

杭州市总工会

奋进新时代 工运事业谱新篇

岁末回望,在杭州,一批“新”劳动者大军涌现、技能“天花板”被打破、收入更有保障……这些变化,正是杭州市总工会针对年初目标努力写就的民生答案。

站在“十四五”和“十五五”的历史交汇点,今年,杭州市总工会锚定“559”部署,在思想政治引领、组织建设、产改深化、民生保障等领域多点突破,并向纵深推进,为杭州经济社会高质量发展注入工会力量。



杭州工运史资料陈列室

■ 王柯宇 徐炯 王钰哲

筑牢思想根基,织密组织网络 探路新时代和谐劳动关系建设

思想是行动的先导。今年,“杭杭出状元”——“中国工人大思政课”杭州模式创新落地,杭州在全国总工会“职工之家”APP上线全国首个市级专区,推出“匠心起‘杭’”声音剧场、红色“工”字地标VR云游和《乘风破浪工绽放》班前十分钟示范微剧等多元载体,带领职工全方位、立体化走进思政课堂,吸引20余万人次观看“中国工人大思政课的N种打开方式”直播。同时,组建“匠心逐梦”青年宣讲团,开展“杭杭出状元·聆听匠心”劳模工匠进校园、进企业活动196场。

“杭杭领头雁”职工文体活动硕果盈枝。在杭州市职工运动会上,将传统竞技与数智赋能相结合,设置围棋、网球、AI智能挑战赛等赛事,吸引20余万名职工参与;在全国、长三角、省级职工文体赛事中,屡创佳绩,夺得多项冠军。

在筑牢思想根基的同时,杭州市总工会深知,建会入会是工会工作的基础。杭州民营经济活跃、数字经济发达、新业态经济快速发展,工会如何真正成为职工信赖依靠的“娘家人”?相关负责人介绍,今年以来,杭州重点推进非公企业建会巩固提升专项行动,织密组织网络,实现覆盖新突破。

比如,在非公企业领域,截至今年11月,杭州9256家非公企业成功建立工会,新发展会员21.8万余人。针对新就业形态劳动者,通过“重点建、行业建、兜底建”模式,推动平台企业及关联网点全面建会,发展新就业形态劳动者会员6.06万名。

“十五五”规划建议提出,推动灵活就业、新就业形态健康发展。打开“算法黑箱”,推进新就业形态劳动者权益

保障工作,杭州已先行探索。

8月,曹操出行网约车平台算法和劳动规则协商恳谈会在杭州举行。会上,全国劳模原永辉等代表把网约车司机最关心的事一一摆上协商席。在杭州市总工会的推动下,《曹操出行浙江省域平台算法与劳动规则协议》落地。

今年,杭州市总工会已指导5家头部平台企业,率先在全省开展算法与劳动规则协商恳谈会,曹操出行助力推出“阳光收入账单”、货拉拉实行“拖欠运费先行垫付”和“偏远地区返程补贴”、饿了么和菜鸟试点“新就业形态人员职业伤害保障”,这些举措覆盖新就业形态劳动者155万余人。

作为全国最早由工会主导开展

和谐劳动关系创建工作

的城市,杭州扮演好“探路者”的角色,持续找准企业和职工之间的最大发展公约数。今年以来,探索的脚步愈发坚定——

杭州市总工会创新

“工会+法院”联动机

制;近千家工会驿

站加载法律服务功

能,打造“15分钟法

律服务圈”;开展“杭

工小维 法护职工”活

动;为100家新业态企

业提供定制化用工指

导……

杭州正筑牢

保障新防线,推动

职工权益维护保障工

作从“被动响应”向“主

动预防”转型。



“杭杭出状元”——“中国工人大思政课”杭州模式创新落地

产业工人是驱动一座城市发展的骨干力量,培养更多大国工匠和各级工匠人才,是产改工作的重要抓手。当下,杭州市总工会紧贴新质生产力产业发展需求,打破技能人才成长“天花板”,推动高素质劳动者队伍“长高变壮”。

