

# 以税聚力 助力产业攀新向高

■ 吴芙蓉

产业脉搏强劲,发展底色鲜明。在温州湾新区迈向“两区两高地”的征程中,税务部门精准发力,以政策活水激发创新动能、绘就绿色底色、夯实共富根基,为区域高质量发展注入持续动力。

## 精准滴灌 税惠活水催生创新“新芽”

走进温州湾新区,科技创新这个关键变量正加速转化为新质生产力的最大增量。温州瑞立科密汽车电子有限公司主营液压制动系统和空气悬架系统,近年来持续投入技术攻关,稳步推动“制造”向“智造”转型。该企业财务负责人黄上村坦言,技改是必由之路,但持续的研发投入对企业是不小的压力。

企业的痛点,就是税务服务的发力

点。温州高新税务部门针对企业技改投入大、研发周期长的特点,系统梳理适配政策,送上个性化优惠清单并进行专项解读。同时,聚焦涉税风险,开展“一对一”辅导,确保企业税惠红利尽享。

“税务部门的服务总能精准‘踩点’。”黄上村表示,“2024年,公司累计享受研发费用加计扣除近2839万元,这笔资金有力支持了我们在智能制动系统等关键产线上的持续投入,推动了一系列创新成果落地。”持续的税收优惠,正助力企业构建“政策引导—研发投入—效益提升—再投入创新”的良性循环。

## 绿色赋能 税政引导装上发展“绿芯”

在高质量发展的背景下,绿色发展已成为企业转型升级的主旋律。乔顿服饰投入3000万元打造的智能生产

线,使布料利用率提升20%,能源单耗降低15%,实现了辖区内服装企业省级绿色工厂“零”的突破。

乔顿服饰财务负责人余李峰表示,企业在探索绿色技术的同时,也期盼合规经营能为绿色发展保驾护航。温州高新税务部门聚焦“双碳”战略,围绕节能减排、资源综合利用等重点领域,精准落实税收政策,并通过数据比对加强合规引导,实现“服务前置、风险可控”。

“税务部门精准的政策落实与细致的服务保障,为我们潜心研发新技术、探索循环经济模式提供了有力支撑。”余李峰说。随着绿色工厂和低碳产业的成长,温州湾新区已成功入选省级绿色低碳工业园区。

## 服务创业 税力护航点亮共富“星火”

在温州湾新区,创业带动产业、产业促进就业的热潮持续涌动。税务部

门主动将助力创业、培优企业与推动共富紧密结合,精准聚焦创业主体的成长周期,通过“一户式”税收体检与专业团队护航,确保税惠政策精准直达。

“我们看中这里浓厚的创业氛围和完整的产业配套。”浙江星曜半导体有限公司相关人员表示。该公司从最初仅有两人的初创团队,已发展成为百余人规模的研发型企业,成功研发了系列高性能滤波器芯片。“税务部门提供的不仅是政策清单,更是实实在在的运营支持。去年,公司累计享受税收优惠超135万元,有力支撑了产能扩大和岗位扩充。”

从一人创业到多人就业,从一家企业到一个产业集群,日益活跃的创业生态正汇聚成迈向共同富裕的动能。税务力量深度融入区域发展脉络,持续为这幅产城融合的画卷增添亮色。

# 宁波前湾新区崇寿镇制定浙麦冬产业三年发展规划 创新打造浙麦冬特色产业链

■ 翁云骞 郑丽莎

制定浙麦冬产业三年发展规划、划定标准化核心区、成立浙麦冬专家工作站……近日,浙江首届浙麦冬传承创新发展推进会在宁波前湾新区举行,为崇寿浙麦冬产业高质量发展注入强劲动力。

