

扎根三衢办大学 双向赋能共发展

衢州学院书写应用型高校建设的奋进答卷

近日,由衢州学院承办的“数智赋能·融合发展:全面建强地方应用型本科高校”研讨会暨23联盟2025年会在衢州举行。来自全国近70所高校的代表汇聚一堂,共商应用型本科高校高质量发展之路。

教育是强国建设、民族复兴之基,从国家和区域发展的战略需求出发,培养高水平应用型人才,服务地方经济社会发展,是应用型大学肩负的使命担当。作为浙江省应用型建设试点示范学校,衢州学院以立德树人为根本,坚守“应用型、地方性、开放式”发展定位,坚持“融入衢州、服务浙江、面向全国、放眼世界”,走出一条特色鲜明的创新发展之路。

■ 赵璐洁 宋娟

同频共振育人才

这个学期,衢州学院迎来首批自主培养的58名硕士研究生。这不仅标志着衢州学院在高层次办学道路上迈出关键一步,更填补了浙西地区无自主培养研究生的空白,这将为衢州发展注入持续涌动的人才活水。

在衢州新能源领域工作6年的潘立宁考取了材料与化工专业硕士研究生,他用“接地气”形容自己的入学初体验:“不管是专业学习,还是导师带的研究方向,都和本地产业需求贴得很近。”

硕士培养“接地气”正源于学校与地方发展的同频共振。衢州学院学科建设与研究生管理处负责人说:“首次获批的材料与化工、机械和教育3个专业硕士学位授权点与衢州产业发展深



衢州学院校训石

度契合,能够有力支撑新材料、先进制造、智能装备、人工智能、教育提质等急需领域。”

衢州学院的前身是浙江工学院浙西分校,学校初期由衢化公司创办,具有天然的“应用型”基因。虽历经变迁与发展,学校始终锚定应用型办学方向,培养重实践、会应用、知行合一的适需人才。

在省市的坚强领导下,学校乘势奋进,主动聚焦省“315”科技创新体系、“415X”先进制造业集群、衢州六大标志性产业链和区域特色优秀传统文化等领域,优化调整适配区域发展需要的学科专业结构,持续提升人才培养质量。在校生成规模从升本之初的5000余人到如今突破万人规模,专业从6个扩至33个,入选教育部7所本科教育教学审核评估试点高校之一,学科竞赛在全国670余所新建本科院校中位列第



衢州学院

26名。2025年,学校软科中国大学排名第367位,近五年提升了100余位次。

为进一步深化产教、科教融合,推进协同创新育人,衢州学院与企业深度合作,共建8个现代产业学院,开展订单式培养,推动课程共建、技术攻坚和项目共研,获省级重点建设现代产业学院1个、省“五个一批”产教融合平台3个,省级重点实验室等科创平台11个。

躬身实干促发展

10月18日,衢州学院召开建校40周年服务发展大会。会上,一大批赋能地方发展的高能级平台与合作项目揭牌签约。

全省空气动力装备智能制造重点实验室正式揭牌,能源碳中和新材料浙江省协同创新中心完成共建签约,为地方产业升级筑牢创新根基。衢州高端装备产业创新研究院、南孔文化研究院、未来乡村学院2.0版、南孔家庭教育协同创新中心等校地合作共建签约,进一步打通高校服务地方的通道。食品纸用抗菌保鲜剂NGAP20的开发与产业化应用、半导体设备传输腔精密加工技术开发、面向新能源储能变压器温升特性关键技术研究等校企合作项目同步签约,推动科研成果精准对接产业需求。

扎根三衢,兴校荣城。衢州学院以服务求发展,以特色求跃升。自2017年在全省率先探索博士工作站/创新站建设以来,迭代实施“111行动计划”,深化校地融合创新服务共同体建设。而今,135家博士工作站覆盖衢州全域,入选省级博士创新站10家。学校坚持引育并举,打造高素质专业化应用型人才队伍,博士学位教师数比升本之初增长56倍。博士团队与企业联合获批省工程研究中心等省级平台,向企业转化成果,助力企业开发新产品。

