

## 观点

## “中国式安全感”何以让世界着迷

中国新闻名专栏  
之江观察

■ 本报评论员 刘晓庆

近期,当全世界为“美以伊冲突”中的炮火而倍感揪心时,“中国式安全感”却给了很多人难能可贵的安心与抚慰。

在社交媒体上,诸多外国博主用镜头展示了何为“中国式安全感”:深夜的街头依然灯火通明,人们三三两两地撸串、聊着天,享受着晚间的惬意时光。一位西班牙女游客不禁感叹:“晚上11点多,一个女人在街上无所畏惧地独自行走,这才是真正的自由。”在这里,遗落的物品“兜一圈”后总能物归原主,街头随处可见“自助购买”的小商铺,快递外卖在货架上堆积如山也不见丢。要说在中国得注意什么危险,很多博主笑称那就是美食太多,容易让“钱包变瘦,人变胖”。

从远方的激烈炮火,到身边的人间烟火,其实“安全”并不是世界的常态,这种我们“过惯了”的平静生活,放在全球坐标系里仍是一种稀缺品。

近年来,从“China Travel”到“周五下班去中国”,从“成为中国人”到“中国式安全感”,很多人对中国的认知正经历着从“偏见”到“正视”、从“好奇”到“认同”的转变。

以往,我们的声音在国际传播场域常遭遇“回音壁”——发展的优势传不开,“弱点”被西方大肆渲染抹黑却无“还嘴之力”。因此,彼时的中国存在于很多人的“刻板成见”中,是危险的、落后的、封闭的。随着以Z世代为代表的海外年轻人“接棒”成为社交平台的主要创作者、传播者,他们的思维更为开放活跃,认知更重“感官体验”而非“政治导向”,“自己人”的身份与视角也便于打破文化隔阂。于是,透过他们的镜头,世界惊叹于中国“赛博朋克”般的基础设施,诧异于人们“路不拾遗”的素质,羡慕着中国

“远离战火”的安全……一句“中国式安全感”,就是对当下中国的最大肯定。

这份“安全感”并非凭空而来,它依托于文化的根脉、发展的底气。

在中华传统文化中,“和”是核心命题,“安”是共同追求。《礼记》所描绘的“大道之行也,天下为公”,落脚点便是“故外户而不闭”的安宁社会;而老子在《道德经》中所说的“安其居,乐其俗”,追求的也是一种扎根于日常的怡然自得。在世界陷入动荡不安的当下,这份闲适与和谐是很多人共通的情感向往,这份许多国家给不了的“安全感”,中国恰好能给。

而从“看见中国”到“认同中国”,背后是我们从站起来、富起来到强起来的整体跃迁。基础设施日臻完善、经济持续增长、城市化快速推进——这些宏观

叙事落在触动外国人的微观体验上,就是明亮的路灯、宽阔的街道、安全的环境、完善的医疗……更深一层看,平安中国建设、法治中国建设是“中国式安全感”最坚实的基石。中国式治理的智慧,落脚在“安全”二字,坚持以发展促进人权,以法治保障人权。反观有些西方国家,人权喊得震天响,自由写在旗帜上,却丝毫不顾国内枪击频发、治安堪忧,还在国外四处点火、输出战乱。当今世界,让自己的人民平安健康,让世界安宁和平,这本身就是对人类的巨大贡献。

从远方的激烈炮火,到身边的人间烟火,其实“安全”并不是世界的常态,这种我们“过惯了”的平静生活,放在全球坐标系里仍是一种稀缺品。我们之所以“无感”,是因为“安全”在很多人的认知中是一种“本该这样”的默认设置,恰恰说明它已经足够稳固、足够可靠。而这种“习以为常”,恰是对“中国式安全感”的最佳褒奖。

## 开窗还是关窗,不是小事

■ 本报评论员 董碧辉

开窗还是关窗,这真的是一个问题。据司法部网站4月20日消息,近日,司法部会同生态环境部、应急管理部出台《关于正确理解和适用“工厂开窗还是关窗生产”执法标准的意见》,直面企业反映强烈的“工厂开窗还是关窗生产”痛点问题。

