

观点

对“旧官烂账”必须终身追责

归还文物，文明自省第一步

本报评论员 刘晓庆

当地时间4月13日,法国国民议会以170票赞成、0票反对的结果通过了“文物归还法案”,将简化法国在殖民时期掠夺所得文物的归还程序。

消息传回中国,在社交媒体上迅速成为热议焦点,很多人期盼“被掠夺的国宝能早日回家”。不过,这项法案还需经法国国民议会与参议院达成一致,才能进入最终表决程序。最终结果如何,还存在不少变数。并且,所谓“归还”也有一定条件,例如,时间限定在1815年至1972年间;外国政府必须主动申请追索等。尽管离“物归原主”尚有一段距离,但法国此番也算拿出了“十足的诚意”。法案的通过,突破了法国现行法律中“纳入国家收藏的文物不可转让”的原则,也告别了归还文物须“逐案立法”的繁琐程序。可以说,这是在为未来的文物归还扫清程序障碍、搭建清晰框架。

除去执行层面的意义,法案若最终颁布,还标志着法国首次在法律层面承认:殖民时期掠夺的文物本质上是“非正义的占有”。这并不是一件容易的事,它意味着法国要直面本国历史中的灰暗章节,亲手撕掉曾经引以为傲的“战利品陈列柜”。法国此举,可谓是对国家形象的加分。

回望人类殖民史,堪称是一段“血泪史”。它充斥着不公的杀戮、野蛮的掠夺,一些欧美国家借此积累了早期资本,但诸多被侵略国家却遭受了文明进程的中断、文化话语权的剥夺,面临着一场国运上的“灭顶之灾”。1860年,一场燃烧了三天三夜的大火,将包括圆明园在内的五座皇家园林化为灰烬,那些凝结着历史露珠的文物被成箱成箱地掠走,徒留下数不清的瓦砾与焦土。那片浓烟,过去一百六十多年了,至今仍萦绕在我们心头。

从某种程度上说,一个国家或民族如何看待殖民历史,折射出它的格局与胸襟,也映照出它的善恶与道德底色。当掠夺者亲口承认“非正义”,当受害者主动拆除“傲慢的藩篱”,历史的创伤才有可能被真正治愈。就此而言,法国迈出这一步,值得肯定。实际上,法国的邻国德国,在对待二战历史时的态度与行动,同样得到正面评价。

反观日本等国家,对二战期间侵略亚洲各国的罪行始终讳莫如深,不仅不愿坦荡承认,还通过修改教科书等方式美化侵略、歪曲历史,试图让这些罪行一笔勾销。这样的做法,让受害者在承受了事实暴行之后,又遭遇了情感上的“二次伤害”。与法国形成鲜明对比,日本无异于是在透支自己民族的“道德账户”。

一个连正视过往错误的勇气都没有的国家,注定无法真正自信地走向未来。法国通过文物归还法案,是一次珍贵的文明自省。对殖民历史作出反思,是起点,而非终点。以更多实际行动,让“失散的国宝”跨越时间的长河回归故土,才是对“历史欠账”最有力的弥补。

根治“旧官烂账”这一顽疾,关键在制度,要害在问责。国务院推行的政府投资项目决策终身负责制,可谓是对领导干部树立正确政绩观的刚性约束。

根治“旧官烂账”这一顽疾,关键在制度,要害在问责。国务院推行的政府投资项目决策终身负责制,可谓是对领导干部树立正确政绩观的刚性约束。

根治“旧官烂账”这一顽疾,关键在制度,要害在问责。国务院推行的政府投资项目决策终身负责制,可谓是对领导干部树立正确政绩观的刚性约束。

根治“旧官烂账”这一顽疾,关键在制度,要害在问责。国务院推行的政府投资项目决策终身负责制,可谓是对领导干部树立正确政绩观的刚性约束。

原岗位,甚至只要升了职、退了休,原单位的历史遗留问题便似乎与他再无关系。这种“击鼓传花”式的官场生态,导致问题不断累积、风险持续后移,最终由后任买单、由百姓承受。

