

观点

打通产教融合“任督二脉”

中国新闻名专栏 之江观察

■ 本报评论员 朱浙萍

近日,浙江工业大学发布“健行工程师”班招生简章,首次面向全国招收300余名专业学位硕士研究生。这一项目依托浙工大富阳、滨江、德清等13个地方研究院联培基地,探索“高校+企业+地方”联合培养模式,将研究生培养阵地前移至产业集群和生产一线。这正是浙江深化产教融合的一个生动缩影。

产教融合是推进教育、科技、人才一体化发展的关键举措,也是浙江推进科技创新和产业创新的重要途径。10月20日,浙江省《关于进一步深化产教融合的实施意见》正式施行,明确提出,到2030年,高等教育、职业教育对高质量发展的支撑力显著提高,重点产业产

■ 陈立志

最近,四川成都,迎来多所“小初高”十二年贯通式学校和“初高”六年贯通式学校。当地教育局官网相关政策解读显示,贯通式培养是有序推进中考改革的尝试。成都市自2025年起,探索开展相关贯通式培养改革试点。上海市教委于10月20日发布《普通高中高质量发展实施方案》,明确提出将建设一批高质量完全中学和含高中阶段的一贯制学校。

显然,这并非一时兴起的局部创新,而是在国家“办强办优基础教育”、加强普通高中建设的政策导向下,有关部门积极推进的系统性改革实验之一。

当前,不少专家呼吁将义务教育向高中阶段延伸。事实上,我国多数地区已基本具备普及高中教育的条件,特别是在新生儿数量持续下降的背景下。在实践中,也确实越来越多地方推动扩大高中教育资源。但这又不可避免地触及两个核心问题:中考以及普职分流。

2024年,我国高中阶段毛入学率已达92.8%,从数据上看高中教育已近普及,但问题在于,许多民众并不将职业高中视为真正的高中。针对普职分流的争议,有关部门提出的解决方案是通过分类选择构建一个立体化多通道现代教育体系。其中之一就是建设“综合高中”,即推迟分流节点,让学生在高一一年级保留普通高中学籍,至高二二年级再根据个人选择分流至普通高中或职业高中。

然而,这仍有一个问题有待解决,即中考背后的高中择校问题。谁进入由职高转型的综合高中?谁又能进入上海中学、学军中学之类的名校?录取依据是什么?部分专家,尤其是非教育领域专家在呼吁“取消中考”,但现实操作难题如何破解?难道要靠抽籤决定?在此背景下,一贯制学校被视为一种可能的解决方案。

十二年一贯制学校的实验价值确实多元:它有利于贯通人才培养体系,特别对拔尖创新人才的早期发现和连续培养具有重要意义,能够有效规避中考带来的应试教育干扰。同时,它也在客观上绕开了中考这一环节,一定程度上缓解了家长和学生的焦虑与负担——这恐怕也是其受到许多家长欢迎的重要原因。

但关键在于:它真能从根本上解决教育焦虑与负担吗?答案恐怕是否定的,至少不宜过度乐观。以中高考为代表的教育焦虑及相应负担,本质上是社会竞争在教育阶段的前置投射,其根源不完全在教育本身。且不论一些好的用人单位招聘时对毕业院校的严格设限,一些地方选拔选调生时,同样明确限定毕业院校范围。这种“学历标定”本质上是以教育评价替代人才评价,以分数门槛简化能力判断。

在这种情况下,家长和学生不得不在教育通道中提前展开激烈竞争,只为获得最基本的入场券,尤其在就业形势日趋严峻的当下。因此,我们需要系统性思维,不能仅表面化地看待教育焦虑。即使取消中高考,我们也无法取消社会竞争,自然也无法消除竞争带来的焦虑与压力,无非是其表现形式发生变化而已。

更复杂的是,这种焦虑是一个系统性难题,不会因某个环节的取消而消失。取消中考,或许能缓解中考直接带来的压力,但后续还有高考这一关。难道我们也要取消高考?历史经验表明,当年取消小升初考试后,小学生的升学压力并未真正减轻,2021年“双减”政策出台前,教培机构的核心客户群正是小学高年级学生,而非中学生。

此外,十二年一贯制学校本身也面临公平性质疑:入学资格如何确定?抽籤还是划片?如何保障教育资源分配的公平正义?

