

产才共融 创享未来

绍兴打响“来绍兴、才尽兴”人才生态品牌

城市与人才,正如泉水与大地,唯有相互滋养,方能奔涌不息。

拥有2500余年建城史的绍兴市,素有“鉴湖越台名士乡”美誉。悠悠运河流淌处,涌现出无数人才。迈入现代化新征程,刻印在骨髓中的识才重才基因,让绍兴在高水平打造人才强市的道路上阔步前行,一直举全市之力构建“来绍兴、才尽兴”城市人才生态。

近年来,绍兴做深做透教育科技人才一体改革发展、科技创新和产业创新深度融合“两篇大文章”,深化人才发展体制机制改革,扎实推进人才队伍建设,实现了人才强市战略的高水平突破和纵深化推进,让现代化名士乡成为新时代胆剑篇中的点睛之笔。



人才强市——绍兴

■ 金燕翔

“三位一体”厚积创新动能

这段时间,绍兴文理学院纺织科学与工程学院教授严俊峰时常前往滨海新区的凯泰特种纤维科技有限公司,与公司技术人员一起开展高端医用无金属残留聚乳酸制备关键技术攻关工作。“自从严教授当了‘科技副总’,很多难点都找到了破解思路。”企业负责人说。

像严俊峰这样的“科技副总”或“产业教授”,绍兴全市已有170名。他们来自高校、科研院的科研前沿,又深入产业发展一线,正“催化”出一个个产学研项目。为进一步贯通院企人才有序流动通道,绍兴还印发实施了《校院企高层次人才流动共享实施方案》,建立起“编制池”“人才驿站”,允许人才“编制在高校、科研在平台、转化在企业”。

教育、科技、人才是中国式现代化的基础性、战略性支撑。自2023年成为全省教育科技人才一体改革综合试点后,绍兴便设立了书记、市长担任双主任的市委教育科技人才一体化委员会,全力构建教育、科技、人才良性循环格局,并形成了一系列突破性成果。

围绕产教融合、科教融汇,绍兴引导高校以学科专业建设为抓手,持续提升人才培养质量和产才融合水平,

近3年,累计调整专业87个,包括新增人工智能、智能科学与技术、无人机应用技术等与重点产业强相关专业54个,高校毕业生留绍率持续提升。

聚焦产研协同、高效攻关,绍兴全力助推科创平台提能造峰,五大科技城“串珠成链”,五大实验室高水平建设,科创走廊十大标志性工程和“百项千亿”重点项目稳步推进。目前,全市已建成中试场地24万平方米,汇聚各类人才900余名,开展中试服务400余项,服务金额超3.9亿元。

锚定产才融合、双向赋能,绍兴常态化开展“百院千企”大走访大调研活动,完善重点产业人才需求库,聚焦未来产业编制《绍兴市低空经济、人工智能产业人才战略需求目录》,提质拓面“企业认定、政府认账”,支持50亿元以上重大项目及上市公司等七类重点企业推荐认定人才。今年以来,已累计认定人才592人,推动形成“人人皆可成才、人人尽展其才”生动图景。

同时,绍兴不断优化人才服务质量,实施全省首部关于人才发展促进的综合性地方法规,连续4年实施人才服务“十件实事”,持续强化人才投、贷、保、险、板“五位一体”金融服务链,加快推动人才生活性服务提质、生产性服务拓面,进一步提升人才幸福感、获得感。

数据显示,近3年来,全市累计集聚省级以上领军人才653人,引育“名士之乡”英才计划人才项目1374个,落实人才住房1万余套,提供公交、地铁等出行便利超7.6万人次,“来绍兴、才尽兴”人才生态品牌正在持续擦亮。



杭州湾具身智能中心

“四题一评”提升转化质效

把直径不到5微米的超细纤维,制作成麂皮质感、耐磨损抗老化的超纤革,正让浙江梅盛新材料有限公司收获每年百万米的新能源车内饰市场。“我们能从传统家纺切入汽车行业,离不开浙江省现代纺织技术创新中心研发团队的大力支持。”企业负责人李强说。

像新能源车很注重内饰材料恒温隔热的效果,但普通超纤革并不具备这种功能。了解情况后,我进行了专项攻关,最终研发出适配的多功能集成涂层。“浙江省现代纺织技术创新中心专家孙阳艺说,“企业突破了成长天花板,我们的实验室成果实现了产业化。”

