

## 观点

# 过好“紧日子”，方能促效能

中国新闻名专栏  
之江观察

■ 本报评论员 王彬

近年来，“带头过紧日子”日益成为党政机关的行动自觉。但与此同时，对于“过紧日子”，社会上也不乏误解和杂音。有人说，“过紧日子”会束缚干部手脚，进而影响工作效能。这类观点把“过紧日子”与“干部躺平”“效能滑坡”简单画了等号，是对政策的曲解，应予以澄清。

今年5月新修订的《党政机关厉行节约反对浪费条例》，从党政机关经费管理、差旅出行、公务接待、会议活动等多个方面作出细化规定，进一步扎紧了党政机关过紧日子的制度篱笆。这意味着“过紧日子”从倡导层面上升

“过紧日子”，“紧”的是非必要开支，为的是优化资源配置、提升服务效能、助力高质量发展和民生改善。

为刚性制度安排和日常行为规范，使节约有章可循、浪费有制可束。可见，“过紧日子”，不是“一刀切”式少花钱，而是要精准“切一刀”，该省省、该花花，提高效能是关键。

“过紧日子”重在杜绝奢靡，保障合理刚性支出。从实际出发安排工作，取消不必要的公务支出，把省下来的钱用在社会发展和民生保障等更需要的地方。通过科学安排与合理运用资金，不断提高行政效率和公共服务质量，把同样的钱花出更大成效，让有限预算实现价值最大化，实现从“投入思维”到“产出思维”的转变。

“过紧日子”追求“合理紧”“制度

紧”“规范紧”，约束的是不规范行为，堵塞的是铺张浪费的漏洞。艰苦奋斗、勤俭节约是中华民族的传统美德，是我们党的优良作风。对于一心为公的干部而言，这不仅不会束缚手脚，反而有助于营造务实高效的工作氛围，激励大家把精力用在实处。在干实事、实干事的价值观驱动下，不断提升工作效能。

将“过紧日子”置于整治形式主义、为基层减负的大背景下审视，会发现更深层的用意。减少不必要的台账、展板、汇报材料等形式主义支出，既节约物质资源，也解放人力资源，让基层干部从无效事务中解脱出来，更专注于服务群众和推动发

展。这种“减负”式的节约，本质是价值回归和效能提升，既省钱省力，更提升了服务群众的“含金量”，是提升机关效能、强化作风建设的重要体现。

过好“紧日子”，方能转作风、促效能。深入理解“过紧日子”的内涵，明确其“紧”的是非必要开支，为的是优化资源配置、提升服务效能、助力高质量发展和民生改善，就能认识到这不是被动应对的权宜之计，而是艰苦奋斗、勤俭节约优良传统在新时代的生动实践。过好“紧日子”，锤炼的是求真务实、清正廉洁的作风。在过“紧日子”的实践中，于细微处砥砺实事求是精神，在坚持中培育节俭清廉品格，持之以恒、久久为功持续锤炼过硬作风，优良的党风政风才能带动社会风气向上向善，汇聚成推进事业发展的强大正能量。

## 评论员看浙江

■ 夏振彬

最近看到一则新闻，心中暗叹不已。据报道，杭州出现了孵化“一人公司”的创业社区。它可为创业者提供5万美元资金、随时入驻的机会、充足的工位空间、计算网络等资源……报道称，这是国内首家主打一人创业的加速社区。

“一人公司”？一直以来，我们习惯了将“公司”与“团队”划等号，但在AI时代，“公司”二字正在被重新定义。OpenAI首席执行官萨姆·奥尔特曼有一个著名预言：我们都在赌一个时间，人类历史上第一次出现“一人独角兽公司”的时刻。其实在硅谷，10人的独角兽企业已经出现！

撬动“一人公司”的杠杆是什么？技术。得益于智能工具，普通人正变为超级个体、超级节点，一个人完全可以像一支队伍。“一人公司”不再依赖规模经济，而是主打“智能密度”，将创业门槛完全“打下来”，甚至改写商业模式的底层逻辑。

那为何是杭州？民营经济是典型的“环境经济”。有经济学家说过，民营企业无需刻意“播种”，它们有土壤便扎根，给阳光就灿烂，“要是遇到春风，就会漫山遍野，蓬勃发展起来”。所谓“土壤”“阳光”“春风”，都可以换成同一个词——机会。而杭州，作为“数字经济第一城”，正快抢占人工智能产业制高点。国内首家孵化“一人公司”的创业社区出现在杭州，是环境使然、机会驱动，并不让人意外。

