

专版

“嘉”禾可栖 有凤来仪

群英荟萃背后的嘉兴“引力法则”

才者，城之元气；城者，才之沃壤。

秋风送爽硕果香。10月28日，2025“星耀南湖·长三角科技人才周”又将如期而至，以“才聚长三角·共促一体化·智胜新时代”为主题，集中一周时间举办产才对接、赛事路演、区域合作等系列活动。

这是嘉兴人才活动的一张“金名片”。刘伟至今还能回忆起，8年前公司结缘嘉兴人才活动、落地嘉兴经开区那一刻的激动心情。如今，他所创立的浙江锐鹰传感技术有限公司，走出了一条国产高精度传感器的逆袭之路，成为嘉兴吸引新一代人才的一块“活招牌”。

人才，始终是嘉兴“最想留住的幸运”。这座千年古城，始终坚持人才强市战略和创新驱动发展战略，以产业集聚人才，以人才反哺产业，加快实现人才与产业互兴、和城市共美，打造更加开放、更具活力的城市人才生态。



嘉兴城市风貌

■ 沈烨婷 蔡知翰 杜嘉浩

从“流量汇聚”到“留量生根”

嘉兴，来过就不愿离开。这里既有“吴越文化传千古”的厚重底蕴，也有“东南名城共宜居”的烟火气息；这里接轨融杭、通江达海，更聚集了“万物生长势如虹”的蓬勃生气。

有这样两组数据。第一组——截至2024年末，嘉兴市常住人口达560.8万，已连续40余年实现人口正增长。第二组——截至目前，嘉兴全市人才资源总量达135.2万人，连续5年新增青年大学生超10万人，列中国城市人才吸引力排行榜第24位。

在区域竞争日趋激烈的今天，嘉兴的高“人气”不仅有数量刻度，更有质量厚度。

招贤纳士、赛事选才，嘉兴正主动出击。科技人才周期间，第九届“红船杯”嘉兴全球创业大赛总决赛将再度鸣锣开赛。赛事围绕嘉兴“135N”先进制造业集群，市县联动，决出特、一、二、三等奖，并邀请获奖人才代表赴县（市、区）实地考察对接，让人才与产业精准“握手”。

以赛为媒，嘉兴不仅选出了好项目，更链接了全球智慧。作为嘉兴招才引智的“王牌赛事”，“红船杯”已连续举



北京理工大学长三角研究院(嘉兴)

办八年，推动嘉兴成为全球人才集聚的重要城市。近三年，该赛事吸引30多个国家和地区的1763个创业团队申报参赛，共决出143个获奖项目，其中43个创业团队项目已在嘉兴落地转化，创业人才中，海外人才占比30%左右。

高校是人才集聚的“天然高地”，嘉兴深谙此道。今年6月，嘉兴“人才直通车”首次驶进中国科学技术大学，最高100万年薪的就业岗位，让中科大子感受到诚意满满。

不仅要“引才”，更要“引心”。在常

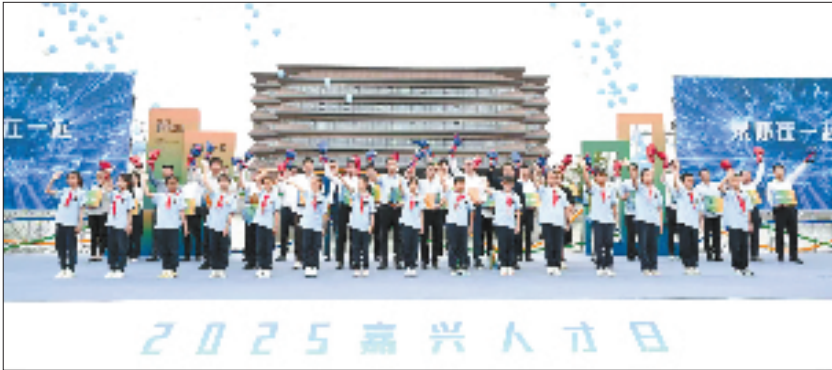
态化校园引才基础上，嘉兴以“人才直通车——名校行”为抓手，将引才触角延伸至上海交通大学、北京理工大学等多所高校，通过人才工作对接、人才生态推介、非遗文创体验等特色活动，让高校人才沉浸式感受嘉兴魅力。这正是嘉兴引才的“柔性智慧”。

