

人才强省

人才强省的城市之问

让人才创新创业之焰“生生不息” 路桥，何以为“创”？

■ 陈潇奕

当“创”成为区域竞争的关键变量，台州路桥正以其独特的解题思路，深入实施人才强区战略，以人才引领发展方向为主线，全力擦亮“乐创路桥”品牌。其核心谋略，在于精准构建一个“全链式、全场景”的创业扶持系统，旨在促成青年人才的蓬勃活力与高层次人才의深厚积淀相融合，共同驱动产业创新与城市能级提升，生动诠释了“人才引领创新、创新驱动产业、产业反哺人才、成果惠及民生”的良性循环逻辑，构筑区域创业高地，实现人才价值创造与社会价值共享的统一，让创新创业成为城市发展的隽永底色。

战略锚点 紧扣新质生产力 高层次人才创业落地扎根结果

在新质生产力蓬勃发展的当下，高层次人才创业成为推动区域经济转型升级的关键力量。路桥区紧扣这一战略锚点，以“搭台”与“赋能”为抓手，助力高层次人才创业项目落地扎根，结出累累硕果。高层次人才创业，往往以前沿技术、专利成果转化为“利刃”。然而，如何甄别出“成活高”“能扎根”“长得大”的优质项目，成为摆在路桥区面前的首要问题。

路桥区畅通以赛引才、以才引才、机构荐才等多元化引才渠道，截至目前，已引进80余个“500”精英创业项目，年度产值超7.8亿元，为新质生产力的发展注入了源头活水。

值得一提的是，在产业布局上，路桥区积极引导高层次人才创业项目紧密围绕区域先进制造、新材料等核心产业布局，紧扣本地产业链布局人才链、创新链。

“让人才企业深度融入本地供应链、创新链、生态链，是推动项目扎根生长的关键。”路桥区相关负责人强调道。为此，路桥区以建强人才企业与本地产业耦合度为切入点，牵好“红线”，针对成长期企业，举办“500精英”好产



路桥区举办“入乡筑梦”青年创业大赛

图片由路桥区委组织部提供

品推介会，搭建起人才创业企业与本土企业交流合作的桥梁。今年以来，已有18家人才创业企业进入吉利汽车、杰克等链主企业供应商名录，促成订单1.2亿元。“与本土龙头企业的合作，让我们在市场拓展和技术创新上都有了更明确的方向。”一位人才创业企业负责人感慨道。

路桥的一路“助飞”不止于此。从浙江昕宇新材料有限公司短短4年的成长，可见一斑。2021年6月，作为台州市“500精英”高端类创业人才企业，昕宇新材料落户路桥，专注于塑料改性颗粒领域。为了更好地服务企业，路桥区创新构建“成长助飞”精准育企模式，通过创新机制、强化要素、融通生态三大路径，为其发展提供了全方位的支持。比如，推动高层次人才创业项目与当地传统产业的融合，通过技术授权、联合研发等方式实现规模效应。其中，促成昕宇新材料为二轮车产业定向研发改性材料，推出免喷涂材料，帮助本地相关企业降低成本30%，实现优势叠加。如今，昕宇新材料已成长为规上企业，并于今年6月底被认定为2025年度第一批浙江省专精特新中小企业。“路桥区的精准扶持，让我们能够心无旁骛地搞研发、谋发展。”该公司负责人说道。

截至目前，路桥区兑现人才创业扶持资金超2亿元，培育规上人才创业企业18家、高新技术企业19家、省级科技

型中小企业50家，其中省专精特新中小企业2家，有效助力新质人才成长。在这样的强牵引下，一批领军企业快速崛起，平均毛利率达到34.9%、研发投入强度达到17.1%，均远超传统产业，助力路桥区区域战略性新兴产业增加值占比三年提升7.6个百分点。

场景占位 发出青创集结令 分赛道引领青年入企入乡入市

新质生产力的发展，既需要高层次人才夯实“技术底座”，也离不开青年创业群体带来的“源头活水”。为此，路桥区以“乐创路桥·青启未来”青年大学生创业大赛为总牵引，“入企”“入乡”“入市”三大赛道应运而生，确保青年人才能够在最适合自己的领域发光发热。

前不久落幕的“入企赋能”专题赛，精准锚定路桥区的优势产业——先进制造领域，鼓励青年人才将创新的目光投向实体经济的广阔蓝海。经过前期筛选，共有12个优质项目入围。这些项目紧密围绕路桥区的产业布局，涵盖了智能装备、新材料、工业自动化等多个前沿方向，把牢创新方向的“在地性”与“前瞻性”。

