

## 要闻

## 司法“组合拳” 营商添活力

——省高院有关负责人解读司法服务保障营商环境建设意见与行动方案

## 政策面对面

■ 本报记者 张蓉 通讯员 张雪

法治是最好的营商环境。为护企优商，近日，省高院发布《关于以高质量司法服务保障最具竞争力营商环境建设的意见》，并同步出台《2026年度服务保障最具竞争力营商环境建设行动方案》。

《意见》共16条，从立审执破全流程，建立了服务保障营商环境建设“三优一创”工作的整体框架，强化司法政策供给。《2026年度行动方案》则以6大专项行动为抓手，细化93项工作举措，推动《意见》落地落地。

这套司法护航“组合拳”，如何解决问题、回应关切？将为企业带来哪些实际利好？记者邀请省高院有关负责人进行解读。

记者：出台《意见》和《2026年度行动方案》的背景和目的是什么？有何考量？

答：这是浙江法院落实省委建设一流创新生态、打造最具竞争力营商环境工作的重要举措，积极回应民营企业新期待，做实司法护航，保障民营经济高质量发展。

按照“锚定五年、谋准三年、扎实干好每年”思路，出台《意见》的同时，制定《2026年度行动方案》，把长期目标和重点任务分解落实到每一年，确保有序衔接、环环相扣、压茬推进。

记者：《意见》提出的“三优一创”具体指什么？将为企业带来哪些实际利好？

答：“三优一创”指“优治、优审、优服、微创新”。

一是优化源头治理，推动涉企纠纷前端化解。《意见》要求，浙江法院要落实商事调解条例，开展类型化纠纷专项治理，推进繁简分流和小额诉讼程序适用，切实降低经营主体解纷成本。

二是优化审判质效，积极回应经营主体对公正高效司法保护的期盼。《意见》立足审判职能，推动优化清廉的企业内部治理环境、畅通规范的融资环境、公平有序的市场环境、开放稳定的国际环境、高效透明的政务环境。同时，将司法保护从审判环节向执行、破产等后端程序延伸，构建起涉企纠纷处置的闭环，实现对经营主体全方位、全周期的司法保障。

三是优化服务供给，提升经营主体司法公正感受度。《意见》要求，开展全省三级法院院领导下沉基层、企业调研走访活动，深化与工商联、行业协会沟通联络，健全涉企投诉督办回复机制，实现经营主体诉求及时掌握、高效响应、闭环办理。

四是争创更多标志性成果，为经营主体提供更优质的司法产品。《意见》要求积极推出更多服务保障营商环境建设的典型案例、精品判决、创新成果，打造更多可复制推广的“浙江经验”，培养更多懂产业、懂规则的复合型司法人才。

记者：《2026年度行动方案》提到开展六大专项行动，其中，有哪些改革创新举措？

答：“法治创新生态”专项行动中，提出加强“版权AI智审”“法治知产”运用推广，深化知识产权非正常批量诉讼治理，完善知识产权司法与行政协同保护机制等创新举措。其中，“版权AI智审”应用是省高院、绍兴中院

和柯桥法院研发的全国首个、也是目前唯一一个司法领域的图案查重比应用。

“优化公平竞争环境”专项行动中，提出完善恶意诉讼、缠诉滥诉的甄别、审查、打击机制，加强涉企财产保全实质审查，完善联合打击虚假诉讼机制，深化信息共享机制等创新举措。其中，黄岩法院聚焦“非必要财产保全”“恶意保全”导致企业经营受阻情形，创新打造的“e保全”信用评估体系取得良好效果，下一步将加强总结推广。

“涉企纠纷源头治理”专项行动中，提出打造“十大”市场版、园区版综治中心，健全商事纠纷“总对总”在线诉调对接机制，加强商事共享法庭建设，完善涉外商事纠纷多元化解机制，深化涉企行政争议预防化解机制等创新举措。

“商事审判提质增效”专项行动中，提出推广“无讼账单”等数字化应用，探索推广买卖合同集中审理与智能化审理模式，健全“市场主体退出便利化”府院联动省级联席会议机制，深化个人债务集中清理，迭代升级“破产信息核查一件事”，探索建立资产绿色评估和投资人绿色准入机制等创新举措。

