

支持婚育，真金与真诚并重

中国新闻名专栏
之江观察

■ 本报评论员 方小晶

近日，浙江杭宁绍等多地向新婚夫妇发放结婚消费券，可用于婚纱摄影、服装、酒店住宿等多个方面。无独有偶，山西吕梁也宣布向新人发放1500元现金。除了新婚红包，一些地方还为生育家庭送上“奶粉钱”，鄂尔多斯将为三孩家庭提供连续三年每年1万元的“提标”补助。一些富裕村镇，补助力度更大，比如广州白云区南岭村今年7月出台婚育奖补政策，在原有的基础上，婚育补贴金额翻倍至初婚最高8万元、生育最高12万元，合计20万元。

地方纷纷拿出真金白银补助婚育家庭，体现出建设婚育友好社会的决心和诚意，值得肯定。但能够如此“阔绰”发放补贴的，都是地方财政相对宽裕的地区，那么财政面临

一个真正的婚育友好社会，意味着个人在做出婚育选择时，能感受到来自文化上的认同、政策上的扶持、职场上的包容以及法律上的保障。

较大压力的地区，是否就无计可施了呢？并非不然——抓好婚育这一涉及广泛的社会工程，既需经济补助等“刺激疗法”，更需有温度、系统性的“长期膏方”。有钱好办事不假，钱少也大有可为。

首先必须强调的是，婚育是个人的人生选择，有着强烈的个体主观意愿色彩，难以靠外力强制扭转。如果说真金白银是直接有力的助推剂，那么长期主义精神、水滴石穿的水磨功夫则是扭转局面的深层力量，地方唯有沉下心，于细微处着手，于制度上创新，于观念上引导，稳步推进，方能积小胜为大胜。

其次，要看到结婚率和生育率下降原因的复杂性与交错性，远非发放补贴就能扭转。“真金白银”的补助固然在一定程度上可以缓解年轻人婚育的压力，对低收入和困难群体作用比较明显。但补贴无法

覆盖全部婚育成本，更无法解决子女教育焦虑、职场内卷、高价彩礼与住房压力等现实难题。尤其一些年轻群体对生活方式选择比较多元，想要扭转非一朝一夕能为，地方所要做的，远比直接发钱要多得多。国家近两年密集出台了一系列支持婚育的政策，涉及的不仅有经济补贴，还有假期与职场支持、托育等服务与资源支持等方方面面，正是深入剖析社会痛点、治病除根的务实之举，也是真诚向年轻人发出的信号。

一个真正的婚育友好社会，意味着个人在做出婚育选择时，能感受到来自文化上的认同、政策上的扶持、职场上的包容以及法律上的保障。在这方面，浙江做出了积极探索。浙江不仅在发放“真金白银”上做出尝试，更着眼于系统性、全局性建设婚育友好社会，广泛发动社会力

量，多方面持续发力。例如，在住房支持方面，多地明确将多子女家庭纳入住房保障优先对象，优先分配公租房、上浮租房补贴、提供更高的公积金贷款额度或价格优惠；在普惠托育体系建设上，积极发展社区嵌入式托育、单位自建托育点等多种模式，并提出到2025年，每千人口拥有3岁以下婴幼儿托位数达到4.5个；在婚俗改革方面，通过举办集体婚礼等引导社会风气转变，倡导“喜事简办、新办”……并且，配套的举措越来越细、越来越深入，从推动母婴室公共场所全覆盖到鼓励用人单位采取弹性工作制、居家办公等，将“真情实意”融入社会治理的每一个角落。

“十五五”规划建议明确提出，要倡导积极的婚育观，优化生育支持政策和激励政策，发挥育儿补贴、个税抵扣等政策的综合作用。建设婚育友好社会，注定是一场需要“真金白银”与“真情实意”并驾齐驱的长跑，唯有久久为功，方能善作善成。

争气不只一种“争”法



■ 缪金娣

一句“辞家千里又千里，務必争气再争气”的歌词近日在网络上走红，相关话题阅读量突破2000万。它像一根针，精准刺中了无数漂泊异乡年轻人的心。对于从县城乃至农村奔赴大城市的人来说，“争气”是刻在骨子里的行动纲领。然而，当鲜光的定位无法掩盖现实的窘迫，当报喜不报忧成为常态，也不禁让人发问：到底什么才算真正的“争气”？

