

建德市钦堂乡

田埂上摆开长桌宴 丰收节里孕育乡村品牌

■ 刘佳明 吴昊昱 朱飞

杭州建德市钦堂乡蒲田村，沉甸甸的稻穗在秋风中摇曳，千亩稻田犹如金色海洋。10月29日，2025建德第十届“稻舞田间”丰收敬老活动在这里开场。

“开饭喽！”随着一声吆喝，丰收节的重头戏——长桌宴正式开席。百余名老人沿着长桌相对而坐，身后是一望无际的金色稻田，眼前是热气腾腾的当地美食。寓意着“功成名就”的红烧肉夹酒酿馒头、寄托着“鱼跃龙门”愿景的红烧鱼块……这些由钦堂“乡村梦想家”研制的“钦堂八大碗”被端上长桌。一位老人夹起一块红烧肉，笑得眼睛眯成了缝。不远处，“德润建德·17出发”文明直通车里，医护人员为老人量血压、测血糖，并提供专业的医疗咨询服务。

温暖远不止于此。活动现场举

行的“钦爱满堂”慈善捐赠仪式上，10家爱心单位和爱心人士共捐赠善款21.7万元和价值9.3万元的物资。这些善款和物资将专项用于钦堂“幸福方桌”老年食堂助餐项目，食堂的食材将优先采购本地农户的农产品，形成“产业助老、老享农品”的良性循环。

同时，“钦爱满堂”志愿服务队也正式成立。这支队伍，除了本地农企员工和种粮大户，还吸纳了20余名“返乡青年人才”——他们中有大学生见习村官，有掌握短视频技能的新媒体人才，还有擅长手工制作的老手艺人传承人。他们将作为钦堂乡的老年人提供健康守护、陪餐陪伴等公益服务。多元人才的加入，让志愿服务从“基础陪伴”升级为“全方位关爱”，为构建常态化关爱体系注入更多力量。

不远处的“农富集市”人气满满，10余家农特产品摊位集合在此。他们

带来的蒲田生态米、生态年糕、黄精、红曲酒等特色产品，大多是从当地农户家中收购而来，经过统一包装后在此集中展销，不仅提升了农产品附加值，也帮助农户拓宽了销售渠道。这些产品的部分销售收入也将注入乡里的慈善基金，专项用于改善钦堂乡老年人的生活条件。现场还发放了500张“满50减15”的消费券，供老人们购买日常用品。

今年是钦堂乡连续举办的第十届“稻舞田间”丰收节活动，自2016年首届活动举办以来，“稻舞田间”的品牌足迹不断延伸。从10年前一场简单的丰收庆典，到如今集产业融合、慈善助老、文化传承于一体的乡村品牌IP，它的生命力正源于与时俱进的创新与扎根乡土的温度。

“10年间，我们不仅让稻穗满仓，更让共富的种子在田间地头生根发芽。”钦堂乡主要负责人介绍，“稻舞田

间”丰收节已成为推介本地特色农产品的重要平台。通过节庆展销、农超对接等渠道，钦堂乡今年已帮助农户销售生态大米10万斤、蟠桃8000余斤，时令蔬菜等农产品的销售额也突破50万元。

“明年，稻子还会这么香，老人还会这么乐。”钦堂乡主要负责人说。十载耕耘，收获的不只是稻谷，更是“产业兴、乡村美、百姓富、民风淳”的好光景。



老人们在长桌宴上品尝“钦堂八大碗”。
图片由建德市钦堂乡提供

激活人力资源 汇聚发展动能

浙江省“双强汇聚”引才活动绍兴站暨“金蓝领”名校名企对接洽谈活动举办

■ 李文瑶 黄贺成 梁鹤鸣

10月24日，浙江省“双强汇聚”引才活动绍兴站暨“金蓝领”名校名企对接洽谈会在绍兴成功举办。作为今年10月至11月密集开展的第七届绍兴人力资源发展服务系列活动之一，本次活动以“两业融合 产才共促”为主题，通过政府、高校、企业、人力资源机构四方联动，搭建高效对接平台，为绍兴产业高质量发展提供人才动能。

人才、高校、企业……各类资源奔涌汇聚，一幅机遇无限、前景无限的锦绣画卷正在提笔开篇。活动现场，70余家全国知名人力资源服务机构与绍兴人力资源园区及重点企业展开深入对接。来自江西、河南、云南等10个省市的50所职业院校，与绍兴100余家重点企业围绕订单培养、顶岗实习、实