海外引才网络的“织密织牢”，让嘉兴实现“全球选才”。与浙江清华长三角研究院合作独创的“海纳孵化器”引进模式，堪称嘉兴海外引才的“经典之作”。在全球科创人才集中地布局“9个

海纳孵化器+2个技术中心+12个海外联络点”，慕尼黑的高端制造专家、伦敦的数字经济精英……都能通过这张网络找到嘉兴的“创新坐标”。目前，该网络已辐射覆盖海外学子30万人，吸引2000多名海外精英对接交流，近300名高层次人才落户嘉兴。去年，嘉兴还启用了“留·在浙里”香港工作站、上海工作站，更让这张“引才网”愈发坚实。

在长三角一体化发展的时代浪潮中，人才的区域协同成为核心竞争力。过去，专业技术人才在跨区域流动时，常因职称认定不互通而受阻。如今，在嘉兴，这样的壁垒正在被打破。嘉兴嘉善与上海青浦、江苏吴江联合开展人才项目评审，推行“双聘制”；推动外国高端人才工作许可、专业技术人才职业资格、职务系列和继续教育学时“四个互认”，并成立全国首个跨省域职称联合评审委员会。目前，已有57项职业资格、27个职务系列实现“一地认定、三地互认”。

嘉兴用“一盘棋”思维，推动长三角人才从“各自为战”变为“协同共赢”，为长三角一体化发展创造了更大的想象空间。



2025嘉兴人才日

从“城市友好”到“人才有为”

千年文脉绵延，嘉兴早已将崇文重教、尊才爱才的气度镌刻在城市基因深处，随着时代潮流向前而常新。通过全方位的服务保障，嘉兴让人才从“城市友好”中感受温暖，在“人才有为”中实现价值。

对于人才，再多投入也值得，再长时间也等得。嘉兴耐心陪伴人才度过“从0到1”的艰辛，助力创业者走好“从1到100”的征程。

“禾你在一起”人才服务品牌，如同一张温暖的“网”，整合各方力量打造体系化、规范化、长效化服务，将服务精准送到人才心坎上。线下，市、县、镇三级15个“人才之家”构筑起“半小时服务圈”；线上，“人才码”覆盖衣食住行等全方位服务，活跃度长期列“浙里办”嘉兴应用前列。今年年初，嘉兴还健全完善了服务人才交流机制，打造了“星耀南湖·菁英荟”这一载体，每月根据不同活动主题邀请相应行业领域人才“面对面”座谈交流，闭环回应和解决人才“关键小事”“发展要事”。

每年5月18日的“嘉兴人才日”，更是城市向人才致敬的“高光时刻”。今年“嘉兴人才日”以“禾你在一起——城·人之美”为主题，连续第三年发布人才服务“十件实事”，既有真金白银的支持，更有真情实感的关怀。

首发的长三角人才一体化服务共用共享载体，为人才提供学术交流、创业指导、资源对接等“一站式”服务；首批一体化示范区产业链人才创新联盟的成立，让人才与产业的链接更加紧密。为了给外国人才提供更多便利，嘉

兴还发放了新一批外国人才“聚英卡”；试点推出留学人员“归国第一课”培训基地，助力海归人才快速适应国内发展环境。整个5月，市县联动开展22项系列活动，从赛事路演到产才对接，从专家走访到青年联谊，让人才全方位感受“嘉兴温度”。

嘉兴愿意做人才创新创业“陪跑”到底的“伙伴”。正如汉朔科技董事长侯世国感慨的，公司从16人的初创企业，到以“中国门店数字化第一股”的身份登陆深交所创业板，离不开嘉兴这座城市的滋养与支持。从获得政府300万元创业启动资金开始，到协调解决800万授信额度、办公场地租金减免等，再到政府专门成立“助企帮扶团”，协助引进高层次人才和技术人才……“钱”“才”问题的顺利解决，让汉朔科技得以轻装上阵，走上发展的快车道。在嘉兴，人才成长的故事每天都在发生，这也是嘉兴人才生态的“最佳注脚”。