“企业胜诉权益兑现”专项行动中，提出深化执行“一件事”综合集成改革，推广“驿执通”和执行公开“三张清单”，健全失信惩戒与信用修复机制，深入推进执行和破产程序有衔接，建立健全涉企案件终本案件前移送破产征询机制等创新举措。

“‘企呼我应’投诉处置”专项行动中，提出加大起诉状、答辩状示范文本应用推广，提升12368司法服务热线、AI客服在线服务质量，在部分地区探索针对裁判文书上网申请撤回或隐名处理三天响应、开展核查等创新举措。

记者：《意见》对原始创新、关键核心技术的司法保护置于突出位置。面对知识产权保护的痛点，浙江将用哪些实招为创新“撑

腰”？

答：今年，浙江法院将开展“法治创新生态”专项行动，突出对创新主体（科创企业）、创新成果、创新人才的保护。

一是强化关键领域司法保护。坚持从严打击侵犯商业秘密行为，严厉惩治商业间谍犯罪，完善技术事实查明机制，充分发挥惩罚性赔偿制度功能。二是强化创新人才权益保障。依法审理科技成果权属、竞业限制等案件。依法保护创新人才人格尊严、隐私等权利，从严惩处恶意诋毁科创人员、企业家名誉的违法行为。总结推广劳动争议“裁审信息比对机制”试点成果，支持和规范新就业形态发展。三是深化司法行政协同联动。推动将“版权AI智审”查重结果同步反馈版权登记部门，打造从源头遏制权利滥用和虚假诉讼的“浙江模式”。联合市场监管部门发布第三批知识产权恶意侵权“黑名单”，有效规制恶意、重复侵权行为。

记者：针对涉企纠纷“走程序耗时费力”的难题，有哪些应对之举？

答：今年，浙江法院将开展的“涉企纠纷源头治理”“商事审判提质增效”“‘企呼我应’投诉处置”三个专项行动，都旨在切实提升涉企纠纷处置效能。

第一，积极融入综治中心规范化建设，健全涉企纠纷“调解优先、诉讼断后”分层过滤机制，让涉企纠纷在前端高效解决。

第二，深化商事纠纷繁简分流，充分发挥督促程序、小额诉讼程序、简易程序等制度功能，推动商事纠纷简案快审、类案专审、繁案精审。

第三，引导经营主体使用示范文本、依法表达诉求，完善“要素智换”系统，优化现场立案、网上立案和跨域立案服务，提升诉讼服务的精准性和便捷性。健全12368司法服务热线、“司法公正在线”等应用功能，落实及时响应反馈机制，针对性化解企业反映、投诉高频事项。

遂昌特色美食经济助力乡村振兴

风味出山 舌尖兴农

本报讯（记者 黄彦 共享联盟·遂昌 潘奕依）一口炭火风炉，能烧出多少山野底气？近日，遂昌餐饮品牌“风炉故事”遂昌山野土菜，在杭州平海路开出第四家门店，靠非遗风炉技艺和山野本味，在省会核心商圈站稳了脚跟。

过去，遂昌“土菜”经营零散，缺乏品牌辨识度。近年来，遂昌以“诗画浙江·百县千碗”工程为抓手，整合汤显祖文化、茶艺昆曲、乡野民俗等特色，推出“遂昌三十大碗”，系统提升美食知名度，促进旅游消费升级。

“风炉故事”并非孤例。汤公鱼宴、厨娘·牡丹亭、风炉记忆等品牌共同构成了遂昌餐饮矩阵，形成从本土深耕到对外拓展的发展格局。其中，汤公鱼宴登上央视屏幕；厨娘·牡丹亭打造“可听、可看、可品”的戏宴模式；风炉记忆专注风炉宴传承。截至目前，全县拥有省级“百县千碗”美食体验店14家，实现了从“单店作战”到“区域品牌”的跃升。

