

观点

行之苟有恒 久久自芬芳

中国新闻名专栏
之江观察

■ 王石川

“妇女是人类文明的重要创造者、推动者、传承者，推进妇女事业发展是国际社会的共同责任。”10月13日上午，全球妇女峰会在京开幕。在北京世界妇女大会召开30周年之际，此次峰会的召开，旨在重温北京世妇会初心，探讨推动全球妇女事业发展大计，为加速实现妇女发展新进程凝聚更广泛共识、开辟更广道路、采取更多务实行动。

中国妇女事业发展成就举世瞩目。此前，国新办发布的《新时代中国推进妇女全面发展的实践与成就》白皮书显示，6.9亿妇女同步迈入全面小康，妇女平均预期寿命提高至80.9岁，2024年高等教育在校生中女生占50.76%……在成功实现自身妇

女事业发展的同时，中国更通过一系列国际合作倡议和务实行动，为全球妇女事业发展贡献中国智慧和中国方案。从制度层面看，北京世界妇女大会确立“以行动谋求平等、发展与和平”的崇高目标，通过了具有里程碑意义的《北京宣言》和《行动纲领》，将性别平等刻入时代议程，激励全世界的人们为之接续奋斗。《北京宣言》和《行动纲领》被称为“至今仍是最全面、最权威的全球妇女议程”，实至名归。

2015年，习近平在纽约联合国总部出席并主持全球妇女峰会时表示：“在今后5年内，中国将帮助发展中国家实施100个‘妇幼健康工程’，派遣医疗专家小组开展巡医活动；实施100个‘快乐校园工程’，向贫困女童提供就学资助，提高女童入学率；邀请3万名发展中国家妇女来华参加培训，并在当地为发展中国家培训10万名女性职业技术人员。”一项项“工程”落地实施，一个个措施精准发力，展现中国担当。中国以行动诠释承诺，以深化国际合作点亮全球妇女发展之路，广受好评，深入人心。

中国倡导国际合作，搭建“授人以渔”的赋能平台，而非空喊口号。来华参会的莫桑比克劳动、性别与社会行动部长阿拉内接受采访时表示，在莫桑比克，超过80%的妇女从事农业劳作，她们是中国援助项目的主要受益者。中国还支援当地卫生和教育事业，极大地改善了当地妇女的生活条件，过去几十年间，当地机构分娩率显著提高，更多莫桑比克

女孩走进学校，接受教育。

此次全球妇女峰会，中国又向世界做出庄严承诺：未来5年，中方将再向联合国妇女署捐款1000万美元；提供1亿美元全球发展和南南合作基金额度，同国际组织合作实施促进妇女和女童发展合作项目；在民生发展领域援助1000个“小而美”项目；邀请5万名妇女来华交流研修；设立“全球妇女能力建设中心”，合作培养更多女性杰出人才。这些承诺，尽显大国情怀，具有深刻现实价值。

“行之苟有恒，久久自芬芳。”全球妇女命运与共，中国妇女事业与全球妇女事业发展紧密相连。中国深度参与妇女事业的全球治理，正以一系列看得见、摸得着的务实举措，将自己发展实践中淬炼出的经验转化为全球公共产品，为加速实现全球性别平等目标注入关键动力。国际社会积极携手，激发“她”力量，将带来一个更加公平、更具活力的美好世界。

(作者系中央广播电视台总台评论员)

■ 本报评论员 陈江

大学生“回炉”上技校越来越香。据报道，2025年秋季开学季，多地技工院校涌现别样风景：青岛技师学院大学生技师班招生火爆，徐州工程机械技师学院迎来30多名手握大专、本科学位的“回炉”新生。这并非偶然，山东、浙江、广东等地，在政策鼓励下，大学生“回炉”上技校正从个别现象演变为一股值得深思的潮流。现象背后，是年轻人脱下“长衫”，对职业规划的清醒认知，也透着与时俱进的“改善型”学习远见。

