

观点

支持婚育，真金与真诚并重

中国新闻名专栏
之江观察

■ 本报评论员 方小晶

近日，浙江杭宁绍等多地向新婚夫妇发放结婚消费券，可用于婚纱摄影、服装、酒店住宿等多个方面。无独有偶，山西吕梁也宣布向新人发放1500元现金。除了新婚红包，一些地方还为生育家庭送上“奶粉钱”，鄂尔多斯将为三孩家庭提供连续三年每年1万元的“提标”补助。一些富裕村镇，补助力度更大，比如广州白云区南岭村今年7月出台婚育奖补政策，在原有的基础上，婚育补贴金额翻倍至初婚最高8万元、生育最高12万元，合计20万元。

地方纷纷拿出真金白银补助婚育家庭，体现出建设婚育友好社会的决心和诚意，值得肯定。但能够如此“阔绰”发放补贴的，都是地方财政相对宽裕的地区，那么财政面临

一个真正的婚育友好社会，意味着个人在做出婚育选择时，能感受到来自文化上的认同、政策上的扶持、职场上的包容以及法律上的保障。

较大压力的地区，是否就无可施了呢？并不然——抓好婚育这一涉及广泛的社会工程，既需经济补助等“刺激疗法”，更需有温度、系统性的“长期膏方”。有钱好办事不假，钱少也大有可为。

首先必须强调的是，婚育是个人的人生选择，有着强烈的个体主观意愿色彩，难以靠外力强制扭转。如果说真金白银是直接有力的助推剂，那么长期主义精神、水滴石穿的水磨功夫则是扭转局面的深层力量，地方唯有沉下心，于细微处着手，于制度上创新，于观念上引导，稳步推进，方能积小胜为大胜。

其次，要看到结婚率和生育率下降原因的复杂性与交错性，远非发放补贴就能扭转。“真金白银”的补助固然在一定程度上可以缓解年轻人婚育的压力，对低收入和困难群体作用比较明显。但补贴无法

覆盖全部婚育成本，更无法解决子女教育焦虑、职场内卷、高价彩礼与住房压力等现实难题。尤其一些年轻群体对生活方式选择比较多元，想要扭转非一朝一夕能为，地方所要做的，远比直接发钱要多得多。国家近两年密集出台了一系列支持婚育的政策，涉及的不仅有经济补贴，还有假期与职场支持、托育等服务与资源支持等方方面面，正是深入剖析社会痛点、治病除根的务实之举，也是真诚向年轻人发出的信号。

一个真正的婚育友好社会，意味着个人在做出婚育选择时，能感受到来自文化上的认同、政策上的扶持、职场上的包容以及法律上的保障。在这方面，浙江做出了积极探索。浙江不仅在发放“真金白银”上做出尝试，更着眼于系统性、全局性建设婚育友好社会，广泛发动社会力量，多方面持续发力。例如，在住房支持方面，多地明确将多子女家庭纳入住房保障优先对象，优先分配公租房、上浮租房补贴、提供更高的公积金贷款额度或价格优惠；在普惠托育体系建设上，积极发展社区嵌入式托育、单位自建托育点等多种模式，并提出到2025年，每千人口拥有3岁以下婴幼儿托位数达到4.5个；在婚俗改革方面，通过举办集体婚礼等引导社会风气转变，倡导“喜事简办、新办”……并且，配套的举措越来越细、越来越深入，从推动母婴室公共场所全覆盖到鼓励用人单位采取弹性工作制、居家办公等，将“真情实意”融入社会治理的每一个角落。

“十五五”规划建议明确提出，要倡导积极的婚育观，优化生育支持政策和激励政策，发挥育儿补贴、个税抵扣等政策的综合作用。建设婚育友好社会，注定是一场需要“真金白银”与“真情实意”并驾齐驱的长跑，唯有久久为功，方能善作善成。

■ 本报评论员 陈江

据澎湃新闻报道，庐山“9·27”驴友野游救援事件处理有了最新进展，当地政府依法依规向获救的被困“驴友”追偿7.4万元救援费用。此前，该野游活动组织者已被行政拘留10日。这波“又罚人又追钱”的操作，是江西省首例违规探险“双惩”案例，引发了广泛关注，并具有警示意义和示范价值。