作为国家地理标志核心产区,崇寿浙麦冬种植历史悠久,产业基础雄厚。近年来,崇寿镇启动浙麦冬产业振兴计划,以一系列新政吸引农创客建立标准化种植示范基地,推广绿色种植技术,逐步形成从种苗培育、标准化种植到收购加工、销售推广于一体的特色农产品产业链。目前,崇寿镇浙麦冬种植面积超800亩,年产麦冬50吨,年亩产值超过1.5万元。

在大学生农创客胡晶金打造的浙麦冬特色产业园里,现代化农业设施装备随处可见。“播种、育苗、施肥等环节均已实现智能化管理,品种选育、产品初加工试验开发等工作也都在紧锣密鼓进行。”胡晶金介绍,自2020年启动建设以来,园区共实现麦冬相关产品销售额300万元。

对中药材而言,“道地”十分关键。崇寿镇构建科技赋能“强引擎”,与浙江中医药大学、宁波大学等高校院所紧密协作,共建麦冬种质资源圃。

“我们利用现代生物技术筛选抗逆性强、皂苷含量高的优势品种,为产业发展提供源头活水。‘浙麦2号’正加紧选育研发,预计将于明年正式发布。”崇寿镇农办相关负责人介绍,校

地合作不仅实现种源优化,更推动种植标准体系升级,让传统种植向精准农业转型。

2024年8月,麦冬入选《按照传统既是食品又是中药材的物质目录管理规定》。“药食同源”认证让浙麦冬迎来更加广阔的发展机遇。崇寿镇一方面加大与宁波市农村合作组织联合会及其他市场主体的对接以拓宽销路,另一方面加深对衍生农产品的研发投入,推动传统浙麦冬向药膳、茶饮、保健品等大健康领域延伸。

近日,位于浙麦冬特色产业园的浙麦冬传承保护馆正式开馆。传承推广浙麦冬文化的同时,崇寿还以此为依托建设专家工作站,特邀浙江大学教授毛碧增、浙江中医药大学教授李昌煜、中国科学院上海有机化学研究所研究员吕龙等知名专家入站指导,未来将聚焦浙麦冬品种改良、品质提升、产品研发等关键领域开展产学研深度合作。

“浙八味”之一的浙麦冬,正迎来破局发展的关键时期。崇寿镇制定浙麦冬产业三年发展规划,未来3年,该镇将围绕“品种培优、品质提升、品牌打造、产业融合”四大方向,打造2000亩左右的连片标准化种植示范基地,培育1—2个高产优质新品种,提高崇寿浙麦冬品牌竞争力。

“我们将强化‘公司+基地+农户’的特色产业发展模式,有机整合政府、农户、高校、科研机构、社会资本力量,打造从种植端到深加工的浙麦冬产业链,加快形成增收共富效应。”崇寿镇负责人表示。



今年5月,产业工人在崇寿镇浙麦冬特色产业园里,运用机械化设备进行采收。 图片由崇寿镇提供

# 舟岱收费中心所以数字化改革赋能基层治理 让司乘满意 让员工暖心

■ 黄宁璐 朱薇莎 张铤

临近年底,浙江省交通集团高速公路舟山管理中心舟岱收费中心所(以下简称“舟岱收费中心所”)以一份深度融合清廉建设与基层治理的“数字答卷”,展现了年度工作的扎实成效。今年以来,该所以数字化改革为引擎,通过打造智慧监督平台、构建廉洁教育矩阵、创新民生服务模式,探索

出一条具有海岛特色的“数字清风”廉洁建设之路。

智慧监督,构筑“云上廉洁防线”。舟岱收费中心所依托“八域阳光”智慧监督平台,全面推进关键业务数字化转型。其中,“阳光理赔”二维码的应用,实现了路赔款项“扫码即付、直通账户、全程留痕”,防范现金流转风险,保障资金安全与流程透明。平台覆盖八大业务领域,实现线上运

