

链上聚能 弯道超车

# 黄岩区北城街道：“产城人车”跑出发展加速度

在台州市黄岩区北城街道远想中心·浙东南未来汽车城的理想汽车台州黄岩零售中心内，销售顾问为顾客细致讲解着车型特点，试驾预约的人络绎不绝。

近年来，随着新能源汽车产业蓬勃发展，黄岩区北城街道以前瞻性视野进行布局，依托二环西路、二环北路既有的汽车产业带基础，创新构建“党建引领、政策赋能、金融支持、人才服务”四位一体的全周期服务体系，全面推进传统汽车销售市场的转型升级。

通过重点打造黄岩远想中心、手拉手广场、元基广场、汽车博览中心和汽车博物馆等标志性项目，北城街道正构建“产城人车”深度融合、协同发展的汽车产业生态。一个引领浙东南地区的未来汽车城正加速崛起。

■ 谷野 沈洋洋 陈久忍

## 架设桥梁 链群企业同频共振

在新能源汽车发展浪潮下，黄岩区北城街道这个传统汽车销售集聚区块经历着深刻变革。

相关数据显示，2023年该街道传统汽车销售额为33.6亿元，2024年降至24.18亿元，而新能源汽车销量却节节攀升，去年达到19.38亿元。

这一升一降的数据，折射出汽车消费市场的深层变革。

为紧跟市场步伐，2023年初，北城街道组织人员着手调研当地汽车销售行业，加速推动产业转型升级。从打造新能源汽车销售集散地到建设浙东南

未来汽车城，整个调研过程持续了一年多。

北城街道创新构建产业链党建联建机制，构筑产业堡垒，将党组织建在产业链上，让党员聚在产业链上，使企业在产业链上。通过“一核多元”组织体系，实现链上企业党组织全覆盖。

组织体系与企业架构深度融合。

2025年10月，北城街道汽车商贸产业委员会成立，链主企业党组织负责人兼任产业链党委成员，形成“产业链党委+链主企业党组织+链上企业党组织”的三级组织架构。这一架构有效打通了企业间的沟通壁垒，实现了党建工作与产业发展的同频共振。

北城街道有着天然的交通优势，是甬台温高速出口、市区连接线高速出口



位于黄岩区北城街道的浙东南未来汽车城义联大厦区块

所在地，设高铁站，国道省道县道交错，可快速接入全国路网，是汽车企业售卖、服务网点布局的优选之地。

目前，沿着黄岩二环西路与北路，新能源汽车产业已初步成型，蔚来、小鹏、理想、比亚迪、小米、特斯拉等十余家头部品牌在此扎根，市场渗透率突破50%。

在黄岩远想中心这个总建筑面积近10万平方米的园区，当地通过盘活闲置商业空间，打造集生态商务办公、汽车体验交易、社交娱乐餐饮于一体的地标级汽车商贸综合体，成为拉动台州汽车产业升级的新引擎。

“新能源品牌的集聚将提升汽车城的知名度，打响‘买车到北城’招牌，并激发黄岩整个城市的消费活力。”北城街道党工委书记熊伟说。

## 协作联合

### 链群资源共享共通

依托党建联建机制，聚焦链群资源共享平台搭建，链上企业在技术研发、人才培养、市场开拓等方面开展深度合

作，实现资源要素在链群内高效流动，产业协同创新体系加速形成。

“‘手拉手’一开始就是以打造新能源汽车销售集散地为目标。在当地政府的积极推动下，我们一期86亩建筑场馆已提前竣工验收，目前商铺已全部出租，其中新能源车商铺占比约90%。”手拉手汽车广场负责人林国富说。

今年国庆中秋长假期间，第四届台州精品美食周暨浙东南未来汽车城汽车文化周成功举办，吸引人流量破60万人次，现场总交易额突破750万元，充分展现了产业链协同的倍增效应。

与此同时，在浙东南未来汽车城文化周上，远想中心二手车交易中心正式揭牌，旨在解决传统二手车交易痛点，有效推动地区二手车市场向规范化、品质化方向发展。

不到一个月时间，随着多家优质二手车商户的集中签约入驻，该中心已迅速从蓝图转化为实质性的运营实体。其业务全面覆盖二手车交易、专业评估、金融保险、维修保养、美容装饰等后市场核心领域，打造了“选、检、贷、牌、养”一站式服务生态，极大提升了消费

