

宁波人才发展集团 当好以人为核心的价值投资者

潮涌三江，奔竞不息。当全球人才与宁波这片创新创业的热土双向奔赴，一幅人才引领创新、创新赋能产业、产业反哺城市的生动画卷，正伴随着十五五的新蓝图徐徐展开。

今年来，两名海外院士来甬任职，1200多个全球AI人才项目奔涌而来，78个获投人才企业如春笋破土，宁波能之光新材料科技股份有限公司更是以今年A股市场宁波第一股的姿态崭露头角。这些，正是宁波人才发展集团以城市战略棋手的站位，精准落子引才、育才、用才的关键处，为宁波城市的发展写下生动注脚。

投资于物和投资于人紧密结合。作为一家市属国企，宁波人才发展集团的功能定位，恰恰是要成为以人为核心要素的价值投资者。

王凯艺 文传旭 徐菘霆

引才雷达 精准捕捉

宁波人才发展集团的人才信息共享池，高层次人才数据加速充实。墨尔本大学的荣誉研究员、伦敦大学学院的研究员、斯坦福大学的计算机博士、新加坡国立大学的化学博士……这些曾经遥不可及的顶尖大脑，正在通过宁波搭建的多维度引才网络加速汇聚。

过去，招引人才就好比撒网捕鱼，供需匹配不够精准；现在，我们不仅要把网抛得远、抛得广，更要主打‘精确制导’。宁波人才发展集团项目负责人介绍，今年，集团新拓展海外学联、海外社团、华人文学者等14个海外合作渠道，通

过联动教育部留学服务中心等机构，引才网络已覆盖19个国家和地区。

当百余海外人才携带84个优质项目，从天南地北来到宁波考察时，宁波早已为他们备好了政策服务包，产业对接图，并用管家式服务留住他们。

去年底启动的首届AI宁波大赛，是在宁波市委组织部牵头下，宁波人才发展集团承办的，以赛引才、创新活动，为吸引全球创客搭建了一扇重要窗口。来自20个国家的1190个项目角逐，100个获奖项目过半扎根宁波，其中20个优质项目获投，拨款支持。首个获奖企业拿到1000万元投资后，迅速在智能驾驶领域打开市场。

眼下，新一届大赛已吸引全球



奔角而来 专场招聘会

1278个项目报名，欧洲、北美赛区报名量同比翻番。我们从经济实力、创新氛围、引才诚意、安居环境、发展机遇等五个维度，充分展现了当地营商环境，希望让有技术、有梦想的AI人才来宁波共创未来，为当地重点产业、未来产业注入更多科技力量。

针对宁波医学高峰建设需求，集团协同宁波市卫健委和7家市直医疗卫生单位奔赴四川大学华西临床医学院，当天下午就收到336份简历，现场就业意向达成率接近20%。这种带着岗位找人才的专场招聘，就像为本地医院和优秀医学生牵了根红线，既为本地招引了所需的医疗人才，也为高校毕业生创造了更多就业机遇。宁波市卫健委相关负责人感慨。

从“四海英才·春晖聚甬”海外专场，到“奔角而来”全国高校行，宁波用一场场实打实的人才企业联谊会，让人才与岗位的供需匹配更加精准。

服务升温 护航 成长

引才仅是第一步，如何让这些人才在宁波落地生根、开花结果？宁波人才

发展集团为此打出了一套组合拳，努力陪伴人才成长，用服务留住人也留住心。

线上，英才国际在线教育平台可提供2万道题库、5000小时课时，内容覆盖从PMP认证到低空经济等前沿课程，吸引了近3万人次在这里充电。

线下，知行学堂、国资大讲堂等品牌课程直击企业管理、人力资源管理等能力提升的需求，特别是与11所高校开展的在职硕博合作项目，让学历提升成为了在职员工们再学习再成长的香饽饽。一位参加了多期课程的年轻白领形象地道出了自己的获得感：白天上班，周末还能拿文凭，宁波把我的成长通道都铺到家门口了。

今年初，青年午校新开设的《青年午校 DeepSeek：AI效率提升课》一经推出，报名火爆。首堂课，能容纳



宁波国际人才社区的嘉年华活动

累计服务14.5万人次，24小时在线的81890910人才专线，累计服务高级人才超16万人次，学术沙龙、产智对接、亲子交友、体育观赛……在一场场人才甬相约活动中，人才们找到生活在宁波的归属感。

这里不仅有实验室，也有生活的烟火气。选择宁波，留在宁波，真的太值了！一名海归博士在朋友圈晒出参加宁波人才社群活动的照片并这样

配文，宁波这座全国文明城市的友好度已经转化为口碑效应。

既要开门引才，也要本土育才。宁波人才发展集团相关负责人认为，人才培养是一项需要长期坚持和持续投入的事业，希望通过不断创新人才培养方式，让年轻人的发展道路更宽更广。

