

筑实启新篇 融合育匠才

# “产教融合”书写校地协同发展新答卷

初冬的西塞山北麓，寒雾轻笼间藏着一抹灵动的暖意。湖州职业技术学院新校园内，传统建筑韵味与现代设计风格交相辉映，黛瓦上的露珠映着晨光，图书馆旁的包碗蓉京剧服饰艺术馆中，绣着云纹的戏服静默生辉，散发着东方美学的魅力。

在这片传统与现代交融的校园中，一座通体暖橙、线条利落的现代建筑格外醒目——湖州职业技术学院产教融合大楼作为浙江省发改委产教融合平台重点建设项目、湖州市公共实训中心的核心载体，已正式落成。玻璃幕墙映照山色，“公共实训中心”的标识熠熠生辉。大楼聚焦湖州具身智能机器人、新能源与低空经济、人工智能与大模型等新兴与未来产业，集教学实训、生产实践、技术研发、技能竞赛、创新创业、继续教育等多功能于一体，是服务地方技术技能人才培养的高能级综合平台。随着大楼投入使用，湖州职业技术学院将启动“校城一体·产教共进”活动月，围绕湖州市“1366”现代化产业体系需求，全面展示这一平台的建设成效，进一步推动校地协同发展。

■ 肖人魁 陈亮亮

## 百博深耕产业 锻造“双师型”教师队伍

产教融合，关键在“人”。湖州职业技术学院通过“百博入企”计划，鼓励和支持青年博士教师深入湖州地方产业一线，将论文写在车间里、将课题做在生产线上。学校在湖州全域产业领域布局了12个博士创新工作站，精准服务不同产业集群的需求。



青年博士教师指导学生作业

这一机制不仅为“双师型”教师成长提供了实践平台，也是产教融合落地的重要途径。如今，产教融合大楼为教师科研提供了更强支撑。楼内设有多间校企联合实验室，教师可便捷使用先进设备开展研发，并将成果直接应用于企业项目，实现“技术研发—中试转化—产业应用”全链贯通。

在这支充满活力的队伍中，智能制造与电梯学院的沈琦琦博士及其团队是佼佼者。他们的合作故事，是“百博



湖州市公共实训中心(湖州职业技术学院产教融合大楼)

入企”计划成效的一个缩影。时间回溯到2023年，沈琦琦团队与国内快递物件流水线处理模式的开创者——浙江朗奥物流科技有限公司开启了合作之旅，首个横向项目经费为10万元。短短两年间，基于在WCS(仓库控制系统)软件开发、包裹智能排序系统研发等领域的持续深耕与显著成果，双方的信任不断加强，合作规模实现了跨越式增长，合作横向项目经费已达到100万元。这不仅仅是数字的跃升，其背后是湖州职业技术学院“百博入企”机制从破冰到深化的突破性进展。它标志着学校科研力量真正获得了企业的认可，从被动服务转向了主动赋能，从解决单一技术问题升级到参与企业核心研发流程，形成了“企业出题、博士解题、成果共享、反哺教学”的良性循环。

沈琦琦的成长，是湖州职业技术学院“百博入企”工程的生动实践。为破解“教师懂理论但缺实践”“企业有需求但缺技术”的双向困境，学校紧扣湖州市“1366”现代化产业体系，组建了10支校级科研团队，覆盖智能制造、新能源电池、地理信息、绿色低碳等重点领域，鼓励青年博士“带着技术进企业，带着成果反哺教学”。截至2025年10月，湖州职业技术学院博士团队已与50余家湖州本土企业建立长期合作，承担横向科研项目60余项，研发的“智能电梯安全监测系统”“新能源电池性能检测设备”等技术成果，为企业显著降低了生产成本。

