

# 台州仙居：打造四大精品片区 推动强村富民

■ 陈久忍

杭温高铁，激活了仙居的发展通道；下汤遗址，见证了“万年仙居”的农耕智慧；神仙居景区，彰显了仙居的山水风骨……

今年以来，台州市仙居县立足自身文旅资源禀赋，紧抓高铁时代新机遇，大力实施强村富民提升行动，打造万年文化、环神仙居、高铁滨溪、东部运动四大精品片区，着力构建“点上精品富民、线上风景强村、片区组团共富”的发展新格局。1月—10月，全县接待游客720.8万人次，同比增长15.9%，增速位列台州市第一。

## 规划引领 保障项目推进

四大精品片区建设由仙居县主要领导点题、部署、推动、督促，四套班子领导作为项目长实地督导，狠抓落实。今年4月，仙居完成万年文化、环神仙居、高铁滨溪、东部运动四大精品片区

“一张线路图、两大项目库、三张清单”规划，并积极围绕四大精品片区开展文旅项目招引。

目前，四大精品片区建设涉及10个乡镇、24个精品村，正同步推进48个建设项目，总投资6.72亿元，将各个村庄串点成链，推动片区组团发展。

在此过程中，仙居县发展和改革局持续实施“七张清单”亮灯通报、重大项目“三清”攻坚推进机制，由项目长、项目专员每月牵头破解项目推进中出现的困难问题，保障项目建设按照节点稳步推进。同时，抢抓资金政策窗口期，建立常态化的资金争取机制，及时掌握政策动向、推介仙居项目，助力四大精品片区建设。目前，四大精品片区已谋划22个专项债项目，其中6个项目成功争取专项债额度10.1亿元。

## 盘活资源 构筑品质业态

在埠头镇西亚村，坐游船、吃窑烤面包、品尝西班牙美食，来一次古村漫

步。走累了，还可以去盐疗体验馆做一次盐疗，让身心都得到放松。西亚村深入挖掘盐运历史，盘活古民居，发展“民宿+古盐运文化体验”旅游模式，招引了一批新业态，为游客提供独特的游览体验。

在四大精品片区建设过程中，仙居县积极盘活村庄存量资源，与青年主理人团队、专业规划设计团队对接合作，通过业态招引、风貌提升、节点设计，以“小而美”场景焕新闲置空间，让旧空间创造新价值。

田市镇“在野集”招募近30个主理人团队，已为100余名周边群众带来家门口就业机会，助力村集体和村民增收超过80余万元；埠头镇已招引15个业态相继入驻西亚村、埠头村，预计可带动村集体增收30多万元，创造就业岗位30余个；横溪镇成功招引20余家业态，皤滩乡已引进8家特色业态……

此外，仙居还创新推出乡村运营合伙人模式，梳理整合全县812处闲置资

源，出台十二项激励政策，探索“青年入乡”一件事集成改革，引进专业团队入乡创业，通过整村运营或项目引进等方式，破解乡村资源“转化难”，推动村集体和村民增收致富。据统计，目前仙居已吸引3000余名返乡人才、128个创业团队回归，撬动社会资本1.6亿元，首批9个试点村经营性收入增幅超100%。

## 比学赶超 造浓工作氛围

8月8日，在“青创运营·振兴乡村”学术实践交流会上，仙居县4名乡镇负责人，依次上台讲需求、亮资源、比服务，为辖区9个村庄招募乡村运营合伙人。

仙居县建立四个片区乡镇工作比拼机制，定期开展现场观摩、经验交流、评比打分，营造比学赶超的浓厚氛围。精品片区建设过程中，乡镇主要负责人亲自上阵，党员干部充分发挥先锋模范作用，年轻干部全员参与，奋



环神仙居精品片区民宿区

图片由仙居县发改局提供

勇争先，千方百计抓谋划、抓建设、抓精品，与项目主理人、群众面对面沟通，及时解决问题，推动各项工作顺利推进。

仙居县发展和改革局相关负责人表示，接下来，他们将充分发挥“综合

协调、决策参谋、执行助手”的职能作用，稳步推进重大项目建设、营商环境优化等重点工作，持续加强干部队伍思想和能力建设，为深入推进四大精品片区建设提供坚实支撑和有力保障。

## 一线淬炼真本领 项目实战见真章

# 杭州余杭：年轻干部领项目，拼出发展新气象

■ 邵天懿 陈科佳

“从前期调研到进场施工，我多次深入社区，倾听居民育儿养老的相关需求，确保为决策提供一手实情。我深知，这不仅是改造空间，更是在编织连接人与城市的温情网络。”近日，在杭州市余杭区中泰街道年轻干部“一诺一责一争先”项目序事交流现场，城市建设管理办公室的侯春晖动情地分享着他参与城市更新项目的心得。

这场别开生面的项目序事会，成为中泰街道检验年轻干部实战能力的重

要舞台。来自不同条线的6名年轻干部逐一登台，围绕文旅推介、农业现代化、林道建设、企业服务、招商引资等重点项目，展开了一场内容扎实、案例鲜活的“期中答辩”。

“我们以‘漫游中泰’为品牌切口，策划四季主题活动，打造‘中泰慢生活朋友圈’，用AI视图技术呈现景点，让北部科创资源与南部乡村文旅实现‘南北融合’。”社会事务办公室的汪湛在汇报旅游推介项目时，展示了从资源碎片化到系统整合的破题路径。在骨干林道建设项目中，经济发展服务办公室的