人才产业同频共振

在宁波人才发展集团的投资版图上，一组最新数据格外亮眼：发起和参与10支人才基金，总认缴规模67.89亿元，累计投资78个人才项目，已有2个投资项目登陆资本市场。

该基金是宁波市专注服务人才创业的国有基金，总规模100亿元，坚持投早、投小、投硬科技、投人才的投资路线，聚焦本地高潜力人才项目。8月22日，今年A股市场的宁波第一股，能之光，就是宁波市人才发展基金直投的首个IPO项目。该企业负责人评价：国有人才基金的注入，不仅助力企业功能高分子材料扩产和研发中心建设，还撬动更多社会资本，为企业链接人才及科研资源，打造人才项目、技术产品创新生态。

单个项目落地不是终点，关键要让人才项目串珠成链。依托梧桐·人才创投汇平台，切实为人才与资本搭建对接桥梁，在路演展示的81个项目中，有8个项目收获了早期融资2.3亿元。某人才项目负责人说：在宁波，好的人才项目不仅可以与众多投资人面对面沟通，还能寻找到不少志同道合的产业链伙伴，这才是最吸引我的地方。

如今在宁波，以投带引、以才兴产、以产聚才的乘数效应正持续释放，为人才项目搭建的引进、孵化、落地闭环日渐畅通。

人才工作的本质，就是为城市的未来播种。人才集团主要负责人表示，未来，既要做强人才雷达，按需引才，也要做优成长生态，用心留才，更要做强资本赋能，以才兴产，持续优化引育用留全链条人才生态，让宁波真正成为各类人才来了就不想走的创新之城、梦想之城。

图片由宁波人才发展集团提供

从引才到留才，从安身到安业

杭州 城市与青年人才的双向奔赴

城市的发展，归根到底是人的发展，而人才正成为城市竞争力的核心。在杭州，这份竞争力展现得尤为突出。截至去年，杭州常住人口突破1260万，其中14至35岁的青年群体占比在全国主要城市中名列前茅。每年都有超过35万名35岁以下的青年选择留在杭州，在这座城市扎根、生长、逐梦。

2025年，既是“十四五”规划的收官之年，也是浙江高质量发展建设共同富裕示范区的关键之年。在这样的时代背景下，是什么让杭州成为吸引青年人才的强磁场？又凭借怎样的服务体系，让人才与城市得以双向奔赴、相互成就？

吕诗蒙 丁珊 金敬栋 钱丽

精准引才 让天下英才 杭向未来

在香港，可以参加来自杭州的专业招聘会。2025年，杭州企业首次走进香港科技大学招才引智，让不少港澳青年感叹机会触手可及。而这，仅是杭州突破地域限制、不断拓宽引才路径的缩影。

以杭向未来人才品牌为引领，杭州持续完善市内市外联动、线上线下协同的多层次引才体系，深化双城记、长三角、G60科创走廊、杭州都市圈以及杭州、香港等多区域合作，围绕重点活动、重点产业、重点人群，全方位招才引智。今年以来已举办各类招聘活动123场，推出岗位28.55万个。

从新春引才服务月到起跑春天，杭州青年人才交流活动，从人工智能、专精特新、小巨人企业专场，到直播带岗等创新形式，杭州正高效搭建起用人单位与青年人才对接的桥梁。

其中，起跑春天，杭州青年人才交流活动以科创硬核为主要特色。依托杭州AI产业蓬勃发展的势头与六小龙的火爆出圈，活动汇聚了宇树科技、云深处、强脑科技等新锐科创企业，吸引了阿里、网易、吉利、康威视等科技龙头企业悉数到场。活动共组织830家优质单位，提供2.1万个优质岗位，吸引3.5万余人现场求职，投递

简历8.8万份，硕博人才占比超过40%，岗位与简历投递比达1:4，初步达成意向2.1万余人次，成为近年来规模最大、服务最全、体验最新、成效最佳的人才招聘活动之一。

面向高校毕业生，杭州抢抓求职窗口期，联动西安、长沙、合肥、重庆等重点城市高校举办“潮聚杭州”校园招聘会37场，提供岗位14.8万余个，并同步开展就业创业指导进校园活动6场。此外，通过“企业实习+导师指导+学长带教+课题历练”的模式，成功组织台湾大学生暑期来杭实习，让更多青年提前感受杭州的创新活力与城市温度。

在省内平台建设方面，杭州持续优化全市招聘数据归集平台，强化省人力资源大市场市区两级分站运维。今年共发布岗位29.7万余个，位列全省前列，省人力资源大市场的集聚效应愈发凸显。

