

推出10个场景邀创新力量一起解题

本报讯（记者 朱承）为加快场景培育和开放，推动新场景大规模应用，4月2日，省国资委面向社会公开推介浙江国企2026年第一批开放场景清单，推动新技术、新产品、新业态的产业化应用。

本次新发布的清单涵盖清洁能源、海洋开发、制造业、交通运输、现代农业、施工安全6个重点领域，共包含10个优质合作场景，每个场景均明确了搭建企业、核心发展方向及具体合作方式。

“场景开放不是国企‘自弹自唱’，而是把产业痛点、民生难点变成考题，国企拿出真实场景搭平台，让全社会的创新力量携手来‘解题’。”省国资委规划处处长高元表示。

事实上，浙江国企场景开放工作已形成常态化推进态势。自去年7月以来，省国资委已陆续发布两批共54个国企开放场景，覆盖交通、能源、制造等多个领域。截至目前，已有22个场景成功落地见效，其余场景正加快推进中。如今，发电厂捕碳、养老院认知症干预、工地建筑机器人作业、港口机器狗空箱巡查等前沿场景，已在浙江逐步落地生根，成为技术创新与产业深度融合的生动实践。

在具体实践中，“国企出场景、搭平台，携手高校民企共研技术、聚力创新”的协同模式正在发挥积极作用。

（下转第二版）

2026年4月4日 星期六
丙午年二月十七 邮发代号：31-1
国内统一连续出版物号：CN 33-0001



省委常委会召开扩大会议

进一步加大改革创新力度 研究新情况解决新问题

推动落实习近平总书记考察浙江重要讲话精神走深走实

省委书记王浩主持并讲话

本报杭州4月3日讯（记者 余勤）3日上午，省委常委会召开扩大会议，套开省委全面深化改革委员会第十八次会议、高质量发展建设共同富裕示范区推进例会，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神和习近平总书记“4+1”重要要求，全面落实省委“132”总体工作部署，围绕“六个重大突破”，紧扣“八个聚焦聚力”，对标“交出四张精彩答卷”，深化“十项重大工程”，一体推进重点任务、重点工作、重大改革，总结一季度工作，研究部署二季度重点工作。

省委书记王浩主持会议并讲话。会议听取省领导及有关负责同志汇报“4+1”工作一季度进展及二季度攻坚打算，听取省委改革办、省共富办关于一季度重大改革、重点任务、重点工作和“十项重大工程”推进情况汇报，研究“土特产富”全链发展改革扩就业、促消费等“小切口”破题情况。

会议充分肯定今年一季度工作成效，

进一步分析存在的短板差距，谋划突破堵点卡点的有效抓手和切口，要求锚定目标任务，一以贯之、一抓到底，坚持以改革创新的态度、理念和举措，下功夫研究新情况、解决新问题，一体协同推进重点任务、重点工作、重大改革，以更大力度推动落实总书记“4+1”重要要求走深走实。

会议强调，要在推动创新浙江建设全面成势上精准发力。进一步找准发力点，积极参与共建上海（长三角）国际科技创新中心建设；围绕人才成长“最佳沃土”、企业发展“最好摇篮”、融合协同“最高质效”、政策服务“最为有感”，谋划好一流创新生态建设的新举措、新突破、新亮点，谋划好打造人工智能创新发展高地的创新举措。

会议强调，要研究新情况、采取新措施，推进高水平对外开放、加快打造高能级开放强省。加强对外部环境形势的监测、分析、研判和预测，打好有准备之仗；持续打活打好“稳拓调优”组合拳，深入

谋划应对各种风险挑战、稳产业链供应链的举措；以改革创新思维破难题促发展，积极探索新形势下的打法、路径和模式。

会议强调，要以“富民”为中心推进城乡一体融合发展，缩小“三大差距”各项工作落实落细。把推进“土特产富”全链发展作为促进农民增收的重要举措，持续提升产品标准化、品牌化、融合化水平；扎实稳妥推进基本公共服务一体化，不断提高人民生活品质；加力推动山区海岛县高质量发展，完善“1+3”结对帮扶机制，切实增强内生发展动能。

会议强调，要深化文化建设“八项工程”，加快建设高水平文化强省。把做深做透循迹溯源贯穿开展树立和践行正确政绩观学习教育和学习推广“义乌发展经验”20年、法治浙江20年相关工作始终；在人工智能引领“文化+”上要有新突破、新亮点，形成新标识，迈上新台阶；持续打造文旅融合“爆款”产品，推动涌现

