

要闻

省政府给予17位见义勇为先进人物记功奖励

“义”气风发的土地 义无反顾的人们

政已闻

■ 本报记者 钱祎 王逸群

日前,省政府官网发布决定,给予17位见义勇为先进人物记功奖励——

为邵瑞、陆凯旋、王嘉曼、高武、罗宇权、柳子炎、周法明追记一等功,为张文英、童怀军、毛位明、钱云剑、蒋成磊、谭弟咸、黄军军、蒋炎旺、朱智敏、卢启侠记一等功。

这份荣誉背后,是这些勇士挺身而出的勇气,是舍己为人的担当,更是浙江大地崇德向善的浓厚风尚。

他们中,有戍边十三载的军人,有坚守岗位的保安,有在城市辛勤工作的外来务工者,也有年过花甲的长者。

他们人生轨迹各不相同,却在危难发生的瞬间,做出了同样的人生选择——不顾自身安危,奋勇救人。

现役军人邵瑞,9月2日在杭州休假探亲时,看到一名女子落水,立即将背包交给妻子,“再不救就来不及了!”随后纵身一跃,跳入湍急的河水,拼尽全力救起落水者,自己却因体力耗尽,不幸牺牲,年仅34岁。

13年军旅生涯,邵瑞扎根海拔5000多米的藏北阿里高原,多次立功。他的壮举不仅是偶然,保家卫国的历练锻造了他的刚毅,守护生命已成为他的本能。

在浙江大地,这样的勇敢从未缺席。

2024年10月22日,宁波海曙某小区门口突发持刀伤人事件。两位60后保安童怀军、毛位明闻声赶来,面对明晃晃的利刃没有丝毫退缩,两人奋力夺下歹徒手中的凶器,并成功将其制服。

还有温州一保安公司员工高武,在千钧一发之际纵身跃入激流,用生命为落水孩童托起生的希望;乐清村民钱云剑和乐城街道城建办副主任(事发时职务)蒋成磊,从一辆不慎冲入河的轿车中,奋力救出5人;在绍兴上虞务工的谭弟咸,于湍急水流中拼尽全力救起3名溺水儿童……

此次记功奖励的17人中,有7人英勇牺牲。其中,在宁波务工的王嘉曼、陆凯旋,在永康务工的罗宇权,都因为挺身而出施救溺水者,生命永远定格在了最鲜活的年华。

生命只有一次,趋利避害是人的本能。正因如此,这些英雄更显可贵。

是什么,让他们一往无前?

同样因见义勇为曾被记功奖励的嘉善个体经营户陈灼的回答很简单:是本能、是勇气。

勇士身上闪耀的,是人性至善的光芒,是刻在骨子里的正义。这是中华民族传统美德的当代传承,也是社会主义核心价值观的生动诠释。

从“最美妈妈”吴菊萍、“外卖勇士”彭清林、保安队长倪关林等,到这次记功奖励的

17位勇士……浙江之所以能持续涌现平民英雄,离不开制度保障与社会氛围的双重滋养。

作为较早完成见义勇为表彰和保障地方立法的省份之一,浙江一直对英雄“高看一眼、厚爱三分”。

早在1989年,省公安厅联合省委宣传部等单位,对见义勇为先进人物进行第一次评选表彰。

1999年12月,省九届人大通过《浙江省见义勇为人员奖励和保障条例》。2009年9月,《关于进一步加强全省见义勇为工作的意见》出台,进一步完善见义勇为奖励和保障措施。

2011年8月,省政府办公厅印发《浙江省见义勇为人员奖励和保障工作若干规定》,明确以党委、政府统一领导,公安牵头具体负责,各相关部门共同参与,全社会形成合力的见义勇为权益保障体制。这意味着,见义勇为上升为党委、政府主导的依法开展的行政工作。

近10年来,浙江相继出台16个见义勇为相关法律和保障办法,不仅在医疗救治、伤残抚恤、就业援助、子女教育、住房保障、法律援助等方面为见义勇为人员提供保障,还着重做好对他们和家属慰问的“后半篇文章”,鼓励更多人在关键时刻勇敢地站出来。全省各地也纷纷加大对见义勇为人员的权益保障。

每一次表彰、每一句致敬、每一份保障,

都传递着一个强烈的价值导向:好人有好报,英雄被铭记,善行被守护。

每年11月22日的“浙江省见义勇为宣传日”,已成为浙江坚守10年的温暖约定。英雄的故事已融入城市记忆,个体的善举已变为社会风尚,勇士用实际行动回答了“该不该救”这道社会道德考题。

记者了解到,2011年以来,省政府已为240人记(追记)一等功;市、县两级政府按规定奖励2400余人次。

新时代为何要如此隆重地表彰和激励见义勇为精神?