一项重大决策、一个重大项目、一笔重大资金,其效果与风险往往需要数年甚至更长时间才能充分显现。如果官员离任即可免责,必然会助长短期行为——“我走后,哪怕洪水滔天”。这种心态,与为官从政的基本伦理背道而驰,与正确的政绩观严重偏离。

对于那些“拍脑袋决策、拍胸脯蛮干,然后拍屁股走人,留下一屁股烂账,最后官照当

照升、不负任何责任”的干部,不能轻易放过,要终身追究。

党的十八大以来,中央已查处多起典型案例:湖南省人大常委会原党组成员、秘书长曹炯芳在任湘潭市委书记期间,为“争取尽快搞副省级”,拍板违规举债435亿元,形成33个烂尾工程;贵州省独山县原县委书记潘志立,在任期间财政收入不足10亿元的情况下,举债近2亿元建设“天下第一水司楼”等形象工程,后因资金链断裂导致烂尾;广西桂林恭城瑶族自治县原县委书记邓晓强,不顾当地实际条件上马140亩的瑶汉养寿城文旅项目,留下“半拉子”工程……这些典型的“三拍”干部,最终都被追责。

中国新闻名专栏 之江观察

■ 裘真

4月15日,国务院办公厅发布《关于深化投资审批制度改革的意见》,明确提出实行政府投资项目决策终身负责制,对违规决策造成重大损失、影响恶劣的领导人员和直接责任人员,要严肃追究责任。

这项制度的落地,是对“人走账清”这一官场潜规则的有力回击。它意味着,无论官员是离任、升迁还是退休,只要其在任期间因决策失误、滥用职权、玩忽职守造成重大损失或遗留问题,都必须承担相应责任。

长期以来,一种错误的潜规则在官场蔓延:人走账清,官升责免。一位官员只要调离

“铜铝之争”不应变成同行互撕

■ 本报评论员 遼海涛

一向“真铜实料”,引发了2026年春季家电圈一场激烈商战。据大象新闻报道,格力电器首席市场官朱磊14日发文称,“在上海家博会上发现,海信空调在传播中开始直接使用‘真铜实料’这四个字,这四个字来自格力电器的原创。”次日,海信空气事业部品牌总监杨祥玺发文反击。两大品牌你来我往展开一系列“口水战”。

两家看似是在争夺“真铜实料”广告语,实则揭开的是空调行业铜铝之争。

这一争论其实已持续了十多年,几乎每次铜价大幅波动时都会上演一遍。据相关报道,铜材料占空调的总成本接近20%,若能用铝完全替代铜,该项材料成本有望降至原来的10%。铜价在2025年上涨34.34%之后,2026年开年又出现新一轮上涨。我国是全球最大的空调消费和生产国家,“铝代铜”及相关标准制定关系着千亿级产业的产业链安全。“铝代铜”已经被国内部分品牌作为一种方向,但性能、质量和可靠性与全铜相比仍存在争议。

格力与海信,本都是中国家电的骄傲。两大品牌面对原材料价格上涨,产生的不同技术路线的争议,完全可以坐下来好好说话、平等交流。但是现在高管隔空互怼、言辞尖

锐,正常的商战已经成为一场互撕。此前,中国制冷学会相关专委会曾就此发布说明,呼吁避免企业间互相诋毁。事实上,对有些消费者来说,所有材料用全铜当然好,哪怕价格稍贵一点肯定也有人愿意买单。但在达到国家相关技术标准前提下,一些非核心部件采用更便宜的材料,明示消费者并在价格上有所体现,也无不可。这两种路线各有其商业逻辑和技术判断,本可以并行不悖、互为参照,让市场和消费者投票。况且中国的家电内需市场很大,从政策面看“以旧换新”“家电下乡”“消费券”等刺激手段层出不穷,即便竞争激烈,为自家产品找到适销赛道应该不难。

