

# 文润之江，风景万千

## ——回首“浙”五年系列谈⑤

中国新闻名专栏

### 之江观察

■ 本报评论员 张萍 王彬

前几日，外出途中翻看一份《参考消息》，上面登载了一则巴基斯坦媒体发表的对中国文化建设成就的研究文章，作者曾应邀访问浙江，有感于在这里见识到的文化与科技的“美妙融合”，他认为“中国浙江正是文化赋能经济发展的典范。浙江在中国经济发展与文化传承深度融合方面处于领先地位”。

某种程度上，此言不虚。回首过去五年，浙江文化建设方面作出的努力有目共睹，收获的成绩同样可圈可点。五年来，浙江一以贯之深入实施文化建设“八项工程”，以习近平文化思想为引领，以“文化+科技”“文化+旅游”“文化+民生”作为改革创新举措，加快建设高水平文化强省，让文化越来越成为浙江高质量发展建设共同富裕示范区的强劲动力和靓丽的一笔。

举目四望，身边文化新地标越来越

多，文化设施、产品和服务点缀在城乡各个空间，文化软实力不断提升，发挥影响力，为高质量发展带来了“硬支撑”。

多，文化设施、产品和服务点缀在城乡各个空间。杭州国家版本馆、之江文化中心等一批文化地标矗立城市天际线；各式各样的“文化会客厅”抬脚可进，基本做到“市有五馆一院一厅、县有四馆一院、区有三馆、乡镇街道有综合文化站”；家门口高水平的文化演出和完善的文化场馆也多了起来，村头能看戏，街角有书店……围绕人这个出发点和归宿点，文化新空间的定义在这里不断得到拓展。

还有音乐、戏剧、曲艺、美术、非遗、文旅项目，从城市社区到乡镇田野，从零星试点到全域覆盖，渐成星火燎原之势，满足着人们个性化、多层次的文化需求。就拿眼下火热进行的“浙BA”来说，这个热梗频出的赛事，以篮球为媒“一票链百业”，让竞技的激情与文化的韵味共舞，让消费的活力与科技的创新交融，成为球迷的“盛宴”、百姓的“嘉年华”、城市的“欢乐节”，生动诠释

了文化为民、文化乐民的实践理念。

向内求索，文化力量沁入人心，发挥影响力。“中国历代绘画大系”以“数字化”的方式让沉睡的丹青，科技为舟、文化为楫，完成中华美学的当代复现；电视剧《藏海传》、电影《里斯本丸沉没》、越剧《新龙门客栈》等文艺创作精品迭出，叫好又叫座；2024年“飞天奖”“兰亭奖”“中国美术奖”和民间文艺“山花奖”等获奖数量均位居全国第一，创历史最佳成绩；“礼让斑马线3.0版本”为代表的礼让品牌，展现了浙江人的精气神；党的创新理论在之江大地落地生根、结出硕果……这份列举不完的清单里，藏着浙江文化事业大版图的无数细密“针脚”，织就了“文润之江”的丰富线路，为高质量发展带来了“硬支撑”。

以文会友，以文交心，优秀的文化总能打动人心，也能在走向世界的过程中凭实力“吸粉”。

过去五年，浙江可谓“爆款”频出，为文化出海“上大分”。文化“新三样”已成中华文化出海的“新舰队”。《藏海传》在全球190个国家和地区播出；天蚕土豆、南派三叔等作家的作品，让“老外”熬夜追更；《黑神话：悟空》斩获TGA两项大奖，实现中国游戏史上“零的突破”。这些作品为世界献上了一个个惊喜的“文化盲盒”。五年来，“浙”里还办了很多重要的国际赛事、国际盛会，打造对话世界的文化窗口，让更多人在“浙”里读懂中华文明的过去、现在与未来。从杭州亚运会惊艳全球，到乌镇峰会的数字文明对话，再到良渚论坛唤醒五千年文明记忆，不同文明的旋律在此相互交织，奏响“各美其美、美美与共”的和谐乐章。