省公安厅治安管理总队相关负责人说,通过每年的选树和宣传活动,能推动形成“人人崇尚见义勇为、人人乐于见义勇为、人人支持见义勇为”的良好氛围。

见义勇为精神,是平凡生活中最动人的“微光”,更是精神富有的核心载体。它打破了精致利己的价值迷思,对冲了“事不关己高高挂起”的冷漠心态,为社会注入温暖与信任,汇聚成照亮社会文明进程的“星河”。

平民英雄的事迹,让人们明白:见义勇为不必惊天动地,是公交车上的一次挺身而出,是路边的一次紧急救助,是面对不法行为的一次勇敢发声……这种“触手可及”的榜样力量,会激发更多人心中的善意,形成“一人行善,众人相随”的良性循环。这也是建设更高水平平安浙江、夯实共同富裕精神根基的强大动力。

杭州闹市,00后外卖小哥挺身而出制服嫌疑人

这一扑,真帅

四周响起报警声与询问声,他浑然不觉,只清晰听见身下的人问:“这么做,对你有什么好处?”

“我没理他。”柴振朋笑着挠了挠头。事情发生得太快,将嫌疑人移交后,他满心惦记着订单别超时,转身赶去取餐。

他的义举,如石子入水,漾开层层涟漪。

最先“炸锅”的是杭州外卖小哥的群聊。“杭州又出了一位大英雄!”“这飞扑太专业了。”同行的夸赞让柴振朋有些不好意思。“我没健过身,也没学过擒拿。”他轻声解释。

接着是朋友的关注。柴振朋来杭州才半

年,住在瓜山未来社区东苑,平时跑单很勤,闲下来最爱和朋友一起聊聊送单趣事。“事情发生后,好多朋友来找我,怕我有压力,有些消息我还来不及回。”他说,从当晚到现在,最大的感觉是“有点懵”。

次日一早,柴振朋照常开始跑单,还没意识到生活已悄然改变。

比父母的问候更早到来的,是这座城市的认可。12月16日下午,在杭州上城区新就业群体党群服务中心,杭州市见义勇为基金会为柴振朋颁发了“杭州市见义勇为积极分子”荣誉证书及1万元奖励金。淘宝闪购和彭埠街道也派人前来慰问。

柴振朋告诉记

“及时的表彰,不仅是对柴振朋个人的致敬,也能让更多温暖城市的骑手被看见、被鼓舞。”上城区委社会工作部相关负责人表示,该区持续深化“一呼百应”社会治理共同体建设,接下来将依托新就业群体治理联盟,进一步强化价值引领,带动更多骑手主动融入基层治理网络。

未来会怎样?柴振朋还没细想。面对掌声,他只是不断重复着“这是我应该做的”。

柴振朋告诉记者,眼下的小目标,是在过年之前多跑些单子,攒点钱,回河南周口老家过个好年。“家里人都很想我。”他说完,笑了起来。

冬天的快乐

12月16日,安吉云上草原滑雪场开板。在这一户外高山滑雪场,30万平方米雪场正全天候造雪,8条初、中、高级雪道及嬉雪乐园将逐步开放,能够满足滑雪爱好者的不同需求。图为游客在雪道上体验滑雪。



(上接第一版)

“我大学学的是外贸专业,接班之前,独立做了多年的外贸生意,所以我非常理解也非常认同父亲的想法。”储江说。

他告诉我们,在当前不确定性加剧的外部环境中,有一点如意公司会非常坚定,那就是更大力度更深层次开拓全球市场。

与时俱进的技术尝试

和柬埔寨工厂一样争分夺秒的,还有如意宁海总部年产30万台新能源智能仓储物流搬运装备智能工厂项目。“一期工程预计年底竣工。”储江说。

这是浙江省“千项万亿”重点项目,通过新建高标准智能厂房,引进国内外先进生产设备,建设自动化生产线,扩大系列氢燃料电池叉车、智能AGV搬运车、全向移动机器人等新能源智能仓储物流搬运装备的生产规模,预计年产值可达20亿元以上。

