

干部一线锤炼 治理向新而生 产才双向赋能 拱墅：以实干见真功 共赴发展新程

岁序更替，华章日新。

过去一年，杭州市拱墅区以高质量发展为主线，将顶层设计与基层探索相结合，交出了一份沉甸甸的实践答卷——组建12支专项服务组直扑一线，将重大项目全生命周期管理精准嵌入每个环节，一边破发展堵点难点，一边建递进式组织人才培养体系；从三方协同“握指成拳”，到“红茶议事会”共商共治，再到商务社区赋能产业，既服务居民也服务企业，关心新就业群体，让组织优势真正转化为破解难题、服务民生的实战效能；将产才融合作为激活创新引擎的核心抓手，瞄准新兴赛道和优势领域，为人才与产业“双向奔赴”搭建平台……

越是任重道远、爬坡过坎，越需坚定信心、奋发有为。面对新时代高质量发展的时代命题，杭州市拱墅区正持续以“干部一线锤炼、治理向新而生、产才双向赋能”的奋进姿态，深入践行人民城市理念，紧扣“走出一条中国特色城市现代化新路子”核心要求，敢创新、勇攻坚、实干事，为全力推进中国式现代化建设迈出更坚实步伐。

■ 赵彦钧 周诗琪 詹丽华

一线锤炼强根基 答好“担当作为”题

经济建设不仅是数字的增长，也是干部的考场、能力的练兵场。拱墅区把干部力量沉到一线，把服务阵地搬到前沿，以专业化培育强本领，以精准化考核激活力，让“想干事、能干事、干成事”的担当精神，成为驱动区域经济高质量发展的核心引擎。

“项目推进到哪里，服务就跟进到哪里。”拱墅区委组织部相关负责人的话语，道出了一线服务的初心。针对项目从签约落地到投产达效的全周期，该区择优遴选专业过硬、经验丰富的服务组全程护航，既为项目推进扫清障碍，更让干部在“干中学、学中干”的实践历练中练就真功夫、硬本领。

围绕省市主体合作、“双招双引”等重大项目攻坚，拱墅区组建12支专项服务组，选派143名专业干部、年轻干部与54名“退二线”干部直扑基层，把办公室搬到工地现场、企业车间，将重大项目全生命周期管理精准嵌入每个环节。从用地协调的“破冰”到手续办理的“提速”，从政策对接的“精准”到底部支撑的“坚实”，全程跟进、一线服务。

“有为者有位、能干者能上”。拱墅

区锚定专业化建设方向，持续为干部队伍“充电赋能”，为经济发展蓄势增能。依托大运河学堂等优质平台，实施“科技创新、产业创新”赋能提升计划，举办人工智能等系列专题线上线下培训，累计培训干部2万余人次；深化“运河领航”“运河新锐”“运河建功”等品牌工程，紧扣合成生物、低空经济等新兴赛道开展组团攻坚与课题研学，加速补齐组织人才能力短板。通过高质量招录86名生物医药、智能制造等紧缺专业人才充实队伍，构建“源头储备—实战锤炼—精准识别”的递进式培养体系，为高质量发展注入源源不断的新鲜活力。

末梢激活优治理 答好“强基固本”题

在拱墅区，从城市有机更新的“民意筑家”，到三方协同的“握指成拳”，从商务社区精准服务，到新就业群体暖心关怀，随着党建引领群众工作的不断深入，治理的触角正延伸到城市肌理的最末梢，让城市在共建共治中焕发文明生



浙江新村新貌



拱墅区小河街道开展第四届“邻里节”

机，在精细治理中承载万家灯火。

“住了几十年的老房子，没想到能原地焕新，从设计到施工都听我们的意见，现在住着敞亮又踏实！”搬回重建后的浙江新村，84岁的陈大爷坐在洒满阳光的新客厅里，发自内心的高兴。