长久以来，“争气”似乎有一个统一的模板：在大城市扎稳脚跟，有车有房，事业有成，家庭美满，是父母的骄傲。这种“成

功学”式的争气，简单、直观，也将无数人卷入这场疲惫的“表演”。年轻人不敢失败，因为不想看到父母失望的眼神，担心沦为亲戚朋友口中“在大城市混不下去”的人。于是，在电话面前永远都是擦干眼泪，微笑着说出“一切都好”，藏起了所有委屈与艰难。

人们时常讲述草根翻身的经历来激励自己的后代，却很少提及“天下英雄如过江之鲫”，更少有人谈“人中龙凤也举步维艰”。这背后，是深沉的爱与期盼，但也无形中构筑了一道沉重的枷锁，让“争气”变得功利又压抑。

然而，“争气”的内涵，远不应该如此狭隘。真正的“争气”或许更在于过程，在于面对巨大不确定性时，依然向前的姿态。它是在工作中被否定，擦干眼泪继续修改的“不服”；是深夜加班后，为自己煮一碗面的“烟火气”；是考研失败后，选择重新出发的“勇气”。

争气的对立面从来不是失败，而是懈怠与放弃。一个健康的社会，既需要塔尖

的引领，也需要塔基的支撑。当越来越多的人敢于展示奋斗的艰辛而非结果，当“报喜也报忧”成为新的沟通常态，“争气”才能回归本质，它不是演给别人看的“成绩单”，而是证明自身生命价值和个人理想的“证明书”。

对于远方的家人，我们或许可以尝试坦诚地沟通，让他们理解，奋斗的常态本来就像天气有晴有阴。对于自身，我们要完成一场内心的“祛魅”，不必追随成功者的步伐来约束自己，每个人都有自己独特的人生轨迹，只要在努力的路上，每一个不曾放弃的普通人，都一样“争气”。

或许那句刺痛无数人的歌词，我们可以换一个角度理解，“辞家千里”是选择的勇气，“务必争气”是用自己的步伐走完这条专属自己的人生之路。即使这条路不曾通往世俗的“成功”，但每一个认真生活、不负初心的人，都是在用自己的方式诠释什么才是真正的“争气”。（作者系中国劳动关系学院学生）



筛选

据新京报报道，某小学要求家长填写一份包含“家长的擅长项目或可提供的社会资源”“是否单亲”等信息的家校联系卡。这看似寻常的信息收集表格，实则如一面棱镜，折射出教育功利化对公平底线的危险试探，将教育的核心从“有教无类”的育人本质，异化为“看人下菜”的资源博弈。蒋跃新 作

· 资 讯 ·

三年磨一剑 以“尖兵领航”工程 打造高水平药品检查队伍

钱江潮涌，励精图治。作为医药产业大省，浙江始终以高标准护航产业高质量发展。从2023年开始，浙江省药品检查中心以“尖兵领航”工程为抓手，系统推进全省药品检查员队伍建设。三年砥砺前行，省药品检查中心成功培养了一支具有国际水准、国内一流的高素质、职业化和专业化药品检查员队伍，构建起职业化专业化检查体系，为药品安全和医药产业高质量发展构筑坚实防线。

■ 蒋立 王情情

高标准 织就监管“一张网”

药品检查，体系是基础。浙江以高站位谋划，构建起贯通省市县的“1+11+N”一体化检查体系，推动药品监管力量系统重塑。

数字见证蝶变：3年来，全省省级检查员从926名增长到1168名，增长26.1%；队伍学历结构显著优化，硕士以上学历比例从30.8%提升至40.3%；专职检查员从126名扩充至214名，增长69.8%，专职占比由13.6%提高至18.3%，队伍的专业性和稳定性不断增强。

体系建设的突破更在于基层。在台州仙居、杭州钱塘区等7个医药产业强县（区）设立县级专职检查机构，配备专职检查员34人，实现了基层专职检查机构“从无到有”的历史性突破，其中，仙居县检查中心作为全省首个专职县级药品检查机构，已配备6名器械专职检查员，基层检查力量不断强化。

机制创新上，在温州、金华等5个市（县）开展省市联动（联合）检查试点，检查效率提升20%以上；推进检查员联合调派，检查员活跃度与调派效能得到明显提升；构建省市协同培训机制，由省中心统筹课程体系，分中心积极参与，3年来开展省级培训114期，培训人员7300余人次，培训覆盖率达100%。

