

专版

# “三治融合”培育涉企监管“明白人” 嘉兴桐乡以治理创新赋能营商环境持续优化

■ 沈敏飞 周静

近期,经过专题培训、系统学习合规知识后,地处嘉兴桐乡的浙江兰博基尼织造股份有限公司董事长助理陆洪杰担任涉企监管“明白人”,在企业内部带头对照清单开展自检自查,主动对接多部门消除安全隐患。陆洪杰说:“从被动等到主动自查,既省了迎检精力,又守住安全和信用,企业发展更顺畅了。”

这一变化,是桐乡市创新培育涉企监管“明白人”机制带来新景象的生动缩影。桐乡作为“三治融合”发源地,该市综合行政执法指导办公室(以下简称“综合执法办”)统筹布局,将自治、法治、德治深度融入涉企监管“明白人”选育管用全链条,全力构建政府监管、企业自律、社会协同的涉企治理新模式,以治理创新赋能营商环境持续优化。

**红色领航,筑牢“三治融合”组织根基。**“培养涉企监管‘明白人’有讲究。”桐



执法人员协助涉企监管“明白人”开展自检

图片由桐乡市综合行政执法局提供

桐乡综合行政执法相关负责人说,“我们发挥牵头统筹作用,把政治素养、德治修养放在首位,在党支部中择优选拔‘明白人’,他们既是企业成员又是党员先锋,既要熟悉行业规范又要具备法治思维、熟悉法律知识,能够开展法律知识、政策

法规的宣传,并且第一时间做好企业的自查自纠、隐患排查,让执法部门和企业能够及时互通信息、协商共治。”

目前,已有的75名涉企监管“明白人”中有企业的法定代表人、经理、人事主管或安全管理员等,通过“明白人”带头解读法

律法规、开展案例学习,倒逼企业落实主体责任、提升管理能力,推动监管要求直达企业、落地见效。

**自治为核,激活企业共治内生动力。**以自治为核心抓手,桐乡市综合执法办牵头整合开发区“龙叔工作室”、乌镇镇“乌镇管家”等本土治理品牌资源,打造规范经营共享活动点,定期组织政策宣讲、自查整改交流。

依托“明白人”队伍,构建“网格+行业”企业自治体系,梳理形成涵盖安全生产等内容的“通用版”企业自查手册,分行业编制化工、纺织等“专业版”清单。通过“明白人”组织企业开展自查自纠、隐患排查、建议收集,推动企业规范经营水平持续提升。

**法治为本,提升涉企服务专业水平。**坚守法治底线,桐乡市综合执法办牵头明确涉企监管“明白人”选拔标准,将法治能力作为核心要求,确保人选熟悉行业规范、具备法治思维和法律知识,能够有效发挥政策宣

贯、问题自纠、督促整改、矛盾化解的作用。

同时,牵头整合多部门专业人才组建企业“帮帮团”,定期开展政策解读、案例分析等培训,不断提升“明白人”法治素养与专业能力,以专业服务为企业发展保驾护航。

**德治为魂,凝聚政企协同强大合力。**桐乡市强化德治引领,将德治融入“明白人”队伍建设与履职全过程。依托11个执法监督企业联系点,选聘企业联络员兼任涉企监管“明白人”,开展社会监督、提供监督线索等,引导企业坚守诚信经营、合规发展准则,构建政企互动、协同发力的涉企执法监管新格局。

目前,在桐乡市综合执法办的统筹推进下,全市已组织“明白人”队伍开展政策宣讲、合规指导百余场,推动企业自查整改各类问题千余项,营商环境满意度持续提升。下一步,桐乡将持续深化“三治融合”与“明白人”培育机制,全力打造可复制、可推广的涉企监管共治“桐乡样板”。