者购车的便捷性与透明度。

在产业链党委

推动下，汽车产业

人才培养机制持

续创新。产业

链党委成员企

业已与台州交通技术学校、台

州职业技术学

院等6家院校探

索建立产教融合

模式，涉及新能源汽

车维修、保养美容、汽

车零部件制造、汽车销售

等领域技术工种，打通了

“入学即入职、毕业即就

业”的绿色通道。

这种“党建+教育+产

业”的协同育人机制，为未来汽车城建设提供强有力的人才支撑。

## 靠前联系

### 链群服务精准触达

“练好了内功才能迎客。”黄岩远想

图片由黄岩区北城街道提供



浙东南未来汽车城销售展厅内，顾客正在选购新车。

# 产城人深度融合，由“园”到“城”华丽蜕变

■ 段琼蕾 陈冰曲 孙佳

行走在浙江前洋经济开发区（以下简称“前洋经开区”），绿树掩映的街巷、鳞次栉比的写字楼、车水马龙的商务区，共同勾勒出一幅产城融合的生动图景。难以想象，这片充满活力的土地，10年前还是田埂交错的乡野。

2015年，乘着数字经济的东风，前洋经开区的前身——宁波电商经济创新园区在此挂牌成立，“宁波北”的数字经济就此扬帆。

10年间，前洋经开区以产城人深度融合为发展主线，通过一系列创新举措和项目落地，推动区域高质量发展，这片24.8平方公里的土地，已吸引约1.5万年轻扎根于此，实现了从“园”到“城”的华丽蝶变。

## 产业之核 数字浪潮激活新经济

一段40秒的短视频，记录了制冰、滴水、咀嚼、冰块滚落的细腻画面与声音，在TikTok上线后，助力EUHOMY制冰机实现日销200单。线上热度延续至线下，其背后企业宁波灏米科技携产品登陆柏林IFA展，让“前洋智造”闪耀世界舞台。

这仅是前洋经开区直播电商产业发展的一个缩影。作为宁波直播电商

经济的集聚区，这里已汇聚160多家直播电商企业，从业人员超千人，今年以来，新引进16家电商企业，带动线上线下销售额约300亿元。宁波（前洋）直播中心已成为当地具有标杆意义的直播枢纽。

前洋经开区的新经济、新业态版图远不止于此。软件信息产业如星火燎原，浙江乐檬信息技术有限公司落户以来，已服务上万家客户、超过20万家门店，为零售行业提供全渠道数字化解决方案。截至今年7月，该区域已有规模以上软件企业15家，实现营收5.41亿元。

通过打造港口物流电子商务平台、国际航运订仓平台、陆运无车承运平台等数字平台，前洋经开区助力港口、航运、物流、即时配送等产业协同发展，数字港航供应链基地功能日臻完善，形成了以易港通、无界电商等龙头引领的产业集群，“省级现代服务业创新发展区”实至名归。

栽好梧桐树，引得凤来栖。入驻3年，宁波星巡智能科技有限公司的年营收从200万元跃升至1亿元。总经理陈辉感叹：“企业的快速发展，离不开前洋经开区‘无事不扰，有事必应’的‘无压力’营商环境与管委会在关键期的精准支持。”

数字见证蝶变：从2015年到2024年，前洋经开区财政总收入从4100万元攀升到40.2亿元，增长9.8倍；限上

商品销售额从6亿元增长到3649亿元，增长608倍；外贸进出口总额从基本为零发展到170.7亿元；注册企业数从不足千家增加到16000余家，跑出了高质量发展的“加速度”。

## 城市之形 “三生融合”提升吸引力

“几年前刚来，还琢磨着买辆车代步，没想到地铁4号线转眼就通了。”张寅初跟许多同龄人想法一致：“这几年年轻人扎堆，交通方便，生活配套也跟得上。”如今，他在前洋E小镇的一家企业工作。

前洋经开区承载的不仅是产业本身，更包含了对城市更新、配套服务完善的驱动能力。以“三生（生产、生活、生态）融合”为笔，前洋经开区精心勾勒着“宁波北”城市客厅的崭新形象。

目前，经开区核心区基本建成，前洋E小镇、前洋商务大厦、江北软件信息产业园等23个商办项目已投用，建筑面积约160万平方米，宁波市第三大商务商办楼宇集聚地的地位日益巩固。

如今的前洋经开区，正从单纯的“工作目的地”蜕变为充满活力的“生活共同体”，交通持续升级，地铁4号线开通，7条公交线路同步服务；星巴克、德克士等年轻餐饮与精品酒店相继落地；