“‘百博入企’不是简单的挂职锻炼，而是学校主动融入区域创新体系的战略举措。它让博士教师把最前沿的产业需求和技术难题带回来，转化为课堂教学的鲜活案例和科研攻关的明确方向，不仅极大地丰富了教学内容，提升了人才培养的针对性，更锻造了一支能够精准服务地方产业升级的‘双师型’骨干队伍。”湖州职业技术学院科技与服务地方处主要负责人说，这是湖州职业技术学院作为地方高职院校的责任担当，也是服务“校城一体”的核心抓手。“这批深入产业的‘博士先锋’，将成为湖州职业技术学院产教融合最宝贵的财富，为学校提升社会服务能力和办学水平注入持续动力。”

## 共建育匠模式 培育“技能型”职教学子

与“百博入企”向外赋能相呼应的是，湖州职业技术学院向内重构人才培养模式，针对湖州地方特色产业的迫切需求，开创了“小班化、专业化”的现场工程师培养路径。

这种“量体裁衣”式的人才培养方案，旨在输送能够迅速适应岗位、解决实际问题的技术骨干。

产教融合大楼为这一模式提供了物理载体和机制保障。大楼内专门规划了现场工程师教学区，该区域采用“前厂后校”布局，教学区紧邻真实或高度仿真的生产环境。相较于传统教室，

这种设计使理论与实践的结合不再是时间上的先后顺序，而是空间上的零距离融合。

就在不久前，“湖州职院—久立集团核电管材现场工程师学院”揭牌成立，首批15名学员组成的现场工程师班同步启动。久立集团作为全球不锈钢及特种合金管材领域的领军企业，其自主研发的核电管材打破国外垄断，对高素质、高技能的现场工程师需求极为迫切。此次合作，是双方从早期“订单培养”到共建“久立学院”，再到如今共育“现场工程师”的持续深化，标志着校企合作进入了聚焦高端制造、协同培养紧缺人才的崭新阶段。

这个班的日常教学将深度依托产教融合大楼内的精密制造实训中心。该中心配置了与久立集团生产现场同规格的数控加工设备、无损检测仪器，学生每周有3天在此进行项目化学习，由企业导师和学校教师共同指导，完成从图纸识读到产品加工、质量检测的全流程任务。

这个仅15人的“微小型”班级，将享受校企共同制定的培养方案、双导师制的悉心指导以及真实生产环境的沉浸式实践，确保人才培养的精准度和高质量。

对于这种个性化的人才培养模式，智能制造与电梯学院主要负责人给予了高度评价：“现场工程师班的核心创新在于‘深度嵌入’与‘全程共育’。我

们不再是学校培养、企业接收的单向通道，而是将教学课堂直接延伸到企业研发和生产现场，将企业的技术标准、工艺流程和文化氛围前置到人才培养全过程中。这种‘入学即入企、上课即上岗’的模式，实现了学生与岗位的无缝对接，是培养未来产业中坚力量的有效路径。”

产教融合大楼的启用，为湖州职业技术学院深化校企合作提供了坚实的平台。作为湖州职业技术学院新质生产力促进中心的核心载体，具备技术查新、研发设计、检验检测、概念验证、中试服务、成果转化等全方位功能的产教融合大楼，将进一步强化对产业创新和人才培养的支撑作用。

湖州职业技术学院将持续推进“百博入企”机制，强化教师科研与产业需求的结合；拓展现场工程师培养覆盖面，围绕智能制造、新能源等重点领域深化“一专业一特色”培养模式；加强公共实训中心的开放共享，面向本地企业开展技术培训与研发服务，构建“教学—实训—服务”一体化运行机制。

未来，湖州职业技术学院还计划以活动月期间将签约的华为ICT产业学院、百度车路协同实训基地等重点项目为依托，探索完善可持续发展的产教融合长效机制，力争在课程共建、师资共培、技术共研等方面形成一批可复制、可推广的“湖职方案”，为湖州产业发展提供坚实的人才与技术支撑。