当前，激发全社会创业创新创造活力，是各地的“同题作文”。如何为创业创新“加杠杆”？“一人公司”能给我们带来不少启示。

比如，革新思维。在数字工具与AI的加持下，我们或将迎来一场“创业革命”，“个体经济”或正处在全面崛起的临界点上。然而，当前不少地方的政策、服务仍有“嫌贫爱富”之嫌，往往只盯着大企业、大项目，对小微主体重视不够、支持不多。殊不知，“小个头”正是潜力股，给它们更多机会就是给城市的未来机会。

再如，回应需求。新业态、新模式所需要的温度、土壤，往往不同寻常。对此，要坚持换位思考，更加注重“用户感受”。这看似是个主观抽象的表述，其实指向的是具体而微的问题。算力、数据、绿电等新型生产要素必不可少，算力券、融资平台、试验场景等供给应充足而“丝滑”，容小、容新、容错的全周期包容机制亦不可或缺……

此外，“后退一步”。创新创造需要政策体系、扶持策略等保驾护航，这是共识。但数字经济背景下的新兴产业有其特性。在杭州走访调研，会发现政府存在感并不强——它以城市为平台，以企业为主角，尊重市场机制，主动从“管理者”转为“生态塑造者”，甚至适当“隐身”，让创新自然生长，而非被动推动。各类市场化的孵化器、产业园扮演着关键角色，就是佐证。退一步海阔天空，“适当‘后退’”，往往意味着更大空间、更多机会。

习近平总书记曾深刻指出：“科技创新，就像撬动地球的杠杆，总能创造令人意想不到的奇迹。”创新创业同样需要政策、资源、思维的杠杆，在AI时代推动创新创业，各地也要重新找准支点，用好用足杠杆，如此才能“四两拨千斤”。

(作者系广州日报评论员)

为创新创业加好『杠杆』

## 3×8还是8×3，真是个问题

**潮评**  
·全国大学生评论大赛·

■ 陈剑宇

近日，一道小学二年级的数学题在舆论场掀起波澜。题目问“3个盘子，每盘8个水果，一共有多少个水果？”学生写下“ $3 \times 8=24$ ”，结果被老师判错，正确答案被规定为“ $8 \times 3=24$ ”。这场关于“顺序”的微小争议，却如同一石入水，激起人们更多的思考。

在许多习惯于“结果导向”的成年人看来，“ $3 \times 8$ ”与“ $8 \times 3$ ”的结果同为24，判错实属矫枉过正。这反映了我们社会中一种普遍的认知：只要答案正确，过程与形式无关紧要。

然而，数学的精髓远不止于得出一个准确的数字答案。它更是一门关于关系与结构的逻辑语言。正如“3只5

两的梭子蟹”与“5只3两的梭子蟹”总重虽同，但其代表的现实情境、数量关系截然不同。乘法算式“每份数×份数”的规范，正是为了在孩子思维发展的关键期，植入一种严谨的建模思想。它教会孩子的不是机械的计算，而是用数学语言精准地描述世界——谁是基本的单位（每份数），谁是重复的次数（份数）。这种对逻辑关系的尊重，是数学之美的根基，也是理性思维的起点。

颇具反讽意味的是，就在我们为小学数学应否“较真”争论时，成人世界却有着另一套规则。职场中对“老板说几就是几”的玩梗，形象地揭示了权力对逻辑的僭越。这种“执行文化”不仅消解独立思考，更助长了模糊与妥协的不良风气。

正是在这样的现实映照下，小学数学中对“ $3 \times 8$ ”顺序的坚持显得尤为珍贵。这并非无意义的刻板要求，守护课堂上的每一次“较真”，就是为社会的未来筑起一道抵御“糊涂账”文化的堤坝。

(湖南工业大学语言文化与传媒学院)



### 优惠去哪了

在公众认知中，“儿童票半价优惠”是公共交通领域普遍通行的购票规则，然而近期有家长发现，购买部分航班机票时，半价儿童票竟贵过成人票。儿童票是国家福利的重要组成部分，相关部门应会同有关航司完善规则，别让这一福利名存实亡。王琪 作

## 一切围绕方便群众来

■ 一线来风

■ 庄永明

近日，一辆体检巡回车，载着5名医护人员和专业设备，翻越15公里山路，来到杭州建德市更楼街道邓家村党群服务中心。听闻有“家门口专业体检服务”的村民，早上6点多就来村口排队。据悉，此次巡回服务内容，不仅有测血压、做B超等常规项目，还能通过5G网络开展远程会诊。据浙江省卫健委负责人介绍，巡回诊疗服务已在浙江全面推广，通过不断促进优质医疗资源扩容下沉，让农村和山区百姓在家门口享受到和城区医院一样的专业服务。