训基地共建等模式开展校企合作对接，共同探索技能人才培养与产业需求精准匹配的新路径。

人力资源服务业的蓬勃发展，离不开有力的政策支持。近年来，绍兴以人力资源服务增值化改革为牵引，持续激发市场主体活力，将人力资源服务业扶持政策全面纳入高质量发展政策体系，提供业务奖励、场地支持、引才奖励等全方位的政策支持。同时，连续六年举办绍兴市人力资源发展大会，推动“会、赛、展、训”多元机制协同，打造良好产业生态。截至2024年底，绍兴已拥有人力资源服务机构883家、产业园区6家，其中3家人选省级产业园，全年营业收入达173亿元，连续四年突破百亿元大关。各类机构积极发挥专业优势，累计举办现场招聘会超1600场，帮助

56万人次实现就业和流动，为企业引才提供了高效、精准、持续的市场化支撑。

作为近年来绍兴市打造的技能人才经典品牌活动，“金蓝领”名校名企技能人才对接洽谈活动已举办六届，通过打造技能人才招引“走出去+引进来”模式，连续六年开行“金蓝领”专列，以聚焦新能源、集成电路、智能制造、生物医药等重点产业发展，主动布局江西、云南、河南等十大重点区域，累计为省外310余家职技院校与绍兴市1000余家重点企业搭建了对接平台，创新开展东中西部技能人才联合培养，打造“江西制造班”“江西工业班”技能实训班模式，已有1300余名江西学子来绍实训，实现精准匹配技能人才供需的“最后一公里”，成为校企多维联动的重要平台。

“借助第七届绍兴人力资源发展

服务系列活动的契机，我们深入推动产业发展与人才引育的融合。”该市人社保局相关负责人介绍，活动期间，同步举办绍兴市人力资源服务业“十五五”发展趋势研讨，来自全国的专家学者、机构负责人、企业HR总监等齐聚一堂，围绕人力资源服务业与制造业、新兴产业融合等热点展开深入交流，探索具有绍兴特色的人力资源发展路径。此外，活动期间还将先后举办人力资源服务业创新创业大赛、企业HR研修、全市HR冠军挑战赛等主题活动。

下一步，绍兴将继续深化产才融合发展理念，以更开放的姿态、更务实的举措，优化服务体系，强化政策支撑，吸引更多优秀人才落地扎根，为加快建设产城人文融合的共富示范市贡献更大力量。

桐乡公安 锻造警务强兵 守护万家灯火

■ 徐飞燕

公安队伍建设是公安工作的基石，关乎战斗力与凝聚力的提升。近年来，嘉善桐乡公安立足实际、创新思路，以“选才、育才、用才、爱才”为关键切入点，全力推动公安队伍建设迈向新台阶。

观摩讲解、经验分享、战术部署……桐乡市公安局刑事侦查大队副大队长邱旭斐的每一天都在紧张忙碌中度过。他善于从海量数据中捕捉线索，深耕新型涉网犯罪侦查一线，守护人民群众的财产安全。

大学毕业后，邱旭斐穿上警服成为一名派出所民警。在千头万绪的工作中，他破得了案、抓得了嫌疑人、调解得了矛盾，很快成为业务骨干。2017年，他转战刑侦领域，和同事一起侦破一个个案件。

2018年，桐乡市公安局谋划建设全省第一家县级侦查反诈中心，邱旭斐主动请缨参与规划建设。2019年6月，全省首家县级侦查反诈中心在桐乡建成，邱旭斐牵头制定各类方案、机制等，和队友一道构建起“三级打击架构”和高效运行机制。今年，他带领团队自主研发的“蛛网系统”，在全国刑侦部门数据侦查“百优创新”比武决赛中夺得一等奖。

守正创新，用实干与真心诠释人民警察的担当。近年来，桐乡公



公安干警正在进行数据监测。
图片由桐乡公安提供

安以“共富、共治、生态”三大警务建设为抓手，深入实施“全员人才全警主训”，坚持队伍塑形提质效，挂牌成立嘉兴首家县级“公安党校”，护航发展提质增效，全力守护万家灯火。

赵文成是桐乡市公安局濮院派出所所长，面对辖区20个交易区、1.7万个门市部和7000余家商户，为提高治理效能，他牵头打造“民声一键办市场版”，整合公安、市场监管、司法、社区等多方力量，构建“一体化响应、专业化处置、协同化联动”的基层治理新机制。今年8月底，多个部门正式入驻联动平台，高效回应和处理各类市场民生诉求，真正实现“小事不出市场、大事不出片区”，为优化营商环境贡献了个人力量。