展望“十五五”，浙江有基础、有条件，也有责任，在厚植思想引领力、培育文化竞争力、释放文旅消费力、提升文化服务力、彰显精品影响力 and 增强国际传播力上打造更多标志性成果。相信这一过程中，会有更多文化成果惠及你我，更多可感可亲、“可盐可甜”的“浙里故事”叩响时代的心门。

## 张展硕的“舍”与“得”



■ 赵一莼

近日，18岁游泳小将张展硕在全运会赛场上大放异彩，截至13日已夺得3枚金牌。值得一提的是，张展硕还是复旦大学新闻学院的学生。夺冠后接受采访时，他坦言比自己有天赋的人众多，成功更多源于“舍弃玩的时间，好好总结训练”。这一番实在话，击碎了“天赋决定论”，让大家明白，努力才是青年突破困境、重塑命运的关键法宝。

斯以为，张展硕口中的“努力”，并非传统认知里自我压抑的苦行，而是将娱乐时间主动转化为对竞技目标与个人成长的

投入。他舍弃玩乐，是清醒认识到训练与学业比短期快乐更重要；强调好好总结，是把努力看作可迭代、优化的过程。这种“舍”与“得”的平衡，本质上是对人生方向的主动把控，是对“值得人生”的积极追求。

在竞技体育领域，努力的“高门槛”与“低回报”体现得尤为明显。以游泳项目为例，0.01秒的进步可能需要数年训练，这种延迟满足特性，决定了“努力”是成功的基石。张展硕并非天赋异禀的选手，却凭借长期、持续的投入取得骄人成绩。他用行动表明，真实世界的努力需脚踏实地、持之以恒，并不是一蹴而就的奇迹。

张展硕主动“舍弃”了那些短暂的娱乐享受，将精力聚焦于提升游泳技能和完成学业这两个核心目标。“舍”是主动选择，“得”是努力的必然。愿每个青年以张展硕为榜样，在“舍”中积蓄，在“得”中超越，让努力成为人生最坚实的底色。

（作者系宁波大学学生）



## 别玩套路

“双十一”购物节余温尚存，但“尾款跳涨”“价格猫腻”等消耗着消费者的信任与热情。欲促消费，先优环境。商家应摒弃套路，以真诚回馈用户；监管须重拳出击，用规则捍卫公平。唯有各方合力，共建透明、公平的消费环境，才能提振消费信心，让消费活力持续迸发。

林琳 朱激 作

## 一线来风

■ 罗正然

同样直径的木桶要想装更多的水，就要把那块最短的木板加长，“木桶原理”启示我们：提升工作质量层次，要先找准“薄弱点”，而后精准施策、靶向发力，拉长短板、补齐弱项，这样工作才会锱积寸累、稳步提升。

道理通俗易懂，可有的地方、有的部门推进落实工作又是另外的思路，他们不是先紧盯目标、着眼现状，深入群众、实地调研，精准找到工作的“薄弱点”，而首先思考的却是上级领导来检查调研时有什么点位能转、有什么场馆可看，如何打造“盆景”以体现成果、展示特色，于是绞尽脑汁建设馆、亭、廊、站、角等迎检“打卡点”。

出于如此目的建成的“打卡点”，虽然看起来“气派”，说起来“响亮”，好似真的在“撸起袖子干”，实则并未打通工作堵点、解决群众难点、国强发展弱点，只是充当迎检“展示样品”。有的地方甚至还形成“建设—展示—闲置”的无效闭环，领导一走就“铁将军把门”。

热衷建“打卡点”，不愿攻“薄弱点”，其本质是不愿担当、不善作为，他们企图用“局部光鲜”展现工作成果，遮掩短板不足。深入剖析其根由，还是政绩观扭曲，在工作为谁、怎么工作上出现偏差，把博得上级关注、获得领导好评作为工作的出发点，对可速生政绩的工作精思熟虑，对短期内难见到成果，需要潜下身子、下长功夫查漏补缺的工作热情不高。