现场工程师班学生体验仿真机器人抓取

图片由湖州职业技术学院提供

# 综治中心升级功能 园区治理更见效能

■ 傅佳甄 周苗苗

“谢谢你们！”在温州市鹿城区仰义街道新二代科创园综治中心的调解室里，某企业和来自江西的鲍女士签下调解协议书，一起纠纷终于化解。针对这起纠纷，园区物业曾多次组织调解，但双方始终对赔偿金额无法达成一致意见。物业将此事上报综治中心，中心第一时间协调公安、人社、司法、网格、商会等力量与双方当事人进行协商，促成该事件快速顺利和解。

“遇到解决不了的问题，就去综治中心。”已经成了新二代科创园内企业、员工们的共识。

## 迭代升级 功能设置更精准

新二代科创园是省“152”重点工程项目，于2021年交付使用。随着人员不断增加，仰义街道于2022年联合园区设立了警务室。然而，作为辖区产业转型升级的核心载体，园区规模持续扩大，各类场所已增至130余家，高峰时段在岗员工超过1.1万人，在住员工5000余人，随之而来的是治理复杂度提高、风险隐患增多、服务需求日益多元等挑战。

为优化营商环境、更好服务企业，今年仰义街道以中央、省、市大力推进社会治安综合治理中心规范化建设为契机，聚焦“五有”目标和“五个规范化”

要求，对原有警务室的功能分区进行全面优化，通过整合阵地、标识与职能，新二代警务室升级为新二代科创园综治中心。中心设有视频联动区、调解室、宣传体验馆等功能区，部门站所、街道、网格及社会组织实行“常驻+轮驻+联动”的坐班模式，并设立了“快反突击队”，形成“一体化办公、一站式处置、一条龙服务”的运行模式。

升级后的综治中心集接待受理、矛盾调解、联动指挥、应急处突、平安宣传、法律咨询等功能于一体，服务范围同步辐射周边5个行政村社2万余实有人口，承担起护企安商、平安维稳、服务

民生等重要职责。

## 靠前筑防 风险响应更高效

迭代升级是坚持和发展新时代“枫桥经验”、推动矛盾纠纷及时就地化解的现实需求，本质上体现了关口前移、源头治理的工作导向。仰义街道相关负责人表示：“原来的警务室主要承担警情处置功能，而现在的综治中心更注重统筹协同与前端防控，实现从‘处置为主’向‘防治结合’的转变。”

在风险防控方面，仰义街道将园区



“平安乐巡”志愿者在街头巡逻

265套智能监控数据实时接入综治中心智慧平台，形成“一屏统览”的智能防控网络。在中心视频联动区的大屏上，工作人员对园区重点区域开展实时监测和风险远程干预。中心工作人员介绍，“去年年底，我们通过视频巡查发现员工宿舍走廊有人醉酒闹事，立即指派人员到场处置。系统还能全天候自动识别公共场所以吸烟行为，及时消除安全隐患。”

截至目前，依托智慧平台累计发现并处置各类安全隐患180余处，重大案事件、火灾及安全生产事故“零发生”。

综治中心针对企业与员工的多元需求，整合涉企服务、法律服务、民生服务等资源，推出“菜单式”服务清单。例如，企业遇到劳资纠纷、合同争议等问题，可直接到中心调解区申请调解，由专职调解员“一对一”跟进。据统计，中心运行以来累计受理矛盾纠纷60余起，一次性化解率达98%以上。

## 共治共享 协同参与更广泛

打破“政府一头热、园区两头难”的局面，是综治中心实现作用最大化的突破口。在综治中心人民调解队伍的基础上，园区挖掘吸纳流动党员、行业协会代表、商会会员和热心员工成立了调委会。针对90%以上员工来自外省的特点，每次复杂矛盾的调解都会有商协会的“娘家人”加入，让调解衔接了乡情