同时，浙江对标国际先进经验，按照加入药品检查合作计划（PIC/S）的要求，全面完善制度体系。开展浙江药品检查“质量护航”工程建设，完成270

余个体系文件的制修订，实现检查全流程规范化管理，并高分通过国家药监局化妆品检查质量评估工作，零缺陷通过中国质量认证中心再认证。

新机制 激活队伍“一池水”

“尖兵”如何“领航”？答案在于科学精准的培养机制。浙江聚焦高精尖、专职组长、兼职三支队伍，构建了独具特色的“教、学、练、检、赛”一体化培养生态。

——瞄准“高精尖”，打造头雁方阵。在生物制品、中药、人工智能医疗器械等十大重点领域设立项目组，聘请16名国内一流专家联合培养，已锻造出60名具备国际视野和战略思维的“高精尖”人才。这些检查员积极参与国家中心、省中心多个课题的研究，如已开展的“人工智能医疗器械检查要点”等课题研究。

——夯实“专职基”，培育中坚力量。深化“师徒带教”机制，开展形式多样的培训。为新进检查员量身定制“一人一计划”，通过驻企实训、案例讨论等重点提升实战能力和风险研判水平，80名优秀专职检查组长脱颖而出，成为现场检查的“定盘星”。

——盘活“兼职源”，优化队伍结构。3年来累计新增兼职检查员358名，实现队伍有机更新和动态平衡，严格按照检查员准入退出要求，开展新增检查员准入培养工作。

同时，搭建“每月一讲”案例分享、“双月一刊”释疑解惑、“每年一赛”技能比武等平台，激发检查员队伍的活力，联合省总工会举办药品检查职业技能



浙江省药品检查中心对医疗器械生产企业某产品外包装工序进行现场核查

竞赛，全方位比拼检查员综合素养，增强职业认同感。

新模式 跑出检查“加速度”

如何用更少的检查频次实现更有效的监管？浙江的答案是——以创新破题，探索出一条提升检查质效的新路径。

为了减少企入频次，浙江在全国首创“定期预排”检查新模式，在绍兴、金华、台州等地开展试点工作。通过对省内6家药品生产检查频次较多的企业实施“固定+机动”检查模式，共计合并检查任务81个，检查次数从122次下降至25次，压缩比例超75%。同时，深

化“综合查一次”理念，将多个检查任务“合并同类项”，推行“合并查、串联查”，有效提升检查效能。

在业务创新方面，浙江探索原料药简化检查，以场地监管为基础，选取代表性品种开展动态、全面检查，对其他品种实施简化检查。同时，对后续新增原料药品种以非现场检查为主，制定发布《药品生产领域简化检查指导原则》，合计已完成23家次简化检查或非现场检查。

“智慧检查”成为数字化浪潮中药品检查工作提质增效的“助推器”。浙江在“浙药检查”应用持续迭代的基础上，探索“AI+检查”智慧检查模式，积极推进人工智能技术在药品检查领域的深度应用和创新实践，围绕数智驱

动、制度重塑、多跨协同三大理念，致力于构建“AI+检查”全流程赋能体系；持续优化“码上改”应用，实现即时反馈、云端提交、实时接收、在线审核等数字化管理，推进问题精准整改、材料高效审核，不断强化整改闭环；着力推出“码上答题”机制，建立上市许可持有人受托相关问题库，有效强化企业关键人员质量管理水平。

在理论方面，省药品检查中心聚焦药品检查理论研究 with 能力创新，持续为药品检查实践提供坚实支撑，承担多项国家级课题，形成检查指南10篇，完成课题攻关28项、前沿技术导航45篇、知识沉淀90项，多项成果直接应用于检查实践，形成了“研究—实践—提升”的良性循环。

精服务 赋能产业“新生态”

浙江的药品检查工作，不仅是严格的监管，更是暖心的服务。从“被动把关”向“主动赋能”转变，是“尖兵领航”工程的鲜明底色，也为企业打造触手可及、确实可感的优质营商环境，助力产业转型升级。

在服务模式上，省市县三级联动，组建省、市专家组团服务，为创新药械等重点项目开辟绿色通道，并主动前移服务关口，在产品研发、注册申报阶段提前介入指导，降低企业后期合规风险。在温州，助力“中国眼谷”医疗器械产业实现成果转化与产业链升级“双突破”；在湖州，提供指导服务240余次，助力企业获证75张；在金华，建立重点企业合规检查预约机制，助力重点品种顺利赶上国家集采招标节点。