行率100%,通过流程再造与智能监管,业务处理效率提升15%,廉洁风险防控能力显著增强,为打造“清廉交通”提供了有力支撑。

数字联心,架设党群“云端桥梁”。依托数字化平台,舟岱收费中心所创新打造“线上联心”工程,通过“智鼎管家”办公平台搭建“清风直通车”模块,形成“诉求收集—智能分流—限时办理—纪检督办—结果反馈”的闭环管理机制,让员工暖心。今年以来,该所累计收集并办结职工关切事项23件,办结满意率达100%。同时,该所还在“智鼎管家”办公平台创新植入“阳光心态”智能关怀系统,为员工提供24小时在线心理疏导,帮助员工缓解工作压力。

廉洁教育,打造“海岛清风品牌”。舟岱收费中心所深耕廉洁文化建设,持续培育具有海岛特色的廉洁教育体系——建强“红浆”宣讲队,用方言土话讲述廉洁故事;创新“指尖课堂”,通过“智鼎管家”“钉钉”等平台实现廉洁教育全天候在线;拓展家风建

设新路径,积极参与舟山市“海韵清风”主题展播,通过共绘廉洁画等活动,让清廉之种在家庭沃土中生根发芽。

经过持续探索实践,舟岱收费中心所窗口服务实现质效双升,“清廉窗口”形象深入人心,服务流程更加标准化、规范化、透明化。司乘人员满意度持续攀升,投诉率较实施前下降15%。此外,该所员工积极参与社会公益活动和志愿服务,累计服务时长约200小时。工作中涌现拾金不昧等好人好事多件,获得司乘人员和社会各界的高度赞扬,传递了社会正能量。

接下来,舟岱收费中心所将持续深化“数字清风”建设,以智慧监督筑牢防线,以数字联心凝聚合力,以廉洁教育浸润人心,通过不断完善智慧监督体系、优化数字服务平台、创新廉洁教育形式,努力打造基层站所廉洁治理的示范样板,让清廉之风吹拂舟岱大桥的每一个角落,为交通事业高质量发展注入持久“廉动力”。



舟岱收费中心所收费员热情为司乘人员服务。 张铤 摄

# 关心关爱新就业群体 杭州拱墅打造“小哥友好街区”

■ 陈天祚

近日,几位外卖小哥结伴来到远洋乐堤港下沉广场的“新新首护”驿站。“每周四下午都有志愿者来这里给我们免费理发,已经有半年多了,这里离我们站点也比较近,很方便。”一位美团小哥说。

拱墅区作为浙江杭州中心城区,商圈经济繁华,以外卖配送员、快递员、网约车司机等为代表的新业态蓬勃发展。拱墅区以新兴领域党建为重要抓手,突出做好新就业群体的服务管理工作,引导新就业群体融入城市基层治理,不断激发经济发展新动能。

今年,拱墅区小河街道在新就业群体集聚的远洋商圈打造“小哥友好街区”,辐射远洋国际中心、万通中心、远洋乐堤港、凯宾斯基酒店以及2个外卖站点,“新新首护”驿站便是街区的一个中心点位。

驿站由远洋商务社区、辖区“两新”组织和社会组织共同合作运营,社区提供场地,开展日常管理,承建路桥工程有限公司为驿站提供爱心捐赠,致美公益服务队则安排专业理发团队提供服

务支持,三方互联互通,每周四的免费理发活动便常态化开展起来。“我们在企业发展的过程中也一直投身公益事业,参与驿站的打造,以‘新’带‘新’,我觉得是互相奔赴、合作共赢的过程。”承建路桥工程有限公司新生代企业家胡士民说。

小河街道还依托“党建带群团”的模式,整合工青妇力量,助力“小哥友好街区”的打造。在远洋乐堤港建设综合体“和谐劳动关系服务站”,为新就业群体开设法律援助、一站式调解等专业服务;与万通中心写字楼的食堂合作,推出9.9元爱“新”餐;设置爱心茶水铺,夏天提供凉茶、冰饮,冬天提供姜茶、热水;开展关爱慰问,为小哥提供夏季清凉大礼包、冬季暖身礼包,在传统节假日奉上热腾腾的汤圆和饺子,为小哥送上温暖和祝福。

