

要闻

浙江出台加快优质企业培育发展行动方案—— 建梯队强培育,浙企成长有“锦囊”

政策面对面

■ 本报记者 夏丹 通讯员 冯大伟

近日,《浙江省加快优质企业培育发展行动方案(2025—2027年)》正式印发。根据《行动方案》,浙江力争到2027年,全省规模以上工业企业达到6.3万家、创新型中小企业达到4.2万家、专精特新中小企业达到1.8万家、专精特新“小巨人”企业达到2500家、制造业单项冠军企业达到300家、雄鹰企业达到150家。

优质企业梯度怎么构建?优质企业如何培育?浙江如何精准施策?记者邀请浙江省经信厅相关处室负责人进行解读。

记者:浙江此时提出“优质企业梯度培育体系”,是基于哪些具体考虑?

答:主要基于三个方面的考虑:

国家有号召,浙江应该挑大梁、走在前列。党中央、国务院高度重视优质企业培育工作。党的二十届三中全会《决定》提出“构建促进专精特新中小企业发展壮大的机制”。同时,国家关于加快推进新型工业化的决策部署,明确要求构建优质企业梯度培育体系。

浙江有需要,是浙江加快构建现代产业体系的迫切需要。近年来,浙江优质企业加快培育发展,但总体上优质企业数量规模、发展质效、竞争力、引领力等与构建现代化产业体系、打造全球先进制造业基地的要求存在一定差距。

同时还是当下创新浙江建设、因地制宜发展新质生产力的重要举措。优质企业聚焦实业、做精主业,创新能力强、质量效益高、产业带动作用大,在创新浙江和现代化产业体系建设中发挥领头雁、排头兵作用。加快优质企业梯度培育,有利于推动科技创新和产业创新深度融合,培育发展新质生产力。

这里有一组数据很能说明问题:今年1至6月,浙江省专精特新企业研发费用占营业收入比重、新产品产值率为5.15%、56.5%,分别比规上工业高1.97个百分点、17.3个百分点。

无人机维修师火了

9月18日,在浙江省机电技师学院的无人机实训室内,学生们正在老师的指导下学习调试和维修各类无人机。随着低空经济的兴起,无人机维修师成热门紧缺职业。据悉,该校的无人机应用技术专业自2018年开设以来热度持续上升,今年新生数量较去年增长100%。

本报记者 金思成 通讯员 陈业 文/摄



杭甬海关在全国率先自主研发的“电子关锁自动施封系统”正式投用 最快18秒,小商品出口“全自动放行”

本报义乌9月18日电 (记者

张培佳 何贤君)18秒——这是第一辆集装箱卡车在义乌海关完成自动施封,转关发往宁波舟山港的速度。

18日,杭州和宁波两海关在全国率先自主研发的“电子关锁自动施封系统”正式投入使用。该系统主要用于浙江乃至全国小商品转关出口的“主通道”——从义乌海关转往宁波舟山港出口。

海关施封,是为了确保货物在转运过程中不被非法打开或替换。系统上线后,单箱施封时间可缩短至20秒左右,效率提升约80%,经宁波港转关出

口的义乌小商品由此实现7×24小时自动施封,有力促进小商品出口。

义乌港是宁波舟山港的“第六港区”,也是小商品出口的主动脉。义乌海关数据显示,今年前8月,义乌市通过市场采购贸易方式出口4026.2亿元,同比增长27.3%,其中通过海运从宁波出口2517.1亿元,同比增长11.1%,占同期市场采购出口总额62.5%。义乌港每天施封标箱2000个左右,高峰时

网与AI图像识别等前沿技术,实现电子关锁的自动识别、校验与施封,当载货车辆通过指定卡口时,系统借助高清摄像头自动识别电子锁信息,与海关申报数据实时比对,校验通过后自动完成施封操作,全程无需人工干涉。新系统不仅能进一步提高通关效率,而且通过系统自动校验功能规避人工误差,进一步强化安全监管。