从浙江新村试点项目成为居民自主更新、原拆原建的成功案例，实现签约交房率99.6%；到东清大厦更新项目入选浙江首批城市更新典型案例；再到电梯加装数量稳居杭州市第一，全区业委会（物管委）组建率高达97%……在拱墅，一个个标杆项目落地生根，一件件民生实事温暖民心，生动诠释了组织力量在破解城市发展难题中的关键作用。

治理效能的持续跃升，根植于组织体系的深耕细作。依托连续八年迭代的“党建引领三方协同”经验优势，拱墅区创新打造“1+6”三方学院，针对不同小区类型、不同治理主体量身定制特色课程170余门、250余课时，累计开展培训126场、覆盖6500余人次，让

治理经验真正转化为破解难题、服务民生的实战效能。

这股协同治理的力量，还从居民区延伸到了商务楼宇。面对621幢商务楼宇、3万余家企业的多元需求，拱墅区全面建成30个商务社区，实现全区重点税源企业78%的覆盖广度。开展“扫楼跑企”、产业链“红茶议事会”，围绕数字经济、生命健康等9个产业组团，推动企业集群发展，助力2459家企业实现注册地与办公地保持一致、扎根发展。开展网约配送等新兴就业群体专题调研，出台15条党建工作指引，新建提升22个“小哥驿站”，推动取消“超时扣款”，试点设立职业伤害保障快速理赔服务点与权益调解工作站，让商务楼宇既有经济发展高度，更有民生服务温度。

产才融合优生态 答好“共兴发展”题

“从备赛、参赛到企业落地、初期运营的全过程，拱墅区政府和园区都非常给力，不到半年，我们的第一款无人驾驶清扫车‘睿车’就已在杭州萧山机场等场景投入使用，速度远超预期。”阿尔飞思（杭州）机器人科技有限公司联合创始人徐晶，时常与创业者分享自己的亲身经历。

2025年夏天，一场汇聚了5位院士、15个国家和地区163支团队的人工智能创新创业大赛在拱墅掀起热潮，目前已有8个总决赛获奖项目落地拱墅，徐晶晶团队就是其中之一。这背后，是拱墅区紧抓DeepSeek全球出圈的机遇，提出以“六个一”举措，助力打造“中国算谷”的雄心与行动。

产业与人才，如同鸟之双翼。拱墅将产才融合作为激活创新引擎的核心抓手，加强原始创新和关键核心技术攻关，加强科技创新与产业创新深度融合，因地制宜发展新质生产力。比如在AI+生命健康产业，组织融通对接会等各类人工智能领域人才活动10余场，辅以“大运英才”政策精准滴灌，推动项目加速落地，实现人才与产业“双向奔赴”。

为深入推进教科人一体化改革，拱墅充分依托五大科创平台和生命健康产业人才科创共同体，积极探索校院企人才互聘机制，5名人才入选省级“科技副总”“产业教授”“校企双聘”名单，五大科创

平台累计实现研发投入1.3亿元、入驻企业122家、引进博士182人，构建环高校创新生态圈入选杭州市第一批改革案例。

国际化是高端人才生态的鲜明底色。国家级平台“中欧人才交流与合作中心拱墅基地”稳步推进，“项目一活动一网络一平台”四位一体的国际引才体系持续完善。2025年已举办中欧

科技管理人员交流等活动20场次，有效拓展8个海外服务站和16个国家人才项目资源。推动“涉外知识产权交流合作中心”落地，签约落地海洋二所联合国“大科学计划”，人才的“国际朋友圈”不断扩大。

2026年，拱墅区将紧紧围绕“十五五”开局之大局，锚定高质量发展建设共同富裕示范区核心任务，以更高自觉、更强担当、更大作为，切实把组织力量、组织优势有效转化为发展动力、发展优势，以高质量组织工作服务和推动高质量发展。