真正的竞争,从来不是互撕互伤,而应是技术、服务与价值的比拼。

这场“真铜实料”之争,折射出当下部分行业竞争的跑偏与错位。消费者则更是一头雾水,到底谁说的才是对的?家电行业作为成熟的制造业,本应是“品质为王、技术立身”的典范,若任由这种恶性竞争蔓延,不仅会毁掉品牌积累多年的口碑,更会阻碍中国家电行业的高质量发展。

真正有格局的企业,会把竞争当作成长的动力,在比拼中找差距、补短板,在坚守中强品质、创价值,让消费者真正享受到竞争带来的品质红利。希望这场“真铜实料”之争,能成为一次警醒。

如此败类,岂能“留口饭吃”

■ 本报评论员 朱浙萍

4月16日,据顶端新闻消息,“54岁班主任猥亵15岁女孩”事件的处理结果公布:涉事教师刘某已被开除公职、撤销教师资格,并被公安机关刑事拘留。同时,光山县将对相关单位和责任人依规依纪依法追责问责。败类清除,正义不晚。这一迟来的严肃处理,回应了公众的强烈关切,也为这起令人愤慨的事件画上了初步的句号。

2025年11月,河南光山县某中学54岁班主任刘某某以处理同学矛盾为由,将15岁女学生带到宾馆开房,实施猥亵,被当地公安局处以行政拘留10日的处罚。然而,光山县教体局仅对刘某某作了降级处分,将其从教学一线调至后勤岗位,等于还给他“留了口饭吃”。这一做法引发了广泛质疑。

教育部早已三令五申,对于猥亵、性骚扰学生的行为必须“零容忍”。2018年,教育部印发的《新时代中小学教师职业行为十项准则》明确禁止任何形式的猥亵、性骚扰行为,要求“一经查实,依法依规撤销教师资格、解除教师职务、清除出教师队伍”。2021年公布的《未成年人学校保护规定》强调,教职工实施猥亵行为的,应当依法予以开除或

解聘。

然而面对刘某某严重的师德沦丧与违法行为,当地教体主管部门却将“清除出教师队伍”的硬性要求,偷换为“调离教学岗位”的内部消化,这种纵容恶行的袒护,不仅是对受害者的二次伤害,对师德红线和法律法规的公然漠视,更错误地向社会释放了“施害者可以被包容”的危险信号。校园后岗岗不是与世隔绝的孤岛,食堂、宿舍、门卫等环节,与学生日常有频繁接触,虽然受害女生已转学,但其他学生的安全又如何保障?

所幸,在媒体介入和公众监督下,正义没有缺席。开除、撤职、刑拘,这一系列雷霆手段,是对师德败类应有的处罚,也是对受害者及其家属的必要交代。它清晰地表明,任何伸向未成年人的黑手,都将受到法律的严惩;任何试图包庇纵容的行为,都无法逃脱责任的追究。

诚然,每个人都应拥有改过自新的机会,但是面对严重侵害未成年人身心健康的恶劣行径,我们绝不能轻易地“翻篇”。清除害群之马,严惩师德败类,不是“不给饭吃”“赶尽杀绝”,而是为了守护千万学生的安全,捍卫教育的纯净与尊严。唯有让“零容忍”成为悬在头顶的利剑,才能真正筑牢校园安全的防线。

· 资讯 ·

激活民营经济一池春水

省政协开展“营造一流创新生态 促进民营经济高质量发展”政企协商

团结与民主

春日浙江,万象焕新,创新潮涌。作为浙江经济发展的最大特色、最大资源和最大优势,民营经济正以澎湃活力书写高质量发展的新篇章。3月底,浙江省政协召开主题为“营造一流创新生态 促进民营经济高质量发展”的政企协商会,汇聚院士专家、企业家、政协委员智慧,围绕企业培育、融合协同、人才引进精准建言、共谋良策,持续擦亮民营经济和浙商“金名片”。