何谓“改善型”学习？它与“生存型”学习形成鲜明对比。如果说传统大学教育教会学生立足社会的基础知识，那技校“回炉”就是在之上精准升级。它不是被动弥补知识短板，而是基于已有知识结构，主动提升实践能力、拓宽职业边界的选项。这种转变，标志着我国高等教育大众化背景下，人才培养路径正走向多元。

当然，不必讳言，这股潮流的背后，是就业市场结构性矛盾的凸显。一方面，部分高校毕业生面临就业难；另一方面，先进制造业、战略性新兴产业却遭遇高素质技能人才的严重短缺。这种供需错位，促使有识之士重新审视个人能力结构与市场需求匹配度。选择“回炉”不是否定高等教育，而是通过技能赋能，让理论知识与实践能力深度融合，在就业市场中打造独特的竞争力。

从个体发展角度看，“改善型”学习是积极的职业生涯管理策略。在知识更新加速的今天，“一次学习管终身”早已过时，分段式、循环式的终身学习才是常态。大学生在求职或工作中，敏锐发现自身能力短板，主动到技校“充电”，这种理性选择远比死守学历光环更明智。它打破了“唯学历论”的思维定式，让“能者为尊”的健康就业观慢慢深入人心。

各地实践也证明，成功的“回炉”往往能产生“一加一大于二”的效应。相关数据显示，浙江技工院校毕业生就业率连续5年超98%。而通过杭州萧山技师学院学习，取得技师及以上职业资格证书或职业技能等级证书，更可申请萧山区F类人才。

眼下，各省份密集出台政策，鼓励技工院校开放大学生技师班，这一导向值得肯定。但政策支持不应止于鼓励开班，更应着眼于构建“学历+技能”的立交桥，建立学分互认、学历互通机制。说到底，大学生“回炉”技校，是个体与时代的双向奔赴。对个人，这是职业发展路径的优化升级；对社会，这是人力资源配置的效率提升。这是一场“改善型”学习的兴盛，为中国教育的现代化进程，拼上了一块充满希望的拼图。

35岁门槛早该破了

■ 熊志

近日，四川、上海、山东等多地进一步放宽了考编年龄限制。如今年9月，四川省眉山市、遂宁市宣布将下半年事业单位的招聘年龄放宽到本科38周岁及以下，研究生43周岁及以下。其实不只是事业单位，一些地区的公务员考试，也开始对年龄限制松绑，释放出打破“35岁门槛”的积极信号。

调整考公、考编的年龄限制，是对个体职业发展困境的回应，更是适应劳动力市场结构变化的务实之举。长期以来，“35岁门槛”如同一道无形的高墙，横亘在众多求职者面前，成为招聘、晋升的隐性壁垒。一些能力出众、经验丰富的职场人，一旦跨过年龄线，便在职场屡屡碰壁，因“超龄”而被拒之门外。

然而，当下的劳动力结构，已经发生了深刻的改变。高等教育普及程度不断提高，进入职场的年龄被不断延后。同时，人口老龄化加剧，劳动力平均年龄稳步上升，对很多职场人来说，35岁正是事业的起步期，此时因年龄限制被排除在重要岗位之外，这不仅挫伤了劳动者的积极性，也阻碍了人才的合理流动。

如今，多地事业单位在考编年龄限制上的“开闸”，是对人才价值的

重新发现，无疑开了一个好头。

作为就业的“风向标”，公务员和事业单位的招聘政策，有很强的示范效应。招聘门槛的改变，为更多求职者打开了通道，更可以对社会的就业观念产生积极引导，为破除职场年龄歧视树立正面标杆。

但是，我们也要清醒地认识到，要打破“35岁门槛”，仅仅放宽考公、考编年龄限制还远远不够，消除职场上隐形的年龄歧视，建立科学的人才评价机制是关键。去年发布的《关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》特别提到，要“消除地域、身份、性别、年龄等影响平等就业的不合理限制和就业歧视”。接下来，还得将这一原则性要求细化为可操作的法律规章，进一步明确界定年龄歧视的认定标准与法律责任，并建立畅通的投诉渠道和有效的维权机制，切实保障劳动者平等就业的权利。