救援，从来不是免费的午餐。据报道，为救援这10名进入未开放区域的“驴友”，当地政府集结了120人的救援力量。深夜在险峻山里头摸黑搜救，人力物力砸进去不少，风险也在所难免。公共资源来自全体纳税人的付出，是保障大家生命财产安全的最后一道防线，而不是给鲁莽行为兜底的。少数人任性闹事，占用了救援力量，其他可能的紧急救援需求，或许就因此被耽误了。

“谁违规，谁买单”，理当成为户外探险活动的基本准则。这11名驴友去的“四峰洞”是未开放区域，探险行为本身就违反了规定。更令人痛心的是，其中1名驴友为此付出了生命的代价。悲剧发生后，政府组织救援，保住更多生命是职责所在，但违规者承担相应救援成本，那也是天经地义。这7.4万元的追偿，不仅是对具体救援物资、人力等直接成本的补偿，更是对规则意识的唤醒。

此次“双惩”，绝非一时兴起。近年来违规探险导致的救援事件着实有点多。早年间复旦18学子黄山探险被救援，多年来“鳌太线”屡禁不止的穿越悲剧，无不引发社会对“谁该为任性行为买单”的深刻反思。庐山此次追偿救援费用，算是为违规探险追责开了个好头。单纯的口头警告或轻微罚款，难以形成足够震慑。而如果只处罚组织者，又可能让其他参与者心存侥幸。双惩机制，为类似事件处理立了标杆，让违规成本不再轻飘飘。

户外探险要健康发展，离不开规则和责任托底。随着生活水平提高，户外探险活动日益受到追捧，各种驴友团体、探险组织如雨后春笋般涌现。但问题也随之而来：不少人没专业知识，也没风险意识。组织者水平更是参差不齐，有的连资质都没有。所以明晰的法律责任和严格的执法措施，不是限制人们的探险自由，而是保障这一活动可持续发展的必要条件。今年8月，深圳曾对两名在台风“韦帕”蓝色预警期间，擅自进入自然灾害危险区的游客，处以每人5000元罚款。这说明户外探险不可任性，正在通过越来越多案例进一步普及。

当然，光有硬规则还不够，还得有软引导。在依法追偿救援费用的同时，还应加强对户外探险活动的正向引导，比如完善探险区域分级管理制度、明确各类区域的准入条件、多普及点户外安全知识，让大家知道风险在哪儿，等等。如此一来，才能最大限度减少违规探险事件的发生。

探险不是冒险，自由不等同于任性。驴友们背上行囊出发时，除了带好装备干粮，更应带上对自然的敬畏、对规则的尊重。唯有如此，才能在欣赏到山川美景的同时，守护好生命的安全部分，不给公共管理添麻烦。庐山这张7.4万元的救援费单，不光是一笔钱，更是一张社会责任考卷，等待着每位户外爱好者用心作答。

争气不只一种“争”法



缪金娣

一句“辞家千里又千里，务必争气再争气”的歌词近日在网络上走红，相关话题阅读量突破2000万。它像一根针，精准刺中了无数漂泊异乡年轻人的心。对于从县城乃至农村奔赴大城市的来说，“争气”是刻在骨子里的行动纲领。然而，当光鲜的定位无法掩盖现实的窘迫，当报喜不报忧成为常态，也不禁让人发问：到底什么才算真正的“争气”？

长久以来，“争气”似乎有一个统一的模板：在大城市扎稳脚跟，有车有房，事业有成，家庭美满，是父母的骄傲。这种“成

功学”式的争气，简单、直观，也将无数人卷入这场疲惫的“表演”。年轻人不敢失败，因为不想看到父母失望的眼神，担心沦为亲戚朋友口中“在大城市混不下去”的人。于是，在电话面前永远都是擦干眼泪，微笑着说出“一切都好”，藏起了所有委屈与艰难。

人们时常讲述草根翻身的经历来激励自己的后代，却很少提及“天下英雄如过江之鲫”，更少有人谈“人中龙凤也举步维艰”。这背后，是深沉的爱与期盼，但也无形中构筑了一道沉重的枷锁，让“争气”变得功利又压抑。

然而，“争气”的内涵，远不应该如此狭隘。真正的“争气”或许更在于过程，在于面对巨大不确定性时，依然向前的姿态。它是在工作中被否定，擦干眼泪继续修改的“不服”；是深夜加班后，为自己煮一碗面的“烟火气”；是考研失败后，选择重新出发的“勇气”。