“一代人有一代人的使命,父亲所处的时代,如意的手动叉车享誉全球。”储江说,如今,智能化、数字化加速演进,叉车制造也要进入人工智能时代。

最近,储江进行了一次全新的“人工智能+”尝试。“我们从客户需求最多的客服入手。”他娓娓道来,由于海外客户遍布全球,时差使得售后客服疲于应付,客户也不一定总能得到满意的答复。为此,储江决定借助人工智能技术解决问题。他一边主动学习相关知识,一边洽谈多家人工智能服务商,最终选定一家,并拿出了公司积累多年的售后客服数据,一起训练大模型。

“目前训练进展顺利,我们期望训练出全天候为客户提供专业解答的智能客服。”储江举例说,当客户反馈某一机器故障时,客服会耐心而专业地告诉对方所有导致这一故障的可能原因。客户对故障的描述越清晰具体,就能得到越精准的答复。

同时,围绕叉车产品本身创新,如意公司从未间断。走访如意公司的车间,一辆5米多高的庞然大物闯入眼帘。“这是我们自主研发的高位三向堆垛拣选叉车。”储江颇为得意地介绍,它可以270度自由转向,无需调转车头,就能轻松完成左右两边货架的取货、放货。

他的得意源自公司的创新能力:这款凝聚公司100多名工程师6年心血的产品,拥有自主研发集成操控系统、重新开发安全系统,经过2000多次测验、完成近100个版本的整车场地测试。

他的得意更源自客户反馈的一笔显而易见的经济账:目前市面上的普通叉车转向调头需要空间余量,一台1.2米宽的普通堆高叉车,需要超过3米宽的标准跑道,可眼前企业调试车间的跑道只有1.6米左右宽,换算成仓库的容积率,相当于提高了60%左右。

“工业土地寸土寸金,叉车‘瘦身’既解决行业痛点,也是叫好叫座的创新点。”在如意公司,像这样把客户的难点和痛点变成亮点和卖点的产品还有很多,比如行业天花板级别的、起升高度可达14米的前移式叉车,“小白”也能开的叉车……常年研究与试验发展(R&D)比重超过4%、去年研发投入超过7000万元,也有力支撑了公司产品的行业领先地位。

始终不变的精神认同

采访中,储江对于父辈始终充满敬意和钦佩。“他们从零起步,给我们打下了一片江山,个中艰难困苦,就是活生生的‘四千精神’。”他说。

虽然时代不同,父辈克难攻坚的精神,却深深烙在了储江心

十万农创客活跃之江乡野

近六成是90后00后

本报义乌12月16日电 (记者 来逸晨 通讯员 袁云峰) 16日,省农业农村厅在义乌召开深化农创客培育加快青年人才发展座谈会。记者获悉,自2015年率先提出“农创客”概念以来,经过10年培育,浙江农创客队伍规模已达10万人,其创业创新领域涵盖农业全产业链,带动百万农民增收致富。这标志着,浙江在引导青年人才投身乡村振兴的战略上取得了里程碑式进展。

会上发布的《浙江农创客培育发展十年报告》显示,浙江这支10万人的农创客队伍,90后与00后占比近60%,本科及以上学历者占比超43%,呈现出鲜明的年轻化、高知化特征,成为推动乡村全面振兴和共同富裕的生力军,与地方资源禀赋和发展需求深度融入。他们在粮食主产区深耕智慧农业,在特色农产品优势区深挖品牌价值,在生态保护区探索绿色发展……不仅破解了乡村“空心化”难题,更促进了农产业优化升级,是浙江乡村人才引育与空间治理能力系统性提升的明证。

省农业农村厅有关负责人说,目前,浙江基本形成了“以农创客为主力,青年人乡为路径”的新农人培育模式,全省各地建设的1157个青年人才实践站点已累计吸引10578名大学生入驻。同时,全省已建成省级现代化农创园25家,为农创客提供一站式创业服务。

开放协作是浙江壮大农创客群体的重要维度。记者了解到,到10年来,浙江不仅培育本土人才,还协同上海、江苏、安徽成立长三角农创客发展联盟。会议前夕举办的长三角农村创新创业邀请赛上,上海、江苏、浙江、安徽的农创客同台打擂,切磋各自在乡村的创新实践。赛后,三省一市的农业农村部门共同发起长三角青年人才发展合作计划,将共筑孵化平台、共享发展资源、共育核心能力、共创未来新篇。