“打卡点”再靓终是“盆景”，“薄弱点”固强方成“风景”。防止形形色色的“打卡点”蔓延，首先要校准政绩观，把群众满意度作为检验工作的根本标准。其次，要完善考核“指挥棒”，坚持“显绩”“潜绩”一起考、同步看，把群众满意度、问题解决率作为核心指标，在考核评价工作时，既看工作怎么做，也听群众怎么说；既看阶段性完成什么，也看中长期规划什么；对包装式落实、作秀式落实的行为予以严肃处理，让攻“薄弱点”的实干者受认可，让建“打卡点”的虚功者无市场，引导各级将工作真正抓到点子上、干到群众心坎里。

习近平同志强调，“面对新形势新任务，党员干部一定要真抓实干，务实功、出实招、求实效，善作善成，坚决杜绝口号式、表态式、包装式落实的做法。”广大党员干部要牢记这一谆谆告诫，默默无闻打基础、踏踏实实抓长远，从而推动各项工作取得实实在在的进展，为高质量发展注入不竭动力。

## 给“准医生”公平和关爱

■ 唐传艳

如何化解规培生之痛，是医疗系统面临的一道难题。规培医师工作强度大、薪酬待遇低、心理压力，这些痛点需要被更多人看见。近日，据《中国青年报》冰点周刊报道，北京大学人民医院推出全面实施临床轮转学生/学员同岗同酬制度政策，率先“吃螃蟹”三年，已取得很好成效，为破解规培“沉痾之痛”提供了新的思路与方向。

同岗同酬制度在该院实施以来，规培生群体的工作积极性逐渐提升。他们不再因待遇差异而心生委屈，主人翁精神被激发，工作和学习更有劲头。医院数据显示，此制度实施以来，规培生轮转期间的岗位胜任度考核通过率明显提升，患者满意度同步上升，医院的人才吸引力明显增强。对于患者而言，更稳定的规培生队伍，意味着更连贯的诊疗服务，临床质量更有保障。

化解规培生之痛，除了同岗同酬，还需全方位公平对待规培生，让他们更有尊严和归属感。过去部分医院对“外来学生”存在隐性

歧视，比如规培生与正式医生分区就餐、休假天数不同，职业发展通道模糊等。这种区别对待不仅伤害规培生的尊严，更严重影响其职业认同感。真正的公平，应体现在规培全流程，包括轮转安排、带教质量、科研资源、福利待遇等，规培生均应与正式医生享受同等标准。在发放工会福利等细节方面，也不应该将规培生当作“外来学徒”看待。

有条件的医院应充分认识到规培生对于医院未来发展的重要性，将提升规培生待遇和培养质量纳入医院的长远发展战略。当然，仅靠医院的力量还不够，其他方面的支持也必不可少。除了政府应出台相关扶持政策，鼓励和引导医院实施规培生公平待遇制度之外，高校等相关主体也应加强与医院的合作，共同做好规培生的培养工作。

规培阶段是医学生向临床医生过渡的关键期，给予规培生等准医生更多关爱，不仅关乎他们的个体成长，更关乎整个医疗行业的可持续发展。

（作者系医务人员）

# 测车不能冲破安全“护栏”

■ 本报评论员 高路

据央广网等多家媒体报道，2025年11月12日12时，奇瑞风云X3L在湖南张家界天门山景区进行的极限挑战测试项目中突发意外，车辆下滑撞击护栏，造成部分护栏受损。安徽奇瑞汽车销售有限公司11月13日发布关于天门山挑战测试意外情况的致歉声明，并承诺将全力修复并承担赔偿责任，做好所有善后工作。

从结果看，这无疑是一次失败的营销策划。进行极限性能测试，是车辆上市前必须要过的一关，可测评过程一定要体现

专业性，做出完整的预案，把可能产生的意外控制在合理范围内。天门山景区里的这种台阶电梯，既非实际路面，也非专业测试跑道，坡度较大，路面颠簸，对车辆各方面的性能要求非常高，测试之前更要做足准备工作。奇瑞将之解释为一个“意外”，可哪有什么意外。每一起意外的背后暗藏的都是一个个具体的问题，可以说意外恰恰是像汽车这样的产品最需要应对的常态。