争气的对立面从来不是失败，而是懈怠与放弃。一个健康的社会，既需要塔尖

的引领，也需要塔基的支撑。当越来越多人敢于展示奋斗的艰辛而非结果，当“报喜也报忧”成为新的沟通常态，“争气”才能回归本质，它不是演给别人看的“成绩单”，而是证明自身生命价值和个人理想的“证明书”。

对于远方的家人，我们或许可以尝试坦诚地沟通，让他们理解，奋斗的常态本来就像天气有晴有阴。对于自身，我们要完成一场内心的“祛魅”，不必追随成功者的步伐来约束自己，每个人都有自己独特的人生轨迹，只要在努力的路上，每一个不曾放弃的普通人，都一样“争气”。

或许那句刺痛无数人的歌词，我们可以换一个角度理解，“辞家千里”是选择的勇气，“务必争气”是用自己的步伐走完这条专属于自己的人生之路。即使这条路不曾通往世俗的“成功”，但每一个认真生活、不负初心的人，都是在用自己的方式诠释什么是真正的“争气”。

(作者系中国劳动关系学院学生)



筛选

据新京报报道，某小学要求家长填写一份包含“家长的擅长项目或可提供的社会资源”“是否单亲”等信息的家校联系卡。这看似寻常的信息收集表格，实则如一面棱镜，折射出教育功利化对公平底线的危险试探，将教育的核心从“有教无类”的育人本质，异化为“看人下菜”的资源博弈。

蒋跃新作

资讯

以“尖兵领航”工程 打造高水平药品检查队伍

钱江潮涌，励精图治。作为医药产业大省，浙江始终以高标准护航产业高质量发展。从2023年开始，浙江省药品检查中心以“尖兵领航”工程为抓手，系统推进全省药品检查员队伍建设。

三年砥砺奋进，省药品检查中心成功培塑了一支具有国际水准、国内一流的高素质、职业化和专业化药品检查员队伍，构建起职业化专业化检查体系，为药品安全和医药产业高质量发展构筑坚实防线。

■ 蒋立 王情婧

高标准
织就监管“一张网”

药品检查，体系是基础。浙江以高站位谋划，构建起贯通省市县的“1+11+N”一体化检查体系，推动药品监管力量系统重塑。

数字见证着蝶变：3年来，全省省级检查员从926名增长到1168名，增长26.1%；队伍学历结构显著优化，硕士以上学历比例从30.8%提升至40.3%；专职检查员从126名扩充至214名，增长69.8%，专职占比由13.6%提高至18.3%，队伍的专业性和稳定性不断增强。

体系建设的突破更在于基层。在台州仙居、杭州钱塘区等7个医药产业强县（区）设立县级专职检查机构，配备专职检查员34人，实现了基层专职检查机构“从无到有”的历史性突破，其中，仙居县检查中心作为全省首个专职县级药品检查机构，已配备6名器械专职检查员，基层检查力量不断强化。

机制创新上，在温州、金华等5个市（县）开展省市联动（联合）检查试点，检查效率提升20%以上；推进检查员联合调派，检查员活跃度与调派效能得到明显提升；构建省市协同培训机制，由省中心统筹课程体系、分中心积极参与，3年来开展省级培训114期，培训人员7300余人次，培训覆盖率达100%。

同时，浙江对标国际先进经验，按照加入药品检查合作计划（PIC/S）的要求，全面完善制度体系。开展浙江药品检查“质量护航”工程建设，完成270

余个体系文件的制修订，实现检查全流程规范化管理，并高分通过国家药监局化妆品检查质量评估工作，零缺陷通过中国质量认证中心再认证。

新机制
激活队伍“一池水”

“尖兵”如何“领航”？答案在于科学精准的培养机制。浙江聚焦高精尖、专职组长、兼职三支队伍，构建了独具特色的“教、学、练、检、赛”一体化培养生态。

——瞄准“高精尖”，打造头雁方阵。在生物制品、中药、人工智能医疗器械等十大重点领域设立项目组，聘请16名国内一流专家联合培养，已锻造出60名具备国际视野和战略思维的“高精尖”人才。这些检查员积极参与国家中心、省中心多个课题的研究，如已开展的“人工智能医疗器械检查要点”等课题研究。

——夯实“专职基”，培育中坚力量。深化“师徒带教”机制，开展形式多样的培训。为新进检查员量身定制“一人一计划”，通过驻企实训、案例讨论等重点提升实战能力和风险研判水平，80名优秀专职检查组长脱颖而出，成为现场检查的“定盘星”。