这份陪伴与支持，换来了创新活力的“井喷”。如今的嘉兴，每万名就业人员中R&D(研究与试验发展)人员数达249.66人年，列全省第3位；市级以上人才创办企业1285家，其中11家已经上市，64家获评国家级专精特新“小巨人”企业；人才企业累计实现产值2457亿元、纳税50.7亿元，创造就业岗位超3.5万个。

在嘉兴，人才创新创业恰逢其时、大有可为。这里有红船启航的信仰之光，有创新驱动的发展之光，更有人才逐梦的希望之光。正如嘉兴向天下英才发出的邀请：与嘉兴同行就是与机遇同行，投身嘉兴必能铸就美好未来。

本版图片由嘉兴市委人才办提供

从科研“金点子”到发展“金果子”

今年暑假，北京理工大学长三角研究院（嘉兴）博士生导师张刚与他的5名研究生，常常出现在位于嘉善的浙江翠展微电子有限公司实验室里，对不同配比下材料的导热率进行测试。

翠展微电子专注于功率器件的研发与生产，其产品广泛应用于新能源汽车、高铁等领域。功率器件发热后可靠性降低是目前行业的共性问题，迫切需要对产品进行改良，目前已成功开发出一款比肩国际先进水平的功率器件封装材料。

研究生培养的“小切口”，打开了产学研融合的“大格局”。嘉兴紧扣“企业出题、政府助题、平台答题、车间验题、市场评价”的闭环逻辑，选定浙江清华长三角研究院、北理工长三角研究院、浙大智慧绿洲、嘉兴大学4家单位作为试点，推出“六方联动·入企赋能”工作。这一创新模式以“人才留嘉率、产

业融合度双提升”为导向，推动党委政府、高校（院所）导师、企业导师、高校（院所）、企业、研究生六方协同，让“象牙塔”的智慧与车间里的需求精准对接。嘉兴还从中提炼出“导师+学生”的组团式科技副总选派模式，成功入选省教育科技人才一体改革专项试点。

截至目前，嘉兴已推动60名高校（院所）导师、119名研究生组团入企，聚焦人工智能、电子信息、集成电路、新材料等重点产业，开展联培和技术攻关合作，不仅为企业解决了技术堵点，更让导师带着研究生扎在一线“做真题”，实现共同成长。

创新是第一动力，人才是第一资源。嘉兴以“教科人”一体改革为抓手，积极谋划融合式、变革式、内涵式发展，让人才发展体制机制活起来，推动科研“金点子”加速变为发展“金果子”。

从以往“唯论文、唯职称、唯学历”，到如今“企业认定、政府认账”，“不拘一格评人才”的氛围正在加速形成。嘉兴将人才评价权交还企业——面向科技领军企业、“链主”企业等重点企业，实

行市级人才计划授权认定、人才分层分类自主认定两种类型。首批123家授权企业已自主认定人才606名，不少扎根一线的技术骨干、身怀绝技的工匠大师“榜上有名”。

嘉兴的人才有这样一个特点——社保关系、聘用关系在外地，实际工作在嘉兴的较多。为了支持、激励、服务好这类人才，嘉兴以“不求所有、但求所用”为导向，探索创新“全时人才”认定机制，取消人才政策对社保、户籍等方面的限制，使“全时人才”享受全职人才待遇，大大提升了用人单位引才用才的积极性。

让人才“活水”涌流，发展才有源头。嘉兴积极推进“科技副总”“产业教授”“校（企）双聘”等工作，打破高校与企业的“人才壁垒”，推动高层次人才有序流动共享。在完成省科技副总、产业教授遴选的“规定动作”基础上，嘉兴又尝试“自选动作”，将遴选范围拓展至省外，放宽重点产业领域人选要



浙江清华长三角研究院

求，用更加开放、更加积极的制度设计，引导人才资源高效配置。截至目前，全市共有科技副总166名、产业教授71名，“企业得发展、高校得成果、人才得成长”的共赢场景正在逐渐形成。