综上所述,我们固然应当鼓励十二年一贯制学校的探索与实践,但切忌过度理想化,为其赋予它无法承载的改革目标,更不能因理想化期待而扭曲实验本身的方向。教育改革需要实事求是,在缓解当前焦虑的同时,更要直面其背后的深层矛盾——唯有如此,我们才能在渐进改善中寻找真正的出路。(作者系中国教育发展战略学会学术委员会委员)

“卷尺哥”量出爱与责任

■ 陈自强

最近,深圳的“卷尺哥”火了。两年来,他带着一把卷尺穿梭在深圳的大街小巷,专门给公共设施“找茬”并提出建议,“趁这棵树还没有长大,能挪开就最好”;天桥的坡道,测量后发现两边都只有48厘米,他想到许多带娃的父母,“婴儿车能不能通过?”

小小卷尺,更像是为深圳这座巨型城市诊病的“体温计”,“量”出的是市政小事,但又是与无数人息息相关的民生大事。深圳有关部门也可谓“听劝”,树很快挪走,天桥的坡道也由48厘米改为了70厘米,真正做到了事事有回应、反映有着落。“卷尺哥”与深圳市政,写就了一段市民与市政良性互动的佳话。

“卷尺哥”的故事,还让我们看到了一种市民与城市的和谐关系:在精神层面融入城市,在助人中重建连接,以一份责任与热情,让彼此可见,以高度的主人翁意识,守护家园,真正以此为家。

“卷尺哥”与许多人一样,也是深圳这座年轻城市的打工工人,在平凡的岗位上奋斗着,但又有些许的不一样,上班路上、回家途中,面对这座巨型城市出现的小问题,他没有事不关己就高高挂起,反而以一种执着却朴实的方式,表达自己在这座城市的爱与责任。这样的“找茬”也是一种宣誓:这是我的城市,我有责任让其变得更为温暖。

人类学者项飙提出的“附近的消失”概念曾引起很多人的共鸣,意指现代社会人们愈发失去对附近社区、日常生活互动等具体生活的感知与参与,转而关注自我与远方抽象事务。对于许多人来说,从乡土的亲缘网络中抽离,置身陌生的城市,“附近”与其说是消失,不如说是尚未重建。

这或许便是“卷尺哥”带给我们的另一重启示,与其坐等附近“消失”,不如行动起来,以力所能及的方式,去重建“附近”;在助人中,让爱意与暖意流动,像爱故土一样去爱我们的城市,用爱与责任,去书写城市化的下半场。(作者系南京师范大学学生)

作壁上观

舆论代写成为一门生意,早已不是新鲜事,作为当前舆论代写的主要信息传播渠道和交易场所,网络平台理应“守土有责”,成为治理学术不端的第一道防线。

蒋跃新 作

· 资 讯 ·

临海市总工会 在临海,激发幸福感的无限可能

■ 赵静 范潇予

日前,临海市总工会申报的“疗愈心灵,养居临海”案例,凭借创新性、代表性、引领性的休闲生态打造,荣获2025第四届国际休闲生活方式案例奖铜奖。疗养胜地数不胜数,为何临海能在一众路线中脱颖而出?当你真正来过一趟,才能知道答案。

临海是全国首个荣获“中国宜居城市”的县级市,烟火气与书卷味氤氲交融,以山海之境疗愈身心,用诗意栖居诠释养居哲学,这里是心灵栖所,更是养身养心的天堂。

千年台州府,满街文化人。这里,徐霞客、骆宾王等名人佳作流芳千古,龙兴寺、江南长城等先贤遗迹遍处可访,紫阳街、梅浦窑等宋韵风雅时时可赏。在这里,江南山水灵秀生动。盛夏,九台沟5.8公里的瀑潭群将暑气消解成水雾;羊岩山茶田温度常年低于25℃;尤溪镇78.48%的森林覆盖率将35℃的烈日过滤成斑驳光影……长三角地区罕见的“无空调疗养胜地”,临海当之无愧。

近年来,临海市总工会以“打开幸福感的无限可能”为主题,聚焦于休闲健康目的地与幸福疗愈方式,积极探索优质主题康养线路。为了让来临海的游客更真切地感受幸福,临海率先开行全国首趟职工疗休养高铁专列(临海站),50余名劳模工匠、400余名疗休养职工来到临海,小城“花式宠客”招式频出,让人气流量变消费增量,率先打响“工”字号疗休养品牌。

今年来临海疗休养的员工,在临海市内连续入住4晚,每位职工可享受400元临海指定点消费券补助,若是连续入住2至3晚,则可享受300元临海指定点消费券补助。目前,临海全市共有民宿和农家乐近200家,其中白金宿2家,金宿1家。坐落于巾山脚下的羽山集,与千年古刹龙兴寺及千佛塔毗邻,推窗便可观赏梅花与山水。