## 以合规为舵 保发展安全

# 衢州光明集团构建全链条合规管理体系

■ 李琦 董海洋 俞琳

商海搏击,风劲浪急。今年,正值法治浙江建设20年来,法治精神已从宏大的制度叙事,内化为企业生存发展的微观基因。

在这场深刻的治理变革中,面对市场规则迭代与监管进一步完善,衢州光明电力投资集团有限公司主动将合规管理从“后台制度”推向“前台战略”,以“架构、制度、监督”三位一体体系,锚定法治航向,跑出了高质量发展“加速度”。

**顶层立规,把责任钉进“关键节点”。**合规不是“软约束”,而是企业行稳致远的“硬杠杠”。衢州光明集团将合规建设列为一把手工程,由党委牵头成立合规管理委员会,董事长挂帅,搭建牵头、业务、监督三道防线,厘清权责、压实顶层责任。

同时,集团建立前置式合规风险审查机制,在重大决策、合同签订、项目投资等关键节点提前审查,发布风

险提示、出具法律意见书,从源头防控风险。仅去年一年,集团就出具91份法律意见书,让风险止步于决策环节。

立足电力企业行业特性,衢州光明集团精准修订7项专业制度,将合规要求嵌入业务全流程;同步适配光伏、储能等新兴业务布局,搭建全领域合规制度框架,严防新业务赛道沦为风险高发区。同时,构建多维度协同监督问责体系,联动安全、审计、财务等部门形成监督合力,畅通信访、纪检、巡察等举报渠道,对违规行为严肃追责,以刚性约束筑牢合规底线。

**文化润心,让合规成为“肌肉记忆”。**合规的理想状态,是内化为全员的“肌肉记忆”。

衢州光明集团用“三维宣教”把合规理念揉进日常工作,针对管理层开设“学法三分钟”微课堂,聚焦招投标、工程建设等重点领域,以集团相关负责人带头学法的“头雁效应”传递合规信

号。面向普通员工,由自有法律专家团队开设“光明法律讲堂”,12期专题课涵盖反垄断法等重点法规,倒逼全员能力提升。法律团队每月深入基层一线,开展“送法进基层”活动,精准宣贯最新合规要求,现场解决基层合规难题,打通合规管理“最后一公里”。

“以前觉得合规是法务部的事,现在连签采购单都会下意识翻《操作手册》。”一位基层班组长说。

**实战赋能,把风险锁进“制度笼子”。**合规不是“纸上谈兵”,而是“实战利器”。衢州光明集团用“风险库+案例集”,把抽象规则变成具体“操作指南”。

集团梳理依法治理、投资管理、物资采购等六大业务类别133项合规风险点,按“高、中、低”分级对应防控措施,如“股权投资”属高风险,必须经“法律尽调+合规审查+集体决策”三道关;“日常采购”属低风险,简化流程但保留“关键条款审核”。这套风险库滚动更新,

确保与最新监管政策同步。同时,将合规知识、制度概要、岗位须知等内容汇编成《合规管理操作手册》,作为全员合规经营的“指南针”。

此外,集团编写《企业合规管理案例评析》,书中收录围绕公司设立、股权纠纷、合同管理等8大领域36项焦点问题的真实案例。每个案例都拆解成“风

险识别一应对一复盘”全流程技能,为员工提供实操指南。

当合规意识渗透进经营毛细血管,衢州光明集团实现了从“被动合规”到“主动创效”的跃迁。这套将合规意识植入公司治理的实践,不仅筑牢了企业绿色转型的防线,更为浙江国企发展提供了可复制的“实操样本”。



世界知识产权日宣传活动

图片由衢州光明电力投资集团有限公司提供

## 从一粒良种到亿元产业

# 嘉兴嘉善陶庄环汾湖片区探索农业全链条升级新路径

■ 张舜红 陈诗瑜

“老杨,‘嘉禾567’再给我备1000斤!”“老杨,400亩田的药水别忘了!”在嘉兴市嘉善县陶庄镇的金穗粮食专业合作社,负责人杨其荣的手机从清晨起就响个不停,电话里的声音个个透着熟稔与急切,说的都是田里最要紧的事。窗外,成片的麦苗正拔节而上,绿浪随风起伏。

