

观点

法治建设 人人有责

——法治浙江20年系列谈②

决不放弃「蝇贪蚁腐」

本报评论员 董碧君

4月23日,中央纪委国家监委通报一季度反腐数据,一季度2.3万名村支书、村主任被立案。还有更刺眼的数字:2025年全国查处村干部9.1万人。这些数据告诉我们,对于群众身边的腐败,要警惕、警醒,更要查得实、查到底。

“老虎”要抓,“苍蝇”更要打。基层的“蝇贪蚁腐”直接发生在群众眼皮底下,直接伤害老百姓切身利益,也更让他们深恶痛绝。走在村社一线的“蝇贪蚁腐”看上去不怎么起眼,涉案金额也许也不怎么巨大,但小贪小腐直接吞噬的是群众的肌体血肉,也许是低保补助,也许是养老金,也许是种粮补贴,用来托底、救命的钱被侵占、被挪用,带来的是切肤锥骨之痛。

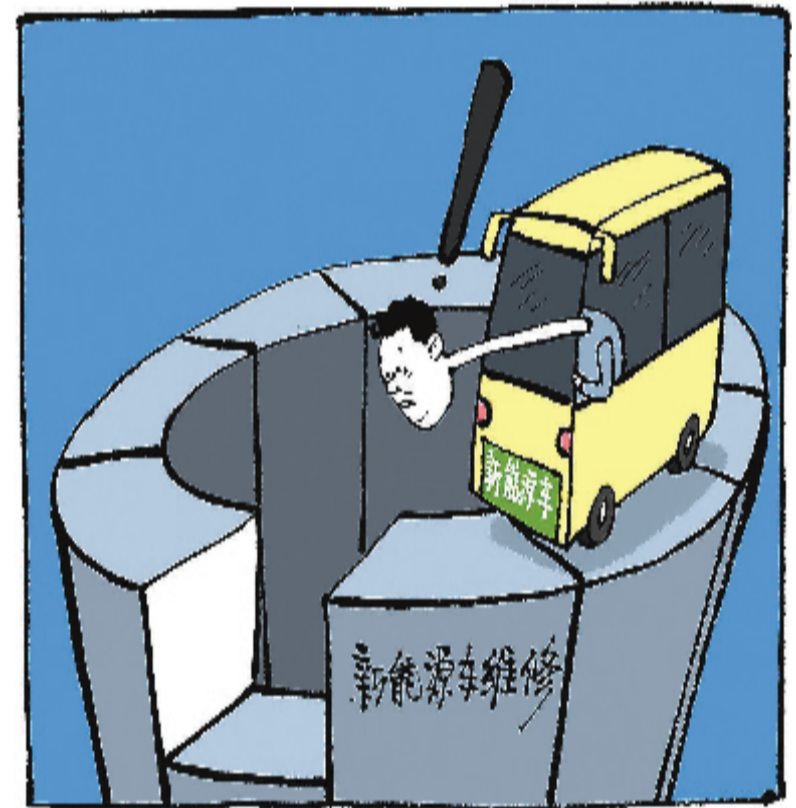
村干部级别虽低,权力却不小。低保名额给谁、征地补偿怎么发、惠农补贴怎么分,这些看上去琐碎的问题,关乎每一户村民的利益,在一些地方却由村干部一言而决。一旦村干部截留挪用、虚报冒领、优亲厚友,把国家的保障、惠农政策当作私人的唐僧肉,不仅伤害了基层群众的获得感,阻截扭曲了政策善意,更伤害了党和政府在基层的公信力。

去年全国查处村干部9.1万人,今年一季度2.3万人被立案,触目惊心的数字背后暴露出基层治理的短板。村干部身处社会治理的最末端,权力集中却监督薄弱,村组织这样的熟人社会,同级监督拉不下脸,上级监督有时候鞭长莫及。一些地方,村务公开不透明、监督机制流于形式,给了部分村干部可乘之机。有的把村委会当作一言堂,有的利用宗族势力拉票贿选,有的对上面的政策阳奉阴违,有的抱着“小贪不是贪、微腐不是腐”的观念肆意截留、侵占,让基层百姓身边的腐败问题久治不绝、屡禁不止。