学校实施服务区域发展专项行动,建强衢州高端装备产业创新研究院、省际合作发展研究院、未来乡村学院等平台,年均服务企业事业单位400家以上,28.62%的毕业生留衢就业。依托浙江未来乡村学院(美丽经济学院)服务山区共富的校地合作相关案例入选教育助力乡村振兴典型案例。

在科研赋能产业的同时,衢州学院同样注重以文化软实力助力区域竞争力。学校深化南孔文化研究中心、中国(衢州)围棋学院建设,推动南孔文化基因解码与创新转化。出版《孔氏南宗与浙西南社会变迁研究》《南孔文化》等学术专著,主编的《孔氏南宗文献丛书》是明代之后的第一次系统编纂,“南孔文化传承发展系列研究”获批省文化研究工程重大项目,为衢州打造四省边际“文化文明桥头堡”提供学术支撑。

开放融合创未来

衢州地处浙闽赣皖四省交界,是区域协同发展的活力枢纽。衢州学院深植于此,努力将区位优势转化为办学发展的动力。

2018年,学校联合武夷学院、上饶师范学院、黄山学院,发起成立“浙闽赣皖四省边际应用型大学联盟”,为打破省际教育壁垒、推动高校协同育人按下“加速键”。

在联盟“八互八多”的共享机制框架下,连续举办六届四省边际高校联盟科技成果竞拍会;师生跨校研学,教育



“数智赋能·融合发展:全面建强地方应用型本科高校”研讨会暨23联盟2025年年会 图片由衢州学院提供

嘉兴市海盐县沈荡镇 谱写乡村善治新篇章

■ 陈秋阳

白墙黛瓦,村道整洁。走进嘉兴市海盐县沈荡镇横泾村,宁静秀美的村容之下,一股和谐善治的新风扑面而来。这个面积不足4平方公里的小村庄,连续多年矛盾调处成功率、群众满意度双双达到100%,绘就了新时代乡村治理的生动图景。横泾村的成功探索并非孤例,它恰如一面镜子,映照出沈荡镇全域推进党建引领基层治理现代化的坚定步伐。

治理的效能,往往体现在对突发状况的应对速度上。在横泾村,有一条深入人心的工作准则:凡有警车、救护车或消防车进村,村干部或网格员必须第一时间到场。这不仅是横泾村的经验,也已化为沈荡镇上下的行动自觉。不久前,横泾苑小区发生一起高空坠物纠纷,村干部闻讯而动,短短十几分钟便促成双方和解。这种高效,源于沈荡镇大力推行的

“窗口前移”工作理念。如今,一套“平时全覆盖服务、急时快速响应”的“平急联合”机制已在全镇运行。平日里,党员干部围绕卫生健康、生产生活等内容,将服务送到百姓身边;一旦出现急情,一套完整的“发令—集结—一调度—一支援”流程能迅速启动,让基层治理在速度中传递出温度。

从横泾村的“点”上探索,到沈荡镇的“面”上开花,需要一套可复制、能推广的成熟模式。横泾村从实践中总结提炼的“133”基层治理模式,正是这样一把“金钥匙”。该模式通过有机整合“一个服务理念、三大工作机制、三大功能品牌”,在面对复杂民生问题时展现出强大的韧性。这一点,在处置一起因企业扩建引发的道路损坏事件中得到了充分验证。

当时,沈荡镇工业园区企业扩建厂房,重型工程车辆频繁进出,导致毗邻的村组级道路破损严重。问题

初现端倪,“前哨预警”机制便率先发力,网格员及时上报。紧接着,志愿者队伍火速集结,连夜开展临时修补,保障了村民的基本通行。与此同时,“情理堂”调解工作室同步介入,用“法理情”融合的方式耐心沟通,化解分歧,最终顺利推动维修方案的落地,实现了村民“零跑腿”。以此为契机,沈荡镇进一步整合资源,构建起镇村联动的“预警—一响应—一调解”全链条治理体系,让一个村的“盆景”巧妙演变成全镇的“风景”。