在提供服务的同时,拱墅区积极挖掘、发动新就业群体融入社区,参与基层治理。小河街道邀请小哥参与“红茶议事会”,提出“小哥友好街区”提升的建议思路,从而进一步优化驿站服务,完善远洋商圈配送路线设置,规划“骑

士专属停车区”,提升物业人性化服务管理。

据悉,小河街道还将在远洋乐堤港打造“乐市”集装箱驿站,与现在的“新新首护”驿站形成“双驿站”联动,开展差异化服务。“乐市”集装箱驿站在地上广场,主打“引流”,利用区位优势,提供快速充电、订单暂存、饮水休憩等高频、短时的

服务,并设置醒目标识引导人流至地下的“新新首护”驿站享受综合服务。

小河街道党工委相关负责人表示:“我们将持续优化周边环境,聚焦需求,做实面向新就业群体的暖‘新’服务矩阵,形成小哥‘想来、爱来、常来’的氛围,让新就业群体进一步感受拱墅温情、共享发展成果。”



大运河商圈“暖新驿站” 图片由拱墅区小河街道提供

# 激活银辉力量 赋能社区治理 宁波市镇海区招宝山街道:首批“银辉推介官”队伍成立

■ 朱涵 王梦阳 吴兆杰

近日,宁波市离退休干部党建“强基赋能”经验交流分享活动在位于宁波市镇海区招宝山街道的宁波现代社区建设实践展示中心举行。

活动中,宁波首批“银辉推介官”队伍正式成立,一批老同志获颁纪念杯,未来他们将用真挚的故事与独特的视角,讲好城市故事。招宝山街道、庄市街道中兴社区代表分别做创新案例分享。镇海区委老干部局等五家试点单位就各自承接的省委老干部局“两个文件”重点任务,进行试点工作经验分享交流。随后,离退休干部们先后前往朱枫故居及招宝山街道海港社区、总浦桥社区,展开现场调研。

近年来,宁波市镇海区招宝山街道以优化“银耀安家”离退休居民全流程服务为载体,全域构建“阵地+平台+机制”服务体系,有效激活银辉力量参与社区治理的活力,形成“银辉耀社区、善治惠民生”的生动局面。

引导银辉力量深度融入基层治理,首要是构建便捷的前哨阵地。招宝山街道系统整合各类社区阵地,打造扁平化综合服务平台,集成志愿者报到、议事协商等高频事项,实现资源一屏调度、需求一站响应。

招宝山街道相关负责人说:“我们以海港社区为试点,创新推行空间集约化运营,将9类功能室整合为复合共享空间,通过线上预约+线下对接,推动服务从单一供给向多元适配升级。然后立足各社区实际,打造独具社区特色

的阵地。”街道还精心培育“板凳议事点”“楼道会客厅”等20余个小区微站点,并同步开发“银辉云上家园”数字平台,构建起覆盖家门口的特色阵地体系。

平台建好,更需营造家的归属感。招宝山街道全域建成10个城市社区银辉党建联建,链接50余家共建单位资源下沉,开展红色宣讲、智慧助老等服务,构建共建共享新格局。积极引导46名党员在业委会等组织中挑大梁,并组建银辉议事会,开展“楼道环境管一管,社区治安看一看,矛盾纠纷劝一劝,邻里有难帮一帮”四个一治理服务,累计解决消防通道、电梯加装等关键问题300余个。同时,街道大力挖掘培育能人,建立四类能人库,涌现出一批典型。“我们退休了,但还