归根结底，破除“35岁门槛”的核心，在于建立以能力、贡献为核心的科学的人才评价体系，让年龄回归其自然属性，而非衡量人才价值的“一刀切”标尺。破除年龄歧视，不仅关乎就业公平，更关系到社会的发展活力。35岁不再是求职、晋升门槛，劳动者不再因年龄而焦虑，才能安心规划职业生涯，确保人才价值得到充分发挥，为经济社会发展注入持久动力。



一药两价

《法治日报》记者近日走访北京市多家药店发现，同一家药店、同一款药品，部分线下门店售价普遍高于其自身在线上平台的售价，有的价差甚至高达两三倍。药品是特殊商品，治理“一店两价”，不能仅靠消费者“擦亮眼睛”，更需制度设计与技术手段协同发力。陶小莫 作

让善意清晰“成像”

保洁阿姨的手上，没想到一场寻找保洁阿姨的温情接力，竟能吸引50多万网友围观，来自天南海北的鼓励、祝福接连不断，围观与助力将这份个人的感激，升华为一种公众的情感共鸣。此刻社交媒体成了温暖的发散场，每一个点赞、每一条留言都像是黑暗中自带光芒的水珠，汇聚成溪流。这场寻人，早已超越了事件本身，它像一束暖光，温柔地聚焦着那些我们日常生活中“最熟悉的陌生人”，献出全社会对普通劳动者满满的温情与尊重。最新消息是，保洁阿姨不仅被找到，还和刘女士进行了连线。

故事颠覆了人们对现代都市人际关

系的刻板印象。在通常的印象中，机场是陌生人的世界，人来人往，擦肩而过可能就是永不再见，但这位发帖人却执着地要找回那位曾对她微笑、给她安慰的阿姨，这份回馈本身，就是充满了非功利的温情：无论你是干什么的，以后还能否再见，我就是要郑重地将这份感谢送达与你。

人们之所以被深深打动，不仅因为这是一个暖心的故事，更因为故事的主角是一位我们每天都可能遇见，却又常常会忽略的普通劳动者。在高速发展现代社会，保洁、保安、快递员、维修工……这些维系城市毛细血管畅通的劳

动者，通常他们的个体面孔会在无形中被忽视。但此次胶片里的微笑清晰“成像”，让“隐形”劳动者的形象跃然屏上。网友们的每一次转发、每一条祝福，都是在为这种“成像”投下赞同的一票。

这张小小的胶片，于是成了一面社会的镜子。它告诉我们，社会温情的构建，有时就在一个微小的善意的循环与放大。当一份来自保洁阿姨的善意被一位旅客接住，并被数十万人共同守护时，我们所生活的这个世界，便因此而增添了一份光亮。这光亮，来自一场让所有“隐形”的爱都被彰显的温暖接力。

乡”戏曲进校园”等主题活动，线上线下惠及观众数百万人次。

国际舞台表现尤为亮眼。自2016年起，平阳木偶戏保护传承中心先后赴卡塔尔、克罗地亚、泰国、菲律宾、韩国、日本、俄罗斯等亚欧国家交流展演。通过“走出去+引进来”双向交流，平阳木偶戏真正成为世界了解中国传统文化、感受浙江地域风情的又一重要载体。

这朵植根民间的艺术之花，正以创新姿态续写着八百年的传奇。



《春草闯堂·行轿》演出片段

图片由平阳县宣传部提供

从浙南民间到国家殿堂 平阳木偶戏逐梦文华

从剧本、表演、舞美到音乐的深度重构。剧组确立了“以偶演人，以情带技，技情交融”的创作原则，力求让古老的木偶戏更加贴合当代观众的审美。

比如，剧本保留原剧精粹的同时，增加更具时代感的幽默桥段；为春草、胡知府等主要角色的木偶进行“微创手术”，通过调整线位布局、优化内部机关结构，使其动作、情感表达更加细腻；舞美采用手工绘制的金丝绒天幕，融合古风山水元素，为表演提供更丰富的叙事空间；音乐在传统戏曲锣鼓经中注入现代配器，成为推动剧情的“第三叙事者”。