类似这样的双赢式产学研合作,眼下正在绍兴全市不断上演。这得益于该市通过探索实施“企业出题、政府助题、平台答题、车间验题、市场评价”的“四题一评”协同攻关机制,有效破解了人才链和产业链融合难、科研与产业链结合不紧密,成果转化不畅等问题。

“在‘四题一评’协同攻关机制中,人才不再是被动服务的要素资源,而是主动发力的核心变量。”绍兴市委组织部相关负责人说,在实践中,绍兴格外重视人才作用,发挥构建“按需定才、链式聚才、共享用才、市场评才”闭环赋能机制,全力激发人才在创新需求凝练、平台答题验题、成果落地转化、企业长高长壮等环节的作用,切实打通了“人才集聚—技术攻关—产业升级”闭环发展路径。

秉持这一思路,绍兴不仅支持“四题一评”成效突出的在绍高校、科研院所、科技型企业及中试平台纳入人才发展体制机制综合改革市级试点,给予人才项目评审、经费“包干制”、职称评聘等自主权;还鼓励各区、县(市)围绕特色产业,差异化打造一批人才赋能“四题一评”做法案例和标志性平台,营造全社会鼓励研发、支持创新的浓厚氛围。

新昌县依托“研究生画像”与“技术需求图谱”数字化应用,定向配置人

“理想之城”迸发双创活力

近日,浙江工业大学之江学院工业设计专业学生林伟航主导的淡水珍珠尾料再生设计项目,在第十六届绍兴市大学生创业创新大赛上摘得创新组桂冠,不仅获得2万元创业奖金、最高50万元创业担保贷款,还受到不少企业的青睐,纷纷寻求合作助推项目落地。

人才是创业创新的潜力股,他们手握现代科学知识和专业技能,能将奇思妙想变为现实。近年来,绍兴市全力构建全链条创业创新服务支持体系,推动产业链与产业链、科技链、就业链和人才链系统联动、融合发展,持续优化创业生态,打造创业者的“梦想之城”。

“如果不是在绍兴,我们恐怕没法成长得这么快。”谈及绍兴的创新创业氛围,浙江材华科技创始人李军配连连点赞。其团队在绍兴的人才基金扶持下,实现大分子着色剂国产化突破,近4年销售额年均增长229%,其本人也入选“2025年度浙江省青年科技型企业”榜单。

创业初期,资金短缺是普遍难题。绍兴全市创业担保贷款规模已达近70亿元,2024年共兑现创业扶持

资金超过4000万元。除了金融支持,绍兴的创新创业扶持还包括项目孵化、场地租赁等,已形成全周期、多层次的政策网络。人才只需登录“创业一件事”服务平台,就能得到从创业培训、导师结对,到工商注册、融资对接等“一站式”服务。

多措并举下,目前绍兴全市已有创业孵化基地71家,其中省级8家,在孵创业实体3100余家,形成“众创空间—孵化器—产业园”的梯度培育体系,成功培育了一批高成长性项目。如浙江越秀外国语学院大学生创业园重点培养多语种跨境电商“双创”人才,目前中国轻纺城的1.5万多家贸易型企业中,80%的企业由该校毕业生创办或在内任职。

内育外引,绍兴还连续8年开行招才引智专列,覆盖全国400多所高校。每年都有超12万名高校毕业生、6000名青年硕博士乘着专列到绍兴成就梦想。今年更是推出“一城一人文”系列活动,组织5900余家企事业单位赴知名高校开展了各类招聘活动290余场。

厚植创业沃土之外,绍兴也聚焦人才关键小事提升服务。比如,发放人才消费券,深化“7天免租”“零元入住”“人才伙伴酒店”等人才安居模式,面向青年人才推出地铁公交免费、运动场馆免费、旅游景区免费等特色服务,组织高层次人才“区县行”、青年博士马拉松、青年人才夜校、青年人才集体婚礼等活动。

“对于青年来说,选择一座适宜的城市,绝非仅是觅得一份工作,更是选择一种生活方式,开启一段别样的人生旅程。”在一次人才分享会上,谈及在绍兴的工作生活经历,来自河南的张振亚说,“我觉得博士毕业后来绍兴,是非常明智的一个决定。”

水积而鱼聚,木茂而鸟集。数据显示,近年来,绍兴市已引进高层次人才创业企业383家,其中5家成功上市,绍兴的城市人才吸引力指数已连续3年位居全国前25位,成为近悦远来的创新创业“理想之城”。



人才驿站专家签约



工程硕博士联合培养



“四题一评”协同攻关



青年博士马拉松



浙江绍兴人才创业园

本版图片由绍兴市委组织部提供