

专版

干部一线锤炼 治理向新而生 产才双向赋能

拱墅：以实干见真功 共赴发展新征程

岁序更替，华章日新。

过去一年，杭州市拱墅区以高质量发展为主线，将顶层设计与基层探索相结合，交出了一份沉甸甸的实践答卷——组建12支专项服务组直扑一线，将重大项目全生命周期管理精准嵌入每个环节，一边破发展堵点难点，一边建递进式组织人才培养体系；从三方协同“握指成拳”，到“红茶议事会”共商共治，再到商务社区赋能产业，既服务居民也服务企业，关心新就业群体，让组织优势真正转化为破解难题、服务民生的实战效能；将产才融合作为激活创新引擎的核心抓手，瞄准新兴赛道和优势领域，为人才与产业“双向奔赴”搭建平台……

越是任重道远、爬坡过坎，越需坚定信心、奋发有为。面对新时代高质量发展的时代命题，杭州市拱墅区正持续以“干部一线锤炼、治理向新而生、产才双向赋能”的奋进姿态，深入践行人民城市理念，紧扣“走出一条中国特色城市现代化新路子”核心要求，敢创新、勇攻坚、实干事，为全力推进中国式现代化建设迈出更坚实步伐。

■ 赵彦钧 周诗琪 詹丽华

一线锤炼强根基 答好“担当作为”题

经济建设不仅是数字的增长，也是干部的考场、能力的练兵场。拱墅区把干部力量沉到一线，把服务阵地搬到前沿，以专业化培育强本领，以精准化考核激励力，让“想干事、能干事、干成事”的担当精神，成为驱动区域经济高质量发展的核心引擎。

“项目推进到哪里，服务就跟到哪里。”拱墅区委组织部相关负责人的对话，道出了一线服务的初心。针对项目从签约落地到投产达效的全周期，该区择优遴选专业过硬、经验丰富的服务组全程护航，既为项目推进扫清障碍，更让干部在“干中学、学中干”的实践历练中练就真功夫、硬本领。

围绕省市主体合作、“双招双引”等重大项目攻坚，拱墅区组建12支专项服务组，选派143名专业干部，年轻干部与54名“退二线”干部直扑基层，把办公室搬到工地现场、企业车间，将重大项目全生命周期管理精准嵌入每个环节。从用地协调的“破冰”到手续办理的“提速”，从政策对接的“精准”到底部支撑的“坚实”，全程跟进、一线服务。“有为者有位、能干者能上”。拱墅

区锚定专业化建设方向，持续为干部队伍“充电赋能”，为经济发展蓄势增能。依托大运河学堂等优质平台，实施“科技创新、产业创新”赋能提升计划，举办人工智能等系列专题线上线下培训，累计培训干部2万余人次；深化“运河领航”“运河新锐”“运河建功”拱墅区小河街道开展第四届“邻里节”等品牌工程，紧扣合

成生物、低空经济等新兴赛道开展组团攻坚与课题研学，加速补齐组织人才能力短板。通过高质量招录86名生物医药、智能制造等紧缺专业人才充实队伍，构建“源头储备—实战锤炼—精准识别”的递进式培养体系，为高质量发展注入源源不断的鲜活活力。

末梢激活优治理 答好“强基固本”题

在拱墅区，从城市有机更新的“民意筑家”，到三方协同的“握指成拳”，从商务社区精准服务，到新就业群体暖心关怀，随着党建引领群众工作的不断深入，治理的触角正延伸到城市肌理的最末梢，让城市在共建共治中焕发文明生



浙工新村新貌

机，在精细治理中承载万家灯火。“住了几十年的老房子，没想到能原地焕新，从设计到施工都听我们的意见，现在住着敞亮又踏实！”搬回重建后的浙工新村，84岁的陈大爷坐在洒满阳光的新客厅里，发自内心地高兴。