国家质量基础设施大会在杭召开 一站式质量服务助企发展

本报杭州12月16日讯 (记者 全琳琳 通讯员 市闻) 16日,国家质量基础设施大会在杭州召开。记者在会上获悉,为进一步深化质量基础设施集成服务改革,为产业升级、赋能区域经济高质量发展提供更优质高效的质量技术支撑,“十五五”期间,我省计划建成100个质量基础设施“一站式”服务2.0省级重点平台,推动平台从传统的“技术服务提供者”向“质量创新生态构建者”演进。

质量基础设施是计量、标准、认证认可、检验检测等要素的统称。从企业制定或执行标准,到产品生产中的计量检测,再到最后通过检测拿到证书进入市场,背后是一条完整的质量基础设施服务链条。

以往,这个链条在浙江一直分散在各个机构和研究院内,服务效能较低。近年来,浙江通过集成800多家服务机构、1800多名服务专家、3000多个服务事项,全力打造高能级“一站式”质量服务平台体系。截至目前,全省已建成177个“一站式”服务平台。

“随着新兴产业的迅猛发展,质量服务亟需从原来的基础支撑向创新策源升级。‘一站式’服务平台不仅要服务集成,更要技术领先。”省市场监管局相关负责人透露,为此,浙江将围绕“构建以质量创新平台为核心的全新生态”,实施平台能级提升、体制机制深化、数字智慧赋能三大行动,聚力打造具有全国影响力的“浙江质量创新平台”。

首届全球技术创新大赛收官 顶尖项目浙里转化

本报杭州12月16日讯 (记者 夏丹 宁夏日报记者 马雨馨 通讯员 卢振东) 16日,首届全球技术创新大赛颁奖仪式在杭州举行。历经半年激烈角逐,来自全球10多个国家和地区的644个参赛项目中,29个优质项目最终胜出,分获一、二、三等奖。

首届全球技术创新大赛由浙江大学、西湖大学、浙江省经信厅主办,大赛以“全球创新 浙里赋能”为主题,主要聚焦人形机器人、生物制造、AI+眼健康、航空航天四个前沿赛道,面向全球高校、科研机构及成立5年内的初创企业,鼓励具有产业化转化前景的创新性、技术突破性项目和人才团队参与,自启动以来共吸引海外背景项目占比近30%。

为确保赛事的专业性、前瞻性与公正性,大赛组建了由施一公院士领衔的专家指导委员会,涵盖来自高校、企业和投资界的188名重量级专家(含18名院士),担负本次大赛前沿技术研判、项目评审和技术指导、落地评估与资源精准对接等核心使命。经过项目招募、初筛海选、决赛路演等程序,一批具有突破性的技术成果脱颖而出。其中,“跨本体通用视觉语言动作具身智能大模型”“个体定制FAST多靶点应用癌症免疫治疗”“AI+AR‘低视力全景代偿系统研发应用’”“月面微型灵巧作业机器人研制及应用”4个项目分获各赛道一等奖。

杭州高新区(滨江)、杭州市萧山区、温州市龙湾区及诸暨市,分别与对应赛道的落地项目签约,在载体保障、人才引进、研发资助、金融对接等方面实施精准扶持,并建立项目全周期服务与常态化跟踪回访机制,打通“技术—政策—市场”成果转化全链条。截至目前,全省四个赛区已有落地项目20个、意向落地项目43个,一批顶尖技术正在之江大地扎根生长。

里。在他办公室外的墙壁上,高悬着一幅父亲题写的书法,“企业家是不断克服困难,不断获得幸福的人。”

近年来,外部环境波谲云诡,身处其间的企业普遍面临更多挑战与挫折,如意公司也不例外。但储江坚信困难一定会过去。“公司四十年起起伏伏告诉我,涨潮时不能过于兴奋,特别是盲目扩张。同时,潮落时也不要过于惊慌,不能倒下。父辈是不怕困难的人,我们也是。”他说。

储江有着清晰的战略把握,“一定要保持公司主要指标的健康。”他解释说,尽管今年营收持平略低,但是公司利润不降反增,现金流也十分稳健。

“父亲说企业要学会跟市场低头,我理解的这个‘低头’,不是躺平和随波逐流,而是越是逆势越要紧跟市场,不断创新,最终脱胎换骨。”

“作为接班人,我一点不算年轻。但我要始终保持年轻的态度,跟上时代就会被时代淘汰。”看着眼前滔滔不绝的储江,我们分明看到了一个崭新的如意,一个充满希望的浙江发展前景——70后正青春,这些浙企第一批“接班人”,早已成为浙江发展的中流砥柱。