“木偶是‘死’的，戏是‘活’的。”我们力求用木偶的形，演出人物的神。”该剧导演、国家一级演员梅春表示，本次打磨提升，并非简单的复排，而是一次

偶戏原汁原味的技艺美感，又在叙事节奏和情感表达上与现代观众产生共鸣，“喜剧效果拉满，思想内涵又不落俗套，是一部难得的佳作。”

作为浙南大地传承八百年的指尖艺术，平阳木偶戏近年来在艺术创作、人才培养和国际交流等领域取得丰硕成果，成为传统文化创新性发展的典范。

人才培养上，平阳创新构建“3个系列”人才培养机制：既注重与上海戏剧学院等名院合作，又因地制宜与当地院校合作培养特色艺术人才。通过定期开展在职培训提升技艺，深入中小学

普及非遗知识，形成从专业传承到社会普及的立体化人才梯队，为平阳木偶戏可持续发展构筑坚实人才根基。

在艺术创作方面，平阳坚持守正创新，先后创排《知县轿夫》《烽火催鹰》《白蛇传》等40余部大型木偶剧及《双下山》《探谷》等精品小戏。这些作品累计荣获国家级奖项80余项、省市级奖项300余项。2024年承办的第九届木偶皮影“中青赛”，为中国木偶皮影事业奉献平阳力量。

平阳木偶戏保护传承中心深耕“艺演空间·周末剧场”文化品牌，年均举办公益演出超百场，并持续开展“送戏下

绍兴市越城区富盛镇

石窑面包飘香，老村焕发新貌

十年，始终在探索面包与生活场景的深度融合。2023年，品牌启动对富盛镇上旺村双喜临门：不仅成功入选绍兴市首批“三宜两富”重点村，获拨3950万元专项资金用于乡村发展，更迎来了Cycle&Cycle品牌打造的石窑面包工坊的正式开业，奏响乡村振兴与共同富裕的新乐章。

石窑面包工坊：

乡村的“慢食美学空间”

Cycle&Cycle品牌深耕面包领域

里，等待面团发酵、香气四溢，而这正是现代人稀缺且追求的生活方式。

3950万元专项资金：
激活“宜居宜业宜游”新动能

上旺村入选“三宜两富”（宜居、兴业、宜游，物质富足、精神富有）重点村后，3950万元专项资金的使用精准聚焦“产业升级+文化传承+环境提升”。除了引入Cycle Living 石窑面包工坊，村里更将核心资源投向百年老茶厂的焕新。这座建于1972年的老茶厂，占地

1009平方米，2023年被列入第三次全国文物普查登录点，如今通过“科所联动”机制，在越城区市场监管局指导下完成三大优化：生产流程实现原料与成品分离，室内使用面积增加近30平方米，清洁区与普通作业区有效隔离，既符合现代食品生产规范，又完整保留历史风貌。

改造后的老茶厂将集茶叶生产、文化展示、体验功能于一体，不仅能壮大村集体经济，还将创造就业岗位，吸引年轻返乡。

作为绍兴市“三宜两富”重点村，上旺村未来将主动扛起带头责任，联合邻

村深化协作，共建茶乡共富联盟，在产业布局上统筹规划，在资源利用上互补共享，在发展路径上协同探索，以点带面激活区域乡村振兴动能，推动周边村庄共同描绘“三宜两富”新图景。

乡村的发展需要多元路径。为进一步夯实乡村发展的人才根基，富盛镇正在积极布局青年发展平台，着力建设5个青年入乡实践站点，为返乡青年搭建实现价值的舞台。如今的富盛镇凭借日益完善的产业链条、不断优化的创业环境，成为许多人追寻向往生活、实现人生理想的“回归”新选择。

【回炉】也许更香