

## 观点

## 打通产教融合“任督二脉”

■ 陈志文

在加快建设创新浙江、因地制宜发展新质生产力的关键时期，深化产教融合已不仅仅是教育领域的改革举措，更是上升为驱动高质量发展的核心战略。

教融合发展机制全面建立；到2035年，建成教育科技人才一体发展引领区，产教融合对创新发展、产业升级的贡献度大幅增强，高等教育整体实力稳居全国前列。

“两步走”目标，勾勒出未来十年浙江产教融合的路线图，更释放出一个强烈信号：在加快建设创新浙江、因地制宜发展新质生产力的关键时期，深化产教融合已不仅仅是教育领域的改革举措，更是上升为驱动高质量发展的核心战略。

产教融合是推进教育、科技、人才一体化发展的关键举措，也是浙江推进科技创新和产业创新的重要途径。10月20日，浙江省《关于进一步深化产教融合的实施意见》正式施行，明确提出，到2030年，高等教育、职业教育对高质量发展的支撑力显著提高，重点产业产

业，支持省实验室、高水平大学与重点企业、重点产业链“牵手”，精准切中了产学研脱节的症结。它要求高校和科研院所走出“象牙塔”，主动将学科专业布局与人工智能、量子信息、未来能源等前沿领域和未来产业需求对接；同时鼓励企业走进“实验室”，深度参与人才培养方案设计、课程开发和科研攻关。这种双向奔赴，确保了科研方向不偏、人才培养不虚、成果转化不难，实现创新链与产业链的深度融合。

产教融合的核心落点，是培养“适销对路”的创新人才。浙江农林大学化学与材料工程学院聘请15名行业企业家担任班主任，让学生从入学起就了解行业动态、明晰职业路径。此次《意见》提出应用型本科学生实习

实训时间不少于一年，职业院校实践课时占比超过50%……这些指标，释放出强化实践导向的信号。唯有通过在真实生产场景中开展项目化教学，让学生“在干中学、在学中创”，才能培养出企业需要的“即战力”人才。

产教融合要走得深、走得远，还需激发“多方联动”的内生动力。现实中，校企合作常面临“校热企冷”的尴尬。如何让企业“热起来”？《意见》提出鼓励企业参与办学、共建现代产业学院、设立人才工作站，并在税收优惠、用地保障、金融支持等方面给予政策倾斜。这些举措有助于降低企业参与成本，提升其获得感，从而激发其深度参与的积极性。

产教融合这篇文章，写的是教育改革，谋的是产业升级，为的是创新发展。唯有持续深化体制机制改革，激发各方活力，推动教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接，才能把这篇文章写实、写深、写出彩，让浙江的创新土壤更加肥沃、发展动能更加强劲。

最近，四川成都，迎来多所“小初高”十二年贯通式学校和“初高”六年贯通式学校。当地教育局官网相关政策解读显示，贯通式培养是有序推进中考改革的尝试。成都市自2025年起，探索开展相关贯通式培养改革试点。上海市教委于10月20日发布《普通高中高质量发展实施方案》，明确提出将建设一批高质量完全中学和含高中阶段的一贯制学校。

显然，这并非一时兴起的局部创新，而是在国家“办强办优基础教育”、加强普通高中建设的政策导向下，有关部门积极推进的系统性改革实验之一。

当前，不少专家呼吁将义务教育向高中阶段延伸。事实上，我国多数地区已具备普及高中教育的条件，特别是在新生儿数量持续下降的背景下。在实践中，也确实越来越多地方推动扩大高中教育资源。但这又不可避免地触及两个核心问题：中考以及普职分流。

2024年，我国高中阶段毛入学率已达92.8%，从数据上看高中教育已近普及，但问题在于：许多民众并不将职业高中视为真正的高中。针对普职分流的争议，有关部门提出的解决方案是通过分类选择构建一个立体化多通道现代教育体系。其中之一就是建设“综合高中”，即推迟分流节点，让学生在高一年级保留普通高中学籍，至高二年级再根据个人选择分流至普通高中或职业高中。

然而，这仍有一个问题有待解决，即中考背后的高中择校问题。谁进入由职高转型的综合高中？谁又能进入上海中学、学军中学之类的名校？录取依据是什么？部分专家，尤其是非教育领域专家在呼吁“取消中考”，但现实操作难题如何破解？难道要靠抽签决定？在此背景下，一贯制学校被视为一种可能的解决方案。