在“检查与服务并重”理念的支撑下，浙江创新实施企业主体责任“第一问”机制，对企业负责人、质量负责人等关键岗位人员开展法规政策、合规要点等问询，累计开展1636次，有效提升企业质量管理意识；加大检查回访与服务评价力度，组织业务骨干下沉帮扶，通过企业座谈会、政策宣讲会、检查第一课等增强企业主体责任意识。

在促进社会共治方面，省药品检查中心积极推动行业质量管理职业技能竞赛，联合省医药行业协会、省中药材产业协会举办省药品流通行业质量管理职业技能竞赛，以赛促学、以赛促干，全面提升企业内部专业队伍素养。通过开展企业质量管理职业技能“大比武”，将监管要求内化为企业提质增效的内生动力，形成“监督引领—企业提升—行业规范”的良性循环。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。站在新的起点，浙江药品检查系统将持续深化“尖兵领航”工程成效，以“检查先锋、护航发展”为引领，以更高标准守护药品安全防线，努力在高质量发展建设共同富裕示范区的征程中展现药监担当、贡献专业力量。

图片由浙江省药品检查中心提供

违规探险，罚人又罚钱

■ 本报评论员 陈江

据澎湃新闻报道，庐山“9·27”驴友野游救援事件处理有了最新进展，当地政府依法依规向获救的被困“驴友”追偿7.4万元救援费用。此前，该野游活动组织者已被行政拘留10日。这波“又罚人又追钱”的操作，是江西省首例违规探险“双惩”案例，引发了广泛关注，并具有警示意义和示范价值。

救援，从来不是免费的午餐。据报道，为救援这10名进入未开放区域的“驴友”，当地政府集结了120人的救援力量。深夜在险峻山里头摸黑搜救，人力物力砸进去不少，风险也在所难免。公共救援资源来自全体纳税人的付出，是保障大家生命财产安全的最后防线，而不是给鲁莽行为兜底的。少数人任性闯祸，占用了救援力量，其他可能的紧急救援需求，或许就因此被耽误了。

“谁违规，谁买单”，理当成为户外探险活动的基本准则。这11名驴友去的“四峰洞”是未开放区域，探险行为本身就违了规。更令人痛心的是，其中1名驴友为此付出了生命的代价。悲剧发生后，政府组织救援，保住更多生命是职责所在，但违规者承担相应救援成本，那也是天经地义。这7.4万元的追偿，不仅是对具体救援物资、人力等直接成本的补偿，更是对规则意识的唤醒。

此次“双惩”，绝非一时兴起。近年来违规探险导致的救援事件着实有点多。早年间复旦18学子黄山探险被救援，多年来“鳌太线”屡禁不止的穿越悲剧，无不引发社会对“谁该为任性行为买单”的深刻反思。庐山此次追偿救援费用，算是为违规探险追责开了个好头。单纯的口头警告或轻微罚款，难以形成足够震慑。而如果只处罚组织者，又可能让其他参与者心存侥幸。双惩机制，为类似事件处理立了标杆，让违规成本不再轻飘飘。

户外探险要健康发展，离不开规则和責任托底。随着生活水平提高，户外探险活动日益受到追捧，各种驴友团体、探险组织如雨后春笋般涌现。但问题也随之而来：不少人没专业知识，也没风险意识。组织者水平更是参差不齐，有的连资质都没有。所以明晰的法律责任和严格的执法措施，不是限制人们的探险自由，而是保障这一活动可持续发展的必要条件。今年8月，深圳曾对两名在台风“韦帕”蓝色预警期间，擅自进入自然灾害危险区的游客，处以每人5000元罚款。这说明户外探险不可任性的共识，正在通过越来越多案例进一步普及。

当然，光有硬规则还不够，还得有软引导。在依法追偿救援费用的同时，还应加强对户外探险活动的正向引导，比如完善探险区域分级管理制度、明确各类区域的准入条件、多普及户外安全知识，让大家知道风险在哪儿，等等。如此一来，才能最大限度减少违规探险事件的发生。

探险不是冒险，自由不等同于任性。驴友们背上行囊出发时，除了带好装备干粮，更应带上对自然的敬畏、对规则的尊重。唯有如此，才能在欣赏到山川美景的同时，守护好生命的安全和尊严，不给公共管理添麻烦。庐山这7.4万元的救援费账单，不光是一笔钱，更是一张社会责任考卷，等待着每位户外爱好者用心作答。