

专版

从“5·31科技日”再出发

新昌深耕创新生态:让创新之花常开

五月天姥,风携科创之望;新昌江畔,潮涌奋进之时。全国首个县级科技日——新昌“5·31科技日”,即将迎来设立十周年。十年深耕,这一载体从理念传播、平台搭建,成长为链接全球资源、激活产业动能、凝聚人才智慧的核心枢纽,镌刻下“八山半水分半田”的小城以创新破局、向高质量进阶的足迹,成为县域创新史上的独特注脚。

从敢为人先的探索起步,到如今的硕果盈枝,新昌用一系列亮眼成绩,为十年科创之路作了生动注解:创成国家首批创新型县、四夺省“科技创新鼎”、捧回首批“浙江制造天工鼎”金鼎、技术创新指数居全省第一……这些成就的取得,既是新昌对创新的执着坚守,更是“5·31科技日”十年赋能的实践成果,见证着这座山区小城打破资源桎梏、以创新谋发展的久久为功。



创新新昌

筑巢不止引凤

让创新生态成为山城最硬底气

“山区县搞创新,短板在资源禀赋,优势在破局决心。”一位老科创人的坦言,道尽新昌早年困境:区位偏远、资源匮乏,不仅让企业深陷人才“引不进、留不住”的僵局,更面临创新资源分散、成果转化梗阻、政策服务碎片化的多重制约。

破局之道,始于对创新本质的深刻认知:创新绝非单点突围,而是系统工程。多年来,新昌立足县域实际,以“全域创新”理念为引领,紧扣“人才沃土、企业摇篮、协同质效、服务温度”四大核心,构建起“顶层有引领、企业有活力、平台有支撑、服务有质感”的创新生态,让创新从“少数人的坚守”变为“全县人的共识”,从“部门的职责”升华为“发展的自觉”。

顶层引领的温度,藏在“一把手”抓创新的务实举措与“一盘棋”闭环治理的系统思维中。新昌建立“三个亲自”“三个不少于”工作机制:县委书记、县长亲自谋划科创大事,研究配套政策、推进重点项目,每周安排科创活动、每月协调创新改革、每季常委会专题研究科创议题均不少于一次,以鲜明导向推动各部门向创新聚焦,传递出“创新是第一要务”的坚定信号。

服务保障的力度,体现在“无事不扰、有事必到”的精准施策中。新昌组建驻企指导员、人才特派员、科技联络员等专业服务队伍,选派300多名副科级以上领导干部结对300多家规上企业,推行“企业点单、政府跑腿、闭环解决”模式。

政策供给的厚度,彰显在“刚性兑现”的诚意与“精准赋能”的智慧中。新昌将财政科技投入增速、占比“两个10%”作为刚性要求,确保科创政策“五个百分百兑现”。该县建立“社会上给足地位、政治上给足荣誉、经济上给足回报”的激励机制,每年重奖科技创新“好企业、好团队、好专家”。如今,新昌财政科技投入从2016年的3亿元增至10亿元,产学研协同创新补助年均近千万元,高企及科技型中小企业培育专项扶持资金达4000万元/年,为创新种子落地生根提供坚实保障。

企业的活力,是创新生态最生动的注脚。新昌坚持“让企业唱主角”,通过“链主”企业创新引领、规上企业“五个全覆盖”、创新企业雁阵培育三大行动,构建完善的创新梯度体系。十年间,科技型中小企业从316家增至976家,国家高企从46家增至380家,形成“大企业顶天立地、中小企业铺天盖地”的良性格局。

“企业最漂亮的房子就是研究院大楼”,正是新昌创新实践的真实写照。规上企业研究院聚峰提能,省级以上研发机构达165家,居全省县域前列,规上工业企业R&D经费支出占比稳居全省第一,培育出16个全球细分市场占有率先、25个国内第一的优势产品,让“新昌制造”成为创新标签。

高能级平台的搭建,让创新资源“聚沙成塔”,更打通成果转化“死亡之谷”。围绕智能装备、精密轴承、生物医药等重点产业链,新昌构建“一链一院”体系,引进6家高校研究院,每年实施产学研合作项目超100项,规上工业企业产学研覆盖率从不足60%跃升至100%。与浙江大学共建的天姥实验室,已与20余家企业深度合作,全力打造全省唯一、全国领先的动物医药与健康概念验证中心,为成果转化铺就“快车道”。

每万人发明专利拥有量达115.4件,居全省首位,全社会R&D经费占GDP比重达4.55%,连续11年稳定在4%以上……这座小山城以实干打破“山区县难搞科创”的刻板印象,走出了一条彰显新昌特色、兼具示范意义的创新生态建设之路。



天姥实验室



新昌县研究生联合培养总部基地

高端人才“引不来、留不住”,高校资源与企业需求“错位脱节”,始终是制约县域产业升级的核心瓶颈。

新昌跳出传统引才思维,锚定“用才”核心,深化教育科技人才一体化改革,以研究生联合培养为纽带,率先构建“企业出题、高校解题、政府助题”的工程类硕士联培“新昌模式”,让研究生成为企业“编外研发员”、产业升级“生力军”,走出一条独具山区特色的“引育用留”一体化人才之路。

