

宁波人才发展集团

当好以人为核心的价值投资者

潮涌三江,奔竞不息。当全球人才与宁波这片创业创新的热土双向奔赴,一幅人才引进创新、创新赋能产业、产业反哺城市的生动画卷,正伴随着十五五的新蓝图徐徐展开。

近年来,两名海外院士来甬任职,1200多个全球AI人才项目奔涌而来,78个获投人才企业如春笋破土,宁波能之光新材料科技股份有限公司更是以今年A股市场宁波第一股的姿态崭露头角。这些,正是宁波人才发展集团以城市战略棋手的站位,精准落子引才、育才、用才的关键处,为宁波城市的发展写下生动注脚。

投资于物和投资于人紧密结合。作为一家市属国企,宁波人才发展集团的功能定位,恰恰是要成为以人为核心要素的价值投资者。

王凯艺 文传旭 徐松霖

引才雷达 精准捕捉

宁波人才发展集团的人才信息共享池,高层次人才数据加速充实。墨尔本大学的荣誉研究员、伦敦大学学院的研究员、斯坦福大学的计算机博士、新加坡国立大学的化学博士……这些曾经遥不可及的顶尖大脑,正在通过宁波搭建的多维度引才网络加速汇聚。

过去,吸引人才就好比撒网捕鱼,供需匹配不够精准;现在,我们不仅要撒网抛得远、抛得广,更要主打“精确制导”。宁波人才发展集团项目负责人介绍,今年,集团新拓展海外学联、海外社团、华人学者等14个海外合作渠道,通

过联动教育部留学服务中心等机构,引才网络已覆盖19个国家和地区。

当百余名海外人才携带84个优质项目,从南天北来到宁波考察时,宁波早已为他们备好了政策服务包、产业对接图,并用管家式服务留住他们。

去年底启动的首届AI宁波大赛,是在宁波市委组织部牵头下,宁波人才发展集团承办的。以赛引才、创新活动,为吸引全球创客搭建了一扇重要窗口。来自20个国家的1190个项目角逐,100个获奖项目过半扎根宁波,其中20个优质项目获投、投拨联动支持。首个获奖企业拿到1000万元投资后,迅速在智能驾驶领域打开市场。

眼下,新一届大赛已吸引全球



人才项目路演



奔涌而来 专场招聘会

1278个项目报名,欧洲、北美赛区报名量同比翻番。我们从经济实力、创新氛围、引才诚意、安居环境、发展机遇等五个维度,充分展现了当地营商环境,希望让有技术、有梦想的AI人才来宁波共创未来,为当地重点产业、未来产业注入更多科技力量。

针对宁波医学高峰建设需求,集团协同宁波市卫健委和7家市直医疗卫生单位奔赴四川大学华西临床医学院,当天下午就收到336份简历,现场就业意向达成率接近20%。这种带着岗位找人才的专场招聘,就像为本地医院和优秀医学生牵了根红线,既为本地招引了所需的医疗人才,也为高校毕业生创造了更多就业机会。宁波市卫健委相关负责人感慨。

从四海英才·春晖聚甬海外专场,到奔涌而来全国高校行,宁波用一场场实打实的“人才企业联谊会”,让人才与岗位的供需匹配更加精准。

服务升温 护航成长

引才仅是第一步,如何让这些人才在宁波落地生根、开花结果?宁波人才

发展集团为此打出了一套组合拳,努力陪伴人才成长,用服务留住人才也留住心。

线上,英才国际在线教育平台可提供2万道题库、5000小时课时,内容覆盖从PMP认证到低空经济等前沿课程,吸引了近3万人次在这里充电。

线下,知行学堂、国资大讲堂等品牌课程直击企业管理、人力资源管理 etc. 能力提升的需求,特别是与11所高校开展的在职硕博合作项目,让学历提升成为了在职员工们再学习再成长的香饽饽。一位参加了多期课程的年轻白领形象地道出了自己的获得感:白天上班,周末还能拿文凭,宁波把我们的成长通道都铺到家门口了。

今年初,青年午校新开设的《青年午校DeepSeek:AI效率提升课》一经推出,报名火爆。首堂课,能容纳

上百人的大教室座无虚席,还有不少求知若渴的学员们闻讯赶来,隔着大屏看云教学。这样的午间课程,不仅时间灵活,而且课程内容与时俱进,对我这样即将进入求职期的在校大学生来说,太实用了。一家宁波企业的实习生蒙子涵说,可以把一小时左右的午休时间充分利用起来,有效平衡了工作与学习。

到目前,青年午校已累计服务145万人次,24小时在线的81890910人才专线,累计服务高级人才超1.6万人次;学术沙龙、产智对接、亲子交友、体育观赛……在一场场人才甬相约活动中,人们找到生活在宁波的归属感。