基层是国家治理的神经末梢,也是政策落地的最后一公里。放任“蝇贪蚁腐”,就会让国家政策层层打折,让民生红利不断损耗,就会失民心、积民怨。必须重拳整治,做到全覆盖、零容忍。在此次公布一季度反腐数据之前,4月17日,中央纪委国家监委召开电视电话会议,指出群众身边不正之风和腐败问题点多面广、量大易发,唯有横下一条心、超常规整治、大纵深推进,才能不断巩固成果、扩大战果。

重拳整治之外,更要系统施治、标本兼治。既要聚焦农村集体“三资”管理、医保基金管理、养老服务、高标准农田建设等重点领域,深挖严查;也要补齐基层监督治理短板,畅通群众监督渠道,让基层权力在阳光下运行。今年已经是集中整治群众身边不正之风和腐败问题的第三年,要一鼓作气、一抓到底,反腐没有终点站,民心的千里长堤,不会也不该溃于蚁穴。

修不起



据《人民日报》报道,十几万元的新能源车,修个大灯要6000元;挂着维修新能源汽车的招牌,却缺少能够修核心部件的工人……“维修贵”“维修不方便”成了不少新能源汽车车主的烦恼。截至2025年底,全国新能源汽车保有量突破4397万辆,占全国汽车总量的12.01%。与之形成对比的是,全国具备新能源汽车维修服务能力的企业仅2万到3万家。王铎作

法治从来不是高高在上的法条,它与我们的日常生活息息相关。除了让老百姓沐浴在法治的阳光雨露下,“法治大厦”的建立也仰赖老百姓的真诚信仰与忠实践行。

来,“法治浙江”引领我们创新推进全面守法和法治宣传教育,全社会法治氛围、法治风尚更加浓厚。

前段时间,“中国式安全感”让全世界羡慕不已,而在“法治浙江”建设的烘托下,“浙江式安全感”同样给了我们十足的底气;刑事案件数、命案数创本世纪以来新低;电信诈骗受理数、案损数、重大案件发案数年年下降;浙江成为社会活力最强、社会秩序最优、群众安全感最高的省份之一。

除了让老百姓沐浴在法治的阳光雨露下,“法治大厦”的建立也仰赖老百姓的真诚信仰与忠实践行。就像习近平同志所说的:“人们没有法治精神、社会没有法治风尚,法治只能是无本之木、无根之花、无源之水。”浙江要在建设明德守法的法治社会上示范引领,着力营造

尊法学法守法用法的良好法治氛围,不是一句口号,而是关乎每个人切身利益的现实课题。

要“关键少数”,也要“绝大多数”。中国自古就有身正为范的传统,领导干部可谓是法治建设的“关键少数”,他们的法治素养关系到权力运行是否规范、能否引领社会风气。为了抓好“关键少数”,浙江在全国试点开展党政主要负责人述职述法工作,还对领导干部学法用法守法考法情况进行“考试”,堪称牵住了“牛鼻子”。

不过,法治的根基依然在人民。“关键少数”的示范效应,最终还是要转化为“绝大多数”的行动自觉。11.9万余名人民调解员、20万余名“法律明白人”就在我们身边,“15分钟公共法律服务圈”遍布浙江全域,“有事找法”的观念正在人

们心中悄然扎根,蔚然成风。

要“法治刚性”,也要“道德柔性”。法治的权威离不开刚性的约束——有法必依、违法必究,这是法治不容置疑的红线。近年来,从打击电信诈骗到整治食品安全,从严惩“网络黑嘴”到惩治腐败,法治的“牙齿”越来越锋利,让违法者付出代价,让守法者感到安心。

但仅有刚性还不够,还需要“道德柔性”的滋养。在浙江,贵和尚中、讲信修睦、明德慎罚等理念深入人心,早已内化为很多人的行动自觉,讲诚信的老板、“车让人、人快走”的和谐现象等,都说明法治精神正融入老百姓的日常生活。法治的刚性管住“不能”,道德的柔性引导“应该”。刚柔并济,法治建设才能更有生命力。

法国思想家卢梭曾说,“一切法律中最重要的法律,既不是刻在大理石上,也不是刻在铜表上,而是铭刻在公民的内心里。”当法治从外在的约束变成内在的认同,当法治精神、法治意识、法治观念成为每个人“日用而不觉”的习惯,“法治浙江”便有了最坚实的根基——在人民的心里。

莫让“纸面”替了“地面”

