光改良土壤就花了三四年。”苏正刚说。农场在玉米生长期中,使用生物复合酶,在玉米成熟期保证棚内白天升温、晚上降温,昼夜温差大,让玉米糖分加快积累。



6月23日,在位于长兴县吕山乡的潜力五期未来工厂,机械臂高速运转,智能化生产线正赶制订单。作为高标准打造的未来工厂,潜力五期项目聚焦智能制造,生产效率与工艺水平大幅提升。
通讯员 孙鑫琰 摄