更多现象级文化精品。

会议强调，要积极探索以“双碳”引领全面绿色转型的有效抓手和路径。抓好新型能源体系建设，紧盯时间节点高质量推进绿色能源重大项目建设；探索低（零）碳园区建设路径，支持引导各地找准关键突破口和工作侧重点，提升“双碳”治理能力和治理水平。

会议强调，要持续以改革创新破难题、促发展、增优势。找准抓实可操作、能落地、见实效的“小切口”改革举措，坚持以改革应对新情况、解决新问题，强化改革评估和复制推广，推动改革在探索中路径更清晰、机制更完善。

会议强调，要以“走前列、作示范”的定位标准树立和践行正确政绩观，打造新时代党建高地。把开展学习教育与一体推进中央巡视反馈意见整改、群众身边不正之风和腐败问题集中整治相结合，以全面从严治党实际成效取信于民，凝聚推进事业发展的磅礴力量。

省委举办省级单位和设区市「一把手」

树立和践行正确政绩观培训班

刘捷作辅导报告

本报讯（记者 陆承）4月1日至2日，省委举办省级单位和设区市“一把手”树立和践行正确政绩观培训班，推动树立和践行正确政绩观学习教育走深走实。2日上午，省委副书记、省长刘捷围绕以正确政绩观引领“十五五”良好开局作辅导报告。省委常委、省纪委书记、省监委主任傅明先围绕规范廉洁用权、树立和践行正确政绩观作专题辅导。省委常委、组织部部长杨荫凯主持。

刘捷指出，要扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，全面贯彻“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”的总要求，深入践行“八八战略”，认真对照省委“走前列、作示范”的定位标准，贯彻新发展理念，坚持人民至上，坚持实事求是，遵循客观规律，切实把政绩观体现在推动高质量发展的成效上，体现在缩小“三大差距”的成效上，体现在人民群众的幸福满意度上。

刘捷以丰富的案例、翔实的数据，向培训班学员讲解了树立和践行正确政绩观、推动“十五五”时期经济社会高质量发展，必须正确处理好的八对关系。一是显绩与潜绩的关系，要甘当铺路石的工作，抓未成之事，多做难而正确的事。二是一域与全局的关系，抓落实、作决策、办事情要围绕全局目标同向发力，更好实现以一域服务全局、以全局带动一域。三是当前与长远的关系，要坚持干在当下与保持历史耐心有机统一，努力实现当前有成效、长远可持续。四是立与破的关系，要保持政策的连续性、稳定性，把握政策的时度效，确保在先立的前提下实现新旧动能转换。五是战略定力与识变应变的关系，要充分认识我国经济长期向好的基本面没有变，深入研判国际形势、人工智能、人口结构“三大变量”的新动向，及时调整策略、优化路径。六是顶层设计和基层首创的关系，要强化方向引领、标准驱动，推动各地找准发展定位，走出实事求是、特点鲜明的道路。七是发展与民生的关系，要坚持在发展中保障和改善民生，在满足民生需求中拓展发展空间。八是发展与安全的关系，要以高水平安全之“稳”支撑高质量发展之“进”，确保实现“十五五”良好开局。

省直有关单位党组（党委）主要负责人，各设区市党委、政府主要负责人参加培训。其间，部分培训班学员列席省委常委会专题读书班学习研讨会，进一步学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，在深学细悟笃行中大力弘扬“六干”作风，不断增强树立和践行正确政绩观的思想自觉行动自觉。大家表示，要把开展学习教育与贯彻落实习近平总书记和党中央重大决策部署相结合，以争当排头兵的高度自觉牢固树立和践行正确政绩观，忠实践行“八八战略”，坚定走好新时代党的群众路线，坚持为人民出政绩、以实干出政绩，自觉在全国大局下谋划推进工作，努力在研究新情况、解决新问题上下实招、求实效，创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

覆盖范围再扩大 有效激发改善需求

宁波首推全域住房“以旧换新”

本报讯（记者 胡静漪 周松平 通讯员 廖鑫）近日，慈溪市的陈先生完成了旧房过户。通过住房“以旧换新”活动，他用129平方米的旧房换购了174平方米的新房。“老房子有28年房龄，没有电梯，挂牌快一年了也没卖出去。”2月28日启动当天，他就完成了线上报名。经过评估，他最终获得99万元“抵价券”和4万多元“购房券”，“无风险、速度快，活动让我们多了一个实在选择。”