昨天的经验解不了明天的题,纸面上的标准答案应不了地面上的新变化。

人才成长自有其不可省略的线性逻辑。从初入岗位的懵懂,到独当一面的从容,中间必须经历一个在实践中摸索、在挫折中积累、在反复中顿悟的过程。整个过程看似“低效”,实则是真功夫的养成。

慢工出细活,跳过它,就可能培养出只会背流程却扛不住事的伪人才。每一个被“技能速成”关闭的历练机会,都意味着一个新人失去了在试错中长出判断力的可能。看似省掉了走弯路,实际上一起省掉的还有克服未知困难的可能性。技术加成本身无错,但把技术当唯一路径却有错。用AI辅助培训、用数据优化评价、用工具提升效率,是组织工作与时俱进的应有之义,问题在于不能把“技能获取”等同于“人才培养”。当培训

退化成为“课时堆砌”,当传帮带简化为“经验传递”,当考核异化为“指标比拼”,这种培养方式看似高效,实则是在用人才的“速成”换组织的“短视”。你以为走了捷径,其实是绕了远路,因为该在泥里踩的脚印,一步都省不掉。

守住培养的耐心,首在端正人才观。人才不是技能指标的叠加,不可能按同一模板批量出厂。要尊重成长的线性规律,给干部留足“墩苗”的时间与空间——墩苗不是放着不管,而是在关键岗位上压有压、有裨有扶,让其在急难险重中磨真功夫。在矛盾漩涡中练就真本事。重在调校培养方式。要把干部放到地面上去练,如宁波市海曙区打破“组织派、干部去”的单向安排,探索挂职“双向洽谈”——年轻干部携履历“揭榜”赴会,用人单位现场展示岗

位锻炼价值,双向选择、精准匹配,真正让干部在真刀真枪中长出那份纸面学不来的判断力。贵在营造磨炼环境。真功夫的生长离不开试错空间,而给足试错空间不能只停留在政策口号上,要落到培养机制的设计里——历练期允许走弯路,但不允许走弯路后没人扶;实践中允许碰钉子,但不允许碰完钉子只换板子。要落实“三个区分开来”,让人才知道哪些错可以试、哪些底线不能碰,为担当者担当、为探索者撑腰,让人才敢于在实践中“碰钉子”,而不是躲在技能包后“保平安”。

技能可以速成,人才只能长成。纸面上再漂亮,地面上扛不住就是空谈。捷径走到头,终究要回到地面上来——扛得住事的人,从来不是在纸面上站起来。

别滥用“登味”标签

什么。从词源上看,“登味”源自东北方言里的“老登”,本义是指行为不太正经的中老年男性,带有戏谑和讽刺的意味。随着这个词被不断使用到互联网语境中,它的含义逐渐演变,开始用来形容一种特定的做派——好为人师、思想僵化,并且习惯拿资历和年龄当资本压人。因此,通过对词汇原义和发展脉络的梳理不难看出,我们所说的“反登味”,其实更多反对的是一种精神层面的停止生长和共情缺失,一种“热衷于指手画脚、动辄以过来人自居”的居高姿态。

然而,在“反登味”成为流行话语之后,不少人开始把这个词的外延扩大化了。一遇到让自己不舒服、不满意的人或事,不论自身对错,先给对方扣上一顶“登味太重”的帽子。尤其是当对方比自己年长时,这种倾向性更加明显。滥用之下,原本侧重于精神层面的“登味”界定方式,愈发向年龄维度倾斜。而这种异化的直接后果,是让中年群体在公共表达中变得愈发谨慎,甚至如履薄冰。

前不久,媒体人邱兵发的一篇文章,很精准地切中了这一窘境。文中提到,现在的中年人活得很紧张,怕被叫“老登”,于是开始全面尊重年轻人,甚至滑向了讨好。的确,在“登味”这个话题上,当下的网络舆论呈现出一种明显的讨好年轻人的趋势。网络上铺天盖地的“去登味指南”“反登味攻略”,本质上正是这种讨好逻辑的产物。

作为一个年轻人,并不认为这种倾

向是健康、正常的。年轻人需要的是基于平等的尊重和理解,而不是这种病态的讨好。一个社会如果只允许年轻人被理解,却不允许中年人保留自己的经验、价值和判断,这谈不上进步,实际上只是一种迫于压力所造成的迎合罢了。尤其是,这种表面的迎合背后,可能还掺杂了各种流量与利益的算计。例如,大量内容创作者嗅到“反登味”的商机,不断制造和放大代际对立,以此博取流量。