基层治理,归根结底是为了人,也要依靠人。在沈荡镇,治理不再是“干部干、群众看”,而是转化为“一起干”的生动局面。横泾村创新的“老娘舅+热心青年”模式,如今已在各村落了地、生了根。这套模式让经验丰富的“老娘舅”带着热心青年一同参与矛盾调解,既传承了传统的治理智慧,又注入了现代的治理思维。令人欣喜的是,首批12名热心青年已茁壮

成长,能独当一面,成了村民信赖的“小师傅”,他们还总结出多条行之有效的纠纷处置方案,确保了治理方法的薪火相传。

同样深入人心的,还有“吹哨娘舅”志愿者队伍。这支由村干部、网格员、妇女组长、党员和热心村民组成的队伍,凭借女性特有的细腻与耐心,活跃在田间地头,穿梭于屋前宅后,将许多矛盾纠纷化解在萌芽状态。仅过去一年,横泾村的巾帼调解员就累计协助化解矛盾77起,涉及金额13.56万元,真正做到“小事不出村、矛盾不上交”。

沈荡镇相关负责人说,下一步将继续深耕党建引领下的基层治理创新,让更多像横泾村这样的善治典范不断涌现,为推进基层治理现代化贡献更多可资借鉴的“沈荡经验”。白墙黛瓦之间,一幅更加和谐、更具活力的乡村治理新画卷正在徐徐铺展。

宁海县西店镇人大助力打造营商环境“三直”模式

■ 陈然 邬佳华

在工业企业密集、经营主体活跃的宁波市宁海县西店镇,一场以人大监督力量推动营商环境优化的实践正展现蓬勃生机。近年来,西店镇人大创新设立营商环境监督站,着力构建“问题直通、服务直达、监督直管”的营商环境“三直”治理新模式,为经济高质量发展注入新动能。

面对企业发展中的痛点、难点、堵点,如何实现诉求的高效收集与响应是关键。西店镇人大首先搭建“直通”平台,从村社干部、企业骨干、乡村能人中择优遴选200人组建社情民意联络员联谊会,将民意触角深度延伸至企业一线,确保诉求“广收集、真研判、快处置”。同时,依托人大代表联络站,整合政府科室、企服中心、商会、工会等21个部门资源,打造“民·企服务”一站式协同平台,形成信息

互通、联议联办的工作机制。

监督站制定《营商环境监督站工作规则》,综合运用审议、规范性文件备案审查、“两单督评”等监督方式,将代表与联络员全员纳入监督网络,划分片区、聘请专职监督员,同时,定期开展书记镇长专题接待活动等确保诉求“即收即办”,监督结果和整改情况及时公开,形成监督闭环。

优化营商环境,核心在于服务企业、激发活力。西店镇人大推动“直达”服务,通过“七类说事”载体,线上线下相结合,常态化、全天候收集企业政策、困难、需求、建议等信息,健全“民意库”与“建议库”,梳理形成清晰的问题清单,实现对企业诉求的“全量归集”。此外,监督站全天候开放,代表轮值制度常态化运行,“代表说事”“百姓说事”“职工说事”等活动持续开展,每周还安排律师、法官、检察官、市场监管人员等

专业力量“进站服务”,为企业提供面对面的专业支持。

监督的触角延伸至保障企业合法权益的深水区。西店镇人大构建“上挂下联协同”的监督架构,深入开展“人大+”系列监督活动。“人大+司法”模式,聚焦电信诈骗、劳务纠纷、知识产权保护等,联合公检法司开展普法宣传和问题督促解决;“人大+执法”模式,联合应急、环保、税务等部门监督规范文明执法;“人大+政务服务”模式,则着力破解女子入学、人才招引、审批效率等企业发展中的关键琐碎问题。

一年来,西店镇组织开展专项服务活动19次,推出的《小微企业劳动用工风险防控》(西店专版)精准破解招工、权益保障等难题;有效整合社情民意联谊会、商会、工会三方资源,推动解决劳动纠纷385起。此外,“西店镇知识产权共享企业联盟”持续深化