企业反映强烈,是因为在开窗还是关窗间,一度无所适从。一些企业的生产涉及污染物,从安全生产的角度出发,在生产场所必须开窗,尤其是封闭或者密闭的作业场所,有害物质积累达到一定浓度,必然会对人体造成损害;而从环保角度看,关窗则成了一种必然,把窗一关,污染物就不跑不出去了,简单省事。执法部门各有各的立场,各说各的理,各拿各的刀“一刀切”,只有企业夹在中间左右为难。

关窗,可能违反安全生产规定;开窗,又可能触犯环保法规。同一扇窗,该开还是该关?还是一会开,一会儿关?

“工厂开窗还是关窗生产”成为企业反映强烈的痛点,根源在于不同执法部门之间标准不一、缺乏协同,还在于执法上简单粗暴,不具体问题具体分析,只会拿着文件照搬照抄。“一刀切”式的粗暴执行,干扰了企业的正常生产经营。而两个“婆婆”一个往东一个往西,标准“打架”更是让企业痛苦不堪。

此次三部门联合出台《意见》,协同执法、分类施策,精准纾解了企业痛点。意见明确,从环保角度,作业场所无法封闭或密闭的,可以采取清洁原料、废气局部收集处理等措施,不是“一律关窗”;从安全角度,当危险物超出安全限值时,需要采取风机连锁等通风措施,不是“一直开窗”。不“一律关窗”、不“一直开窗”,

既守住了各自的监管底线,又为基层执法和企业生产经营留下了弹性空间。

开窗还是关窗,在最近的浙江正好有一个案例。台州市黄岩区一家模具龙头企业的喷漆作业环节,也遇到了“开还是关”的难题。针对企业反映的问题,黄岩区综合执法办迅速牵头,联合生态环境、应急管理等部门“会诊”,最终解决了“标准打架”的难题。

无论是司法部会同生态环境部、应急管理部的《意见》,还是台州黄岩区的实践,都告诉我们,企有所呼,要有所应,优化营商环境不能停留于“减环节、降成本”,更要深入执法监管的深水区,解决那些让企业“左右为难”的制度性矛盾。

首先,要建立常态化的跨部门协同机制。环保、安全、消防等不同领域的监管要求之间,客观上存在交叉甚至冲

突。这就需要相关部门在制定标准、出台政策时加强沟通协调,避免“各说各话”。对于已经出现的标准冲突,要及时呼应企业痛点,而不是让企业左右为难、动辄得咎。

其次,要认识到执法不是硬邦邦的“管制”,而是为企业“服务”的关键环节。“一律关窗”或“一直开窗”这样的“一刀切”,本质上是执法简单化、机械化。安全环保的底线要守,但底线之上,执法可以更加人性化、更加精准,做到一地一策、一企一策,不干扰企业的正常生产经营,为企业发展提供便利。

开窗还是关窗,切口虽小事不小,它关系着万千企业的生存发展,折射着营商环境的成色。期待这样的科学执法、精准施策能在更多领域借鉴、普及,为市场主体减负、松松绑,营造稳定透明的发展环境。

## 跑赢人类的机器人,远未到终点

■ 本报评论员 高路

57分20秒,这是乌干达名将基普利莫在今年3月里斯本半程马拉松赛中创造的人类男子半马世界纪录。而4月19日,在全球首个人形机器人半程马拉松品牌赛事——北京亦庄人形机器人半程马拉松上,一台名为“闪电”的人形机器人将这一数字改写为50分26秒。

“跑得太快了!”这是比赛现场观众最直观的感受。百余支人形机器人队伍逐次出发,与人类选手同场竞技。机器人从一开始就处于领先地位,迅速将人类选手甩在身后。冠军“闪电”快了人类半马世界纪录近7分钟,而在4月16日的排位赛,宇树H1(2023年改版)自主跑完1.9公里多弯道赛程,用时4分13秒,按比例计算,相当