年轻人需要被尊重、被理解。但真正的尊重,并不源于对另一代人的矮化和讨好。停止滥用“反登味”,让代际对话回归到理性的探讨,应是我们走出这场话语异化的第一步。

(作者系西北大学学生)

一线来风

孙勇

近日,一个名为“同事,skill”的项目在网络上走红。其玩法是:把同事的对话消息、工作邮件等记录导入AI,提炼出一个技能分身——不仅用他的逻辑写代码,还用他的语气回消息,甚至开始有企业用这些“经验包”代替以往的人才培养体系。笑谈归笑谈,这股风气倒是戳中了一个值得深思的命题:AI时代,技能可以速成了,人才培养是不是也能抄近路了?

现实中,确有少数地方和单位做起了“近路梦”,以为靠AI量化、厘清了技能清单,直接丢给新人学习,人才也就培养到位了。殊不知,AI提炼的技能是对过去经验的截取,而纸面上写得出的流程、规范、要点,固然有用却最易替代。

青年说·说青年

曾耀湘

最近,偶然刷到一篇讨论“反登味”的文章。通篇读下来,内容都在教中年人如何摆脱“登味”、如何与年轻人找到共鸣。在社交媒体上用“登味”“反登味”作为关键词检索,也找到大量类似文章:《没有“登味”的中年人,是什么样的人》《别让“登味”上身》《为什么中年人的“登味”,总是突如其来》……

细看这些文章,发现一个共性问题:虽然“老登”“中登”“小登”在里面轮番登场,但被集中批判的对象,主要还是那些中年群体。而这种倾向,真的是健康的吗?

在回答这一问题之前,有必要先厘清:当我们谈到“反登味”,我们究竟在反

·资讯·

邵天懿 巩欣

近日,杭州市余杭区首笔以地理标志证明商标为核心质押物的预授信正式落地。以“鸚鵡蜜梨”国家地理标志证明商标为增信资产,余杭农商银行向商标被许可人整体预授信3亿元,专项用于支持鸚鵡蜜梨企业扩大优质蜜梨种植、推进精深加工、强化品牌建设和拓展市场渠道。

这标志着余杭地理标志无形资产开始转化为服务产业发展的真金白银,区域知识产权金融赋能乡村振兴实践

知识产权金融创新赋能地方特色产业发展

杭州市余杭区首笔地理标志质押预授信落地

再创新突破。

“地理标志产业通常会面临品牌价值模糊、变现能力弱等问题,本次预授信通过规范授权和评估,将地理标志商标财产权转化为可质押金融资产,就是要让优质农产品增效益、农户得实惠。”余杭农商银行相关负责人介绍,“目前我们根据蜜梨全年产值给予预授信额度3亿元,后续还将根据企业实际情况核定具体放款条件与金额。”

作为本次预授信的核心标的,鸚鵡蜜梨拥有扎实的产业根基。鸚鵡镇的蜜梨规模种植面积近8000亩,并辐射

带动径山、百丈、黄湖等周边乡镇的蜜梨产业发展。2020年,鸚鵡蜜梨成功获评国家地理标志农产品,浙江省首个蜜梨科技小院落户鸚鵡,当地先后获评浙江黄花梨之乡、浙江省鸚鵡蜜梨特色农业强镇,入选浙江省名优“土特产”百品榜及“土特产富”重点培育产业链名单。

近年来,鸚鵡蜜梨这颗“明星果”也不断带动当地产业发展。中华老字号“小热昏”、平仄茶饮等10余家食品企业先后落户鸚鵡,开发出梨膏糖、抹茶蜜梨等30余种衍生品,其中,梨膏棒棒糖还曾亮相杭州亚运会和巴黎奥运会。

同时,当地以国家级专业合作社果农合作社、市级龙头企业三水果业为引领,联合600家经营主体,打造了多元化产业经营体系,以标准化培育提升蜜梨品质、增强品牌辨识度、提升产品附加值。通过“村集体出资+村民小组出资+梨农出资”的共富机制,鸚鵡蜜梨推动集体经济年均增长20%,并带动1800余人就业。