为推动联培模式从“单点零散”迈向“网状协同”,新昌整合资源设立联培总部基地,实行“2+N”实体化运作——以浙江大学、浙江理工大学新昌研究院为双核,吸纳多所高校及本地企业参与,构建起集教学、科研、路演、产业对接于一体的综合性创新空间。目前,该基地已集聚21家省内外高校及产学研团队、近250名研究生,成为校地协同的“新枢纽”、人才集聚的“强磁场”。

破解学用脱节,实现黏性留人,是“新昌模式”的核心要义。依托总部基地,新昌重构联培体系,将育人过程深度嵌入产业一线。

在新昌,科技创新与产业创新从未脱节,而是形成“双向奔赴、共生共荣”的良性生态。这种深度融合,绝非单一技术叠加,而是理念、技术、人才、平台的全方位协同,更是新昌破解科技与产业“两张皮”、打破产业“路径依赖”,以新质生产力驱动产业跃升的核心密钥。

走进新昌企业车间,传统产业的蝶变清晰可见。曾深陷“低端锁定”的轴承等产业,在科创引领下加速向高端化、智能化、绿色化转型,数智赋能成为破局关键。作为“中国轴承之乡”,新昌首创“轻量化投入、样本化试点、批量化推广”的数改路径,破解中小企业数字化转型难题,其“企业数字化制造、行业平台化服务”模式已在全省推广,两化融合指数连续8年稳居全省第一梯队。同时,深耕人工智能赋能新型工业化,布局“人工智能+制造”应用场景,开放本地通用智能机器人企业生产线打造“首台套”示范场景,让传统产业实现内生裂变、焕发新生。

联培不止引才
让人才活水成为产业升级动能

日发纺机针织大圆机

一方面,组建“高校+企业+政府”三方师资队伍,引导研究生把论文写在生产一线,将技改

攻关、产品开发等实践成果纳入学位申请等效条件;另一方面,聚焦企业技术痛点,鼓励

研究生依托导师团队承接重大科研项目,每年配套不低于1000万元资金支持入驻机构参与“揭榜挂帅”,对孵化项目“一事一议”保障用地用能,推动科研成果从“实验室”走向“生产线”,实现人才培养与产业需求同频共振。

为深化校院企协同效能,新昌不断完善联培机制,让合作更具针对性、实效性。通过构建“高校对应产业链、团队对接企业、研究生攻克难题”的定向结对模式,结合“能力画像”与“需求图谱”精准匹配,60多家龙头企业设立联培点,180余名研究生入驻成为企业创新“哨兵”。同时迭代“企业出题、政府助题、平台答题、车间验题、市场评价”机制,选聘研究生担任“科技联络员”助力中小企业链接资源,此外,设立1亿元科技成果转化种子基金,搭配企业最高15万元研发奖励,为研究生创新成果落地提供有力支撑。

自“新昌模式”实施以来,已累计培养产业适配型研究生252名,协同企业攻克技术难题280余个,实现经济效益超12亿元,不少联培研究生毕业后扎根新昌,成为产业升级的中坚力量。

融合不止叠加
让科技与产业共生共荣

传统产业焕新的同时,新兴产业加速崛起、聚链成势。聚焦高端智能装备等战略性新兴产业,新昌高标准搭建建义舟舟新临港经济区等重大平台,推动95%以上工业经济总量向省级高新园区集聚,实现集群化发展。立足科技导向,建立差别化用地、亩均效益评价机制,将研发投入强度作为招商首要门槛,要求企业配建研究院,近年来招引项目研发投入强度均达5%以上。如今,新昌高新技术产业增加值占比稳定在90%左右,制造业高质量发展指数居全省第三,斩获首批“浙江制造天工鼎”金鼎,彰显产业高质量发展的强劲韧性。

高端智能装备产业,是新昌培育新质生产力的关键抓手。依托精密制造积淀的技术底蕴,新昌引导企业向新质生产力赛道迭代,构建“党建引领、头部牵引、内生裂变、服务内驱、要素集成”的链主牵引体系。在通用智能机器人领域,成效尤为显著:以产业链党建凝聚合力,招引国内头部企业及细分领域龙头

项目;推动本地企业将高精度轴承技术延伸至机器人核心部件,形成了涵盖50余家企业的通用智能机器人零(组)件产业集群;强化服务支撑,推进联合研发、概念验证、中试验证“三大平台”建设,力争每年推动10个以上项目开展概念验证;加快要素集成,设立10亿元专项产业基金,布局数据采集与算力中心,其组部件产品已覆盖单体机器人50%以上,为打造通用智能机器人产业集群高地筑牢根基。

新昌未止步于现有优势,抢先布局低空经济等新赛道,作为浙江省未来产业先导区培育对象,重点布局低空飞行器研发制造等核心环节,推动低空经济与多领域深度融合,让未来产业成为长远发展“新引擎”。如今,新昌正实现新兴产业“培育壮大”、传统产业“内生裂变”、未来产业“前瞻谋划”的三维协同,以科技与产业的深度融合,持续激活新质生产力。

天姥山下,科创潮涌;山城新昌,未来可

期。站在“5·31科技日”十载华诞的新起点,新昌将持续优化创新生态,迭代联培模式,深化“两新”融合,以创新驱动高质量发展,奋力谱写“创新样板县、品质花园城”建设新篇章,为浙江“两个先行”贡献新昌力量。



科技创新鼎



新昌高创智造科技园

本版图片由新昌县委宣传部提供