我们聚焦企业所需、人才所想、产业所求，突破地域边界，创新引才方式，让杭向未来成为青年人才共同的选择。杭州市人才管理服务中心（杭州市人事考试院）相关负责人表示，无论是线下专场的精准对接，还是线上云聘的便捷高效，都在让更多青年看见杭州、走近杭州、选择杭州。

系统育才

从 真金白银 到 创业江湖

引进人才是第一步，如何让人才的种子在杭州落地生根、茁壮成长，乃



第九届中国杭州大学生创业大赛总决赛

次发布《中国城市青年人才创业指数报告》与《杭州大学生创业百强企业榜》，吸引千余名海内外青年创业者与生态共建者汇聚杭州、交流碰撞。

大赛提供了创业分享平台，让更多年轻的创新创业思维碰撞、找到机会。西安交通大学杨尚晖团队的“加速器驱动的硼中子俘获治疗系统项目”，成功攻克癌症治疗关键技术难题，不仅荣获大赛特等奖，更在浙江实现了大型医疗器械领域零突破。目前已与多家医院开展临床合作，推动成果走向应用。

以赛引才、以赛促创、以赛助落是我们始终贯穿的核心理念。杭州市人才管理服务中心（杭州市人事考试院）介绍，赛会期间，通过项目洽谈、校地签约、园区对接等系列活动，推动参赛大学生在杭新注册成立企业229家，其中总决赛8强项目已有5个落地运营。

杭州的创业培育成果也屡获认可。在“奇思妙想浙江行”2025创业大赛中，中国杭州大学生创业大赛被评价为浙江省公共创业服务品牌典型案例。杭州创业工作还在全国人社系统相关推进会上作典型发言。

多项榜单同样印证了这座城市的创业活力。2025年胡润U30中国创业

先锋榜上，杭州以20人上榜首次跃居榜首，成为最受年轻创业者青睐的创业之都。智联招聘发布的青年人才创业指数报告中，杭州综合排名位居全国第三，其中城市青年指数更是位列第一，稳居青年创业第一梯队。

此外，杭州持续完善大学生创业培育体系，推进杰出人才培育计划、大创学院、创业训练营等多层次载体建设，并专门开设面向西部企业的“西进共富班”，全年培训创业学员460余人。实习实践方面，通过“万朵浪花”实习招聘会、云聘会及各区分区特色活动，推出实习岗位3.9万余个，助力大学生积累经验、平稳就业。

生态留才 优化软环境 安心安身也安业

人才既要引得进、育得好，更要留得住。杭州致力于营造办事便捷、服务满意的营商环境，通过一系列精细化、人性化的服务，提升人才的归属感与获得感，让人才把心安在杭州。

原来办档案转递要跑好几个地方，现在通过邮政特快专递就能办理，省时又省力。在杭工作的李先生为档案服务的提质增效点赞。

2025年，杭州市人才管理服务中心（杭州市人事考试院）以窗口作风提升为抓手，深化服务制度与体系建设，重点推进流动人员人事档案转递改革，全年通过邮政特快专递转递档案984件，占比达17.6%。同时开展“企呼我应”上门服务16次，做好政策宣讲与业务对接，全年提供档案公共服务13.7万余次，管理流动人员人事档案35.7万余份，挂靠人才集体户口5.1万余人。

为及时响应人才诉求，杭州深化“杭帮彩”人才服务机制，构建受理、转办、反馈、闭环。2025年全年受理热线服务13.1万余次，承办转办事项244件，办结率100%，线下专窗服务2868人次，满意率100%。在高层次人才服务方面，全年完成分类认定及备案服务1万余次，持续提升人才获得感。

针对传统人事考试身份核验中存在的不足，杭州创新探索人事考试身份智能认证，依托人社小灵光，结合大数据及生物识别技术，实现了考生身份认证的实时、精准与便捷，有效提升了考试组织效率。该系统已在全省一级造价工程师、执业药师职业资格考试、国家公务员考试等项目中得到应用，并入选2025年全省人社领域优秀改革项目，累计服务考生77.9万余人次（全省数据），正逐步向全省推广。

留住人才，既要靠政策引力，更要靠服务温度。我们以数智化改革为抓手，优化档案服务、升级咨询渠道、创新考试认证，把小事办实、把实事办好，让人才在杭州工作安心、生活舒心。杭州市人才管理服务中心（杭州市人事考试院）相关负责人表示。

站在新的发展起点，杭州市人才管理服务中心（杭州市人事考试院）将继续围绕人才发展全周期，持续深化引、育、留、用的协同发力，进一步强化党建引领、拓宽引才渠道、厚植创业生态、优化服务体验、规范考试管理，全面推动人才服务与人事考试工作提质增效，让更多人才在杭州这片热土上逐梦前行，为高质量发展建设共同富裕示范区、打造青年发展型城市注入蓬勃人才动力。



2025杭州大学生创业训练营

图片由杭州市人才管理服务中心（杭州市人事考试院）提供