从浙工新村试点项目成为居民自主更新、原拆原建的成功案例，实现签约交房率99.6%；到东清大厦更新项目入选浙江首批城市更新典型案例；再到电梯加装数量稳居杭州市第一，全区业委会（物管委）组建率高达97%……在拱墅，一个个标杆项目落地生根，一件件民生实事温暖民心，生动诠释了组织力量在破解城市发展难题中的关键作用。

治理效能的持续跃升，根植于组织体系的深耕细作。依托连续八年迭代升级的“党建引领三方协同”经验优势，拱墅区创新打造“1+6”三方学院，针对不同小区类型、不同治理主体量身定制特色课程170余门、250余课时，累计开展培训126场、覆盖6500余人次，让

治理经验真正转化为破解难题、服务民生的实战效能。

这股协同治理的力量，还从居民区延伸到了商务楼宇。面对621幢商务楼宇、3万余家企业多元需求，拱墅区全面建成30个商务社区，实现全区重点税源企业78%的覆盖广度。开展“扫楼跑企”产业链“红茶议事会”，围绕数字经济、生命健康等9个产业组团，推动企业集群发展，助力2459家企业实现注册地与办公地保持一致、扎根发展。开展网约配送等新兴就业群体专题调研，出台15条党建工作指引，新建提升22个“小哥驿站”，推动取消“超时扣款”，试点设立职业伤害保障快速理赔服务点与权益调解工作站，让商务楼宇既有经济发展高度，更有民生服务温度。

产才融合优生态 答好“共兴发展”题

“从备赛、参赛到企业落地、初期运营的全过程，拱墅区政府和园区都非常给力，不到半年，我们的第一款无人驾驶清扫车‘睿车’就已在杭州萧山机场等场景投入使用，速度远超预期。”阿尔飞思（杭州）机器人科技有限公司联合创始人徐晶晶，时常与创业者分享自己的亲身经历。

2025年夏天，一场汇聚了5位院士、15个国家和地区163支团队的人工智能创新创业大赛在拱墅掀起热潮，目前已已有8个总决赛获奖项目落地拱墅，徐晶晶团队就是其中之一。这背后，是拱墅区紧抓DeepSeek全球出圈的机遇，提出以“六个一”举措，助力打造“中国算谷”的雄心与行动。

产业与人才，如同鸟之双翼。拱墅将产才融合作为激活创新引擎的核心抓手，加强原始创新和关键核心技术攻关，加强科技创新与产业创新深度融合，因地制宜发展新质生产力。比如在AI+生命健康产业，组织融通对接会等各类人工智能领域人才活动10余场，辅以“大运英才”政策精准滴灌，推动项目加速落地，实现人才与产业“双向奔赴”。

“智汇运河 智算未来”人工智能创新创业大会

平台累计实现研发投入1.3亿元、入驻企业122家、引进博士182人，构建环高校创新生态圈入选杭州市第一批改革案例。

国际化是高端人才生态的鲜明底色。国家级平台“中欧人才交流与创新合作中心拱墅基地”稳步推进，“项目一活动一网络一平台”四位一体的国际引才体系持续完善。2025年已举办中欧科技管理人员交流等活动20场次，有效拓展8个海外服务站和16个国家人才项目资源。推动“涉外知识产权交流合作中心”落地，签约落地海洋二所联合国“大科学计划”，人才的“国际朋友圈”不断扩大。

2026年，拱墅区将紧紧围绕“十五五”开局之大局，锚定高质量发展建设共同富裕示范区核心任务，以更高自觉、更强担当、更大作为，切实把组织力量、组织优势有效转化为发展动力、发展优势，以高质量组织工作服务和推动高质量发展。

图片由拱墅区委组织部提供

一座园博一座城

温州园博园山水画卷展露雏形



俯瞰温州园博园

苏巧将 摄

双曲线造型的山水中国馆如蓄势待发的白帆，覆土建筑绿谷花街在山谷间悄然隐现，形似飞鸟的跨线桥横越城市动脉，34座国内外展园如珍珠般散落在2.3平方公里的山水画卷中……眼下，第十五届中国（温州）国际园林博览会主展园——温州园博园工程正在加快施工。