服务,更是有力保护了企业创新活力。

西店镇人大强化“直管”监督,着力构建政府、企业、人大“三位一体”的多元主体参与监督机制。政府部门发挥主导作用,企业积极反馈参与,人大代表则深入调研、视察、评议,实施精准监督,三方联动打破信息壁垒,凝聚监督合力。跟踪问效机制不断深化,“镇人大主席团交办单”限期领办政策落实难题,“企业诉求送阅单”定向转办一般性申报问题。今年累计收集企业诉求83条,推动解决用工短缺、用地保障、规范第三方服务等问题56项。

西店镇人大相关负责人说:“我们紧盯营商环境重点工作和问题清单,将专项工作报告审议纳入年中人代会议程,加强对关键部门的工作评议和规范性文件备案审查,对整改情况开展满意度测评,确保企业诉求得到有效解决。”

义乌:多元服务助成长 精康融合行动显成效

■ 钱关键

近日,金华义乌市稠江街道精康驿站内暖意融融。作为义乌市14个镇(街道)精康驿站之一,该驿站自运营以来,已为80余名有需要的精康人员(精神障碍社区康复服务对象)搭建起专业的康复与成长平台,以规范服务与多元赋能,助力更多人实现自我突破。

稠江街道精康驿站由4A级社会组织义乌市爱心助残社会工作服务中心运营,现有站内服务对象19人。走进驿站,首先映入眼帘的是承担日常管理、台账记录等核心工作的办公区域,墙上悬挂的服务流程图、月度计划表清晰呈现,每一份档案、每一组数据都细致记录着服务轨迹,凝聚着对精康服务对象的用心。

紧邻办公区域的技能培训室,是精康人员“习得一技、立足社会”的重要阵地。培训室采用“专业老师授课+师傅带徒”的培育模式,课程从基础手工技巧逐步延伸至文创设计理念,循序渐进帮助大家突破能力边界。

在义乌,这样的精细化服务并非个例。佛堂镇精康驿站设有配备文房四宝、架子鼓等乐器的文体活动室,定期开展集体观影、趣味游戏等活动,成为精康服务对象“爱心家园”;后宅街道精康驿站则在细节处传递温暖,卫生区水杯印着专属头像、餐厅座椅贴有个人标志,心理咨询室更有专业医生定期坐诊,全方位守护大家的身心健康。

近年来,义乌市统筹构建“1+14+X”精康服务管理体系——依托义乌市精神障碍综合服务中心,联动14个镇(街道)驿站及众多村级服务点,打造覆盖“站内康复—上门服务—社会融入”的全链条支持网络,全力推动相关社区康复服务提质增效,为精康人员点亮希望之光,助力其回归家庭、融入社会。

在驿站服务对象的成长故事里,稠江街道精康驿站编绳工作坊的小楼与钩织间的小王,是众多蜕变者的典型缩影。工作人员初次走访时,小楼因缺乏技能找不到工作,一度陷入迷茫。入站后,他从编绳基础学起,在老师的耐心指导下,从理清不清绳线到逐步掌握编绳技巧。如今的他,不仅能独立创作新款编绳物件,还主动承担起教学任务,俨然成了作坊里的“小老师”。

小王在驿站学习了钩织技艺后,多次在各类比赛中获奖,成了一名“准工匠”。今年以来,她还积极参与精康驿站产品的直播。镜头前,小王熟练地向网友介绍钩针工艺、演示制作过程,自信满满。

授人以鱼不如授人以渔。“未来,精康驿站将继续优化线上线下联动运营模式,加强精康人员创业技能培训,不断完善服务体系,为义乌精康融合行动注入新动能。”义乌市民政局相关负责人说,随着“1+14+X”体系持续深化,义乌精康服务将覆盖更多角落,助力更多精康人员在关爱中不断成长。



义乌市稠江街道精康驿站

钱关键 摄