锻造服务群众铁军。桐乡公安还着力提升辅警专业素质，培育“陈忠华视频侦研工作室”、乌镇“捞哥”团队辅警人才工作室，实体化运作暖警爱警办，办理维权案件14起。陈忠华视频侦研工作室作为桐乡市首个以辅警名字命名的专家工作室，成立以来已成功协破各类案件上百起；桐乡市公安局乌镇分局组建的乌镇“捞哥”团队，由辅警诸炜领衔，通过经验传授、纠错指导、强化训练等方式，持续增强游泳救生等专业技能，更好地服务游客。乌镇“捞哥”团队成立以来，已累计调解矛盾纠纷50余起，帮助找回失物60余件，为游客挽回财产损失12余万元。

接下来，桐乡公安将以“专业+机制+大数据”新型警务运行模式为突破口，以高质量推进“三大警务”建设为主抓手，以外争资源、内增活力为路径，打好重大风险立体防控战、护航发展主动战、改革创新争先攻坚战、作风能力蝶变跃升战，坚持将民辅警综合技能比武纳入总工会年度重点项目，开展专业人才“揭榜攻坚”行动，由战队领衔攻坚21个年度新质战斗力项目，以项目孵化加速专业能力跃升。

台州市黄岩区高桥街道

以青春力量赋能乡村沃土

■ 周欣雨 陈久忍

青砖黛瓦映溪流，老村古韵焕新生。台州市黄岩区高桥街道瓦窑窑村，因瓦当与青瓷得名，是国家重点文物保护单位青瓷窑址群所在地。当前，这个古村落正借着青年入乡的东风，以市场化思维撬动乡村运营变革。

筑巢引凤搭建青春舞台

乡村振兴，关键在人。黄岩区高桥街道坚持将支持青年入乡发展作为激活乡村内生动力战略举措。

去年以来，高桥街道党工委立足“活力智造 田园乐活”发展定位，以泥火青创园青年入乡实践站建设为契机，推动组建强村公司——台州自然里旅游文化发展有限公司，通过“经营主体投钱运营、国企注资保障、村集体闲置资产入股”的运营模式，以市场化思维推动乡村运营发展，为青年入乡发展提

供了坚实平台和无限可能。

“闲置老屋不能只当老物件，要变成乡村发展的‘金疙瘩’。”实践站负责人章涛强提及瓦窑窑村的转型，最先想到的是资源盘活的路径。

强村公司成立后，实践站便对村内7处近3500平方米闲置房产进行盘活，还联动邻村螺屿村，将面积3200平方米的空置村小一并打包，通过网络平台公开招商。短短半年，招商信息浏览量超3万人次，50余支青年创业团队先后到村里考察对接。

需求前置实现精准赋能

改变以往“先建设后招商”的惯性思维，高桥街道探索实行“运营提需求、政府保障”的项目实施模式，防止出现政府性项目建设与运营主体需求“打架”的情况。

“强村公司刚成立，我们就多次牵头召开碰头会，针对亲子研学项目5项

落地需求逐一开展前置协调，并充分听取了运营方的意见建议，确保青瓷产业科创园等政府性项目从设计之初就与项目运营方无缝衔接。”泥火青创园青年入乡实践站联络员、高桥街道办事处副主任王帆说。

这种需求前置的思维，也充分体现了对青年就业创业的精准扶持上。“项目在选址、设计、装修到试营业，我们只花了短短3个月左右的时间。”“半隐·茶咖”青年主理人之一林飞说。

今年6月，林飞和多名年轻伙伴一起来到瓦窑窑村考察，计划打造一处融合乡村风光与现代美学的休闲文化交流空间。得知项目意向后，泥火青创园青年入乡实践站点相关人员和瓦窑窑村党员干部立即成立服务专班，帮他们筛选了3处闲置老宅，带着设计师走访村民、挖掘在地元素，让茶咖设计既保留老宅木梁、砖墙的肌理，又引入现代美学理念；施工期间，党员干部现场蹲点服务，协调解决水电改造、停车位增

设等配套问题。而今，“半隐·茶咖”每天都能吸引众多顾客慕名前来打卡。

业态引育盘活“美丽经济”

在党建引领和市场化运营的双轮驱动下，入乡青年在推动传统产业转型升级的同时，也带来了许多朝气蓬勃的新产业、新业态、新场景。

除了已落地的亲子研学、乡村茶咖等项目，无人机应用培训、“田中央艺术馆”、拓印工作室等一批兼具产业特色和市场潜力的项目也正在对接引进中。“这些落地的项目给‘养在深闺中’的瓦窑窑村带来了大流量。我们希望能借着这波热度，吸引越来越多有想法、敢创新、懂运营、有情怀的年轻人一起来高桥街道扎根、深耕，共同打造一条日间研学+夜间经济+周末微度假的全时态消费链。”高桥街道组织委员黄晓琳说。