于打破人类1500米世界纪录。此前的4月11日,宇树科技发布视频称,宇树H1人形机器人实测峰值速度10米/秒,刷新全球人形机器人奔跑纪录,已逼近博尔特巅峰峰时速度(10.44米/秒)。一组组数据上演着中国智造的“速度与激情”。

速度的背后是能力的跃升。去年的赛事中,绝大多数机器人需要操作员手持遥控器贴身陪跑,动作僵硬、步态不稳,稍遇坡度便跟跑倒地。而今年的冠军“闪电”,全程姿态流畅、步履平稳,甚至在急弯和坡道路段仍能表现出令人惊讶的稳定性。更值得关注的是自主性的提升。今年报名“自主导航”组别的队伍大幅增加,占比40%左右。越来越多的机器人不再依赖人工遥控。这意味着,人形机器人正在从“被操控的工具”进化

为“具备独立行走能力的智能体”。

如果说现场能力是“切片”,那么进化速度才是真正令人震撼的“时间轴”。2025年首届赛事,冠军“天工”机器人的完赛成绩是2小时40分。2026年,“闪电”将这一数字改写为50分26秒——一年时间,压缩了近110分钟。

能力与速度的背后,是规模。没有足够多的参与者,就没有足够快的进化。本届赛事有百余支队伍报名参赛,相较于第一届的20支参赛队伍,规模在迅速扩大,这一数字本身就是产业成熟度的晴雨表。每一支队伍在赛道上的经验教训,都会回流到实验室,推动下一代产品的进化。而100支队伍同时进化,其合力远非单个团队可比。

可以说,“闪电”冲线的那一刻,闪耀

的不只是算法的光芒,更是中国智造的硬核托举。每一个关节的转动、每一次重心的调整,背后都离不开中国完整工业体系的支撑。北京亦庄的赛道,某种程度上也是一条“供应链阅兵线”。人形机器人的每一次进步,都是中国智造从“跟跑”到“领跑”的生动注脚。

跑赢人类半马纪录,只是一个开始。下一站,是救援现场、物流仓库、家庭服务、极端环境作业。在这些方面,人形机器人还有很长的路要走。比如,在家政服务这个应用场景里,对人形机器人应用而言,对精度的需求就远远超过对速度的要求。技术的胜利终究要转化为应用的胜利。真正决定产业未来的,不是谁跑得最快,而是谁能最快“用”起来。北京亦庄远非终点线,下一个赛道的发令枪,已经响起。

## 一线来风

## 政绩不在照片中

■ 林鲁伊

社区上门送报刊,非要拍照片留痕,我因在家衣着“邋遢”只能婉拒,对方尴尬了,“请理解,我们也没办法,是单位要求上传”,无奈只好穿衣配合;月初在车站扶梯摔倒擦伤,去“爱心驿站”用酒精处理好伤口刚要走,工作人员竟让我再“演”一遍治疗过程,嗷嗷地恳求“补拍照片”。我笑着问:“是不是要留痕?”对方脸红了。

本是贴心服务,却被刻意“留痕”搞得变了味。工作留痕本是为了压实责任、有据可查,可如今不少地方把留痕当成硬任务,甚至为了留痕不顾群众感受,硬生生把办实事办成了形式主义的面子工程——你尴尬脸红,群众无奈难堪。

问题的根子何在?就在于本末倒置,把过程当结果。送报、治伤,主题是帮群众解决问题,可在有些人眼里,拍好照片、留好记录就算工作完成。群众不愿“出镜”,还忍着伤痛去“迎合”摆拍,看似

流程到位,实则用虚假痕迹掩盖真心服务,可谓背离了便民初衷。

更关键的是工作对上不对下,脱离了群众甚至不顾对方感受。基层工作人员的尴尬和脸红,背后是上级以痕迹论政绩的考核导向。上面只看照片、查台账,不看实际效果,基层只能被迫应付甚至造假,要求群众“配合”。群众的内心感受被抛在一边,服务自然变了味。