这里不仅有实验室,也有生活的烟火气。选择宁波,留在宁波,真的太值了!一名海归博士在朋友圈晒出参加宁波人才社群活动的照片并这样



宁波国际人才社区的嘉年华活动

从引才到留才 从安身到安业

杭州 城市与青年人才的双向奔赴

城市的发展,归根到底是人的发展,而人才正成为城市竞争力的核心。在杭州,这份竞争力展现得尤为突出。截至去年,杭州常住人口突破1260万,其中14至35岁的青年群体占比在全国主要城市中名列前茅。每年都有超过35万名35岁以下的青年选择留在杭州,在这座城市扎根、生长、逐梦。

2025年,既是十四五规划的收官之年,也是浙江高质量发展建设共同富裕示范区的关键之年。在这样的时代背景下,是什么让杭州成为吸引青年人才的强磁场?又凭借怎样的服务体系,让人才与城市得以双向奔赴、相互成就?

吕诗蒙 丁珊 金敬栋 钱丽

精准引才 让天下英才 杭向未来

在香港,可以参加来自杭州的专场招聘会。2025年,杭州企业首次走进香港科技大学招才引智,让不少港澳青年感叹机会触手可及。而这,仅是杭州突破地域限制、不断拓宽引才路径的缩影。

以杭向未来,人才品牌为引领,杭州持续完善市内市外联动、线上线下协同的多层次引才体系,深化双城记、长三角、G60科创走廊、杭州都市圈以及杭州-香港等多区域合作,围绕重点活动、重点产业、重点人群,全方位招才引智。今年以来已举办各类招聘活动123场,推出岗位28.55万个。

从新春引才服务月到起跑春天,杭州青年人才交流活动,从人工智能、专精特新小巨人企业专场,到直播带岗等创新形式,杭州正高效搭建起用人单位与青年人才对接的桥梁。

其中,起跑春天杭州青年人才交流活动以科创硬核为主要特色。依托杭州AI产业蓬勃发展的势头与六小龙的火爆出圈,活动汇聚了宇树科技、云深处、强脑科技等新锐科创企业,吸引了阿里、网易、吉利、海康威视等科技龙头企业悉数到场。活动共组织830家优质单位,提供2.1万个优质岗位,吸引3.5万余人现场求职,投递简历88万份,硕博人才占比超过40%,岗位与简历投递比达1:4,初步达成意向2.1万余人次,成为近年来规模最大、服务最全、体验最新、成效最佳的人才招聘活动之一。

面向高校毕业生,杭州抢抓求职窗口期,联动西安、长沙、合肥、重庆等重点城市,高校举办、潮聚杭州、校园招聘会37场,提供岗位14.8万余个,并同步开展就业创业指导进校园活动6场。此外,通过企业实习+导师指导+学长带教+课题历练的模式,成功组织台湾大学生暑期来杭实习,让更多青年提前感受杭州的创新活力与城市温度。

在省内外平台建设方面,杭州持续优化全市招聘数据归集平台,强化省人力资源大市场市区两级分站运维。今年共发布岗位29.7万余个,位列全省前列,省人力资源大市场的集聚效应愈发凸显。

我们聚焦企业所需、人才所想、产业所求,突破地域边界,创新引才方式,让杭向未来成为青年人才共同的选择。杭州市人才管理服务中心(杭州市人事考试院)相关负责人表示,无论是线下专场的精准对接,还是线上云聘的便捷高效,都在让更多青年看见杭州、走近杭州、选择杭州。

系统育才 从真金白银到创业江湖

引进人才是第一步,如何让人才的种子在杭州落地生根、茁壮成长,乃



第九届中国杭州大学生创业大赛总决赛

至开花结果,考验的是一座城市的培育生态。

来杭工作三年,我不仅申领了生活补贴,还拿到了青荷礼包。这些实实在在的支持让我扎根杭州的底气更足了。就职于某电商公司的王蕾说。

近年来,杭州持续落实生活补贴及青荷礼包政策,以真金白银支持青年人才安居乐业。符合条件的来杭青年可申领1万至10万元不等的生活补贴,并享受每年300元、最多3次的青荷礼包,用于交通、文旅等消费,有效缓解生活压力、提升生活品质。杭州市人才管理服务中心(杭州市人事考试院)相关负责人介绍。据统计,2025年已拨付生活补贴达22.1万人次,青荷礼包发放达22.8万人。

政策红利不仅体现在生活保障上,更贯穿于创业创新的全链条。第九届中国杭州大学生创业大赛暨2025全球青年创业者武林大会创新采用4+4办赛模式,首次突破省域限制,在北京、武汉、西安、杭州设立四大赛区,吸引全国1672所高校的5180个项目、1.68万名大学生参赛,规模创历史新高。