景区也非测试车辆性能的理想场所。从功能上说，景区是休闲放松场所，内部的道路、桥梁、台阶，是游览设施，一

般只供游人步行所用，这辆车能开上天梯显然是经过特殊批准的。程序是否合法？管理者出于什么样的考量批准了这样的活动？在景区内测试汽车，安全问题又如何保证？

事实证明，担心并非没有道理。此次测试中，失控的汽车撞断了护栏，对景区资源造成了一定的破坏，为了活动封闭天梯还影响了游客体验。这样的结果是所有人都想不到的。车企和景区可能想通过颇具张力的画面，以达到双赢的局面，可是对困难的估计不足让这次营销策划翻车了，也将隐藏的问题暴露了出来。

## · 资讯 ·

■ 赵静 范满予

在台州临海市浙江汽车职业技术学院的实训车间里，一台台新能源汽车整齐排列，学员围聚在车旁，目光紧随导师手中的检测设备——这是“台州工匠学院”日常教学中一堂含金量十足的实操课。

作为一座制造业底蕴深厚的城市，临海坐拥吉利汽车等龙头企业，早已将“工匠精神”深深融入产业发展的血脉。2023年9月，经过临海市总工会和浙江汽车职业技术学院的多年努力，并

## 临海市总工会 车间即课堂，探索工匠培育新范式

在台州市总工会的具体指导帮带下，浙江汽车职业技术学院被确定为“台州工匠学院”；一年后，学院跻身“全国总工会重点支持的工匠学院”行列；今年9月，在北京举办的全国工匠学院高质量发展研讨交流会上，“台州工匠学院”院长吕义聪以“以匠为核，打造体系化工匠培育模式”为主题分享经验，赢得了全国同行的广泛认同。

为何能屡获殊荣？答案藏在工匠手把手传授的技艺里。

在“台州工匠学院”，车间就是课堂，师傅就是导师。学院依托吉利集团

全球领先的智能制造体系，建成8000余平方米“展—训—研—创”一体化实训空间，将工厂变为实训基地，让工程师走上讲台，年培训承载能力超万人次。

近年来，临海市总工会着力推进产业工人队伍改革，依托工匠学院，通过校企共建课程体系、实践教学与企业岗位对接、双师型教师队伍建设等方式，推动工匠人才培养，为地方经济发展提供了有力的人才支撑。

“传统职业教育面临诸多挑战，成立工匠学院是为了更好地推动职业技

术院校走产教融合、‘产改’育人之路。”临海市总工会党组成员、副主席张建国说，“我们以‘职业化、标准化、专业化’模式，构建辐射各大企业的‘匠苗—匠人—工匠’全流程人才培养体系。”

工匠培育是一项系统工程。学院从中小学生学习劳动实践启蒙抓起，年接待研学学生4000余人次，并逐步延伸到职业院校学生培养和产业工人技能提升，形成逐级递进、全程贯通的育人产业链。

在培养模式上，学院构建“校企协同+学历提升+技能进阶”的双师型匠

师培育模式，通过承办教育部教师企业实践项目、联合举办研究生课程班，推动一线工匠与院校教师协同成长。目前，学院已聘请吕义聪等60余位工匠大师组成强大导师团队。两年来，有92名教师赴企业挂职实践，7个工匠工作室带动20余名“双师”投身技术研发，真正实现了技艺传承与教学创新的双向赋能。

近三年，临海市培育技能人才约4.4万人，涌现出大国工匠浙江培育对象1人、浙江工匠23人、台州工匠31人。

教育变革之路道阻且长，但“台州

工匠学院”步伐坚定。未来，临海市总工会将继续依托工匠学院平台，深度融合地方劳模工匠资源，持续弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，全力构建全链条人才培育体系，为打造“工匠型城市”、推动高质量发展注入坚实而持久的力量。



浙江汽车职业技术学院内，实操课正在进行。图片由临海市总工会提供

## 杭州萧山区靖江街道 以优质服务解民忧暖民心

■ 曹梦洁

“新建的车棚既宽敞又安全，现在哪怕是下雨天，电动车充电也不用担心漏电问题了，真是为我们办了一件大好事！”近日，面对杭州市萧山区靖江街道纪工委工作人员的回访，靖美华庭社区居民李奶奶指着修缮一新的停车棚，连连称赞。

