

## 观点

# 拆掉“表演式忙碌”的戏台

中国新闻名专栏  
之江观察

■ 本报评论员 王彬

近日,《人民日报》发文批评“表演式忙碌”,引发社会关注与共鸣。文章直指在一些地方和部门,有的人把办公平台当作“戏台”,在工作中耍假把式,热衷于搞“表演式忙碌”,看似经常撸起袖子、高喊口号,实则苦活累活没干多少、难事实事没办几件。诸如朋友圈里加班加点、实际工作拈轻怕重,调研走访搞“造景”“摆拍”,心思花在迎来送往和汇报包装上。“表演式忙碌”本质是假忙真躺平,也是一种形式主义新变种,与之前备受舆论关注的“跑步机干部”“冰箱式干部”异曲同工。相较于庸懒散拖的“不作为”更具迷惑性,这种“忙碌”不以解决问题、推动工作作为旨归,而是本末倒置,将手段异化为目的,将过程伪装成政绩,企

杜绝“表演式忙碌”,关键在釜底抽薪,彻底拆掉其“表演戏台”。期待更多真抓实干、比拼实绩的好干部,推动“十五五”时期经济社会发展目标任务落到实处。

图以“苦劳”的表象掩盖实绩的苍白,用表面文章替代真抓实干。

剖析其根源,既有个人政绩观的错位,也有制度环境的原因。杜绝“表演式忙碌”,关键在釜底抽薪,彻底拆掉其“表演戏台”。

首要的是狠刹形式主义歪风。要紧盯“关键少数”,以上率下树立重实绩、重实干的鲜明导向,引导干部把心思用在刀刃上、精力放在落实上。大力整治文山会海、过度留痕等形式主义顽疾,为基层减负松绑,让干部从无效事务中解脱出来,既压缩其“表演”空间,也助其轻装上阵谋实事。

完善的考核评价体系是关键“指挥棒”。要坚持结果导向、群众满意标准,变“材料考核”为“实绩比拼”,变“纸上

英雄”为“一线标兵”,变“材料出彩”为“群众喝彩”。要多到现场看、多见具体事、多听群众说,既看发展成果又看成本代价,既重显绩更重潜绩,让考评精准反映真实贡献。

大兴实干之风是治本之策。激励干部在改革发展主战场、服务群众最前沿担当作为。健全容错纠错机制,为敢于担当者撑腰鼓劲,营造“以实绩论英雄”的浓厚氛围。强化监督问责,对热衷“表演戏台”,铲除形式主义滋生的土壤,让“表演式忙碌”无处遁形。当问题得到根本解决时,这些特定标签自然也失去存在意义。

多年来,浙江树立以实干实绩实效论英雄的鲜明导向,大力弘扬“六干”作风,健全“干部为事业担当,组织为干部担当”良性互动机制,健全能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的考核体系,充分激发了干事创业精气神。“十五五”期间,推动高质量发展建设共同富裕示范区取得决定性进展,率先呈现基本实现社会主义现代化的生动图景,期待敢闯敢干、善谋会干的好干部,真抓实干、比拼实绩,推动“十五五”时期经济社会发展目标任务落到实处。

## 链接真实,重建“附近”



■ 王润桐

据广州日报报道,一位00后女子每月工资9000元,却花费5000元购买“秒回”服务。这项服务不过是真人在特定时段提供信息、电话与视频的即时回应。

不少人感到困惑,为何愿意付费向陌生人倾诉,却难以与身边的亲友坦诚交流?实际上,这一看似非理性的消费行为,恰恰精准击中了当下许多年轻人所面临的情感连接困境。

那位购买“秒回”服务的00后,本质上是在通过购买的方式,试图弥补日常生活中真实连接的缺失。她购买的不仅是服务,更是一种“被关注”的体验,一种在茫茫人海中

“被看见”的确认。

对此,人类学家项飙提出的“附近的消失”概念,恰能解释这一现象的部分成因。年轻人比以往任何时候都更需要情感支持,却也比以往任何时候都更难在“附近”获得慰藉。

那么,在这个数字化的时代,我们如何重建真实而有温度的人际连接?社区或许能够发挥重要作用。“社区共厨”“兴趣社团”等新型社交空间,为陌生人之间的非功利交往创造了可能。工作场所同样需要创新员工关怀方式,“心理健康日”“同伴支持计划”等前沿实践,值得借鉴。

对每个个体而言,或许我们需要重新审视自己与技术的关系。定期放下手机与朋友面对面交谈;参与社区活动认识身边的邻居;培养非功利的兴趣爱好——这些看似微小的行动,都是我们重建“附近”、抵御孤独的珍贵尝试。

(作者系重庆大学学生)



