

## 要 闻

世界生物圈保护区大会交流平台上,我省多位嘉宾讲述保护生物的故事

# 保护生物多样性,成了新风尚

本报讯（记者 胡静漪 叶怡霖 刘倩言）9月22日至24日，第五届世界生物圈保护区大会期间同步举办一批边会和平行论坛。在国际交流平台上，来自社会各界的浙江嘉宾讲述保护生物的亲身实践，从“个人善举”到“公民共识”，向世界展现浙江生物多样性友好的社会新风尚。

比起去年登上联合国气候大会的讲台，这次黄天明更加从容。62岁的他是来自绍兴市柯桥区的普通农民，也是会稽山古香榧群第62代守护人。“一年365天，我有200多天都在香榧林，除草、施肥、修剪……可以说，我这辈子都与古树息息相关。”他在以古树名木保护传承为主题的边会上说。

香榧树是能存活千年的“寿星树”，

对生物多样性有着积极贡献。黄天明的家族与这片2万多株的古树林相互滋养，已持续800多年。这种坚守不仅源于祖训“伤害香榧，雷公要打”，更响应着新时代保护古树名木、传承传统文化的号召。从青少年到97岁高龄的老人，家族中还有六代人共同守护着古树。“我希望，把香榧带给世界，让‘绿色文物’一直生机勃勃。”他说。

全民参与，还要从教育抓起。本届大会首次设立生态文明教育平行论坛。现场，浙江省科普联合会副会长忻皓分享2018年发起的“小河流青少年护水计划”。“我们组织孩子们结对家乡的河流，守护水生物种，主动成为自然讲解的志愿者、治水方案的畅想者。”他说。至今，该计划已经发动全省百余所

学校的数万名学生参与。

通过走访全球护水者联盟伙伴，“小河流”们在澳大利亚塔斯马尼亚了解原始森林遭砍伐的现状，在美国迈阿密聆听护水者拯救珊瑚礁的故事，在巴哈马种植红树林、看鲨鱼保育……忻皓说：“我们还借助多个国际会议，开展生物多样性科普教育。这些国际交流的机会成为培育‘地球公民’的重要契机，也为全球生态文明建设传递来自中国的声音。”

在城市湿地可持续发展平行论坛上，杭州的湿地保护实践成为焦点。二十年前，陈勤娟作为杭州市政府的代表之一，从北京为西溪湿地带回全国首个“国家湿地公园”的称号。如今，她以杭州市湿地保护协会会长的身份，向全球嘉宾分享杭州实现人与自然和谐共生的经验。

“今年7月，杭州成功获评‘国际湿地城市’。我们宝贵的经验正是如何平衡湿地保护与经济发展、城市繁荣之间的关系。”陈勤娟说。这些年，西湖鸳鸯成了杭州人的“团宠”，保护湿地生物多样性成为市民的普遍共识；而在千岛湖，生态补偿机制促成了生态保护与经济效益的双赢。

台下，加拿大女王大学教授史蒂夫·洛希德频频点头。时隔近二十年，他再次来到杭州，惊叹于这座城市的快速发展。前一天，他特地带上相机去西溪湿地拍鸟，不仅看到了西溪湿地一如既往的自然之美，更发现了许多积极的变化：“数字技术被广泛应用于湿地管理，公众对生物多样性保护的意识也显著增强。人们更加关心身边的鱼类、鸟类，乃至每一棵树。”

## 左手打螺丝 右手弹钢琴

记者探营2025云栖大会,见识一双双神奇的“灵巧手”

本报杭州9月23日讯（记者 祝梅 丁珊）从人工智能技术到大模型，再到智能体，如果持续追问技术变革会如何改变人类的生产、生活，每年都会云栖大会现场找到不同的答案。9月24日至26日，2025云栖大会将在杭州召开。23日，记者提前探营场馆发现，AI技术与场景的融合，还在擦出新火花。

今年展会现场，“机器人能干什么”更具象化了。一走进3号馆，两家机器人企业——斯坦德机器人、乐聚机器人都展示了工业场景应用。它们都是头一次参加云栖大会。斯坦德机器人展示了两款机器人在物料搬运、取放场景下的多机协同调度能力。“从珠三角到长三角，我们深耕工业场景。从专用到通用，我们也在探索商用场景。这次来云栖大会，也是希望通过大会探索更多落地的可能性。”斯坦德机器人市场部工作人员王兰苑说。