能在社区发一份光,这特别充实。”一位能人说道。

要让银辉治理可持续,关键在于激活内生动力。招宝山街道创新建立“银辉伙伴”机制,遴选400余名社区能人签约成为治理合伙人,形成“社区点单—合伙人接单—居民评单”的服务闭环,年均服务超10万人次,满意度达99.86%。为强化激励,街道围绕“社区参与、互助服务、荣誉表彰、权益保障”制定《“银辉先锋”积分管理细则》,分类建立“ABC银辉兑换套餐”,通过荣誉表彰和积分兑换双重加持,激发银辉力量参与热情。

“下一步,我们将切实增强做好新时代银辉工作责任感、使命感,真抓实干,奋力谱写基层治理招宝山新篇章。”招宝山街道相关负责人表示。

# 嘉兴市海盐县通元镇 以“商户轮值机制”赋能基层协同共治

■ 邹谭

近日,《凉茶小摊,治理大爱:通元镇“轮值”机制下的温情共治实践》服务案例成功入选2025年全国社会工作专业服务案例。该案例源于嘉兴市海盐县通元镇的“夏日凉茶铺”民生服务项目,自2021年起,通元镇以“夏日凉茶铺”为切入点,创新推出“商户轮值+商圈联盟+社区协同”的服务机制,将暖心服务与基层治理深度融合,有效打通为民服务“最后一米”,为基层治理注入了新活力。

面对夏季高温户外劳动者与新就业群体存在的休憩补给需求,传统公共服务存在覆盖盲点与响应滞后问题。通元镇党组织主动谋划民生服务项目,将治理重心下沉,着力激活社会内生力量。项目以组建“起禾”公益商圈联盟为载体,有效整合辖区内70余家爱心商户资源,建立起“社工站赋能支持、商圈联盟具体运作、商户轮值落地服务”的联动机制。机制明确各方权责:社区负责场地保障与氛围营造,社工站负责能力建设与资源对接,商户联盟负责排班调度与日常管理,商户则成为服务的直接提供者与责任主体。通过制度性安排,将分散的社会力量有序纳入基层治理体系,实现了政府治理与社会调节、居民自治的良性互动。

机制的生命力在于执行与认同。项目核心的创新点,便是“商户轮值”。每天,由不同的联盟商户负责凉茶的熬制、供应和点位维护,形成了一条“一周七天不间断”的常态化服务流水线。五年来,在党组织牵头打造与持续推动下,凉茶铺累计服务逾1.2万人次。通过责任到

户、排班到天,使商户在亲身参与中完成了从“旁观者”到“参与者”的身份转变,显著增强了其社区归属感与主体责任意识。通过推动商户履行社会责任,社区认同进一步提高,商户的客流量也得到显著提升,实现了社会效益与经济效益的统一。在“商户轮值”机制之外,社区还依托商圈公益联盟,每年夏季设立2个爱心凉茶铺点位,免费为户外劳动者、新就业群体等提供解暑茶水,惠及超1000人次;同步增设“夏日清凉”领取点,累计送出绿豆汤1500余份。

小小的凉茶铺,功能也在不断增加。项目采用“轻资产、重机制”的运营模式,主要依靠商户自愿贡献与社会资源整合,实现社会资本与治理效能的最大化产出,为资源有限的基层社区探索出了一条务实、高效、可持续的治理路径,充分彰显了“共建共治共享”社会治理制度的基层活力。项目设置“爱心长椅”、优化铺点环境,将凉茶铺从单一服务点拓展为居民交流歇脚、信息互通、文化展示的“微公共空间”。此外,凉茶铺还逐步承载起政策宣传、民意汇集、志愿服务动员等复合功能,成为社区柔性治理的常态化平台,有效提升了社区服务的人文温度。项目具备较强的可操作性与可推广性,生动诠释了“共建共治共享”社会治理理念在基层的实践形态,为社区治理提供了具有参考价值的治理范例。

未来,通元镇将坚持党建引领,继续深化“夏日凉茶铺”模式,拓展服务内容、优化参与机制,推动多元共治从“暖心实践”走向“制度常态”,为打造共建共治共享的社会治理格局贡献更多基层智慧。