在高桥街道党工委指导下，强村公司也在积极谋划新的共富载体，计划对



黄岩区高桥街道瓦窑窑村

图片由黄岩区高桥街道提供

村内闲置廊亭进行改造提升，打造特色共富集市。这个集市不仅将展销本地村及周边村的特色农副产品，还将成为农户深度参与的创业窗口，让村民在“家门口”就能增收致富，进一步拓宽强村富民路径。“以前村里年轻人都往外走，现在每天都有很多人来村里喝咖啡和游玩，我们在家门口挣钱的机会也多了

不少。”村民们笑着说。

今年以来，在强村公司的带动下，高桥街道累计盘活闲置房产8处，落地青年创业项目3个，助推瓦窑窑村、螺屿村等村集体经营性收入增加32万元，提供“家门口”就业岗位40余个，真正做到了让乡村沉睡资源活起来、新业态兴旺起来、村集体经济和村民富起来。

杭州市上城区

紧盯起步“黄金期” 构筑培养成长链

■ 唐文文 钱程

薪火相传，启迪新程。近日，杭州市上城区举行了2025年度新录用公务员“入职第一课”活动，活动以风采展示、导师结对、代表发言、政治讲堂等环节开展，不仅是一次简单而庄重入职仪式，更是53名新录用公务员进入后续系统化培养的“动员令”。

新录用公务员往往是“三门”（即“家门—校门—机关门”）干部，如何快速适应新角色，是每一位初入基层的年轻干部必须答好的“第一道题”。为

推动快速完成角色转换与能力提升，上城区聚焦“三专”（即专业、专注、专长）干部培养要求，紧扣试用期这一成长“关键期”，构建“理论淬炼+实践锤炼+长效培育”的“三维立体”培养体系，细化制定18项任务清单，创新实施理论铸魂、能力训练、基层走访、导师帮带四大行动，精准化、常态化进行递进式培养锻炼，引导新录用公务员迅速融入岗位、融入工作、融入事业。

“在基层走访期间，我们经历了网格走访员、矛盾调解员、民情信息员等角色，在接待来访群众中提升沟通能

力，在领办为民服务项目中强化入职初心，基层群众工作能力得到较大提升，为后续开展工作积淀了充足底气。”小营街道学员代表王莉说。一年以来，上城区组织开展理论培训、走读上城16次，选配思政+业务导师98名，推动领办为民服务活动27个，化解基层矛盾50余个，切实磨砺本领、提升能力。

“我们还把新录用公务员培养纳入年轻干部体系化培养‘青·尚’工程一体谋划、一体推进，组建专业能力成长营，将第一年内成长迅速的分专业

领域纳入成长营进行专业实训，全周期构建从新录用公务员到年轻专业干部的进阶机制。”上城区委组织部相关负责人说，今年已组建产业发展、金融投资、城建规划、社会治理4大成长营，组织学员聚焦中央创新区建设中心工作磨砺锻炼，以“部门发榜+小队揭榜”模式领办攻坚难题20项，截至目前，形成破难对策建议40余条。

新录用公务员的成长需要区级统筹与单位主责双向发力，如小营街道系统实施“营”风扬帆干部素质提升工程，以强化综合素质培养和基层实践

锻炼为目标，从“专业课堂”“实践攻坚”“暖心关爱”三方面采取“十个一”工作举措强化政治素质、法治意识、基层实践和业务水平，建立一支“站起来能讲，坐下来能写，下基层能干”的干部队伍，推动小营街道获评“浙江省人民满意的公务员集体”。

今年以来，小营街道将95后年轻公务员选派到该街道产业突破工作一线上，围绕辖区重点企业、重点项目开展为期一年的实战锻炼。他们迅速转变角色，当好“招商员、服务员”，积极开展企业走访、政策解答、招商推介等

工作，不断开阔视野，学习先进理念和创新思维，提高驾驭经济工作的能力。截至目前，牵头解决难点堵点问题55个，落地重点项目10个，以实际行动助力区域经济发展，实现个人成长和经济发展双向奔赴。

下一步，上城区将在抓源头、抓培养、抓长效上持续发力，为年轻公务员铺路子、压担子、搭台子，助力快速蝶变、成长成才，打造一支既讲政治，又精业务，更善作为的高素质专业化干部队伍，为建设“最杭州、新上城”构筑坚实支撑。

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

社会主义核心价值观