乐聚更是把一条模拟生产线搬到了现场。“我们的机器人抓取、搬运环节已在汽车行业实际生产场景中试用，后续的质检场景还在研发阶段。”乐聚机器人项目经理胡杰说，正如机械臂如今在工业生产制造场景中的普及，未来机器人也可能奔赴车间，成为生产线上的“可靠工友”。

大会现场还有一些让记者意外的“新面孔”，比如优衣库。一家服装品牌企业为什么会来参加云栖大会？优衣库企业团购业务负责人冯尚红告诉记者，基于智能工具，优衣库正在构建团购咨询助手。“优衣库开展团购业务已有三年多。我们的衣服款式丰富，时常



图为“灵巧手”高自由度端云融合展示。

上新，从颜色、面料、功能性到尺码、工艺、图案的定制，之前都是靠人工一对一沟通。”冯尚红说，基于团购业务体量增加和拓展市场的需求，企业正搭建一个产品数据库，用户输入对应需求，选款助手会自动匹配、推荐相应款式，并生成实物效果图和上身示意图，会显著提升业务效率。

如果往更深层去看，其实大会现场还藏着一个关键词：生态。在2号馆，北京夏域万物科技有限公司与“无影”合作推出AI追捕方案展示的不只是具身智能，更要为具身智能训练提

供数据。“简单来说，我们捕捉的是人体的动作数据。基于无影工作站提供的云端算力，摄像头可以360度捕捉和追踪人体动作和面部表情。人们不用穿戴设备，效率是传统动作捕捉方式的3至4倍，精度更是达到毫米级。”企业首席科学家介绍，这套数据采集方案可以让机器人用更低成本、更高效获得动作训练数据，提高机器人的开发效率。

在1号馆，近十只灵巧手“哗哗哗”展开所有自由度，同步“比耶”。这些灵巧手均来自灵心巧手（北京）科技有限

公司，其中有产品已实现超千台量产，可以进工厂打螺丝、点胶，也能弹奏钢琴，还能进入科研实验室采集数据。

企业联合创始人、开发者苏洋，在魔搭社区成立首日就加入，借助社区的资源、开源模型服务推动应用创新。和苏洋一样，目前有超过1800万名用户汇聚魔搭，包括开发者、研究人员及高校学者等群体。这一大型AI开源社区拥有超10万个优质开源模型，成为技术开发的重要平台，既赋能创新，又能将创新成果回流到社区。目前，“魔搭社区”（杭州）开发者中心也在持续建设。

制纠纷,该如何解决?

浙江六和律师事务所律师王凯说,劳动者可先与企业协商解决,也可请工会或第三方共同参与协商,争取达成和解协议。

不愿协商、协商不成的,劳动者还能用这几招来解决:向调解组织申请调解,或直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的,还能向法院提起诉讼,通过法律途径维护自己的择业权。

浙江京衡律师事务所律师陈慧提醒,劳动者在整个维权过程中,要注意保留相关证据,如竞业限制协议、工资条、离职证明、入职新公司的证明等。这些证据对维权起到关键作用。

新规的出台,对企业而言意味着要进一步转变思路,不能只想着靠竞业限制留人才,而要靠好待遇、好环境提升员工归属感,还要有一套完善的保密制度。

“一些企业的适应过程可能有阵痛,但长远利好明显。”嘉兴某制造企业相关负责人坦言,“以前技术岗基本都签竞业限制协议,现在要逐一界定哪些员工真涉密,补偿也要涨,短期成本上来了,但长期能减少许多纠纷。”

有专家指出,竞业限制的核心是平衡,既不能让企业商业秘密无保障,也不能让劳动者职业发展被束缚。

更深远的意义在于,新规破除人才流动的不合理限制,可以更有效激发创新发展活力,进一步优化营商环境,有利于劳动力市场更公平有序地发展。企业创新有保障,劳动者发展空间,这样双赢的格局将为高质量发展注入新动力。

前8月宁波口岸汽车出口突破257亿元

新能源汽车出口量同比增长280.9%

本报讯（记者 李华 通讯员 张芳芳 张庆云）近日，宁波舟山港梅山港区汽车装箱作业场地上，工人熟练地将一辆辆汽车缓缓驶入集装箱，随后迅速完成加固绑扎、封箱等一系列操作。这批汽车在通过海关验放后，将搭乘集装箱船发往中东国家。这红火的作业场景是今年宁波口岸汽车作业的常态。