“我们场站里有很多车辆都是开到宁波,再从宁波舟山港海运出口,需要进行转关施封。这套系统可以让场站的运营效率大大提升。”义乌港场地负

责人李燕云说,粗略测算,单个通道的通行时间缩短到原来的五分之一,后期系统覆盖8个通道后,场站整体运营效率可以提升20%。

杭州海关有关负责人表示,下一步,海关将紧抓国际贸易综合改革机遇,以“科技+制度”双轮驱动,继续深化智能技术应用与管理模式创新,通过推进“智慧物流”建设不断优化货物出口物流模式,加强与宁波海关的通力协作,支持宁波舟山港“第六港区”建设,为小商品出海构建高效、安全、智能的口岸通关环境。

全国关心下一代工作先进集体先进个人名单公布 我省18个集体和48名个人获表彰

本报杭州9月18日讯 (记者

王璐怡 通讯员 蔡杰)18日,记者从省关工委获悉,在最新公布的全国关心下一代工作先进集体、先进工作者表彰名单中,我省共有18个集体被授予“全国关心下一代工作先进集体”称号,48人被授予“全国关心下一代工作先进工作者”称号。其中,杭州市萧山区关心下一代工作委员会等18个集体获评“全国关心下一代工作先进集体”,杭州市西湖区关工委常务副主任吴吉春等48人获评“全国关心下一代工作先进

工作者”。

今年是中国关心下一代工作委员会成立35周年,截至目前,全国关工委组织超过107万个,从事关心下一代工作的“五老”(老干部、老战士、老专家、老教师、老模范)超1300万人,浙江有3.8万个关工委组织,超20万名“五老”骨干带头在关心下一代工作中发光发热。此次获表彰的集体与个人,更是优秀代表,在传承红色基因、关爱青少年健康成长、助力家校社协同育人、促进社会和谐稳定等方面发挥了重要作用。

浙江116名选手出征全国技能大赛

本报讯 (记者 蒋欣如) 9月19

日至23日,第三届全国技能大赛将在河南省郑州市举行。浙江代表团派出116名选手参加全部106个比赛项目,同时选派裁判员106名。

作为我国规格最高、项目最多、规模最大、水平最高、影响最广的综合性国家职业技能竞赛,本届大赛吸引了全国3400余名选手。大赛以“技能照亮前程”为主题,共设置106个比赛项目,包括66个世赛选拔项目和40个国赛精选项目,其中国赛精选项目涵盖一二三产业30多个国民经济行业门类,智能制造、高端装备、新能源、新材料、数字技术赛项占比超50%。

浙江代表团参赛选手年龄跨度从17岁到45岁,既有深耕行业多年的“老工匠”,也有初出茅庐的00后新秀。其中,国赛精选项目参赛选手企业职工占比超50%,覆盖一线操作工、技术骨干、企业内训师等多个群体。

截至今年8月底,全省技能人才总量达1355.1万人,占从业人员比重34.6%;高技能人才总量达477.4万人,占技能人才比重35.2%,居全国前列。在第二届全国技能大赛上,浙江代表团取得了6金12银8铜和81个优胜奖的好成绩,团体总分位居全国前列。

全省各地组织欢送新兵

本报讯 (记者 陆斯超 通讯员

梁世钦)近日,我省今年下半年应征入伍新兵陆续启程,奔赴祖国各地,担负起军人神圣职责。全省各地组织形式多样的新兵欢送仪式。

记者从杭州市上城区新兵欢送现场获悉,今年该区新兵综合素质稳步提升,其中采荷街道有3人来自浙江师范大学。“从小就梦想成为一名光荣的军人,所以一边学习一边坚持锻炼。”来自浙师大的新兵雷惠波坦言。今年,他将成为一名海军战士。“我希望学好先进的舰船

技术、航海知识,用所学本领守护祖国海疆。”他与另两名入伍的校友,在役前教育中交流训练技巧,畅谈发展愿景,更加坚定了携笔从戎、报效国家的信念。自2022年采荷街道武装部主动对接浙师大等高校以来,在宣传发动、退役就业等方面形成协作,以有力的服务保障为强军建设持续注入青春力量。