十二年一贯制学校的实验价值确实多元：它有利于贯通人才培养体系，特别对拔尖创新人才的早期发现和连续培养具有重要意义，能够有效规避中考带来的应试教育干扰。同时，它也在客观上绕开了中考这一环节，一定程度上缓解了家长和学生的焦虑与负担——这恐怕也是其受到许多家长欢迎的重要原因。

但关键在于：它真能从根本上解决教育焦虑与负担吗？答案恐怕是否定的，至少不宜过度乐观。以中考为代表的教育焦虑及相应负担，本质上是社会竞争在教育阶段的前置投射，其根源不完全在教育本身。且不论一些好的用人单位招聘时对毕业院校的严格设限，一些地方选拔调生时，同样明确规定毕业院校范围。这种“学历标定”本质上是以教育评价替代人才评价，以分数门槛简化能力判断。

在这种情况下，家长和学生不得不在教育通道中提前展开激烈竞争，只为获得最基本的入场券，尤其在就业形势日趋严峻的当下。因此，我们需要系统性思维，不能仅表面化地看待教育焦虑。即使取消中考，我们也无法取消社会竞争，自然也无法消除竞争带来的焦虑与压力，无非是其表现形式发生变化而已。

更复杂的是，这种焦虑是一个系统性难题，不会因某个环节的取消而消失。取消中考，或许能缓解中考直接带来的压力，但后续还有高考这一关。难道我们也要取消高考？历史经验表明，当年取消小升初考试后，小学生的升学压力并未真正减轻，2021年“双减”政策出台前，教培机构的核心客户群正是小学高年级学生，而非中学生。

此外，十二年一贯制学校本身也面临公平性质疑：入学资格如何确定？抽签还是划片？如何保障教育资源分配的公平正义？

综上所述，我们固然应当鼓励十二年一贯制学校的探索与实践，但切忌过度理想化，为其赋予它无法承载的改革目标，更不能因理懈怠期待而扭曲实验本身的方向。教育改革需要实事求是，在缓解当前焦虑的同时，更要直面其背后的深层矛盾——唯有如此，我们才能在渐进改善中寻找真正的出路。（作者系中国教育发展战略学会学术委员会委员）

## 外卖进村，城乡融合新模样

人机送外卖”。在杭州富阳、湖州安吉等地的村镇，更多村民也开始享受“一键下单、即时送达”的数字生活便利。几年前，安吉溪龙乡横山自然村的“数字游民”们就已过上“不想做饭叫外卖，想去购物打滴滴，还能骑共享单车进山看风景”的日子，虽是乡村，配套与生活方式却“都恰到好处”。

什么是幸福？什么是美好生活？答案，或许就映射在那位江苏小姑娘纯真灿烂的笑容里，藏在乡村数字游民们恣意而自在的生活中。

外卖送来的一块蛋糕、一份汉堡，承载的不仅是味蕾的满足，更是一种“被连接”以及“与时代接轨”的获得感。外卖带来的不只是生活便利，还在一定程度上满足了情感层面

的需求。远方子女借由一份外卖，可以传递孝心与牵挂，而对向往乡村生活的年轻人来说，这样的“同等便捷”，显然让“留下来”的理由又多一条。

外卖进村也为乡村经济注入新活力。本地商家多一条增收渠道，外卖骑手岗位为农村闲置劳动力提供就业机会，许多餐饮品牌因此加速向乡镇下沉。一份小小外卖，正在成为乡村振兴的具象载体，串联起乡村消费的新图景。这不仅是服务的延伸，更是内需市场在广袤乡村得以深度激活的体现，为扩

大内需战略注入了“乡村力量”。

“村里可以点外卖”，更让“城乡融合”可感可知。城乡融合，本质在于打破城乡二元结

构，推动生产要素双向流动与公共资源合理配置，实现工农互促、城乡互补、协调发展。外卖进村，正是城乡基础设施一体发展、公共服务逐步普惠共享、生活方式渐趋同频的缩影。

当然，也应看到，外卖进村仍面临诸多挑战，“最后一公里”式难题依然存在，距离县城、乡镇较远的农村，外卖进村的难度更大。这需要各方合力，积极应用大数据、人工智能、无人机等新技术，不断提升乡村市场的运营效率与服务质量，以更贴近需求的服务、更优质的商品、更高效的配送，赢得农村广袤市场消费者的信任。弥合城乡“体感温差”，关键要补短板、强保障、改善民生，推动更多优质供给与服务向乡村延伸。