真正的政绩,从来不在照片里、材料中,而在老百姓的心里。杜绝“留痕”之类的形式主义,关键要扭转错误政绩观。考核别只盯痕迹,多去现场看实效、多听群众真心话,把满意度作为硬标准。同时给基层松绑减负,多些务实管用举措。

服务不是演戏,工作不能作秀。少些虚头巴脑的要求,多把心思花在为民解忧上,多把功夫下在真抓实干上,那些尴尬和脸红才会消失。说到底,政绩应该为民而计,真心实意办实事,“痕迹”自然会留在百姓心中。

勇敢的瑞瑞,有温度的「吴越」  
本报评论员 王彬

前不久,潮新闻报道了6岁抗肿瘤小勇士瑞瑞从成都跨越近2000公里来浙求医的新闻。从幼儿园就热爱踢足球的瑞瑞有一个小心愿:等战胜病魔后,能去“吴越杯”那样的绿茵场上,踢一次真正的足球。真诚的愿望从不缺乏热烈的回响:浙江省城市足球联赛组委会发来“吴越杯”邀请函,潮州市体育局也邀请瑞瑞作为特别球员登场。4月18日,在湖州奥体中心的“吴越杯”比赛现场,在全场上万名观众高喊“瑞瑞加油”声中,身着10号绿色球衣的瑞瑞顺利射门。这不仅是一个孩子的圆梦时刻,更藏着太多值得细细品读的东西。

这是在向“向阳而生”的生命致敬。即使与病魔搏斗,却仍放不下那片绿茵场,丢不掉对足球的热爱。面对这样的瑞瑞,我们心里涌现出来的,更多不只是心疼,而是一份真切敬意。绿茵场上的瑞瑞,勇敢又快乐,这份难得的体验,会成为他未来与病魔抗争、破茧成蝶的资本。不管健康还是生病,人这一生,都不能丢掉这份永不言弃的勇气,其就是我们在人世间迎难而上、向阳而生的最大底气。

这也是体育有温度、有人情味的最好证明。“吴越杯”的初心和追求,从来就不只是输赢和奖杯,这些只是结果,大家更在意的是享受体育比赛的过程、享受体育带来的一切可能,比如创造美好、排解焦虑、抚平伤痕等。上万名观众一起看着瑞瑞进球,一起为他加油鼓劲,这样一件治愈人心的事本身就特别“足球”、特别“体育”、特别美好。背后的这种温度,正是“吴越杯”最动人的底色。

瑞瑞的勇敢、“吴越杯”的温度,离不开一个信奉向善、向上的社会的默默托举。瑞瑞能站上那片草坪,背后有医生们拼尽全力的救治,有兰草家园免费提供住所以及许多好心人的善意,有“吴越杯”那份暖到心坎里的邀请。正是有来自四面八方的走心托举,才让热爱得到回响,让梦想不再遥远。

其实,我们这个社会,从不缺发自内心的热爱与良善,只是更多时候被藏了起来。生活里,太多人习惯用利益得失做秤杆,用输赢成败当标尺。我们自己往往也深陷泥沼,于是,对于内心的热爱,没有了追寻的勇气;对陌生人苦难的恻隐,被疲惫压在了心底。可瑞瑞和“吴越杯”的故事,偏偏绕过了这些算计与麻木,直直地照进了我们心底的那个角落。

为什么上万人愿意为瑞瑞齐声呐喊?为什么我们隔着屏幕都会眼眶发热?因为在瑞瑞身上、在“吴越杯”赛场上,我们看到了自己曾经拥有、却在生活磨砺中渐渐蒙尘的那些东西,比如对热爱的追求、直面困境的勇气、对生命的守护、对善意的信仰等,也让我们对“有些事今天不做,明天就会后悔”这句话有了更深领悟。而做到这些,其实只需要我们在每一个可以努力或伸手的时刻,不犹豫、不麻木。