风味出圈，农户增收实实在在。“风炉故事”杭州门店80%以上食材来自遂昌本地，每日直供风炉萝卜、土猪、黄米糍、鲜笋等山野物产。品牌每年从本地农户及合作社采购食材超200万元，直接连接180余农户，让过去的“山野货”有了稳定销路。

遂昌美食经济的想象力远不止于一锅风炉。以长粽为代表的特色产业链，正在书写更大的共富故事。浙江遂昌原食健康农业发展有限公司负责人郑富明说：“以前长粽是端午限定，现在一年四季都能卖，还能做定制款。”企业将粽身调整至20厘米，研发咖啡粽、笋肉粽等新口味，推出状元粽、团圆粽、喜粽等系列产品。2025年，该公司销售长粽200多万根，产值突破3000万元。

遂昌还出台《遂昌县品质农业高质量发展若干政策》，从设施建设、品牌培育等方面给予支持。县农业农村局副局长黄云翔介绍，2025年全县长粽全产业链产值突破2.8亿元，直接创造就业岗位400余个，带动3800余农户增收7600万元。

这样的故事在遂昌并非个例：西畈乡通过“订单农业”签下超200吨稻米采购协议；三仁畲族乡的冬笋基地借助直播带货，日销量达1500至2500公斤。从长粽产业链到风炉食材供应链，遂昌特色美食经济多点开花，越来越多的农户在家门口走上增收路。

从深山灶台到城市商圈，遂昌用一锅炭火慢菜，不仅端出了一张文化名片，更蹚出了一条“风味出山、富民进山”的乡村振兴新路。

下沉一线 揭榜挂帅

普陀跑出项目攻坚加速度

本报讯（记者 黄宇璐 通讯员 李奕瑾 朱丽莎）近日，总投资4700余万元的舟山市普陀区虾峙镇湖泥变电站新建工程正式投运，较原计划提前半年建成通电，为该区南部诸岛电网提质、民生用电保障与产业发展注入强劲动能。“今年二季度以来，我们倒排工期，全力冲刺，确保项目提前投运。”虾峙镇临港产业发展办公室主任戚文斌说。

今年以来，普陀区深入推进“人人勇挑担 全员拼实绩”实干争先活动，通过区领导包保督帮、单位“一把手”擂台比拼、年轻干部揭榜挂帅等，全员压上一线，推动重大项目提速增效。一季度，全区规上工业增加值增长11.4%，省“千项万亿”项目年度投资完成率45.1%，新建项目开工率为100%。

项目推进中，最怕遇到堵点久拖不决。普陀精选29个重点项目，由党政领导“一对一”包干服务。总投资约22亿元的“星辰大海上的天空之城”项目因地质复杂，原规划的一座400米长配套桥梁无法施工。关键时刻，包干区领导带队实地踏勘，迅速组织设计单位和专家团队，仅用10天就完成了方案变更，项目如期推进。今年以来，全区已破解土地审批、政策处理等难题32个。

实干争先的热度还持续向基层传导。普陀每双月举办“科室话担当”、年轻干部座谈会，并梳理确定8个“揭榜挂帅”项目，选派60余名年轻干部下沉一线历练。该区为每人建立“攻坚实绩档案”，对实绩突出者，在评优、选任、晋升中优先考虑。

攻坚现有项目的同时，靠前谋划新项目抢先机。今年5月，普陀创新推出“一把手”谋项目擂台赛，各单位“一把手”轮番登台，32亿元以上优质项目同台竞逐；区领导和专家组成评委，从可行性、资金拼盘、谋划深度等维度现场打分。“登台参赛、直面点评，倒逼我们把项目逻辑、落地路径、效益前景想深想透，力争谋一件、干一件、成一件。”普陀区东港街道党工委书记周挺说。

项目提速离不开人才支撑。普陀区深入实施“百支创新团队入舟”工程，打出创新团队招引组合拳，目前已链接创新团队146个，落地13个，覆盖机器人制造、先进半导体、电池新材料等前沿领域。