在这满眼的青绿里,每一通电话,都是耕耘与收获的约定,书写着藏在一粒种子背后不寻常的“裂变”故事:稻麦制种面积从3017亩扩大至7118亩,增幅135.9%;种业产值从2495万元提升至9183万元,增幅268.05%;常规制种销售覆盖全县73%的种植面积,县外辐射嘉兴周边县市区以及上海市青浦、崇明,安徽省巢湖等地;全镇村均集体经济经营性收入从2021年的320万元增长至2025年的510万元,增幅59.4%。

数字的背后,是党组织赋能种业发展的强劲动力在持续迸发。陶庄镇“环

汾湖”片区坚持以党建联建为纽带,将党组织精准嵌入种业发展各环节,推动组织优势转化为产业优势、发展优势,实现组织链与产业链深度融合、同频共振。党组织牵头健全技术支撑体系,完善农事服务体系,统筹农资要素共享、打通销售渠道,牵头探索形成以“党建强”引领“种业兴”、以“种业兴”带动“集体富”的良性发展路径,推动区域特色产业迈向共同富裕。

## 科技活水进田间

在金湖村,村党委主动扛起科技兴农责任,积极对接中国水稻研究所、浙江省农科院、嘉兴市农科院等科研单位搭建共建平台,组建专家“红智囊”,将科研试验田直接搬到村民家门口,让科技成果快速落地生根。金穗合作社内,一排排试验品种整齐排列,科研人员定期前来记录数据、指导技术,村党委牵头承担田间管理和配套服务,全程保障

科研试验有序推进。仅此一项,可为村集体带来最高30万元的收入。

“科研试验对管理要求高,但收益稳定,还能学到技术。”金湖村党委书记、村委会主任吴春晓说,党组织牵线搭桥,不仅引来“科技活水”,更培养了一批懂技术的“土秀才”。如今,村里不少人能熟练操作智能灌溉系统,识别病虫害,成了“田秀才”。在长三角陶庄制种产业园数字化平台上,墒情、虫情、苗情一目了然,手机就能收到预警。“过去种田凭感觉,现在种田看屏幕。”杨其荣感慨,村党委推动的智慧农业,让老把式也赶上了新潮流。

## 全程托管 种地更省心

杂交稻制种环节多,技术要求高,单家独户干不了、干不好,怎么办?陶庄镇农会党支部站了出来,与嘉善县农业农村局及银禾发展公司开展合作,成立涉农种业先锋驿站,提供良种培

育、技术推广、科技帮扶、农技成果转化等集成化服务。还整合全镇农机、植保、烘干资源,依托金穗合作社推出“菜单式”全程托管服务——农户可以“点单”育秧、插秧、飞防、收割,也可以“包干”全包。

“以前自己找农机,又累又贵;现在合作社提供一条龙服务,省心还增收。”种植户洪素娟在陶庄种了十几年地,如今她只要一个电话,从种到收全有人管。数据最有说服力:杂交稻制种所需社会化服务成本约698元/亩,合作社通过规模化运营,服务性收入可达107.35万元。2025年,金穗合作社社会化服务收入近200万元,较2021年翻了一番。

在合作社的农资车间里,“90后”新农人朱雨啸正蹲在一台高速插秧机旁拧螺丝。他是合作社最年轻的“全能手”,开插秧机、操控无人机、维修烘干机样样拿手。“党组织给我们年轻人搭了平台,回来种地也能干出一番事业。”朱雨啸说,去年合作社仅飞防作业面积

就超过2万亩次,他操作的无人机一天就能干五六百亩。

## 三方协作 种田奔共富

在利生村,“种业企业+村集体+制种户”的模式正在释放红利。村党委牵头,将村里1040亩制种田以土地经营权入股种业企业,统一品种、统一技术、统一收购。村集体按股分红,年均收入99.84万元;除土地流转费外,农户还能参与田间管理获得劳务收入。