浙江大学台州研究院精密制造中心主任武建伟观察到，超过半数入围项目涉及AI赋能传统制造，这充分

显示了青年人才对技术趋势的敏锐把握。

年产240万只的智能电子换挡器项目荣获金奖，该项目负责人、“企二代”王耀辉，本硕毕业于美国UIUC计算机科学，带着先进技术和专业团队归来，成立浙江海威新智能科技有限公司，让父辈的传统机电长出“电子与智能”的第二增长曲线，实现了代际传承与产业升级的完美结合。

这类大赛不仅仅是青年才俊一展身手的竞技场，更是资源对接、能力提升的综合平台，路桥区为青年创业提供了从创意孵化、项目落地到成长加速的全链条服务。

比如，为了鼓励青年入乡创业，路桥区出台青年“入乡筑梦”10条，携手路桥农商银行发布青年入乡创业“助跑计划”，三年单列10亿元信贷资金；创新推出青年创业专属信保产品“个体青创保”，设立240万元资金池为初创青年进行风险补偿，让青年“零门槛”创业、低风险试错。

“入市”赛道，则重在挖掘新商业场景，激发城市经济新活力。眼下，路桥区第二届“新商贸”青年创业大赛正在紧锣密鼓地举办，构建了名师指导、融资直通、空间落地、流量曝光、重点培养等全方位赋能支持体系。目前，进入初审项目已有30余个，涉及智慧零售、智能仓储、物流数智化、大数据/AI/云计算等领域的数字经济、智能经济项目。

“乐创路桥·青启未来”系列活动的推出，旨在将赛事中涌现的优质项目，从“盆景”培育成“森林”，为青年人才量身定制成长通道，让他们的创新能量在经济社会发展发展的关键领域得到充分释放。

以“创”破题，路桥正在通过“全链式”培育覆盖人才成长各阶段，“全场景”布局打通产业、城乡、市场各空间，系统性地将青年群体的创新活力与高层次人才的技术优势，注入区域产业升级和经济社会发展的主动脉。这种精心牵引人才企业与本土生态深度耦合的努力，将助力形成一个强大的人才磁场和创新创业高地，为区域竞争的关键变量写下有力的“路桥注脚”。

人才说



【人才名片】

王小威，台州市“500精英”高端创业人才，台州黄岩泽钰新材料科技有限公司总经理。长期从事降解塑料产品研发及产业化生产，主持、承担了多项企业产学研联合项目，在国内外发表学术论文20余篇，获授权发明专利15项，相关研究成果曾获中国产学研促进创新成果一等奖、北京市科技进步二等奖、中科院科技促进发展奖一等奖。

真正的科技成果转化，核心在于让技术创造价值。一项成功的转化，其技术先进性只是前提，更重要的，是它能否服务国家战略大局，破解产业发展的核心瓶颈。

——王小威

■ 陈潇奕

在长三角南翼，永宁江蜿蜒流淌，奔涌东去。一场以高端人才为引擎，驱动产业升级、催生新质生产力的生动实践，正如火如荼地展开，为台州黄岩经济的高质量发展注入强劲的人才支撑与持续不断的创新动能。

精准滴灌：政策体系匹配企业成长周期

2018年，怀揣对“绿水青山”时代命题的共鸣，王小威看准全生物降解材料的广阔前景，决心创业，开启从科学家到企业家的转型征途。科研履历扎实深厚的他，开发的全生物降解材料项目曾获多项科技大奖，并成功实现产业化。

他所创办的台州黄岩泽钰新材料科技有限公司，从最初的小规模市场化租赁场地启航，已蜕变为拥有3700平方米标准化国有生产场地的行业标杆。黄岩区政府的敏锐洞察，是项目快速发展的关键，其主动伸出橄榄枝，构建了一套精准、高效、可持续的人才政策体系，核心在于贯穿企业发展的全周期。

针对初创期的资金紧张，黄岩提供“三年租金补贴+200万元启动资金”的组合扶持，帮助初创企业在市场竞争中立足。当企业进入快速成长期，黄岩迅速提升政策帮扶力度，将资助最高额提升至1000万元，并给予2000平方米的创业场所租金补贴，配套天使梦想基金资助680万元，协助企业引进急需的海外高层次人才，从金融侧和创新侧全方位支持企业裂变发展。