王孙龙通过精准测绘、优化路线，将一条原本4.5米宽的山路拓宽至5米，并增设观景平台与村社连接线，使其成为串联三村、激活苦竹产业与茶产业的“致富路”。

在田间地头、车间园区，同样活跃着年轻干部的身影。中泰街道经济发展服务办公室的徐泉哈推动农机农技融合，引导茶农购置智能加工设备，实现从“一片青叶”到“成品茶”的全流程升级；同科室的金典则聚焦企业全周期服务，以“摸清需求、解决问题、精准服务”为目标，构建多维度、精细化、专业化的助企

服务体系，助力辖区企业高质量发展。

全力打造未来城市样板地，离不开一支懂城市、会管理、能实战的专业化干部队伍。为此，余杭区创新推出“一诺一责一争先”专项行动，将“项目序事、一线识人”作为关键举措，推动年轻干部在城市建设和项目攻坚一线培养、锻炼、识别与使用，全面提升实操能力和解题水平。

在中泰街道，这一机制正得到生动实践。街道通过系统谋划、迭代升级干部培养“双十条”2.0版，并依托项目序事等载体，着力打造一支“业务会讲、项

目会成、特色会创、问题会解”的“六干四会”型高素质干部队伍，成为余杭区加强年轻干部培养的生动缩影。

今年年初，中泰街道与余杭区住建局联合实施“建城泰兴”项目党建，选派年轻干部领办23个重点项目，涵盖未来社区建设、美丽乡村改造、老旧小区更新等领域，让他们深度介入规划论证、工程协调、群众沟通等环节，真正实现“在干中学、在学中干”。

从项目序事会的点状实践，到街道整体项目党建格局的构建，中泰街道逐步形成了一套“以项目育干部、以干部

促项目”的闭环培养模式。这一模式不仅推动了项目的高效落地，更让年轻干部在思维碰撞中深化理解，在经验分享中补齐短板，真正把项目一线作为锤炼能力的“主战场”和“试金石”。

下一步，中泰街道将继续以“133N”行动计划为牵引，持续深化“一诺一责一争先”专项行动，推动年轻干部相互借鉴、比拼成长，积极推进北部南湖科创引领区、中部美丽城镇样板区、南部和美乡村示范区三个片区的城乡融合发展，为奋力建设杭州城市重要新中心高质量发展实践地贡献力量。

## 杭州市拱墅区

# “三链”融合 推动生命健康产业高质量发展

■ 雷昱儿 张振 程婧

当前，浙江省正大力推进全球先进制造业基地和生命健康科创高地建设。杭州市拱墅区紧扣高质量发展脉搏，坚持把生命健康产业作为重点打造的未来产业标杆。如何破解生命健康产业高质量发展密码，助力建设现代化产业体系？近日，拱墅区举办“红链赋能 健聚未来”商务社区生命健康产业高质量发展红茶议事会，50余位科研院所专家、企业代表齐聚，共谋发展良策。

“红链赋能”体系下，商务社区成为串联产业链的“红色纽带”，全区30个商务社区根

据产业特性推行组团式发展，围绕政策支持、产业创新、资源对接和全面增值四个维度构建服务体系，展现出拱墅区在整合上下游企业、医疗机构、科创平台、金融机构等资源方面的系统布局。

祥符街道银泰城商务社区的“链式服务”正是生动体现。此前，商务社区在走访中发现，辖区实地办公企业杭州赛柏雅医疗器械有限公司与其关联企业杭州康韵生物科技股份有限公司存在协同需求。后者注册地点虽然在拱墅，但因医疗器械、冷库场地等专业问题，尚未在当地开展实际办公。商务社区立即联动拱墅区市场监管局组建服务

专班，上门为企业提供全程指导，实现“一次上门、多事联办”，一次性完成冷库核查及三类医疗器械许可变更等多项核心诉求，成功推动两家企业正式迁入拱墅区，企业预计年营收超2.5亿元。

作为拱墅区生命健康产业链的链主企业，华东医药在现场发布了生命健康领域产业链图谱，涵盖从原料供应、研发创新、生产制造到金融服务的全链条关键环节，为推动产业链上下游协同发展提供了清晰路径。目前，“红链”机制已整合产业链上下游企业、医疗机构、科创平台、金融机构等30家单位，设立链主1名、副链主2名，

形成“党建引领、链主带动、全链协同”的发展格局。

同时，拱墅区还组建了来自浙江大学等高校以及产学研平台的专家顾问团，构建“高校+平台+企业+产业链”结对机制。这支专家“陪跑团”将为生命健康企业提供从技术攻关到成果转化的全周期护航。

接下来，拱墅将继续以“红链”赋能生命健康产业，加快打造具有鲜明辨识度的产业链、供应链、创新链党建特色举措，持续推动“三链”融合走深走实，为区域生命健康产业高质量发展注入新动能、开辟新境界。



红茶议事会现场，专家、企业代表等对拱墅区生命健康产业发展进行讨论。  
图片由拱墅区祥符街道提供