杭州市皮肤病医院揭牌

本报杭州6月3日讯（记者 林晓晖 通讯员 徐思鹏）3日，杭州市皮肤病医院在杭州市第三人民医院正式挂牌，新门诊部同步启用。杭州市第三人民医院是浙江省首家三级甲等皮肤病专科医院，此次空间扩容、学科升级、门诊流程优化，旨在缓解就诊拥挤，提供更加精准、优质的皮肤健康服务。

杭州市皮肤病医院新门诊部位于西湖大道18号，前身是第六空间国际家居城站店，建筑面积逾2.7万平方米，与原门诊部仅隔一条建国南路，除急诊、发热门诊外，其余科室整体迁入。医院对诊疗流程进行模块化重组，每个楼层围绕一个或多个核心学科，将问诊、检查、治疗等环节集中布局。

嵊州公安“企业社区通”应用上线

本报讯（记者 王逸群 通讯员 周晨卉）如何打通民警服务企业最后一公里？近日，嵊州公安打造的“企业社区通”应用正式上线。这是嵊州公安在前期建成“企情日记”为企业服务平台基础上打造的园区专属服务空间。“如果把‘企情日记’比作全市企业的线上服务大厅，那么‘企业社区通’就是把警务室直接开进了园区。”项目负责人介绍。

据悉，该应用构建了移动服务端与PC治理端双轨并行的运行体系。截至目前，依托“企情日记”工作体系，嵊州公安已累计为企业提供办事咨询1.2万余次，挽回经济损失近1.4亿元。



西瓜甜瓜打擂台

6月3日，2026长三角西瓜甜瓜新品种大会在台州黄岩区召开，480个西瓜甜瓜新品种（组合）集中展示，来自全国各地的专家、农艺师、经销商等吃瓜品鉴，探讨推进种业振兴。

本报记者 潘海松 徐文迪 摄

会敲提示词不够，能解难题才行——

## AI浪潮下，如何端牢“新饭碗”

■ 本报记者 蒋欣如 通讯员 刘澜慧

277家企事业单位参加，推出超1万个招聘岗位。日前，2026年人工智能行业专场招聘会暨浙江省高校毕业生就业实习人才交流会于杭州电子科技大学举办。

时间回拨到一年前，同样在此举办的全省首场省级人工智能专场招聘会，推出的岗位数尚为近6000个。短短一年间，专场招聘会用人需求数量呈现出近乎翻倍的跃升。

一个趋势是，在不远的将来，绝大多数企业和职业都将与AI产生不同程度的交集。据专业机构预测，到2030年，人类不借助AI独立完成的IT工作将为零，而在AI辅助下完成和AI独立完成的IT工作将分别占到75%和25%。

在招聘会现场，我们发现伴随技术的下沉，原有的岗位边界被打破，企业的用人标尺，已在不经意间完成迭代。与此同时，一批高度细分的新岗位、新产业正在浮出水面。

开发岗分工细化

环顾现场的技术类岗位需求，“人工智能开发”这类笼统的称谓已大幅减少，分工正被进一步细化。求职者单凭编写应用层代码已无法胜任，理解大模型底层运行机制已成为硬性门槛。

“我们公司的无人驾驶车队已经在宁波梅东码头日常运行了超过2500天。在这期间，用人需求也变化了好几轮。”飞步科技现场招聘工作人员钟海文以端到端大模型算法工程师岗位为例介绍，过去的自动驾驶系统像流水线，需要经历“看路、思考、操作”三个

独立的步骤；而现在依靠新一代大模型，系统已经能够做到在输入路况视觉信号后直接一步到位作出驾驶反应。算法工程师不能只停留在编写表面代码，还要弄懂大模型运作原理，并有能力迭代升级。

硬件制造端的用人重构同样显著。台州市旗屹机器人有限公司的建筑作业机器人已经进入小批量试产阶段。现场负责人张聪表示，伴随硬件的高频迭代，研发岗位已从早期的通用嵌入式开发，演变为如今专注于控制导航、SLAM、机械臂控制等更为细分的模块。