这种“阶梯式”政策设计，源于黄岩对人才成长规律的深刻把握。“我们建立了动态评估机制。”黄岩区相关负责人介绍，“根据企业研发投入、专利产出等关键指标，及时协助项目晋升、调整扶持力度，确保政策供给与企业需求同频共振。”

在精准政策的持续赋能下，王小威本人也从台州市“500精英”C类人才成长为A类人才。“累计获得各类补贴资金560万元，并且获得基金资助，这在江浙地区的政策力度中很有竞争力。”王小威坦言，这对他创业成功至关重要。

生态滋养：营造热带雨林式创新环境

黄岩的远见不止于资金扶持，更在于打造一个“产城人”深度融合的创新生态圈。以永宁江科创带为核心，集聚了中国（黄岩）国际设计创造湾、浙东南智算中心等多个高能级平台，并配套人才公寓等生活设施。这让王小威这类“双栖型”人才，不出黄岩就能便捷对接中科院理化所等一流科研资源，还能无缝链接黄岩本地2000余家模型企业的市场应用场景，形成“才”与“财”的良性循环。

与此同时，黄岩区政府积极扮演“红娘”，协助企业巩固与中科院等院所的产学研合作，确保技术前瞻性；引导其产品与本地区制造业基础对接，加速技术成果的本地转化与市场渗透。

当企业迈向成熟，参与标准制定是确立行业地位的关键。在黄岩区政府支持下，泽钰新材料作为主要起草单位参与了《可降解塑料产品碳足迹评价准则》的制定，标志着企业从“技术跟随者”迈向“规则制定者”。

在黄岩这片产业沃土上的滋养下，泽钰新材料迅速成长为国家级高新技术企业，在江浙布局了两大生产基地，成为长三角地区名列前茅的可降解膜类材料供应商，2024年产值达4800万元，以其硬核实力展现了新质生产力的巨大潜能。目前，泽钰新材料积极响应国家“白色污染”治理倡导，瞄准全生物降解地膜扩用到3000万亩的市场机遇，积极推动企业从材料供应商向产品制造商转变，大力研发新型降解地膜产品，抢占市场份额，积聚升级动能。

永宁江的波涛，见证了千年黄岩模具发展的荣光。如今，黄岩通过引进一名高端人才，培育一家领军企业，不仅夯实了产业根基，更成功抢占了一条服务国家“双碳”战略的绿色产业新赛道，以人才链撬动创新链、赋能产业链，为培育新质生产力、实现高质量发展提供了新路径。

转化之桥

聚产成链 聚才强链 上虞区构建联合创新体系加快人才技术成果转化

■ 朱银燕 俞明涛 吕炬烽

光谱工业动态监控系统、手持式材料检测分析仪……这些新型的核心产品是光函数科技有限公司着手研发的，目前已在多家钢铁龙头企业实现示范应用。

作为一家清华大学科技成果转化平台孵化企业，光函数科技有限公司一直致力于将先进光电技术应用于工业智能化监测领域，目前正式落户绍兴市上虞区。

光函数智能检测设备研发制造基地项目是杭州湾联合创新中心入驻的项目之一。目前，中心已确定签约入驻20个优质项目，预计集聚高层次人才超500人。

杭州湾联合创新中心总投资21亿元，占地面积138亩，重点发展先进材料、智能装备、生命健康三大战略主导产业，同时布局储能与氢能、具身智能等若干新兴未来产业赛道，重点引育高能级科创平台、高层次人才和团队、高质量科创项目。

该中心的创立为高层次人才技术成

果转化提供了新动能。“上虞有着优越的创新创业生态，且区位优势显著，周边更是拥有扎实的制造业基础，为我们的技术落地提供了丰富的应用场景。”光函数科技有限公司相关负责人李向东说道。

杭州湾联合创新中心是近日上虞区发布的联合创新体系中的关键“一核”。为在加快建设创新浙江中挑大梁当头雁，因地制宜发展新质生产力，上虞区研究编制《上虞区联合创新体系建设规划》，并出台行动方案，全面建设具有上虞辨识度的联合创新体系。

“创新不是单点突破，而是全链条协同。我们的创新体系率先打破传统创新边界，以企业为主体、市场化为导向，全面整合政府、企业、高校、科创平台、金融机构及服务机构等全要素资源，推动产业链、创新链、人才链、资金链深度融合，为高质量发展注入持久动能。”上虞区相关负责人表示，为提升科技成果转化效能，上虞区还成立了产业创新联盟，建立“壹点孵化”体系，构建起覆盖人才科创项目全生命周期的服务生态。

