

专版

龙泉创新推出“周三下村日”工作机制 干部“沉下去” 乡村“强起来”

身子扎进泥土，答案自会生长。

今年初，按照省委“推动资源向基层一线倾斜、力量向基层一线配备”要求，丽水龙泉市大力弘扬“六干”作风，结合实际，创新提出“周三下村日”抓项目促共富工作机制，旨在推动干部下沉村社，集中精力建成一批共富项目，办好一批为民实事。

这是一场与土地的对话。当龙泉 19 个乡镇(街道)849 名党员干部的脚步在 201 个村社的田埂巷陌间响起，关乎乡村发展、基层治理和群众冷暖的难题，如春雪般悄然消融。每一次俯身倾听，都是对初心的丈量；每一个破解的难题，都化作乡村振兴路上的星火。目前，龙泉已累计谋划乡镇长工程 38 个、总投资 7.1 亿元，村主任工程 182 个、总投资 5.9 亿元，有效激活乡村全面振兴新引擎。



龙泉市查田镇

郑叶青 摄

■ 唐宝 陈艳燕 李俊新

下村，抓项目促共富

以项目为王，以实干为要，龙泉正以“周三下村日”为抓手，掀起一场轰轰烈烈的共富攻坚行动。

每到周三，住龙镇干部叶文心都会约上“老搭档”——村支书项清文，一同前往“龙之星”研学乐园二期建设现场。

今年，乐园一期正式开放，摩天轮、卡丁车等项目已吸引了十多万游客，为村集体带来约 50 万元增收。这份成绩，离不开镇村干部持续的付出。

回想一期推进时，最棘手的就是办理摩天轮特种设备使用登记证。镇党委副书记张婧带着大家主动对接市场监管局，邀请省特科院专家现场验收、出具报告，最终顺利拿到了证书，确保了项目如期运营。

面对新挑战，干部们豪情满怀。眼下二期“丛林激战”项目即将上马，新挑战接踵而来。张婧信心十足：“没事，我们干部下村就是来保驾护航的。问题早破解，村集体和村民才能早得实惠！”

这股攻坚克难的锐气、这种干事创业的激情、这样干劲满满的谋项目氛围，在龙泉已蔚然成风。

“乡村实现共同富裕，项目建设必不可少，这也是我们在全市推行‘周三下村日’的主要目标之一。”龙泉市发改局相关负责人介绍，为提升项目谋划的科学性、精准性和可行性，龙泉紧紧围绕优化完善“乡镇—部门—市级”三级项目库目标，着力推动乡镇级“一库两清单”建设，并着手编制《“周三下村日”抓项目促共富业务政策汇编》。

战鼓催征，捷报频传。今年以来，龙泉谋划共富项目 388 个，其中已开工建设 176 个，预计带动村集体经济增收 2100 余万元，低收入农户就业 840 余人。

累累硕果的背后，龙泉也发现乡镇(街道)、基层村社依然存在“有项目不会干、想干事缺资源”的矛盾。各部门单位资源因条块分割难以精准直达基层，乡镇项目因缺乏专业指导、前期工作不扎实而实施受阻等问题仍有发生。

直面发展堵点，勇于自我革新。“我们聚焦技能型干部队伍建设，牵头整合发改、财政、农业、国土等重点部门力量，组建了市级‘专家服务队’。”龙泉市委组织部相关负责人介绍，这支服务队以片区组团授课形式，为乡村干部教授项目技能，如今已举办培训近百场次。

针对涉及多部门协同攻坚的项目难题，龙泉打破壁垒，汇聚合力，以机制创新点燃共富新引擎，通过深化拓展“周三下村日”载体功能，搭建起事权单位协同共治的立体化工作网络。各部门联动发力，以“组团式”服务模式直插基层一线，推动政策、技术、人才等各类资源要素如活水奔涌般精准注入乡村沃野，为全面推进乡村振兴注入源源不断的内生动力。

在构建跨部门协同机制的同时，龙泉市各职能部门立足自身职能定位和群体需求，主动探索差异化服务路径。税务、人社、团委等部门结合服务对象特点，创新推出“周三走青日”“周三走工日”等特色载体，形成“1 个核心机制+N 个专项服务”的工作矩阵，推动资源下沉从“大水漫灌”转向“精准滴灌”。

“我们咖啡店投资 12 万元，营业仅 1 个月，已有了 6 万元的收入，多亏了镇里团干部的走‘青’，让我们及时享受到青创政策。”八都镇创业青年曾宇杰与合伙人操雅琴都是“00 后”，在八都镇团干部的指导下，他们顺利申请到了青创政策，给首次创业的他们吃下“定心丸”。

脚下沾满泥土，心中沉淀真情。在龙泉，干部“沉下去”的足迹，不仅踏出了项目建设的“加速度”，更丈量出为民服务的“深度度”。

近日，看到邻居家夯土墙修复完成，安仁镇胜利村村民潘守平终于松了口气。此前“周三下村日”时，他向驻村干部反映了墙体倾斜问题。随后，乡里立马请来了专家，经过测量，墙面与原结构偏差达 60 厘米，的确存在安全隐患。按照专家方案，目前该房屋已顺利完成整修，切实保障了村民的人身和财产安全。