——盘活“兼职源”，优化队伍结构。3年来累计新增兼职检查员358名，实现队伍有机更新和动态平衡，严格按照检查员准入退出要求，开展新增检查员准入培养工作。

同时，搭建“每月一讲”案例分享、“双月一刊”释疑解惑、“每年一赛”技能比武等平台，激发检查员队伍的活力，联合省总工会举办药品检查职业技能



竞赛，全方位比拼检查员综合素养，增强专业认同感。

新模式
跑出检查“加速度”

如何用更少的检查频次实现更有效的监管？浙江的答案是——以创新破题，探索出一条提升检查质效的新路径。为了减少入企频次，浙江在全国首创“定期预排”检查新模式，在绍兴、金华、台州等地开展试点工作。通过对省内6家药品生产检查频次较多的企业实施“固定+机动”检查模式，共计合并检查任务81个，检查次数从122次下降至25次，压缩比例超75%。同时，深

化“综合查一次”理念，将多个检查任务“合并同类项”，推行“合并查、串联查”，有效提升检查效能。

在业务创新方面，浙江探索原料药简化检查，以场地监管为基础，选取代表性品种开展动态、全面检查，对其他品种实施简化检查。同时，对后续新增原料药品种以非现场检查为主，制定发布《药品生产领域简化检查指导原则》，合计已完成23家次简化检查或非现场检查。

“智慧检查”成为数字化浪潮中药品检查工作提速增效的“助推器”。浙江在“浙药检查”应用持续迭代的基础上，探索“AI+检查”智慧检查模式，积极推动人工智能技术在药品检查领域的深度应用和创新实践，围绕数智化

化、制度重塑、多跨协同三大理念，致力于构建“AI+检查”全流程赋能体系，持续优化“码上改”应用，实现即时反馈、云端提交、实时接收、在线审核等数字化管理，推进问题精准整改、材料高效审核，不断强化整改闭环；着力推出“码上答题”机制，建立上市许可持有人委受托相关问题库，有效强化企业关键人质量管理水平。

在理论方面，省药品检查中心聚焦药品检查理论研究与能力创新，持续为药品检查实践提供坚实支撑，承担多项国家级课题，形成检查指南10篇，完成课题攻关28项、前沿技术导航45篇、知识沉淀90项，多项成果直接应用于检查实践，形成了“研究—实践—提升”的良性循环。

精服务
赋能产业“新生态”

浙江的药品检查工作，不仅是严格的监管，更是暖心的服务。从“被动把关”向“主动赋能”转变，是“尖兵领航”工程的鲜明底色，也为企业发展触手可及、确实可感的优质营商环境，助力产业转型升级。

在服务模式上，省市县三级联动，组建省、市专家组团服务，为创新药械等重点项目开辟绿色通道，并主动前移服务关口，在产品研发、注册申报阶段提前介入指导，降低企业后期合规风险。在温州，助力“中国眼谷”医疗器械产业实现成果转化与产业链升级“双突破”；在湖州，提供指导服务240余次，助力企业获证75张；在金华，建立重点企业合规检查预约机制，助力重点品种顺利赶上国家集采招标节点。

在“检查与服务并重”理念的支撑下，浙江创新实施企业主体责任“第一问”机制，对企业负责人、质量负责人等关键岗位人员开展法规政策、合规要点等问询，累计开展1636次，有效提升企业质量管理意识；加大检查回访与服务评价力度，组织业务骨干下沉帮扶，通过企业座谈会、政策宣讲会、检查第一课等增强企业主体责任意识。

在促进社会共治方面，省药品检查中心积极推动行业质量管理体系竞赛，联合省医药行业协会、省中药材产业协会举办省药品流通行业质量管理体系竞赛，通过职业技能竞赛，以赛促学、以赛促干，全面提升企业内部专业队伍素养。通过开展企业质量管理职业技能“大比武”，将监管要求内化为企业提质增效的内生动力，形成“监管引领—企业提升—行业规范”的良性循环。征程万里风正劲，重任千钧再出发。站在新的起点，浙江药品检查系统将持续深化“尖兵领航”工程成效，以“检查先锋、护航发展”为引领，以更高质量守护药品安全防线，努力在高质量发展建设共同富裕示范区的征程中展现药监担当、贡献专业力量。

图片由浙江省药品检查中心提供

违规探险，罚人又罚钱