截至4月3日，宁波市商品住房“以旧换新”2026版（第三期）活动已有8069户提交线上报名，已登记旧房1841套。这也是浙江首个全城市及高新区，以创新机制推动居民生活品质改善、房地产市场回稳向好。

相比去年首轮政策，今年最大的亮点在于全面探索突破的“多套换一套”机制：鄞州、北仑允许“二换一”，海曙、江北、镇海则开放“多换一”。其中，“多换一”要求新旧房在同一区内进行，同时允许在市区内跨区“一换一”。活动还将旧房的房龄限制从2005年前统一放宽至2010年前，面积限制也从120平方米进一步调整——6区放宽到140平方米内，两县两市放宽到144平方米内。

最近，宁波海曙区市民杨翠莲签下了“二换一”旧房收购协议——她用两套面积分别为96平方米和41.5平方米的旧房，换购一套面积110平方米、总价255万元的新房，只需自掏腰包42万元。

“老屋在一楼，采光太差，白天都得开灯，装修也旧了。”杨翠莲说，去年她就动过“以旧换新”的念头，但当

时旧房评估价与心仪房源总价差距较大，自付压力不小。这次她把两套旧房“打包”报名，经专业机构现场踏勘评估，包含5%的“购房券”，总价约213万元。更让她觉得贴心的是：“新房还没交付，过渡期我们可以以租老屋，又方便又实惠。”

宁波市住建局副局长袁布军告诉记者，去年各区设置线下点位现场报名，数据不畅通、审核效率低，最后采用摇号确定选房顺序。今年他们开发了统一的线上报名平台，申请人的认购登记顺序一目了然，还新设了意向金预缴机制，筛选出有8069户提交线上报名，已登记旧房1841套。这也是浙江首个全城市及高新区，以创新机制推动居民生活品质改善、房地产市场回稳向好。

据悉，本轮旧房收购范围覆盖1800余个小区，可选新房覆盖185个小区、3.2万余套房源。“今年推出‘多换一’政策后，我们改善型楼盘也参与进来，3月客户到访量有明显提升。”一名售楼处销售经理说。除高新区计划收购20套旧房外，各区（县、市）的收购目标均为100套。

目前，鄞州报名人数最为火热，已有400余套旧房申报，计划发布加收公告。旧房去哪里？去年的收购主体为市级国企，今年下放到各区（县、市）国企，涉及跨区置换的，由新房出售地政府给予旧房收购主体每年1%的收购款贴息，期限5年，以此实现跨区资金平衡。目前有部分旧房由原居民返租，其余将面向人才、青年等群体提供租赁住房。通过打通二手房置换链条，住房“以旧换新”活动有效激发了居民改善需求，国企运营与市场良性循环的联动效应。

我省各地举行悼念活动缅怀英烈

青山埋忠骨 鲜花祭英魂

■ 本报记者 王啸 陆斯超 王逸群 王晨辉 通讯员 殷忠好

雨落风起，又是一年清明。连日来，在浙江各地，人们怀着崇敬与追思走进英烈安息之所，以多种形式缅怀为国家和人民英勇献身的英雄。

3月30日，舟山的朱枫烈士被捕处革命遗址前，武警浙江总队舟山支队数十名官兵通过默哀、献花、聆听英雄事迹、重温入党誓词等形式，向英勇无畏的隐蔽战线英雄致以崇高敬意。76年前，朱枫因执行秘密情报任务被捕入狱，壮烈牺牲，生命定格在45岁。武警浙江总队舟山支队某大队二级上士赵斌斌说：“作为新时代革命军人，我们必须传承好红色基因，把对先烈的缅怀之情，转化为练兵备战、履行使命的强大动力，坚决完成好党和人民赋予的各项任务。”

嵊州市烈士陵园里，气氛同样庄严肃穆。3月30日，驻嵊部队的70名新兵在烈士纪念碑前整齐列队，默哀致敬，深切缅怀。他们小心翼翼擦拭墓碑，敬献鲜花，表达对英雄的敬重与感恩。此次活动还特别增设老兵宣讲环节。在嵊州市烈士纪念馆，曾参与对越自卫反击战的老兵周平结合亲身经历，向官兵们讲述革命先烈的故事，共同缅怀先烈们不畏牺牲、英勇战斗的精神。