前洋经开区

慢步道、球场及2万平米的万科商业综合体、Link·前洋里投用，商业与生活配套日益完善。

生态建设同样不落人后。前洋经开区系统整治河道约4.26万平方米，兴建绿化项目约22.45万平方米，提质金山湖，成功获评国家3A级旅游景区与省级美丽园区。一个“绿水、虫鸣、花香”的生态宜居之地初现雏形。

## 发展之本 双创高地汇聚人才

涡喷航空发动机、涡电混合动力、

招才引智，人才集聚效应持续放大。目前，已成功柔性引进院士4名、国家级及省级领军人才12名、市级人才团队（个人）20个。

为拓宽引才路径，前洋经开区建立常态化大赛引才机制，通过连年举办中国宁波青年大学生创业大赛等品牌活动，成功引进涵盖数字经济、智能制造、港航服务等领域的优质项目150余个，实现了“以赛引才、以才促产”的良性循环。

同时，前洋经开区积极发挥孵化器的育才作用，推动社会力量共建产学研平台。宁波航天遥感技术创新中心、复旦大学博士后工作站等机构相继投用，前洋智能经济、跨境电商生态园等8家众创空间蓬勃发展，其中2家获评省级众创空间，为人才创新创业提供了沃土。

站在10周年的新起点，前洋经开区的征途仍是星辰大海。围绕打造“新经济发展高地、生产性服务业高地、引才育才高地”的目标定位，它正主动融入宁波姚江新城开发大局，以更高的标准绘制未来蓝图。这片曾经的乡野之地，正以数字为翼，向着更广阔的天空翱翔。同时，前洋经开区还将以青年人才产业社区建设为抓手，筑巢引凤，让青年人才引得进、留得住、用得好，最终实现人才集聚与产业升级的双向赋能。

# 杭州市淳安县 以一体化改革激活山区县医卫人才新动能

■ 王柯宇 吴振威 章继伟

最近，在杭州市淳安县枫树岭镇下姜村的中医阁里，26岁的村医王志文和同事完成工作交接。几天后，他将搭乘“健康巴士”通勤专线，前往淳安县中医院总院，开启为期一年的进修学习。“能去县城里的医院系统学习，这个机会太难得了。”王志文充满期待。

这位村医的进阶之路，并非个例，而是淳安县推进医疗改革的生动注解。

作为浙江省医卫人才“县乡村一体化”管

理改革试点县，淳安县坚持系统集成，贯通人才路径，以一体化改革破解山区县“医疗资源分散、服务能力不均”的难题。

改革的关键，在于让人流动起来。淳安县构建的“双向流动”机制，为县域医疗注入新动力。

一方面，优秀人才精准“下沉”。截至目前，淳安县已选派114名县级医院骨干，深入基层工作，其中担任执行副院长的就有6人。他们不仅是医生，更是传道授业的导师，在田间地头将精湛医术扎根乡土，为当地培养起一支带不走的医疗队。

人才流动的背后，是一系列坚实的制度支撑。淳安县在推动紧密型医共体2.0升级版建设中，率先将全县编制

进行“一盘棋”统筹，并特别为偏远山区倾斜流动编制，从根源上盘活了基层编制资源。同时，配套出台的《医共体岗位设置与聘用指导意见》等政策，明确了县乡村三级岗位标准，打通了“县聘乡用、乡管村用”的人才流动路径。

此外，淳安县还专设“健康巴士”联通7个乡镇，为参与上下流转的医务人员和部分转诊患者提供专项交通服务。

一套“组合拳”下来，效果明显。通过改革，淳安基层医疗机构岗位数增加5.4%，基层岗位充实率由78.9%提高到

85.3%，填补基层学科空白11个，拓展新技术新项目27项。今年1月—10月，基层医师数同比增长2.53%，基层诊疗人次同比增长3.81%。

“我们改革的最终目的，是构建一个‘上下贯通、全域协同’的健康服务体系，让优质医疗资源在淳安的山水间流动起来。”淳安县卫健局相关负责人表示。

用心的带教、人才的流动、制度的创新、固定+流动的巡回诊疗……从一位村医的进阶路到一场县域的深层次变革，淳安县正用实践书写一份关于健

康共富的答卷。下一步，淳安将把“双向流动”机制进一步制度化、常态化，持续为基层医疗赋能。



淳安县中医院医共体服务团队在偏远乡村开展巡回诊疗。王红辉 摄