民有所呼，我有所应；民有所忧，我有所



龙泉市城北乡干部依托“周三下村日”，入户发放“走村连心卡”，征集民生需求。

为。在谋项目的同时，乡镇(街道)干部充分利用下村时间走村入户，深化“我为群众办实事”党员联系服务群众制度，围绕“三类实事”，大办暖心实事、抓平安强治理，解决群众急难愁盼问题。同时，还创新性“周五开门接访日”结合，压实初信初访办理责任，确保群众诉求第一时间得到回应和解决，达到基层信访事项“事心双解”。

今年 3 月，城北乡大贵溪村村民李茂长向走访干部反映，灌溉水渠因施工受损，雨天漏水严重，影响农田灌溉。乡政府直

一线是锤炼干部的熔炉，实绩是检验作风的标尺。龙泉以“周三下村日”为赛马场，激励广大干部在乡村沃土上赛实绩、比担当、转作风，奏响了“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的激昂乐章。

学习热潮涌动大地，技能之光点亮乡村。目前龙泉结合“三会一课”、主题党日、党员春冬训、青马学习班等载体，定期组织部门干部、乡村干部进行共富技能培训。如今，龙泉乡村干部技能学院里，项目招引课座无虚席；基层党校中，电商直播培训气氛热烈；共富学堂内，乡村旅游规划讨论正酣……这场“技能革命”如火如荼。

以实绩论英雄，以成效见真章。为确保学到的技能在项目一线稳稳落地，龙泉打造了一套清晰有力的项目成效指标体系。乡镇(街道)每季度必须“晒一晒”成绩单，从建设进度、投资完成率、到程序规范、达产效果和群众满意度，多个维度接受“红、黄、绿”三色动态评价——干得快不快、实不实、好不好，

一目了然。

考核指挥棒精准发力，发展引擎全速运转。市级层面专门组建“项目评估小组”，每半年一次，通过数据比对、实地走访，对各乡镇项目推进情况开展集中“会诊”，年终更将给出“好、中、差”的硬核评定。

这套动真碰硬的组合拳，打的不是分数，是实绩；比的不是材料，是实效。

同时，龙泉还把“周三下村日”抓项目办实事专项考察结果运用到干部使用、奖优罚劣中，对出现项目未落地、绩效未达标、群众不满意等不良情况，通过谈心谈话、专题培训等方式督促干部调整状态。对在项目一线表现优异、实绩突出、作风扎实的干部，综合采取表彰奖励、培养储备、选拔任用等方式激励干部担当有为。

榜样引领，催人奋进。今年初，担任龙泉市锦溪镇党委副书记、镇长的项少艳在党委书记空缺期间，主动带领班子深入一线，绘制产业、项目、村情“三张地图”，牵头招引双孢菇—草菇种植项目，培育壮大铝合金玻璃门

窗生产线建设、稻虾轮作基地等项目，推动实现村集体群众双增收。2025 年 7 月经组织考察，被任命为该镇党委书记。

项目一线是干部的练兵场，攻坚成效是班子的试金石。“周三下村日”工作整体落地情况、组织干部全员下沉村社总体表现情况，也成为评价乡镇(街道)班子的重要依据。

“着眼新一轮换届，我们将抓项目办实事成效作为村社干部能上能下‘风向标’。”龙泉市委组织部相关负责人介绍，对参与项目建设成效明显的基层一线单位，会推荐当地干部、村社党组织书记、党员骨干参评各级“担当作为好支书”“担当作为好干部”“兴村(治社)名师”“两代表一委员”、优秀共

治。村里的事，看似是个案，其实反映的是具有一定普遍性的共性问题。如何让这些从一个点上发现的共性问题，得到更广泛的重视，并惠及更多群众？

巧用“周三下村日”的一线监督，将发现的共性问题梳理成巡察建议书和问题专报，以此压实职能部门与乡镇街道的主体责任和监督责任，实现“当下改”与“长久立”的结合。

此前，西街街道新民村村民反映的饮水难题，成为破解全市农村用水困境的突破口。巡察机构以此推动职能部门举一反三，累计投入 2000 万元，将“放心水”接通到千家万户，最终实现农村自来水覆盖率与水质达标率双双 100% 的硬指标。

一年来，巡察组通过解决个性问题，共推动养老、用水、交通等 11 个民生领域系统性问题的解决，实现了从办好“一件事”到解决“一类事”的跨越，切实守护了群众利益。



龙泉市上洋镇项目谋划及政府投资项目审批实务培训

产党员、优秀党务工作者等荣誉，在干部评优评先、职级晋升、职务调整等方面会优先考虑。

赛场选马，成果丰硕。通过项目一线考察，龙泉已选拔任用 27 名表现突出的干部，并对 6 名不适宜担任现职的科级干部作出岗位调整，累计综合研判储备各层级优秀干部 134 人。

征程万里风正劲，重任千钧再扬帆。放眼龙泉山水间，“沉下去”的担当与“强起来”的愿景正交织成动人的乐章。这场始于“周三下村日”的生动实践，已汇成一股不可逆转的磅礴力量，让干部的肩膀在泥土中磨砺得更加坚实，让乡村的图景在奋斗中铺展得愈发绚烂。



龙泉市农业农村局干部在兰巨乡豫章村蔬菜基地为种植户提供技术指导



龙泉段木灵芝设施化种植基地