■ 傅静之

激发澎湃动能 打造企业发展“最好摇篮”

企业是创新主体,更是民营经济高质量发展的根基。今年以来,浙江在“大中小”企业一体培育发展上下功夫,发挥龙头企业引领作用、专精特新企业支撑作用、高新技术企业科技型中小企业基础作用。

究竟如何打破发展的“孤岛效应”,让产业链上的企业拧成一股绳、聚成一股劲?台州市政协委员、爱仕达集团有限公司董事长陈灵巧建议,由龙头企业

担任“链主”,联合中小微企业、高校科研院所组建产业链创新联合体,推动“揭榜挂帅”机制向中小微企业延伸;同时组建若干个“跨境产业共同体”“省级海外品牌推广联盟”等,助力抱团出海的同时,帮助企业海外逐步构建起本土化供应链体系。

在浙江,有着良好产业基础的低空经济,产业链的紧密协同成为其跻身新质生产力培育赛道的重要支撑。中国兵器集团智能创新研究院院长、杭州智元研究院有限公司董事长何龙建议,可将具备eVTOL整机研发生产能力和相关资质的企业列为链主单位,在产业链整合、关键技术攻关、示范场景落地等方面完善支持政策,以“龙头引领、链条协同”协同发展格局助力浙江在新赛道上持续领跑。

聚焦打造企业发展的“最优摇篮”,杭州灵伴科技有限公司副总裁陈希最近一直在关注产业链“新物种”的产能提升与配套支持。她建议,搭建“链主企业+上下游配套”的产能对接平台,支持新兴企业与省内上下游企业联合攻关。她同时呼吁,链主型企业能主动搭建开放创新平台,以自身优势赋能中小企业创新发展,促进产业链“新物种”茁壮成长。

突出转化赋能 释放融合协同“最高质效”

从实验室到生产线,从书架到货架,成果转化是赋能民营经济产业升级的核心命题,也是打通创新链、产业链、



2025年5月22日,在宁波举行的第四届中国中东欧国家博览会上,嘉宾在灵伴科技展台体验AR眼镜。

资金链、人才链深度融合的关键一环。打通了成果转化的“最后一公里”,创新活力才能有效释放。

浙江海亮股份有限公司党委书记姚慧提出,持续完善“车间验题”机制,构建省级“产业创新资源一体化共享平台”,让企业生产线成为成果转化的“检验场”;同时,分行业、成体系地建设一批高水平、市场化的公共中试平台和成果转化基地,为成果转化搭建起坚实的桥梁。

在浙江营造一流创新生态的进程中,“四题一评”科技创新闭环机制正成为众多产业创新突围、推进成果转化的关键钥匙。中国工程院院士、省现代纺织技术创新中心主任、浙江理工大学校长陈文兴建议,进一步做深做实“四题一评”,打造实体化协同创新平台,构建“需求从企业来,成果到产业去,人才在平台育”的协同闭环以及“省技术创新中心+地方产业研究院”一核多点的网络体系,为“万物生长”的创新生态提供可复制、可推广的实体化范例。

聚焦之江大地,各类高能级创新平台的作用正在放大。中国科学院院士、浙江省肿瘤医院院长谭蔚泓建议,加大对高能级创新平台建设的支持力度,健全多元化投入保障机制,推动更多项

目、人才、资源向高能级平台集聚,力争形成更多世界级学科高峰,源源不断地为民营经济高质量发展提供硬核支撑。

涵养引育生态 厚植人才成长“最佳沃土”

创新之道,唯在得人。2月26日,浙江“8+4”经济政策体系新闻发布会提出,要强化科技金融支持,用好长三角国际科创中心建设机遇,实施企业高层次人才“校(院)企双聘”改革……