群众为啥点赞？就因送医上门贴

近群众，好处很多。首先，把优质医疗服务送进乡村，极大方便基层群众就医，解决了腿脚不便群众的看病难、看病痛。其次，通过常态化巡回服务，有助于提升农村居民健康意识，增强自我健康管理能力，及早发现潜在健康问题，从源头减少疾病发生。再次，深入广阔乡村，服务广大群众，为医疗人才提供全面实践锻炼，不断提高医疗技术和服务水平。另外，从长远看，通过优质医疗服务，可以改善医患关系，赢得良好口碑，提升基层医疗服务能力，促进基层卫生健康事业高质量发展。由此可见，巡回诊疗是多赢，也是村民与医者的双向奔赴。

村地区特别是山区海岛偏远地区的医疗卫生服务短板。面向未来，还须加强巡回诊疗服务团队建设，配强医疗人才，提高服务质量。保障巡回诊疗人员待遇，解决好后顾之忧，更好激发医护人员积极性主动性创造性。坚持开门服务，畅通反馈渠道，倾听群众意见建议，及时改进诊疗服务。

一切围绕方便群众来，怎么方便怎么来，才能把服务做到群众心坎上。从“跑多次”到“零跑腿”，再到全面深入开展巡回诊疗，浙江的改革一脉相承，一以贯之，目的就是为了更好地方便群众、造福群众，让人民群众有更多的获得感、幸福感、安全感。

## 勇敢地披上法律的战袍

■ 本报评论员 高路

全国首例“性侵认定工伤”案，在工伤案《行政判决书》最终生效，工伤认定成立以后，其停工留薪期待遇等劳动争议案于9月23日上午在天津市津南区人民法院八里台人民法庭开庭审理。在法庭门口，当事人崔丽丽从车里拿出了事发当天(2023年9月23日)穿着的长袖、衬衣、鞋子。她说，这身行头曾经是耻辱，如今再次步入法庭，这是战袍，“衣服和鞋子将共同见证，我是怎样去捍卫自己的尊严和权益的！”

崔丽丽的勇气令人肃然起敬。站在法庭上，崔丽丽就不得不面对不堪回首的事实，这对她的心理承受能力是个巨大的考验。不是每个人都有勇气面对这样一段痛苦的经历的。可以说，只要站在法庭上，她就已经赢了。

也不是每个人都有勇气直面可能来自社会的非议和异样的目光。职场性犯罪中，存在一些对女性的偏见，为女性维权制造了障碍；另一方面，一些受害者或者因为畏于对方的权势，不敢声张；或者囿于一些传统陋习，羞于声张，给了犯罪分子可乘之机。这起案件对女性维权、防范职场性犯罪有积极意义。

面对职场性犯罪，沉默和忍只会助长为恶者的气焰，唯有勇敢地拿起法律的武器。崔丽丽再次穿上事发时的衣服站上法庭就是想以这样的方式明志。崔丽丽展现了一个坚强的、勇敢的女性形象，她的行为是对职场女性最有力的支持。

法律也将坚定地站在受害者身后，为她们撑起保护伞。这起案子在扩展维权渠道上有不少重大的突破。其中，最引人瞩目的是该案成为国内首例获工伤认定的职场性侵案件。工伤认定在保护职工权益上有诸多便利，作为国内第一例获工伤认定的职场性侵案件，崔丽丽的胜诉为类似案件提供了重要参考。法院在判决中明确“因公外出期间的休息场所属于工作场所的延伸”“精神伤害可纳入工伤范畴”“醉酒状态不免除企业的工伤责任”。这些认定都在一定程度上明确了现有制度中的模糊地带。

对受害者，最好的抚慰是法律的回答。办案过程中，办案人员的工作态度，对法律条文熟练运用的程度，如何量刑，如何在体现司法精神的基础上创造性地开展工作，都是衡量答案好坏的标准。这起案子向社会传递了一个清晰的信号：法律有决心，也有信心不断伸向员工的黑手，维护健康的职场环境。

台，让共治共享成为常态，携手描绘邻里守望的幸福新图景。



人大代表与相关人员参加华庭未来社竣工验收会议。

图片由宁海县桃源街道提供

宁波市宁海县

## 桃源街道“全龄乐园”的蝶变

华庭家园建成交付于2004年，随着岁月流逝，小区的公共配套设施年久失修，居民渴望活动区域的“焕新”诉求日益强烈。作为县人大代表，华庭社区党总支书记金丹霞在日常工作