图片由拱墅区委组织部提供

一座园博一座城

温州园博园山水画卷展露雏形

双曲线造型的山水中国馆如蓄势待发的白帆，覆土建筑绿谷花街在山谷间悄然隐现，形似飞鸟的跨线桥横越城市动脉，34座国内外展园如珍珠般散落在2.3平方公里的山水画卷中……眼下，第十五届中国（温州）国际园林博览会主展园——温州园博园工程正在加快施工。

目前，园博园内的山水中国馆、花园生活馆等标志性建筑拔地而起，郭公阁、瓯越园、山居桃源等重要建筑全面落成，国际、国内、省内34个展园和6大主题展区“展露容颜”，令人惊叹的速度完成最后的蝶变，并将于2026年2月试运营、4月正式开园。

作为第十五届中国（温州）国际园林博览会主展园园博园的建设运营单位，温州市城发集团通过优组织、强攻坚、激动能，有力有效推动园博园项目建设跑出“加速度”。短短一年时间，生态与人文交融、本土与国际交汇的园博园精彩呈现。

■ 应忠彭 戚祥浩

攻坚一线：“红色引擎”驱动园博速度

温州市主要领导高度重视园博园的建设，多次实地督导并专题研究相关进展，温州市园博办全程协调。为破解园博园项目参建单位多、施工项目多、协调事项多等难题，温州市城发集团党委坚持党建引领，组建项目临时党委，吸纳5家核心参建单位负责人进入临时党委班子，统一管理20多家参建单位179名党员，将党旗插在工地上、让党员下沉至项目一线。

实施“两百日攻坚”行动，构建“1+3+N”攻坚体系，建立“一专班一清单一通报”工作推进制度。集团主要领导每周深入建设现场办公，累计召开专题协调会30余次，破解难题426项。



瓯越园

苏巧将 摄



岩石园

会期保障等岗位的业务尖兵投入攻坚一线。每月对各标段进度、质量、安全等指标进行量化考评，配套“红黄绿”三色预警机制和流动红旗，每月为优秀攻坚小组授旗，形成激烈的比拼氛围，倒逼重点任务高效落地、重大问题及时化解。

如今，项目高效推进，关键节点屡屡提前，如连接南北园的跨线桥提前20天合龙、地标建筑郭公阁提前2个月封顶，为项目节约成本提质增效。

科学施工：确保毫米级精度

车行至温州瓯海大道，一座形似展翅海鸥的跨线桥凌空横跨，这是连接园博园南北两园的关键枢纽。冬日暖阳洒落在“鸟构”幕墙上，金属铝板交织出



俯瞰温州园博园

苏巧将 摄

灵动曲线，桥下车流不息，桥上施工有序——这座全长467.62米、用钢量3280吨的跨线桥，背后是一场技术与组织的双重极限挑战。

“既要跨越城市主干道，又要避让地下燃气管线，还要实现大跨度弧形钢梁毫米级精准合龙，难度极大。”温州市城发集团园博园项目一标段攻坚组组长郑豁达坦言。为攻克难关，建设团队构建以“BIM+全站仪”双控测量为核心的数字化施工体系，针对钢材热胀冷缩效应，在关键节点布设多点温度传感器，动态修正吊装姿态。“第三联合龙段对温度极敏感，我们连续多日分时段采集数据，只为找准最佳合龙窗口，合龙误差控制在2毫米以内。”

施工过程中，集团积极对接相关部门，会商化解难题，推动园林景观、市政配套、水工驳坎等10余个工程“提前进场、同步施工”。科学安排施工工序和时间，日均投入人员3000余名、机具300余台，采用轮替施工和日夜不间断施工模式，最大限度减少工序等待时间。为应对台风、雨季、持续高温等不利影响，实行动态调整、弹性施工，如“雨天室内作业、晴天全面铺开”减少台风、雨季停工时间，通过“抓两头、歇中间”等方式避开高温时间等。在赶工期同时严把材料关、工艺关、质量关，派遣8人远赴全国多个城市，与生产厂家对接，源头把控质量和交货进度。