在临海,疗休养没有走马观花的打卡,只有把时光揉进青砖缝里的从容。清晨睡到自然醒,去东湖听一折婉转悠扬的越剧,沿着台州府城,到瓮城里跟着本地老师傅打一场太极拳。当紫阳街被各类吆喝声唤醒时,访古之旅正式开启。这条1080米长的古街上共有木杆秤、黄沙狮子等非遗20余项,文保单位5家,历史建筑17座,各类型文化场馆30余家。如果逛累了,紫阳街上的“能量补给站”随时待命,珍馐美味直击味蕾。百年老店里,刚出炉的海苔饼看得到绿色的苔丝在饼皮里“呼吸”;中午钻进“白水洋豆腐店”,看老板用石膏点豆腐……这个“糯叽叽”的小吃王国,拥有蛋清羊尾、海苔饼等300多种传统小吃,还有米其林三星新荣记餐厅,这些都将成为难忘的舌尖记忆。

与此同时,临海市总工会还赴上海、江苏、安徽等重点城市开展疗休养推介,以客源互送、资源共享、市场共拓,推动疗休养促消费再上新台阶。台州府城文化旅游区作为台州市唯一基地入选上海职工疗休养基地名录。

银发族在羊岩山的晨雾里打太极,年轻人在括苍山的星空下搭帐篷,而紫阳街的烟火气,早已把每个过客都变成了“自己人”。今年以来,临海共吸引11.8万名市外职工疗休养,其中连续入住2晚以上职工4.3万余名,拉动市内旅游消费超5060万元。

从“网红”到“长红”,临海聚焦“文艺味”和“国际范”主题,持续推进街区功能完善、历史文化挖掘和服务品质提升,正从“观光时代”向“度假时代”及“旅居时代”过渡,迈向“文化沉浸式”的疗休养新时代。

金华兰溪市检察监督与工会劳动法律监督双向赋能 “检工连心”共绘劳动者权益保障“同心圆”

■ 童一博 叶嘉豪 叶梦婷

“真的非常感谢,不仅化解了我们的纠纷,更帮我家解决了实际困难!”近日,在金华兰溪市总工会“检工连心”工作室,水电工吴某紧紧握着检察官的手,眼眶湿润。这起因工伤赔偿引发的纠纷,在“检察+工会”联动机制推动下得到圆满解决。

吴某受雇于包工头童某,在某建筑工地从事水电安装作业时受伤,因工伤赔偿款与童某产生纠纷。今年4月,依托“检工连心”工作室联动机制,兰溪市人民检察院收到兰溪市总工会移送的该案线索,随即启动维权绿色通道,依法向法院发出支持起诉意见书。

同时为尽快化解纠纷,维护劳动者权益,检察机关组织总工会、法院等部门开展多方联动。调解过程中,检察官通过“以案释法+类案引导”的方式,详细解读《工伤保险条例》等相关规定,并展示类案裁判标准。工会调解员则从情理角度出发,引导双方换位思考,逐步消弭分歧。最终经调解团队耐心协调,当事人一致同意分期支付工伤赔偿款的解决方案,达成和解共识,法院对调解协议进行司法确认。

“当工会发现劳动者维权困难案件时,会及时移送检察机关;检察机关开通快速办理、联动调处的绿色通道。”兰溪市人民检察院相关负责人说,今年4月,该院联合兰溪市总工会设立“检工连心”工作室,构建“支持起诉+法律咨询+纠纷调

解”三位一体工作模式,通过沟通联络、会商研判、线索移送、信息共享、调查配合、法官联动等机制,从涉及劳动权益保障的普遍性问题、灵活就业和新就业形态劳动者权益保障等领域重点突破,找准劳动领域对接“四大检察”职能的切入点,推动实现检察监督与工会劳动法律监督双向赋能,形成劳动者权益保护合力。

该机制建立以来,兰溪市总工会及时移送相关案件线索12件。针对受理案件,检察机关主动邀请总工会、法院等部门联合调解,构建“司法+行政+社会组织”多元化解格局,共同推动劳动者权益保护案件诉前调解。同时,通过“支持起诉+调解和解+司法确认”办案模式,既快速解决纠纷,又实现案结事了人和。综合评估案件情况,兰溪市检察机关还将对符合司法救助条件的当事人依法启动救助程序,切实解决实际困难。

据了解,“检工连心”工作室成立以来,兰溪市人民检察院检察人员定