“党组织搭台,企业唱戏,村民受益。”利生村党委书记说,这种模式把分散的土地、资金、劳力整合起来,让“资源变资产、村民变股东”。目前,“共富制种田”已在全镇推广,成为强村富民的“金钥匙”。利生村、汾湖村、金湖村因为深耕制种、繁种特色产业,分别获得了15万元的专项奖励。汾湖村用这笔钱建起智能化育秧中心,不仅提升了制种效率,还对外开展服务,每年再增

收8万多元。从杨其荣这样的“老师傅”,到朱雨啸这样的“新农人”,党组织引领下的种业振兴,正让陶庄的田野焕发新生机。陶庄镇农业农村办公室相关负责人说:“一粒好种子,能带动一个产业,富裕一方百姓。我们做的,就是把这项产业做大做强。”



位于长三角陶庄制种产业示范园的金穗制种共富试验田

图片由嘉善县陶庄镇提供

## 杭州主城区首条穿越钱塘江大型清水管线全面启动建设

# 滨江区将迎“双水厂+双通道”供水新格局

■ 金宵 郭阳

4月17日,杭州主城区首条穿越钱塘江的大型清水管线——市域供水联通保障工程(九溪水厂过江通道)全面启动建设。

作为《杭州市供排水专项(一体化)规划(2021—2035)》中的关键项目,该工程计划工期为26个月,预计2028年上半年建成投用。项目一旦竣工,九溪水厂的自来水将跨越钱塘江而来,抵达滨江,与滨江水厂形成“东西呼应”的供水网络,改写滨江区“单一水厂、单一输水

通道”的现有供水格局。

目前,滨江区由滨江水厂独担全区日均约20万立方米的供水任务,2025年12月,杭州第二水源输水通道江南线项目通水后,滨江区虽已形成千岛湖、钱塘江双水源供水体系,但“一个水厂供给全区”的格局仍未改变。同时,滨江水厂现有的原水管线建设年代较早,从提升区域供水安全可靠出发,规划建设新的供水线路尤为迫切和必要。

此次开工的九溪水厂过江通道工程总投资约3.19亿元,将通过建设一根过江供水管道,把九溪水厂的出厂水直

接输送至滨江,实现江南、江北供水管道跨江互济,为滨江区构建起“双水厂+双通道”的安全、稳定供水体系。

具体来说,九溪水厂过江通道项目设计常规供水规模为10万立方米/日,应急状态下最大输水规模可达30万立方米/日。该工程将采用非开挖的方式,新建1785米过江盾构管廊+4300米供水管道,管道自九溪水厂出厂管引出后,自西向东穿珊瑚沙水库、钱塘江江底,抵达闻涛路与连江街交叉口的接收井。随后,再沿东信大道、和畅路、滨文路敷设管道,与滨江区现有主干管

网精准衔接,形成完整的跨江输水体系,相当于为滨江区新增了一条备用水脉。

建设盾构管廊穿越钱塘江并非易事。盾构区间需穿越厚层淤泥质土、局部穿越承压水的砂砾(卵)石层等复杂地质,还要下穿钱塘江大堤和珊瑚沙水库,这就要求施工方将盾构管廊的精度控制在毫米级。前期,项目施工团队已反复论证方案,推演技术难点,合理规划施工,力争全力攻克复杂地层下的高精度穿越挑战。

对于滨江区而言,新建供水管线的

意义远不止于应急备用。从民生保障看,这项工程将显著提升供水系统韧性与抗风险水平,更好满足人民群众对高品质供水服务的需求。对普通市民而言,更稳定的水压、水质将是这场“地下

工程”带来的直观的民生红利。从区域发展的长远角度来看,新增10万立方米/日的常规供水能力,将满足更多企业生产需求,为滨江区区域经济发展提供坚实的水务基础设施支撑。



滨江水厂

图片由杭州滨江水务有限公司提供

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善