## “卷尺哥”量出爱与责任

■ 本报评论员 王彬

外卖的风，终于吹进了广袤乡村。近日，一段江苏农村小姑娘为收到的9.9元外卖小蛋糕雀跃欢呼的视频，触动无数网友。有人感叹：“这正是乡村振兴最生动的注脚。”

事实上，随着即时配送服务加速向偏远县城和乡镇延伸，“村里点外卖”已不再是新鲜事，反而日益普遍。据中国互联网络信息中心数据显示，县域生活外卖订单量年均复合增长率超过40%，外卖服务已覆盖全国2000多个县城。而在浙江，数字化改革的浪潮更是让“外卖进村”走得更远、更智能。杭州市余杭区径山镇小古城村，已率先试点“无

人机送外卖”。在杭州富阳、湖州安吉等地的村镇，更多村民也开始享受“一键下单、即时送达”的数字生活便利。几年前，安吉溪龙乡横山自然村的“数字游民”们就已过上“不想做饭叫外卖，想去购物打滴滴，还能骑共享单车进山看风景”的日子，虽是乡村，配套与生活方式却“都恰到好处”。

什么是幸福？什么是美好生活？答案，或许就映射在那位江苏小姑娘纯真灿烂的笑容里，藏在乡村数字游民们恣意而自在的生活中。

外卖送来的一块蛋糕、一份汉堡，承载的不仅是味蕾的满足，更是一种“被连接”以及“与时代接轨”的获得感。外卖带来的不只是生活便利，还在一定程度上满足了情感层面

## 作壁上观



论文字写成为一门生意，早已不是新鲜事，作为当前论文字写的主要信息传播渠道和交易场所，网络平台理应“守土有责”，成为治理学术不端的第一道防线。蒋跃新作

## 在临海，激发幸福感的无限可能

■ 赵静 范潇予

日前，临海市总工会申报的“疗愈心灵，养身舒心”的案例，凭借创新性、代表性、引领性的休闲生态打造，荣获2025第四届国际休闲生活方式案例奖铜奖。疗养胜地数不胜数，为何临海能在一众路线中脱颖而出？当你真正来过一趟，才能知道答案。

临海是全国首个荣获“中国宜居城市”的县级市，烟雾气与书卷味氤氲交融，以山海之境疗愈身心，用诗意栖居诠释养居哲学，这里是心灵栖所，更

是养身舒心的天堂。千年台州府，满街文化人。这里，徐霞客、骆宾王等名人佳作流芳千古，龙兴寺、江南长城等先贤遗迹遍地可寻，紫阳街、梅浦窑等宋韵风雅时时可赏。在这里，江南山水灵秀生动。盛夏，九台沟5.8公里的瀑潭群将暑气消解成水雾；羊岩山茶田温度常年低于25℃；尤溪镇78.48%的森林覆盖率将35℃的烈日过滤成斑驳光影……长三角地区罕见的“无空凋疗养胜地”，临海当之无愧。

近年来，临海市总工会以“打开幸

福感的无限可能”为主题，聚焦于休闲健康目的地与幸福疗愈方式，积极探索优质主题康养线路。为了让来临海的游客更真切地感受幸福，临海率先开行全国首趟职工疗休养高铁专列（临海站），50余名劳模工匠、400余名疗休养职工来到临海，小城“花式宠客”招式频出，让人气流量变消费增量，率先打响“工”字号疗休养品牌。

今年来临海疗休养的员工，在临海市内连续入住4晚，每位职工可享受400元临海指定点消费券补助，若

是连续入住2至3晚，则可享受300元临海指定点消费券补助。目前，临海全市共有民宿和农家乐近200家，其中白金宿2家，金宿1家。坐落于中山脚下的羽山集，与千年古刹龙兴寺及千佛塔毗邻，推窗便可观赏梅花与山水。