### 因播废学不可取

据中国青年报报道,如今,一部分大学生正在尝试娱乐类直播,但在学生时期“做主播”没有想象中简单。部分大学生主播急于提升自己的收入,完全没有任何职业规划,甚至有一学期挂科七门。大学生应充分认识直播与学业的关系,理性选择未来职业,切不可因噎废食。

王锋作

## 读端

### 以“耐心资本”浇灌科创雨林

日前,杭州市人民政府办公厅发布《关于实施“润苗计划”陪伴式扶持科技型初创企业高质量发展的若干意见》(以下简称《润苗计划》),今年11月29日开始正式实施。

■ 周国辉

杭州东部软件园内,首期规模20亿元的润苗基金已正式启航。这是继“杭州六小龙”出圈之后,杭州正在用系统化的思维改写科技企业成长路径、打造“创新创业天堂”的重要举动。值得关注。

基金明确聚焦“投早、投小”,专项投资成立5年以内的科技型初创企业,投资单个企业不超过500万元且出资比例不超过20%,不做第一大股东。这标志着杭州对科技型初创企业的扶持,从提供政策优惠进入到“政策+资本”双轮驱动的新阶段。

润苗基金的启动并非孤立事件,而是杭州“润苗计划”的重要组成部分。这项计划以“选苗、扶苗、蹲苗、壮苗、护苗”五大行动为脉络,构建了全周期、全要素的科技型初创企业培育体系。行动界定出了“种子”与“好苗子”两类培育对象。

润苗基金在运作机制上进行了多项创新探索,从“人找项目”到“智选项目”,以

提高基金投资效率和精准度。项目来源广泛,决策机制灵活,风险容忍度更高。有关负责人表示,希望通过一系列制度创新,使润苗基金成为杭州科技型初创企业和创业团队最值得信赖的“长期合伙人”。

在省级层面,浙江已于今年8月启动“科技新小龙探访和护航行动”,通过多元化赋能机制培育具有核心技术突破能力的新锐科技企业。该行动遴选注册3年以上、近三年研发投入占比不低于10%、近三年营收或估值年增长率达30%以上的企业。对拥有原创性、颠覆性技术的“特例”,相应条件可以放宽。最终脱颖而出的百家企业在“全周期护航”名单。

坚持有效市场与有为政府的相互结合,是“十五五”时期必须把握和体现的基本原则。杭州和浙江系统性探索产业生态培育范式,虽然还有待市场化实践的检验,但这种“包容十年不鸣,静待一鸣惊人”的取向和定力,是值得充分肯定的。润苗基金的启动,不只是增加一支政府引导基金,更是城市发展思维的转变:从“移栽大树”到“孕育种子”,从追求短期规模到培育长期生态。基金注入的不只是单纯的资金,而是对新技术、新模式的信心,也预示着更多符合市场规律和主体需求的优质服务。

在这片充满活力的科创沃土上,期待更多“种子”企业破土而出,长成参天大树。

## 资讯

### 嘉兴海宁市许村镇多措并举倡俭宴新风 勾勒基层治理新样本

■ 叶凤燕 周琳虹 孟靓

“以前村里办婚礼,搭大棚、租设备、找厨师,忙前忙后半个月还不省心。现在在家宴中心办,灯光音响、桌椅餐具全配齐,省了不少力。”今年10月1日,海宁市许村镇双联村村民小郭的婚礼在村里的家宴中心热闹举行,看着明亮整洁的宴会厅,小郭父亲难掩喜悦。如今,在海宁市许村镇,这样既简约文明又充满温情的婚宴场景,正从个别选择逐渐成为社会新风尚。

这一变化,源于许村镇持续推进的“海宁潮韵·文明纺城”移风易俗文明实践行动。据统计,今年以来,全镇已有358户办酒家庭主动加入这一行动,占比高达83%,酒席规模大幅缩减,一股节俭、文明、富有内涵的新风正在这座“文明纺城”悄然兴起。

移风易俗,非一日之功。许村镇坚持“一盘棋”统筹,建立月度统计分析机制,通过商会、协会、各村社单位层层传导落实,从源头上树立和强化节俭办宴的理念。

许村镇对在家宴中心、龙渡湖公园户外场地等办宴的新人给予场地优惠,引导缩短宴席天数。同时,创新宣传形式,各村社通过快板、微短剧、改编歌曲等群众喜闻乐见的方式,传播简约新婚恋观。如“李家播报”推出的微短剧《药丸的选择》,生动呈现传统婚俗与现代

观念的碰撞,引发广泛共鸣。

新风的推行,于无声处见“俭”实效。今年国庆期间,许村镇两场别开生面的厂区婚礼引发热议。两对新人家庭不约而同选择在自家厂房完成仪式,通过精心布置与温情细节,实现了“仪式感不减、费用大省”的效果。“虽然在厂房办,但氛围一点不差,既热闹又省心,亲戚朋友都夸有新意。”一位新郎家长表示。这样既节约又有创意的办宴方式,正成为越来越多许村家庭的主动选择。