宁波海关数据显示，今年1月至8月，宁波口岸汽车出口额达257.2亿元，同比增长61.1%，展现出强劲的增长动能。

从市场分布看，共建“一带一路”国家成为拉动出口的核心引擎。1月至8月，宁波口岸对共建“一带一路”国家汽车出口额达223.8亿元，同比增长45.6%，占口岸汽车出口总额的近九成。其中，中东地区异军突起，出口额达112.1亿元，同比增长191.5%；阿联酋以77.1亿元的出口额稳居中东市场首位，同比增长204.5%。此外，巴西、欧盟分别以31.4亿元、29.5亿元的出口额，位列宁波口岸汽车出口第二、第

三大市场。

新能源汽车无疑是出口增长的主力军。1月至8月，宁波口岸新能源汽车出口量达15.1万辆，同比增长280.9%，占口岸汽车出口总量的60%。8月份单月，新能源汽车出口额达23.8亿元，同比增长272.5%，连续4个月突破20亿元，持续保持高速增长态势。

“仅8月份，我们的出口量就达到7500辆，较去年同期大幅提升22%。”宁波效合供应链管理有限公司副总经理陈雪说，从后续趋势来看，随着全球汽车市场需求逐步增加，以及海关智慧通关、港口航线拓展等利好持续释放，预计汽车出口量仍将保持稳中有升的态势。

企业的“出海”底气，离不开口岸通关环境持续优化。“我们围绕汽车出口，全链条优化监管服务，全力保障物流畅通。”梅山海关物流监控一科科长何剑介绍，通过升级卡口智能化水平等举措，实现港区内车辆便捷转运，大幅提升了车辆通关和转运效率。

环球新材国际6.65亿欧元收购德国企业业务

跨国并购,融入全球产业链

本报讯（记者 施力维 沈琳）近日，桐庐经济开发区的环球新材国际控股亚太总部举行启动仪式。这是该公司近期以6.65亿欧元完成对德国默克集团表面解决方案业务收购后，推进全球化战略的关键举措。环球新材国际主营珠光材料，该笔交易是该行业国内规模最大的跨国并购案。

当前，浙江充分发挥企业主体作用，提高利用两个市场、两种资源的能力和水平，构筑国际化产业链供应链。此次并购中，省国有资本运营有限公司旗下“浙创投”，投资环球新材国际，以资本支持助力民营企业融入全球产业链。珠光材料的重要原材料为云母，是一种高附加值的功能性材料，广泛应用于工业涂料、塑料、化妆品及汽车领域。环球新材国际并购完成后，将用核心技术自产原材料合成云母，替代默克集团依赖的天然云母，破解其原材料瓶颈，并整合双方研发体系，并逐步扩展

至新能源电池、太阳能面板等新兴赛道。

按照建设高能级开放强省要求，浙江积极培育民营跨国公司“领航企业”，支持企业将浙江总部打造成全球运营管理中心和设计研发中心。环球新材国际亚太总部及表面性能材料研发生产基地项目2023年已签约落户桐庐经济开发区，从拿地到开工仅用22天。环球新材国际董事局主席苏尔田介绍，新设立的亚太总部将依托长三角地区的产业集群与创新资源，整合中国、德国等地资源，打造面向全球高端市场的研发创新和业务协同平台。

“引入环球新材国际不是终点，而是打造‘合成云母—高端材料—终端应用’全产业链的起点。”桐庐经济开发区相关负责人说，围绕该项目已预留配套用地，重点吸引车用涂层、美妆原料等下游企业。

第五届杭州纤维艺术三年展开幕



9月23日,观众在参观第五届杭州纤维艺术三年展上的纤维艺术作品。

本报记者 徐彦 摄

本报杭州9月23日讯（记者 李娇伊 通讯员 肖敏）23日，2025年第五届杭州纤维艺术三年展在浙江美术馆拉开帷幕。本届展览以“重构星空”为核心主题，汇集来自17个国家和地区的45名杰出艺术家。他们共同在杭州这座古老的丝绸之城，通过纤维艺术的独特媒介，编织出一个全新的文化天穹。

作为本届三年展的核心档案装置，《重构星空图集》是由策展团队制

作，平行于艺术家作品展示体系的视觉档案。该装置以阿比·瓦尔堡《记忆女神图集》为原型，以纤维艺术为基底，编织出一个可触觉、可感知的“图像宇宙”。此外，展览特别委托来自荷兰的艺术小组创作的巨型蕾丝装置，堪称本次的核心亮点。所有艺术家的作品将在展厅中交织成动态的“观念星座”，让每一颗“纤维之星”都能在彼此的光华中，获得照亮他者的力量。