这一变化，源于街道纪工委在日常走访监督中发现的问题。此前，靖美华庭小区架空层内长期停满电动自行车，

不仅影响居民正常通行和小区整体环境，更存在严重的消防安全隐患。居民对此反映强烈，期盼能够建设规范、安全的充停场所。

民有所呼，我有所应。靖江街道迅速将“电动自行车停放与充电难”问题列为重点督办事项，立足“监督的再监督”职责定位，推动建立“街道党工委牵头、社区党支部主抓、物业单位配合”的三级责任体系。靖美社区党支部第一时间组织现场勘查，听取居民意见建议，科学制定建设方案。过程中，相关

责任部门全程跟踪，不定期对施工进度、材料质量、流程规范等开展实地督查，确保新建车棚既符合安全标准，又切实满足群众需求。

近日，靖美华庭小区新建的8个电动自行车棚顺利竣工，可容纳车辆280余辆，有效缓解了居民停车难、充电难的问题，从源头上消除了架空层的消防隐患。除此以外，街道联合社区推动开展“架空层还民行动”，对闲置空间进行整体改造与功能重塑，规划建设休闲活动区，增设健身器材、阅读角等设施，将

其打造为集交流、学习、休闲等功能于一体的社区共享空间。

这一举措，不仅盘活了闲置资源，优化了小区环境，更丰富了“一老一小”的文化生活，实现了“疏堵结合、标本兼治”的治理效果。今年以来，靖江街道通过“巡查+走访”形式，实行高频次、全覆盖巡查检查，共解决社区充电桩安装、停车位划分等问题26个。同时开展定期回访。在后续走访中，向群众、企业了解问题处理进度和评价情况，对存在工作进度慢、解决效



靖美华庭改造新建后的电动自行车棚。图片由萧山区靖江街道纪工委提供

少建打卡点 多攻薄弱点

## 别玩套路

## 给“准医生”公平和关爱

■ 唐传艳

如何化解规培生之痛，是医疗系统面临的一道难题。规培医师工作强度大、薪酬待遇低、心理压力，这些痛点需要被更多人看见。近日，据《中国青年报》冰点周刊报道，北京大学人民医院推出全面实施临床轮转学生/学员同岗同酬制度政策，率先“吃螃蟹”三年，已取得很好成效，为破解规培“沉痾之痛”提供了新的思路与方向。

同岗同酬制度在该院实施以来，规培生群体的工作积极性逐渐提升。他们不再因待遇差异而心生委屈，主人翁精神被激发，工作和学习更有劲头。医院数据显示，此制度实施以来，规培生轮转期间的岗位胜任度考核通过率明显提升，患者满意度同步上升，医院的人才吸引力明显增强。对于患者而言，更稳定的规培生队伍，意味着更连贯的诊疗服务，临床质量更有保障。

化解规培生之痛，除了同岗同酬，还需全方位公平对待规培生，让他们更有尊严和归属感。过去部分医院对“外来学生”存在隐性

歧视，比如规培生与正式医生分区就餐、休假天数不同，职业发展通道模糊等。这种区别对待不仅伤害规培生的尊严，更严重影响其职业认同感。真正的公平，应体现在规培全流程，包括轮转安排、带教质量、科研资源、福利待遇等，规培生均应与正式医生享受同等标准。在发放工会福利等细节方面，也不应该将规培生当作“外来学徒”看待。

有条件的医院应充分认识到规培生对于医院未来发展的重要性，将提升规培生待遇和培养质量纳入医院的长远发展战略。当然，仅靠医院的力量还不够，其他方面的支持也必不可少。除了政府应出台相关扶持政策，鼓励和引导医院实施规培生公平待遇制度之外，高校等相关主体也应加强与医院的合作，共同做好规培生的培养工作。

规培阶段是医学生向临床医生过渡的关键期，给予规培生等准医生更多关爱，不仅关乎他们的个体成长，更关乎整个医疗行业的可持续发展。

（作者系医务人员）