大赛同步升级为“一会一赛”,创新举办武林大会,设立武林盟友会、创业风云榜、青创嘉年华等板块,并首

次发布《中国城市青年人才创业指数报告》与《杭州大学生创业百强企业榜》,吸引千余名海内外青年创业者与生态共建者汇聚杭州、交流碰撞。

大赛提供了创业分享平台,让更多的年轻创新创业者思维碰撞、找到机会。西安交通大学杨尚晖团队的项目,成功攻克癌症治疗关键技术难题,不仅荣获大赛特等奖,更在浙江实现了大型医疗器械领域零突破。目前已与多家医院开展临床合作,推动成果走向应用。

以赛引才、以赛促创、以赛助落是我们始终贯穿的核心理念。杭州市人才管理服务中心(杭州市人事考试院)介绍,赛会期间,通过项目洽谈、校地签约、园区对接等系列活动,推动参赛大学生在杭新注册成立企业229家,其中总决赛8强项目已有5个落地运营。

杭州的创业培育成果也屡获认可。在奇思妙想浙江行2025创业大赛中,中国杭州大学生创业大赛被评为浙江省公共创业服务品牌典型案例,杭州创业工作还在全国人社系统相关推进会上作典型发言。

多项榜单同样印证了这座城市的创业活力。2025年胡润U30中国创业

生态留才 优化软环境 安心安身也安业

人才既要引得进,育得好,更要留得住。杭州致力于营造办事便捷、服务满意的营商环境,通过一系列精细化、人性化的服务,提升人才的归属感与获得感,让人才把心安在杭州。

原来办档案转递要跑好几个地方,现在通过邮政特快专递就能办理,省时又省力。在杭工作的李先生为档案服务的提质增效点赞。

2025年,杭州市人才管理服务中心(杭州市人事考试院)以窗口作风提升为抓手,深化服务制度与体系建设,重点推进流动人员人事档案转递改革,全年通过邮政特快专递转递档案984件,占比达17.6%。同时开展企呼我应上门服务16次,做好政策宣讲与业务对接,全年提供档案公共服务13.7万余人次,管理流动人员人事档案35.7万余份,挂靠人才集体户口5.1万余人。

为及时响应人才诉求,杭州深化杭帮彩人才服务机制,构建受理、转办、反馈闭环。2025年全年受理热线服务13.1万余人次,承办转办事项244件,办结率100%;线下专窗服务2868人次,满意率100%。在高层次人才服务方面,全年完成分类认定及备案服务1万余人次,持续提升人才获得感。

配文,宁波这座全国文明城市的“人才友好度”已经转化为口碑效应。

既要开门引才,也要本土育才。宁波人才发展集团相关负责人表示,人才培养是一项需要长期坚持和持续投入的事业,希望通过不断创新人才培养方式,让年轻人的发展道路更宽广。

人才产业同频共振

在宁波人才发展集团的投资版图上,一组最新数据格外亮眼:发起和参与10支人才基金,总认缴规模67.89亿元,累计投资78个人才项目,已有2个投资项目登陆资本市场。

该基金是宁波市专注服务人才创业的国有基金,总规模100亿元,坚持“投早、投小、投硬科技、投人才”的投资路线,聚焦本地高潜力人才项目。8月22日,今年A股市场的宁波第一股“能之光”就是宁波市人才发展基金直投的首个IPO项目。该企业负责人评价:国有人才基金的注入,不仅助力企业功能高分子材料扩产和研发中心建设,还撬动更多社会资本,为企业链接人才及科研资源,打造人才项目、技术、产品的创新生态。

单个项目落地不是终点,关键要让人才项目串珠成链。依托梧桐·人才创投汇平台,切实为人才与资本搭建对接桥梁,在路演展示的81个项目中,有8个项目收获了早期融资2.3亿元。某人才项目负责人说:在宁波,好的人才项目不仅可以与众多投资人面对面沟通,还能寻觅到不少志同道合的产业链伙伴,这才是最吸引我的地方。

如今在宁波,以投带引、以才兴产、以产聚才的乘数效应正持续释放,为人才项目搭建的引进、孵化、落地、闭环日渐畅通。

人才工作的本质,就是为城市的未来播种。人才集团主要负责人表示,未来,既要做好“人才雷达”,按需引才,也要做优“成长生态”,用心留才,更要做强“资本赋能”,以才兴产,持续优化“引育留用”全链条人才生态,让宁波真正成为各类人才来了就不想走、的创新之城、梦想之城。

图片由宁波人才发展集团提供



2025杭州大学生创业训练营

图片由杭州市人才管理服务中心(杭州市人事考试院)提供