新风的落地生根,既需要理念引导,也离不开实实在在的载体支撑。走进孙桥村家宴中心,1200平方米的空间内,标准化厨房、超大LED屏、整洁的餐桌椅一应俱全。“以前自家搭棚办酒,费钱费力,现在用家宴中心,气派又省钱!”孙桥村党委书记凌雪良介绍,这个投入使用的新家宴中心已成为本村及周边村民的优质选择。如今,许村镇12家设施完备的家宴中心已形成一个服务矩阵,将这些场所从单纯的宴饮空间,升华为培育文明新风的生动载体。

乡厨最懂村民口味,他们的建议往往更具说服力。许村镇敏锐地抓住了“乡厨”这一关键群体,通过宣传、培训等,推动乡厨从“掌勺人”转变为新风尚的“践行者”和“推广者”。塘桥村的乡厨宣忠良就是典型代表。他为客户提供“一条龙”服务,从确定菜单、掌勺烹

饪到事后清理全程包办。“‘一条龙’服务让我们能在每个环节贯彻节约理念。”宣忠良解释道,“从源头的菜单设计就控制成本,推荐平均价时令菜,到最后协助主人妥善处理剩余食材,避免了浪费。”这种模式不仅减少了各个环节的浪费,也为家主省去了另聘帮工的成本和精力,让节俭办宴落到实处、惠及百姓。

制度创新,让“俭约”不等于“简单”。为了让新风尚更具操作性和吸引力,许村镇在菜单设计上做足了文章。今年3月,该镇出台《“海宁潮韵·文明纺城”移风易俗文明实践行动方案》,重磅推出A、B、C三档价格控制在2000元以内的节俭菜单。此后更是升级推出融入地方特色的“许村特色多宴十大家”菜单,用精心烹制的本土菜肴,让“俭约”不等于“简单”,同样能充分体现每个人的待客诚意与地方特色文化。

移风易俗的核心,在于唤醒群众的主体意识。许村镇通过党员带头、村规民约和激励机制,成功推动了新风尚从“推着群众走”到“群众主动走”的深刻转变。

“节俭办酒不丢面子,铺张浪费不可取!”许村社区居民赵利锋在女儿婚礼前,将宴席控制在15桌以内。在荡湾村,村民钟祥华一家为儿子操办婚宴时,选用实惠的本土菜品替代昂贵海鲜,一场婚宴节省近3万元,却收获了

亲友们的一致好评。“自2021年启动‘共富俭·俭宴新风’项目以来,已有近百家户家庭带头践行。”荡湾村党委书记汪联丰介绍。这一成功做法已从荡湾村推广至多个村,并于今年覆盖至全镇。

更令人欣喜的是,文明的种子已悄然播撒至年轻一代心中。许村镇青年沈涛将原本两天的“流水席”缩减为一天,办了一场简约典雅的文化宴,用真情而非排场诠释了婚礼的意义。

作为融杭桥头堡,许村镇的新居民们也积极投身到这场新风尚中。没有震耳的鞭炮,没有奢华的排场,龙渡湖畔的习习清风、绿茵草坪上的温馨誓言,构成了一场简约而浪漫的婚礼。这是由龙渡社区引导、新居民徐慧家庭主动践行的简约婚礼。

“社区书记来家里和我们聊了很多,讲清了铺张浪费的负担和文明节俭的意义,我们觉得特别好。”徐慧表示,作为新居民,非常乐意响应号召,用实际行动支持新风尚,为“第二故乡”的文明建设贡献力量。这场由“新居民”带头、融入“新理念”的婚礼,收获了宾客们“轻松、温馨、耳目一新”的好评,展现了文明新风强大的包容性与感染力。

今年11月,许村镇创新启动“简爱许村,善暖人间”移风易俗慈善项目,将婚俗改革与慈善公益深度融合。该项

■ 金宇

在互联网时代,人们对“标签化”现象并不陌生。“安卓人”“普信男”“凤凰男”“老登”……不管是性别、身份,还是地域、阶层,在社交媒体上,各种“标签”已经不再只是简单的分类方式,而是逐渐演变为放大隔阂、伤害彼此、制造对立的符号。

公众对于此类现象的反感和厌恶由来已久,可为何“标签化”的趋势非但未能得到遏制,反而在当下有愈演愈烈的趋势?