新二代科创园综治中心

资源与治理力量，有效破解了异地员工矛盾调解的信任难题。

群防群治是深化社会治安综合治理的重要基石。今年，在综治中心指导下，园区优化了“治保会”工作机制，梳理治安重点巡逻路线3条，设置固定巡逻打卡点51处，进一步明确了人员职责和分工，巡逻队伍必须巡查到该位置才可“签到”，确保人防不走过场。针对积极参与园区巡逻、调解等平安建设活动的员工，综治中心联动园区“浙里新市民服务站”构建“志愿积分—资源回馈”激励闭环，对发现和处置重大安全隐患、热心参与园区自治的行为予以赋

分，获得的积分可在“积分兑换超市”换取购物券、申领住房补贴、免费旅游和体检等福利，激励各企业员工更好地为园区发展作出贡献，厚植基层稳定的“沃土”。

“综治中心的成功运行，不仅有效提升了新二代科创园区的治理效能，也为企业发展创造了良好的环境。”仰义街道相关负责人表示，作为典型的工业型街镇，街道将继续推进各大园区综治中心的建立，打出重点区域综治中心特色品牌，以平安稳定的环境、优质高效的服务护航经济高质量发展。

图片由仰义街道提供

600万元“生猪活体抵押”落地

# 金华成泰农商银行赋能两头乌产业发展

■ 陈国梁 吴慧

近日，浙江农商联合银行辖内金华成泰农商银行向浙江金华源香两头乌农业发展有限公司发放600万元“生猪活体抵押”贷款，成功将“活猪”转化为可融资的“流动资产”，为当地特色农业龙头企业破解融资难题，助力“金华两头乌”产业规模化发展，成为金融精准服务实体经济的典型案例。

作为国家级畜禽遗传资源保护品种，“金华两头乌”是国家级优良猪种、金华农业的金字招牌。浙江金华

源香两头乌农业发展有限公司作为产业链核心企业，在扩大养殖规模、保障产品供应过程中，面临着传统融资模式下抵押物不足的瓶颈。畜活活体具有流动性强、价值波动大等特点，此前难以作为有效抵押物获得金融支持，资金短缺成为制约企业发展的关键因素。

针对这一行业痛点，金华成泰农商银行主动创新金融服务模式，深入企业养殖基地开展调研，联合农业农村部门、保险公司、评估机构等多方力量，共同搭建起科学、公允的活体资产价值评

估体系。该行建立起“活体登记+动态监管+风险防控”的全流程服务机制，通过耳标识别、档案登记、定期巡查及物联网监控等方式，实现对抵押生猪的可视化、动态化跟踪管理，有效管控押品风险，为“生猪活体抵押”产品的顺利落地提供了坚实保障。该产品突破传统抵押模式限制，将健康存栏的“金华两头乌”生猪认定为合法抵押物，通过专业评估确定其资产价值，真正为企业开辟了全新的融资渠道。

“这笔贷款真是及时雨！以前守着优质猪种却难筹资金，现在活猪也能抵

押，盘活我们的生物资产，发展底气更足了！”浙江金华源香两头乌农业发展有限公司负责人表示，这笔资金将主要用于扩大养殖规模、优化养殖设施和保障饲料供应，进一步提升“两头乌”猪肉品质与产能，有力保障从养殖到加工的全产业链稳定运行，并对带动周边养殖户增收、稳定地方特色猪种供应产生积极影响。

此次“生猪活体抵押”贷款的成功发放，是金融精准服务乡村振兴、滴灌实体经济的创新实践。它不仅破解了畜禽养殖企业长期面临的融资困境，也

为盘活农村各类生物资产提供了可复制、可推广的金融解决方案。下一步，该行将继续深化“农业+金融”服务模式，围绕地方特色农业产业，进一步丰富活体抵押品类，深化金融产品和服务

创新，加大对家庭农场、专业合作社等各类农业经营主体的信贷支持力度，以更精准的资金滴灌，助力农业产业链升级与价值提升，为全面推进乡村振兴持续注入强劲的金融动能。



金华成泰农商银行共富专员向浙江金华源香两头乌农业发展有限公司负责人介绍专属金融产品。

吴慧 摄