从硝烟弥漫的战场到和平年代的逆行，英雄的身影从未远去。4月2日，武义县王宅镇烈士陵园的鄞

州市公安局西湖区分局40余名青年民警代表整齐列队，在烈士纪念碑前敬献花篮、脱帽肃立。随后，大家依次走向金晓军烈士墓前，俯身献上白菊，轻轻擦拭墓碑。2016年3月31日，金晓军在抓捕诈骗犯罪嫌疑人时，与歹徒殊死搏斗，不幸被歹徒持刀捅伤胸部，经抢救无效壮烈牺牲。当年5月，金晓军被民政部追授为革命烈士，他的英勇事迹激励着无数人勇



4月1日，丽水碧湖小学的少先队员来到黄景之烈士墓前开展祭扫活动。

通讯员 林雅妮 摄

往直前。英烈的精神，浸润孩子们的心田。4月1日，丽水碧湖小学的少先队员来到黄景之烈士墓前进行祭扫活动。师生一起清理墓碑周边杂草，细致擦拭碑面。1938年，黄景之加入中国共产党，以律师身份为掩护开展革命工作，1940年为革命事业英勇牺牲，时年54岁。

（下转第二版）

天台探索构建产业链和谐劳动关系“三重境”——跳出内卷 链上共赢

实践证明，这场以“和合共生”为核心理念的改革，不仅重塑了各大产业链的劳动关系，更重新定义了产业集聚发展的新生态——唯有链上共生，方能链上共赢。

一重境：守底线、治内卷 全链规范，保障劳动者权益

傍晚时分，在天台平桥镇产业链劳动纠纷联合调解中心，一场原本要耗时几天的“拉锯战”，仅用半天就画上了句号。当地一家从事工业滤布生产的公司，因赶制订单临时招录了一批务工人员。订单完工后，双方却在薪酬核算上产生了分歧。“像这种群体性的劳动争议，最难的就是让双方达成基本共识。”平桥镇副镇长周青说。

可这一次，调解员拿出“平桥镇产业链用工行业最低工资和技能津贴集体协商协议”，逐条对照确认，很快就就商达成双方都可接受的最最终薪酬。

传统块状经济普遍存在的一个问题是，大多数企业规模不大，产品相似，价格相近，在同一赛道上相互挤压。劳动者的权益往往难以保障——降薪酬、减社保、加工时，结果导致劳资纠纷层出不穷，员工流失率居高不下。

“产业发展，劳动者是核心要素。构建和谐劳动关系，就必须让劳动者站在价值链‘C位’。”天台县人力资源和社会保障局局长施卫玲介绍，试点之初，天台明确把规范用工作为构建产业链和谐劳动关系的首要任务。

为此，一方面，天台由各产业链“链主”牵头，联动行业协会等，制定上下

游企业自律公约，严禁转嫁用工成本、恶意压价等恶性竞争行为；另一方面，严打恶意欠薪、违法加班等，并成立多个产业链劳动争议联合调解中心，调解、仲裁、诉讼全流程衔接。目前，该县劳动人事争议调解成功率近90.3%，高于全省平均13个百分点。

天台还在全国率先推行产业链工资集体协商制度，发布“产业链链级工资集体协商要约书”，各产业链结合自身特点定制底线标准，明确不同等级的工时薪酬、社保缴纳、福利保障等刚性要求。

就如产业用布行业，全县300多家链上企业在工时、技能、福利等7个领域统一标准，全链劳动合同签订率、集体协商覆盖率均达100%，实现中级工普遍提薪8%、高级工普遍提薪13%。

（下转第三版）

■ 本报记者 张熙锦 杨群 朱海兵

块状经济如何跳出“内卷”？这是很多产业集聚区域共同面临的发展难题。和合文化发祥地天台县，正在给出不一样的答案：

2025年，全县规上工业利润总额37.12亿元，增长13.5%；劳动纠纷投诉件下降12.35%；员工稳岗率保持在97%以上。这一“增一减一稳”的亮眼数据，正是天台开展构建产业链和谐劳动关系试点的生动见证。

作为浙江唯一试点，天台从2024年开始探索构建以“链主链长”为引领，以“党组织联建、职工权益联保、劳动争议联调、人才队伍联育、工资集体联商、公益事业联做”为特色的“1+6”产业链和谐劳动关系新模式。