从心理学层面上讲,“贴标签”的行为符合便捷式判断——虽然“普信男”“凤凰男”等标签过于粗糙,但它们又确实能够把复杂对象简单化,方便一个人将认识对象“归类”。另一方面,社交媒体的“匿名性”也助推了这种趋势的蔓延。说白了,“贴标签”的本质就是一种歧视行为,不可能得到公众的认同,但在互联网时代,许多用户躲在了一张由符号构成的“面具”之后,就可以肆无忌惮地用键盘表达心中的恶念。

更重要的原因可能是,“贴标签”造成各种争议话题可能给平台带来可观热度。尽管有关部门三令五申,一直在加强监管,但一些平台仍然在商业利益与社会责任之间徘徊不定。

然而,如果不及时遏制“贴标签”,造成的恶果也将危及平台自身的正常运营。因为,“贴标签”的恶劣影响不仅体现在社交媒体上的口水仗,更在于强化对各种群体的“刻板印象”。长此以往,广大用户只有两种选择,要么被迫站队,加入到争吵和谩骂的行列中去;要么保持沉默,从此闭嘴,不再发声。无论是哪一种选择,最终的结果都是“劣币驱逐良币”,只会让平台失去更多优质的用户和内容。

光从道德层面上谴责“标签化”现象,恐怕不能解决问题。或许,我们可以从改变算法的评价机制入手。当人只和数据连接在一起,没有能和他人形成直接的互动,才会更倾向于贴标签。举个最简单的例子,一个你熟悉的人从家乡奋斗出去你会轻易叫他“凤凰男”吗?没有直接的交流和相处,我们又如何能真正了解一个人?

当务之急就是在算法机制中加入更多人文色彩,让更多人文研究者参与到算法的开发与应用中去。比如有学者提出算法人文主义的概念,认为将算法广泛应用于人类决策时,仍要坚持以人为本,将人及人性视为丰富而复杂的存在。比如当你给人贴标签时,算法推荐给你的不是同质内容,而是打破认知茧房的相反内容,你是否会有所触动?

让算法也拥有“人文精神”,恐怕是这个算法时代人类必须进行的自我升级。平台也应该看到,没有友善的、让人受到尊重的网络空间,就不可能真正留住优质用户,切不可为了眼前的利益,放弃了更长远的发展。

## “南郭先生”为啥畅行无阻

■ 慕远

据澎湃新闻报道,近日,曾任江苏科技大学首席科学家的郭某涉嫌学历造假、学术造假、侵占国家科研经费等问题的消息引发关注。有质疑称其是“高中学历当博导”,号称发表SCI论文170余篇却“查无此文”。媒体查询公开资料发现,根据其公开简历,至少可以查到包括高考状元、研究成果、奖项、荣誉等多处明显与事实不符。

对此,江苏科技大学发布通报称:经调查核实,郭某确实存在严重学术不端行为,校方已依规解除与其的聘用协议,并对相关团队师生作出妥善安排。学校也已第一时间向公安机关报案,目前案件正在进一步侦办中。

郭某让我们想起了滥竽充数的“南郭先生”,合着只要胆子足够大,名头就可以足够响?与以往那些江湖骗子式的“假院士”“假专家”不同,郭某凭借虚假材料成功获取了高校的“通行证”,背靠大树好乘凉,继续招摇撞骗。

从2023年入职到今年9月被举报,两年时间江苏科技大学都没有发现其原来是个“冒牌货”,到底是郭某的“瞒天过海”太高超,还是高校在睁一只眼闭一只眼?

近年来,学术界滥竽充数“南郭先生们”,陆续被打假。一方面是因为内部核查机制和监督机制的逐渐完善,自查自纠;另一方面也是因为信息越来越公开的年代,外部的监督力量很强大,网友火眼金睛,对这些骗局“嗅觉”敏感。然而即便这样,仍有人冒着被揭穿的风险招摇撞骗,这些人如此胆大的原因,耐人寻味、值得反思。

教育容不得半点虚假,信任经不起一再透支。学术这片净土,绝不容许“鸠占鹊巢”,也不允许“革台班子”拉低水准,更不能坐视“劣币驱逐良币”的现象蔓延。

郭某事件不仅是一记沉重的警钟,更应成为推动人才评价机制深刻反思的重要契机。全社会都应秉持零容忍的态度,共同捍卫教育公平与学术诚信的底线。

独特的做法,打破宴席的“豪华定律”,重构“家宴”的价值坐标。曾经攀比成风的“面子宴”,正逐渐被富有创意、充满温情的“文明席”所取代。

从硬件支撑到群众自觉,从制度约束到文化浸润,许村镇以系统化的思维和务实举措,推动移风易俗落地生根、开花结果,不仅重塑了乡风民风,也为探索基层治理现代化提供了可复制、可推广的“许村样本”。



新人选择公交接亲形式,演绎新时代婚嫁新风尚。

要揭「标签」先改算法

图片由许村镇提供