中，敏锐地捕捉到居民的这一诉求。在金丹霞等多位人大代表的积极奔走和多方协调下，最终争取到华庭社区老旧小区改造、未来社区提升项目经

费的支持。

“全龄乐园”该添什么、怎么建？华庭社区坚持“居民事居民议、居民事居民定”的原则。他们与相关部门、小

区业主要委员会、网格员共同深入走访，广泛收集居民意见，并多次参与或召开民情恳谈会、意见征集会，居民纷纷踊跃发言，为改造出谋划策，从“旁观者”变成了“设计者”。

在改造工作实施过程中，代表们充分发挥监督和桥梁纽带作用，建立健全工程监督与民意反馈机制，社区也多次组织由人大代表、居民代表、相关专业人士及社区工作人员等组成的监督组，在工程关键节点及居民反映突出问题时，来到施工现场走访查看。

对发现的问题和收集到的诉求，

积极协调各方资源，高效推动问题解决，化解潜在矛盾。同时，督促社区定期向居民公开问题处理进展与工程信息，增强透明度，提升居民参与感和满意度。

最终，历时六个多月，凝聚了居民智慧和代表心血的“全龄乐园”正式亮相：环境整洁、地面平坦、器材崭新的活动场地由图纸变为现实。

“全龄乐园”的成功改造，不仅让社区“颜值”提升，更让居民的归属感和幸福感爆棚，有力推动了“一老一小”幸福共享家园建设。在人大代表

们看来，硬件焕新只是起点，长效治理才是关键。“作为人大代表，就是要架好党和政府联系群众的桥梁，把群众关心的‘小事’当作履职的‘大事’来办。”人大桃源街道工委主任杨锐波说，“‘全龄乐园’的蝶变，是全过程人民民主在基层的生动体现，是居民共建共治共享的成果。”居民诉求得到更高效解决，居民自治活力持续迸发。

接下来，人大桃源街道工委将继续履行好代表职责，带领各个社区持续探索居民自治新模式，深化“代表接待+网格议事会”机制，探索数字化议事平

台，让共治共享成为常态，携手描绘邻

里守望的幸福新图景。



大洋镇干部对企业对接重点项目入库事宜

图片由建德市大洋镇提供

杭州建德市

## 创新干部培育模式 以实战比学锻造骨干力量

■ 黄佳男 施健 陈琪

“我转变了政策宣传方式，围绕专项债申报、稳外贸‘14条’应急举措等惠企政策，上门与企业共同分析，并对申报条件、评审要点、需准备材料及申领关键节点等开展全流程辅导。目前已成功帮助辖区内企业申报国家设备更新专项债1500余万元，还为企业争取到银行贴息等多项支持。”近日，在杭州建德市“百名干部业务大练兵”的活动现场，大洋镇工业助企服务专员张晓娟打开她的惠企政策清单，边讲解边向

台下展示政策对接流程、企业受益情况以及后续服务计划。

台上，由建德相关部门负责人和行业专家组成员的评审团认真记录，从政策解读精准度、企业服务实效性、后续规划可行性等维度，对张晓娟进行综合评议。这场聚焦实战、直面需求的业务交流活动，正是建德市创新干部培养模式的生动缩影。

今年以来，建德突破传统干部培养方式，围绕大发展、大民生、大建设、大农旅、大国资等八大关键领域，创新开展“百名干部业务大练兵”活动，通过不

仅要把政策吃透、讲清楚，还要学会用实绩和案例说话。”张晓娟说。

这也是建德坚持“知事识人、序事

辨才”的体现。“我们要打破以往评价‘凭印象、看材料’的局限。”建德市委组织部相关负责人表示，他们建立了多维立体的评议机制，由建德市委组织部主要负责人和相关领域单位主要负责人组成专业评审团，对干部的工作成效和现场表现进行综合评议，全面考察其专业能力和工作实绩，以便进一步发现识别经济招商、城建规划、民生服务等领域的专业型干部，为优秀干部的选拔使用和储备培养提供重要依据。

此外，建德还及时提炼和总结破解

果从“纸上”落到“地上”。

建德市委组织部相关负责人表示，建德将持续深化这一培养模式，推动更多干部在实战中锻炼成长，努力打造一支懂业务、善作为、敢担当的高素质专业化干部队伍，为建德高质量发展提供坚实支撑。