“这里没有‘差不多’，只有‘刚刚好’。”现场施工人员感叹道。从跨线桥的合龙接口，到主场馆的曲面焊缝，再到每一块异形铝板的拼接缝，温州园博

园用无数个“毫米级”的攻坚，定义了现代大型园林工程的新精度标准。

逆向造景：让园林自然“生长”于山水间

如果说“极限精度”展现了硬核的科技力量，那么在“山居桃源”区域，则上演了一场充满哲学意味的“逆向生长”。

园博园南麓6.6公顷山林间，“山居桃源”江南特色园林悄然成型。这里没有突兀堆砌，没有刻意雕琢，古树、溪流与亭台仿佛千百年来便在此扎根——这份浑然天成的“天然感”，实则是园林师与建设者以极致匠心反复打磨的成果。

“要让游客觉得，树是原生的，石是自然裸露的。”园博园项目二标段攻坚组组长高翔说。为实现这一目标，团队摒弃传统“先建后植”模式，创新采用“逆向造景法”：先选苗再定建筑位置，先试摆石头再规划路径走向。

最终，11座山居单体、3组水居、10处亭廊，仿佛是从这片山林溪涧中自然生长而出。现场所见，不是突兀的建筑，而是完整的、呼吸着的、富有诗情画意的古典园林意境画卷。

我们在施工现场多次听到这样的声音——“在这里不是做工程，而是造景。”“为了把窗外两棵百年古树的景引进来，我们采用了施工更难的大玻璃。”这种“逆向生长”的哲学，超越了单纯的技术层面，它是对自然秩序的深刻尊重，是将人为干预降至最

低、让文化意境自然流露的高级营造智慧。

无界协同：在多元文化中编织丝路花园

温州园博园的另一个宏大叙事，在于其国际展园群的建设。这不仅是9个国家、11个展园园林风格的集中展示，更是一场跨越地理、时区、语言与文化壁垒的超级协同。

“每天一睁眼，就是复盘上千种材料的清单和物流状态。”高翔说。攻坚组建立了从设计端到生产端、物流端、施工端的全链条追踪系统。为了一块



园林景观

远眺郭公阁

关键的双曲铝板，技术人员远赴广东佛山工厂“驻厂监造”；为了一棵符合荷兰设计师要求的树种，采购团队驱车千里寻访。团队成员日均微信步数两万步以上是常态。

更大的挑战在于跨文化沟通与设计落地。法国、意大利及英国等展园的设计师远在海外，所有沟通依赖网络视频会议；在海丝合作园的设计中，海外设计师坚持保留场地内一棵原生香樟树，中方团队便调整建筑布局，让现代构筑与古树对话。时差让会议变得“全天候”：中方团队常常在清晨5点上线，与欧洲的设计师对接；深夜则可能与美洲团队推敲细节。文化差异也需要巧妙弥合：泰国馆入口最初被公共绿植遮挡，经双方友好协商，在微调布局后，既保证了泰国特色的醒目呈现，又融入了整体景观序列。

这场全球协同的基石，是强大的“在地化”统筹能力。温州依托其深厚的侨乡资源，由侨联牵头链接海外设计师，确保了文化表达的原真性。同时，由国内一流设计团队进行技术统筹与落地深化，形成了“全球创意，在地实现”的高效模式。

温州市城发集团副总经理莫光辉表示，温州园博园的建设攻坚，远不止于建成一处展会场地，它是一次集极限的工程精度、逆向的生态哲学、无界的全球协同于一体的创新，更是温州城市内涵式发展理念的一次集中预演，那些利用废弃矿坑建造的崖壁剧场、仙湖调蓄工程与园博项目集约高效建设，都是温州建设更加创新、宜居、美丽、韧性、文明、智慧的现代化人民城市的探索，是走出一条中国特色城市现代化新路的具体实践。

图片除署名外均由温州市城发集团提供