## 平湖 71 个重大项目集中签约

本报讯（见习记者 孔玉叶 通讯员 刘隽佳）2025金平湖投资合作推介会暨高质量项目集中签约仪式日前举行。71个重大项目集中签约，总投资达162亿元。其中超亿美元项目2个、10亿元以上项目6个，项目覆盖人工智能、高端制造、现代农业、商贸服务等领域。

此次签约，四分之一的项目聚焦人工智能机器人领域。总投资15亿元的人形机器人核心部件项目，主要研发生产汽车电驱轴、电磁阀、人形机器人关节部件等产品，可广泛应用于动力传动、车身系统、伺服电机等场

景，达产后年产值预计20亿元。日本日兴电机工业株式会社商用车及机器人电机项目，则专注研发生产大功率发电机、启动机及机器人关键模组电机，将配套小松建机、五十铃、三菱重工等知名企业。

近年来，平湖已构建起“3+3+3”现代产业体系，即以汽车及零部件、高端新材料、现代物贸为三大主导产业，以时尚创意、数控机床、文化旅游为三大特色产业，以航空航天、生命健康、人工智能为三大未来产业。今年1月至8月，平湖市920家规上工业企业总产值达1945.1亿元。

## 政已阅

■ 本报记者 钱祎

“签了竞业协议，感觉要被全行业‘封杀’。”本为保护用人单位商业机密、防止竞争企业“搭便车”的竞业协议，这些年呈现出滥用和泛化趋势，成了一把悬在劳动者头上的“达摩克利斯之剑”。

人力资源社会保障部近日发布《企业实施竞业限制合规指引》，25条新规直指竞业限制中出现的不规范问题。

对广大劳动者来说，这一新规与自身权益息息相关。面对竞业限制，哪些协议能签、哪些不能签？如果发生纠纷，又该如何维权？

### 任性的竞业限制

竞业限制，指的是企业与负有保守商业秘密义务的劳动者约定，在解除或终止劳动合同后一定期限内，劳动者不得到与本单位生产或经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他企业就业，也不得自己开业生产或经营同类产品、从事同类业务。

这是一项保护企业商业秘密的制度安排。可现实中，部分企业将其异化为限制员工跳槽的工具，导致近年来竞业限制的纠纷持续增多。比如，苏州市中级人民法院2024年相关白皮书显示，2018年至2023年，当地审结竞业限制纠纷案件329件，2020年纠纷数量较上年增长5倍，此后居高不下。

纠纷的背后，正是部分企业的“任性操作”。

人社部发布竞业限制合规指引

# 竞业限制,不可泛化为“禁业”

有的企业把保安、保洁、前台、冷菜厨师等纳入竞业限制范围,这些岗位根本不接触商业秘密;有的企业搞“低补偿、高违约金”,每月补偿几百元,违约却要赔几十万元。

上海也有类似案例:宽带安装工被要求竞业限制,公司虽然在劳动仲裁中获得支持,但法院同样判定协议无效,理由是公司将竞业限制协议扩大适用于普通劳动者。

浙江省律协劳动与社会保障专业委员会主任黄新发表示,劳动合同法规定,竞业限制人员限于高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。一些企业任意扩大人员范围,甚至“全员竞业”,显然是不合理的。

这种现象违背设立这一制度的初衷,不仅侵害劳动者的自主选择权,还影响人才流动和创新。构建公平有序的劳动力市场,亟需制度纠偏。新规正是针对这些痛点精准发力。

### 经济补偿有硬杠杠

新规明确,属于行业内一般常识或行业惯例,可从公开渠道获得的商业信息,不属于商业秘密。劳动者仅掌握行业通用的专业知识和技能,工作中接触到的仅为企业一般经营信息,不属于负有保密义务的人员。

很多网友评价说,将企业中从事基础工作与参与核心研发的员工区分开来,既守住了企业核心竞争力的保护边界,又打破了“一刀切式”用工管理的不合理束缚。

与新规相呼应的是,相关的司法保障也在跟进。

### 留人不能靠限制

作为劳动者,在签订竞业限制协议时,一定要仔细阅读具体条款,明确自己的权利和义务,一旦发现协议不合理,要及时与企业沟通协商。

如果劳动者与企业发生了竞业限