无论困难多么坚硬,我们仍然可以选择做一个相信热爱、不缺勇气和传递温度的人。一个愿意为六岁孩子的足球梦停下脚步、齐声呐喊的社会,也一定能托举起更多看似微小,却无比珍贵的希望。这样的社会,配得上“文明”二字。

· 资讯 ·

让创新成果真正从实验室走向生产线

## 湖州德清“双栖共生”赋能县域高质量发展

■ 张一波

近年来,湖州市德清县抢抓新质生产力发展机遇,依托联合国全球地理信息知识与创新中心、杭州城西科创大走廊北翼核心区优势,传承“德清模式”改革基因,充分发挥统一战线联系广泛、人才荟萃、智力密集的优势,以浙江大莫干山研究院为枢纽,让懂技术的科学家对接懂市场的企业家,让创新成果真正从实验室走向生产线。

如何更好地推动创新成果从“纸面”落到“地面”?德清县委统战部加强统筹协调,联动高校、科研院所、产业园区、龙

头企业及投资机构等多方科技创新资源力量,进一步搭建地方与高校深度合作桥梁。该县高标准建设了生命健康、新能源与功能材料、智慧装备三大“科学家+企业家协同概念验证中心”,对早期科研成果进行技术可行性与商业应用价值的验证。通过引入行业商会、企业代表以及专家智库参与评审论证,确保项目既科学可行又紧扣市场前景。

目前,浙江大莫干山研究院承接企业横向技术攻关项目90余项,累计研发经费突破1亿元,孵化科技型中小企业150余家,其中“科学家+企业家”联合创办

企业占比超85%,在生物医药、新能源、智能装备等领域初步形成产业集群。

“双融学者计划”这一人才成果引引机制,让我不仅能在高校做研究,还能在研究院产业化落地,既安心又有成就感。”浙江大莫干山研究院特聘研究员刘羽西感慨地说,上午在浙江工业大学上课,下午在莫干山研究院做研究,晚间与医院专家线上交流,这是她一天工作的常态。2023年,她经德清全球引才渠道回国,通过德清创新实施“双融学者计划”,实现了“高校+研究院+企业”三方身份互认机制。

破除身份束缚后,如何保障科学家与企业家长期安心合作成为新课题。德清建立了“基础专利+改进专利+应用专利”分段确权与利益共享模式,引入专项保险,明确科学家团队最高可享受85%的成果转化收益。值得一提的是,德清设立“校地企协同缓冲池”,研究院能给予引进人才长达3年的弹性考核期。德清县委统战部会同组织部、人社部门,建立党外人才专项服务清单,人才可根据自身发展选择重返高校、专注转化或投身产业,这种尊重多样性的制度,让引进人才都能在最适合的舞台

上发光发热。

为了进一步留住人才,德清出台了“校地企协同人才新政30条”,从创业之初的最高2000平方米免费空间、300万元研发奖励,到成长阶段的2000万元产业基金支持,服务覆盖企业全生命周期,同时统筹解决住房安居、医疗保障等“关键小事”,用“以心换心”的服务让人才在德清安心扎根、长期奋斗。

从打破藩篱的平台构建,到刀刀向内的机制改革,再到润物无声的生态营造,德清始终注重发挥统一战线凝聚人心、汇聚力量的作用,将专业人才、行业精英及

企业力量融入创新全过程。德清的探索实践表明,统战工作不仅是凝聚共识的“连心桥”,更是激发创新的“催化剂”。

“我们坚持把‘科学家+企业家’作为推动县域高质量发展的关键变量,以制度创新破除壁垒,以生态优化涵养信心,努力让每一次技术突破都能找到市场回响,让每一位创业人才都能感受到城市温度。”德清县委统战部相关负责人介绍,下一步,德清将继续深化“双栖共生”模式,推动更多“纸面成果”转化为“地面动能”,为全省乃至全国县域创新驱动发展贡献更多“德清样本”。

垃圾分类

让城市“轻”下来



· 公益广告 ·