这要求应聘者同时具备机械、电气基础以及软件控制算法能力。“纯软件或纯硬件背景的求职者并不少，但能将物理架构与算法逻辑融会贯通的复合型人才，目前依然十分稀缺。”张聪告诉记者。

聚焦企业级数字员工开发的珠海金智维人工智能股份有限公司，已为金融、政务、制造等不同领域的1300家客户部署上百万数字员工。“开发数字员工，本质上是将人类的业务经验转化为机器可执行的逻辑。”现场招聘负责人陈清瑶解释，“纯粹的程序员已经无法适应这种变化。应聘者必须先弄懂具体的行业门道，才能教AI怎么干活。”

新需求催生新赛道

招聘会现场，一批成立不足一年的初创企业构成了另一道风景线。当AI广泛走入普通人的生活，一批新需求应运而生，也催生了新商机。

越来越多的使用者，期待大模型褪去冷冰冰的工具属性，转而提供深层次的共情陪

伴和互动体验。

致力于情感计算的浙江湃启科技有限公司应运而生。在他们的展位前，一只能够根据对话语气给出不同回应的“情绪小精灵”玩偶吸引了众多目光。

为了满足用户的情绪价值，跨学科人才成为刚需。本次招聘，该公司计划招募一批涉及新媒体运营、市场部产品活动、原画等方向的实习生。现场招聘负责人罗女士表示，尤其希望找到拥有较强共情能力的应聘者，“机器要懂感情，首先需要人来赋予它性格和温度。能否将人类情感精准转化为机器的互动场景，是这些岗位现在的核心要求。”

在“万事皆问AI”的时代，受众获取信息的习惯已被颠覆。为了确保品牌在各大模型的回答中“抢占C位”，大模型搜索优化服务顺势而起。杭州星核引力人工智能科技有限公司专注的就是AI搜索优化这一细分赛道。

“简单来说，我们需要的就是能摸清不同大模型‘脾气’的员工。”公司负责人赵萌坦言，传统搜索引擎靠人工堆量发文章提高搜索排名的做法已经行不通。现在，应聘者需要花大量时间去深度使用各种大模型，试探和琢磨它们是怎么搜集信息的，又是怎么给出答案的，“我们最看重的，正是这种自己总结出的实战经验。”

会用AI已远远不够

招聘会现场，AI短剧赛道的火热尤为引人注目。多家专攻数字文娱的初创企业展位前，汇聚了大量非影视传媒专业的求职者。

AI工具的普及，正以前所未有的力度打破专业壁垒，缓解了单一专业背景带来的就

业压力。

温州易云智算科技有限公司专攻AI短剧创作方向。“尽管这次我们招聘导演、编剧等多个岗位，但只要熟练了AI短剧生产模式，单人独立在20天内完成一部总长100分钟至120分钟的短剧是完全可能的。”招聘负责人卢捷凯介绍，他们需要扎实的视听剪辑基础，只要能较快掌握这项硬技能，专业背景的差异便可忽略不计。

然而，门槛的降低也意味着竞争的加剧。现场就业指导师、同样也是短剧从业者的朱金叠在接受采访时指出，随着技术红利的全面释放，短剧等数字文娱行业正面临新挑战。

对于想要入行的求职者，他给出了明确建议：在人机协作背景下，人类的想象力、判断力、审美能力、批判性思维和情感互动能力，将成为不可替代的优势。但如果仅停留在“纯AI操作员”的层面，无论是大厂还是初创企业，薪资天花板都极其有限。

现场接受采访的学生中，绝大多数已在日常高频使用各类AI工具。但他们也意识到，适应AI时代就业变化的关键，并非简单增加对工具的接触频率，而是要将“工具使用”切实转化为“业务胜任能力”。

“当大家简历里都会写熟练使用Deep-Seek或者豆包，这就不是加分项了。”经历几次面试后，杭州电子科技大学大四学生李明泽深有感触，“面试官考的是，面对一个真实的业务难题，你能不能用AI搭建出一个逻辑闭环，能不能核查它给出的数据，甚至能不能复盘优化这套工作流程。说到底，企业要的是能解决麻烦的人，而不是只会敲提示词的操作工。”