在临海，疗休养没有走马观花的打卡，只有把时光揉进青砖缝里的从容。

清晨睡到自然醒，去东湖听一折

婉转悠扬的越剧，沿着台州府城，到瓮

城里跟着本地老师傅打一场太极拳。

当紫阳街被各类吆喝声唤醒时，访古

之旅正式开启。这条1080米长的古街上共有木杆称、黄沙狮子等非遗20余项，文保单位5家，历史建筑17座，各类型文化场馆30余家。如果逛累了，紫阳街上的“能量补给站”随时待命，珍馐美味直击味蕾。百年老店里，刚出炉的海苔饼看得到绿色的苔丝在饼皮里“呼吸”；中午钻进“白水洋豆腐店”，看老板用石膏点豆腐……这个“糯叽叽”的小吃王国，拥有蛋清羊尾、海苔饼等300多种传统小吃，还有米其林三星新荣记餐厅，这些都将成为难忘的舌尖记忆。

与此同时，临海市总工会还赴上海、江苏、安徽等重点城市开展疗休养推介，以客源互送、资源共享、市场共拓，推动疗休养促消费更上新台阶。台州府城文化旅游区作为台州市唯一基地入选上海职工疗休养基地名录。

银发族在羊岩山的晨雾里打太极，年轻人在括苍山的星空下搭帐篷，而紫阳街的烟火气，早已把每个过客都变成了“自己人”。今年以来，临海共吸引11.8万名市外职工来疗休养，其中连续入住2晚以上职工4.3万余名，拉动市内旅游消费超5060万元。

从“网红”到“长红”，临海聚焦“文脉”和“国际范”主题，持续推进街区功能完善、历史文化挖掘和服务品质提升，正从“观光时代”向“度假时代”及“旅居时代”过渡，迈向“文化沉浸型”的疗休养新时代。

## 金华兰溪市检察监督与工会劳动法律监督双向赋能

## “检工连心”共绘劳动者权益保障“同心圆”

月，依托“检工连心”工作室联动机制，兰溪市人民检察院收到兰溪市总工会移送的该案线索，随即启动维权绿色通道，依法向法院发出支持起诉意见书。

同时为尽快化解纠纷，维护劳动者权益，检察机关组织总工会、法院等部门开展多方联动。调解过程中，检察官通过“以案释法+类案引导”的方式，详细解读《工伤保险条例》等相关规定，并展示类案裁判标准。工会调解员则从情理角度出发，引导双方换

位思考，逐步消除分歧。最终经调解团队耐心协调，当事人一致同意分期支付工伤赔偿款的解决方案，达成和解共识，法院对调解协议进行司法确认。

“当工会发现劳动者维权困难案件时，会及时移送检察机关；检察机关开通快速办理、联动调处的绿色通道。”兰溪市人民检察院相关负责人说，今年4月，该院联合兰溪市总工会设立“检工连心”工作室，构建“支持起诉+法律咨询+纠纷调

解”三位一体工作模式，通过沟通联络、会商研判、线索移送、信息共享、调查配合、法宣联动等机制，从涉及劳动权益保障的普遍性问题、灵活就业和新就业形态劳动者权益保障等领域重点突破，找准劳动领域对“四大检察”职能的切入点，推动实现检察监督与工会劳动法律监督双向赋能，形成劳动者权益保护合力。

该机制建立以来，兰溪市总工会及

院，检察机关主动邀请总工会、法院等部门联合调解，构建“司法+行政+社会组织”多元化解格局，共同推动劳动者权益保护案件诉前调解。同时，通过“支持起诉+调解和解+司法确认”的办案模式，既快速解决纠纷，又实现案结事了人和。综合评估案件情况，兰溪市检察机关还将对符合司法救助条件的当事人依法启动救助程序，切实解决实际困难。

据了解，“检工连心”工作室成立以来，兰溪市人民检察院检察人员定

期赴工会联系点，聚焦破解涉及劳动者切身利益的劳动报酬、社会保障、劳动保护等方面问题，为劳动者提供法律咨询、法律援助、诉前调解等一站式服务，已开展多场普法宣传活动。同时，兰溪市检察机关还充分发挥专业优势，为工会干部和劳动法律监督员提供法律培训，一体化提升工会劳动法律监督专业性和及时发现、处理劳动领域违法行为的能力，协同推进相关执法司法办案、业务培训、政策研究等工作。

十二年一贯制，渐进探索教改新路