作为浙江经济第一区,余杭产业生态丰富多元,既有数字经济、人工智能等前沿领域,也有鸚鵡蜜梨、径山茶等特色地理标志产品。近年来,余杭区依托良

好的科创基础与产业生态,持续完善知识产权创造、运用、保护、管理和服务全链条体系,知识产权正加速成为推动产业升级和经济高质量发展的重要引擎。

在知识产权金融创新方面,余杭区持续深化探索,先后推动专利、商标、数据知识产权等纳入质押融资范围,不断拓展“资产+信贷”应用场景。此次“鸚鵡蜜梨”地理标志质押预授信的落地,正是继专利、商标等质押融资之后的又一突破。

知识产权运用与保护同向发力。在畅通“知产”变“资产”通道的同时,余

杭区也着力强化海外知识产权保护,为企业参与国际竞争保驾护航。近期,余杭区正式启动海外知识产权保护服务项目,着力破解区内企业海外知识产权纠纷预警不足、应对乏力的难题,搭建企业与专业服务机构的对接桥梁,提升企业海外知识产权风险防范和纠纷应对能力,护航企业“出海”行稳致远。

下一步,余杭区将持续推动知识产权金融创新与乡村振兴深度融合,加强知识产权战略布局,加快创新优势转化,优化知识产权服务,为区域经济高质量发展注入更强劲动能。

杭州萧山所前:茶乡暖民心 守护践初心

郑寒 沈熙霞

夜幕降临,杭州市萧山区所前镇寺前社区卫生服务站,灯火通明。刚结束一天采茶劳作的村民陆续走进服务站,在家庭医生指导下完成签约、测量血压、咨询健康问题。这是所前镇社区卫生服务中心推出的“夜间签约”服务场景。

所前镇地处萧山区南大门,是远近闻名的茶果之乡。春茶采摘旺季,村民们“晨曦未露便上山,披星戴月才回家”,传统的日间签约服务模式不能满足茶农需求。

针对这一难题,寺前家庭医生团队队长盛恋华主动创新,将服务时间延伸至夜晚。团队连续一个多月开展“夜间签约”专项服务,在寺前服务站设立便民点,服务时间调整为每晚6时至8时,用暖心的“夜间不打烊”破解村民的“时间差”。

每当夜幕降临,服务站暖意融融。盛恋华与团队成员热情接待陆续前来的村民,用接地气的语言耐心解读签约政策,为他们免费测量血压、血糖,细致解答慢病管理、用药指导等疑问,并现场完善健康档案,实现“签约+健康指导”一站式服务。

“白天采茶忙得团团转,晚上抽空就能把约签了,还能顺便问问健康问题,你们真是为我们办了件大实事!”一位刚完成签约的村民由衷点赞。独居老人张桂兰,白天采茶累得腰都直不起来,听说有了夜间签约服务,收工后第一时间赶来。盛恋华帮她办好手续,发现血压偏高,立刻给出用药和饮食建议,并留下联系方式方便随时沟通。张阿姨感动地说:“盛医生真是比亲人还亲!”据统计,“夜间签约”推行一个月以来,寺前团队累计为3157人次办理签约,辖区签约覆盖率显著提升。

同样的为民初心,在所前的另一支队伍身上也得到了诠释。来苏周村家庭医生团队由全科医师、口腔医生、药师、护师组成,自2018年由团队长李楠飞牵头组建以来,便肩负起来苏周村片区的家庭医生签约服务。辖区内外来人口与户籍人口交织,服务需求复杂多元,而他们以不变初心应对万变需求。

这支5人团队九年初一日,用脚步丈量6个村落的阡陌,守护着5000余名居民的安康。每月6日、18日雷打不动的集中下村服务日,为村民提供血压血糖监测、口腔筛查、用药指导等一站式服务;对行动不便的家庭病床患者进行定期巡诊;一通求助电话打来,他们

便化身“流动诊室”第一时间上门。从伤口换药、导管更换到康复指导、临终关怀,服务清单覆盖村民生命周期的每一个重要节点。

重点人群签约率超90%,服务知晓率及满意度超92%,签约履行率100%——九年坚守,数据是最好的见证。更可贵的是,团队服务从不以“签约”为界,当未签约村民遇到困难同样义不容辞。

从寺前团队的“夜间签约”到来苏周村团队的“九年坚守”,所前镇的家庭医生们正以实际行动践行“签而有约,医心为民”的承诺。所前镇社区卫生服务

中心下辖8个服务站,组建17支家庭医生团队,构建起覆盖全域的“15分钟医疗服务圈”,让优质服务像茶香一样,浸润千家万户。



采茶季,所前茶农上山采茶。图片由萧山区所前镇提供