据了解,我省各地坚持优中选优,综合衡量应征青年的专业特长、心理状态、服役意愿及发展前景等,确保为国防建设输送高质量兵员。

退役军人红色文化走进宁波大学

本报宁波9月18日电 (记者

王啸 通讯员 殷忠好 符曦宇)18日下午,由省退役军人事务厅、宁波大学主办的“浙里红韵承薪火 甬江潮涌启新航”浙江省退役军人红色文化走进宁波大学活动在甬举办,旨在通过以军体干部为主体的退役军人和青年学子同台演绎,将红色基因深植青年学子心田。

据介绍,活动主要分为“烽火记忆·山河不屈”“星火燎原·觉醒年代”“强国有我,薪火永传”三个篇章,通过歌曲演唱、情景表演、器乐合奏、戏曲表演、思政微课、对话访谈等形式开展艺术化思政教育。

台上,宣讲员们讲得动情。《松花江

上》以深沉悲怆的情景演唱缅怀九一八事变中流离失所的同胞,《烽火长歌》通过歌曲联奏重现同仇敌忾的烽火岁月,《戎装少年》展现退役军人士兵接续担当的精神风貌……台下,师生们听得入神,不时掌声雷动。

省退役军人事务厅相关负责人表示,此次活动不仅强化了校园尊崇军军氛围,更探索了“红色资源+高校思政”的育人新路径,为培养担当民族复兴大任的时代新人注入强劲精神动力。接下来,将持续通过组建宣讲队伍、开展巡回展演、搭建校际合作平台等举措,不断推动红色文化进校园、进企业、进基层,让红色基因代代相传。

我省打造全国首个“电梯益家”服务站

本报杭州9月18日讯 (记者

全琳琪 通讯员 市闻)18日,全省电梯安全源头改革试点社会共治活动暨全国首个“电梯益家”服务站启用仪式在杭州举行。

随着城市化进程不断加快,电梯已成为人们日常出行不可或缺的重要工具。但不少老旧小区因基础设施较为落后,且很多没有物业管理,在电梯加装、维修等方面面临诸多不便。近年来,浙江全面梳理电梯生产、使用、维保、检验检测、监管等环节问题短板,推动实施电梯安全源头治理改革。

作为改革试点单位之一,杭州市拱墅区率先探索,聚焦加装电梯和老旧电

梯在安装、改造、使用管理中可能出现的实际问题,率先在天水等街道建成“电梯益家”服务站。该服务站整合了电梯安装、使用、维保、应急等全流程服务,真正实现“一站式”电梯管理。

据介绍,“电梯益家”服务站即将在全省复制推广,优先考虑老百姓需求大、电梯数量比较多、管理又不够成熟的老小区。省市场监管局有关负责人表示,全省市场监管部门将持续强化电梯监管创新举措,深入开展无患乘梯安民行动,大力推进住宅老旧电梯更新改造民生实事,持续推进电梯安全源头治理改革试点,为全国电梯管理提供一批可复制、可推广的“浙江经验”。

长三角8市区网格化治理联合演练举行

本报湖州9月18日电 (浙江法治报

记者 徐冬梅 郭晓燕 通讯员 沈帆)17日至18日,勇“网”直前·2025长三角8市区网格化治理联合演练活动在湖州举行。

演练现场,由各地混编组成的8支参赛队围绕矛盾纠纷化解、社会治安防控、应急管理指挥、社会工作服务等关键领域展开激烈角逐。比赛不仅考察网格员专业技能与服务能力,更注重团队协作与实战效能,全面检验“单兵作战”与“组团攻坚”的基层治理素养。

活动还集中展示了长三角地区一批网格“微创新”案例。这些源于实践、

切口小、举措实的创新方案,为基层治理提供了可复制、可推广的新路径。

与此同时,一支由长三角8个地市基层治理观察队、中央驻浙媒体及长三角法治媒体记者组成的调研团,也深入湖州村社一线,实地探访基层治理的鲜活样本。调研团先后走进吴兴区八里店镇三源共治中心、德清县雷甸镇“微笑塘北”新居民服务站、安吉县“熟人计划”试点小区、吴兴区织里镇乔溇生态警务联勤共治工作站以及长兴县洪桥镇陈家埭村,深入调研网格团队在矛盾纠纷调解、新居民服务、生态治理、村民自治等方面创新实践。