谈及“校企双聘”改革,在清洁能源赛道上深耕多年的省政协委员、杭州华东新能源科技股份有限公司董事长兼总工程师林东建议,这项改革应从“个案”向“制度”转变;同时,制定标准化制度化实施办法和工作指南,设立省级“产业特聘教授”岗位序列,方便更多高校和中小企业“复制实施”;推动优质民营企业研究院升级为省级产业创新中心,支持其牵头创建创新联合体,鼓励企业研究院将“校企双聘”作为引才育才的基础制度。

中昊芯英(杭州)科技有限公司是国内TPU架构AI芯片的领军企业,杭州市滨江区政协委员、公司董事长杨轶凡结合前期调研和日常工作,建议进一步鼓励校企协同育人,强化省级校企

人才共享对接平台、互通机制,共建实训基地;改革人才评价机制,增加技术攻关成效、项目落地率等指标,赋予民营企业更多高端人才自主认定权。

引育高端人才,还需要培育精通技术与市场的专业人才,吸引耐心资本的深度参与。省政协委员、普华资本董事长曹国熊建议,建立以实际能力、业绩为导向的技术经理人职业资格认证体系,完善“利益共享、风险共担”机制,允许技术经理人以跟投或股权激励形式参与项目转化,鼓励其变身成果转化的“操盘手”。

创新大潮奔腾向前,人才始终是勇立潮头的“弄潮儿”。大家纷纷表示,以“校企双聘”破局、用“专项引育”深耕、借“职业认证”赋能,合力编织引育留用全链条人才网络,浙江一定能成为天下英才心之所向的“梦工厂”。

提升服务效能 助力政策服务“最为有感”

今年以来,浙江锚定建设一流创新生态,打造最具竞争力营商环境目标,持续在政策服务上下功夫,让创新全生命周期支持更加精准有效、更有获得感。

在加快“人工智能+”落地的进程中,杭州市政协委员、每日互动股份有限公司董事长方毅建议,进一步优化算力补贴方式,鼓励按需调用、轻量租赁,切实降低企业AI应用成本;同时,加快新一代智能终端普及,引导广大中小企业用上、用好AI工具,真正赋能千行百业。



位于杭州拱墅区智慧网谷小镇的汇金云创·人才科创综合体。

杭州零零科技深耕计算机视觉技术,其自主研发的产品飞行相机正成为无人机行业中的新秀。随着产品的不断迭代升级,公司业务也迎来了高速增长期。公司创始人、CEO王孟秋希望,未来的政府监管模式可以更加包容,比如优化低空航线网络,实行分层分类差异化管控政策,实现“风险可控、精准管理”,以政企携手的形式,积极拓展微型无人机在文旅、体育、应急等领域的应用,全面释放大众消费场景。

从“鸡毛换糖”到“世界超市”,在迎来“义乌发展经验”提出20年的“世界小商品之都”,一趟趟满载浙江制造的“义新欧”班列,承载的是不断优化的产业链与供应链,是一座城市融入全球的雄心与不断升级的开放格局。

省政协委员、义新欧贸易服务集团有限公司董事长冯旭斌说,目前他们正在打造“智慧班列”一站式服务平台,希望不断优化企业创新全生命周期政策服务体系,深化“班列+制造”融合,围绕金华智造、义乌小商品、绍兴纺织等产业带,建设“前店后厂”模式的前置仓、海外仓,让“义乌经验”从实体市场的成功实践,向数字贸易、国际物流等全链条服务生态延伸。

人间四月,草木葳蕤,之江大地处处洋溢着“浙里创新,万物生长”的蓬勃气息。政企同心、其道大光,浙江正持续营造人才竞相汇聚、主体活力迸发、成果加速涌现的一流创新生态,以创新之姿奋力开创“十五五”高质量发展新局面。



2025全球人工智能技术大会互动体验展在杭州未来科技馆举行

董旭明 摄

林云龙 摄