人才强音

柯桥“招才引智专列”：驶向产城人文融合的春天

■ 陈潇奕

当一座城市不再满足于零星的“引才”，而是将整座城市的产业格局、创新基因与文化气质打包成一系列飞驰的“专列”，驶向更为广阔的人才聚集地——这背后，蕴藏着怎样的考量？

深秋的“一城一产一人文”走进西安系列活动，一条“才聚柯桥 陕耀未来”的横幅格外醒目。这不仅是绍兴柯桥区“招才引智专列”8年间第16次驶入西安，更是一场精心策划的“城市与人才的双向奔赴”。一端，42家重点企业携1972个高新岗位虚位以待；另一端，柯桥的产业平台、政策红利与城市抱负被和盘托出。

据介绍，自2018年首列启程，这趟专列已遍访全国近100所高校，其使命早已超越简单的岗位输送、人才招聘，而是吹响跨区域“抢夺”人才的奋进号角，以更具开放性、主动性的“招才引才留才”组合拳，为“产城人文”深度融合构筑起人才强引擎。

专列的迭代 从“单一招引”到“生态引才”的新跃迁

每年春秋两季，柯桥区人社保局开行的“招才引智专列”已成为省内外高校的一道独特风景。这趟搭载着柯桥“产城人文”综合推介的移动平台，以“访高校+谈项目+开专列”三位一体模式，精准对接现代纺织、智能制造、生物医药、新材料等区域支柱产业需求，迅速打开人才与产业精准匹配与深度融合的对接通道。

数据印证了其精准性：启动以来，专列已驶入15所高校，举办13场招聘会，收到简历6356份，其中硕博人才占比高达62%，且专业方向与柯桥产业地图高度契合。

然而，这趟专列的意义远不止于简单的人才招聘，更深层的目的是构建一个开放创新的耦合器。

此次秋季专列，柯桥创新推出项目引才新模式，在西安举行第五届中国、绍兴“万亩千亿”新产业平台高层次人才创业光电信息专项赛，以此打开人们

对于柯桥的新认知。

赛事现场，8个优质项目轮番路演，吸引了30余位高校科研专家、师生代表积极参与交流。赛事特设“高校创意项目竞赛”环节，更是将招才引智的触角伸向了创新的重要源头——实验室，为校地合作搭建了新的平台。3项具备转化潜力的高校科技成果报名参加，进一步拓展了“西安研发，绍兴转化”的跨区域协同创新模式。这种模式不仅促进了科技成果的转化应用，也为柯桥的产业升级提供了强大的技术支撑，让传统产业焕发出生机与活力。

搭乘专列，高校人才不仅能够深

的衔接难题，为区域高质量发展构建起可持续的人才支撑体系。

服务的闭环 从“引才”到“育才”的全链路支撑

“如果说专列是打通引才通道的‘移动桥梁’，那么产教融合便是筑牢留才根基的‘生态土壤’。”柯桥区人社保局负责人的这句话，道出了人才工作的核心：引得来是本事，留得住、用得好才是关键。

为实现高校智力与产业需求的精准耦合，此次秋招专列在原有引才联络站



2025年柯桥招才引智秋季专项之高层次人才洽谈会现场

图片由柯桥区人社局提供

入了解柯桥境内如临空经济示范区等高能级创新创业平台的硬核实力，切身感受“50亿元光电信息产业基金护航+全链条配套服务”的系统支持。同时，这些平台更将一座城市的发展雄心真诚地呈现在人才面前，让人才感受到柯桥对未来发展的坚定信心和宏伟蓝图。

如今，专列通过“以才引才、以赛引才、以岗引才”等创新机制，实现了从单一岗位招聘向全方位产业生态引才的深刻转型。在秋招专列上，“三链融合”实践得到全面延伸，推动形成“精准培育一产才对接一生态留才”的良性闭环，有效破解了青年人才从高校到企业

的基础上，创新推出“顾问制+驿站”立体服务网络。通过校门口创新创业服务驿站、“人才礼邀卡”发放、产业人才顾问聘任等举措，为青年人才、高校专家搭建起从校园到企业的“过渡桥梁”。

这种服务的“前置”，有效化解了青年学子对未来的不确定性。正如西安理工大学张同学的感受，“柯桥的服务温度和补贴力度超出预期，特别是配套的科研启动资金和人才公寓，解决了我们落地发展的后顾之忧。”截至目前，柯桥已与全国26所高校及专业机构合作建立过引才联络站，构建起一张覆盖广泛、反应灵敏的人才服务网络。

单靠引进难以满足产业发展的全部