一方面,技能竞赛体系全市域推进,竞技舞台成为职工成长“练兵场”。今年,杭州市总工会组织市级技能竞赛48场、区县(产业)级示范赛130场,各类技能竞赛和技术比武超1万场,带动35万余人次参与岗位练兵。

另一方面,技能提升措施全方位落实。今年举办专题培训68期,覆盖职工2.8万人次,累计向3144名职工发放技能激励金210.46万元……一系列数据,切切实把政策红利转化为职工成长动力。

在杭州,工匠有自己的节日。

早在2019年,杭州便设立了全国首个“工匠日”。6年来,杭州每年开展“926工匠日”系列活动,擦亮做强“杭州工匠”品牌。截至目前,已认定300名“杭州工匠”,引领造就了一支知

淬炼硬本领,培育新工匠 赋能高素质劳动者队伍发展

识型、技能型、创新型劳动者大军。今年印发的《杭州市工匠工作体系建设指引》,也将进一步完善杭州工匠体系建设。

精雕细琢的“匠心”,正结出硕果。今年,杭州组建了246支劳模工匠助企

服务队,深入开展助企行活动600余场,帮助企业解决技术难题640个,实现降本增效2000余万元。

杭州还有了首位“大国工匠”——杭州市特级技师葛小青在今年荣获“大国工匠人才”称号。“未来,

我将发挥好传帮带作用,带领更多青年技工提升技能。”葛小青说。此外,胡芳铁等10人入选大国工匠浙江培育对象。

党的二十届四中全会提出,加快高水平科技自立自强,引领发展新质生产力。

为打造一支与新质生产力相匹配的“新”劳动者大军,自2023年起,杭州市总工会启动了“杭州数字工匠”认定工作,旨在让数字技能人才真正在经济发展中挑大梁、当主角。

今年,杭州市总工会认定发布了“杭州数字工匠”61名,持续鼓励“数字工匠”领办数字技能大师工作室和技术攻关平台,在数字经济浪潮中成长成才、建功立业。

随着数字经济蓬勃发展,新就业形态劳动者已成为不可或缺的“活力细胞”。今年,杭州市总工会启动“新”光成长营区(县、市)共建工作,为新就业形态劳动者设计了文化知识赋能项目,为他们的职业发展和个人成长提供支持,由点及面,让“新”光成炬,照亮更多劳动者的追梦路。



2025年杭州市数字化解决方案设计师职业技能竞赛

做好暖心事,铺设幸福路 助力共同富裕新征程

共富的暖阳洒在城市的每个角落,也照进了乡村的广袤天地。

11月26日,“梦开始的地方”淳安县枫树岭镇下姜村迎来一座新的文化地标——杭州市工人文化宫大下姜分宫。大下姜分宫的启用,既为当地注入了强劲的文化活力,也为杭州工会文化阵地建设提供了新样本、增添了新动能,开启了杭州工会服务职工、凝心聚力的新篇章。

职工的小事、难事,连着工会的探索大事。围绕“稳就业”,今年杭州市总工会精准对接就业和用人需求,为职工提供就业岗位7764个,同时开展转岗再就业技能培训,服务职工2360人。

面对职工所盼、企业所需,杭州市总工会大力推进“能级工资”集体协商,充分发挥“能级工资”在助力“扩中提低”收入分配重大改革中的积极作用,全面助推推进全省高质量发展建设共同富裕示范区。目前,杭州市总工会累计完成建会规上企业能级协商3901家,签订能级工资集体合同3784份,覆盖企业5078家,惠及职工59万余人,集体协商覆盖面持续扩大,推动企业牢固



杭州市总工会打造“会·友缘”交友品牌

范区的新起点,接下来将着力打造“工助共富”2.0版本,从缩小“三大差距”和满足人民美好生活向往的目标出发,深化“扩中提低”改革和打造杭州工会版的“东西协作”,把发展的蛋糕进一步做大。

本版图片由杭州市总工会提供



曹操出行网约车平台算法和劳动规则协商恳谈会现场