

人才强省

人才强省的城市之间

象山:以“青年与海”撑起海洋强县脊梁

■ 应磊 唐成

观察长三角一众强县,人才资源是县域经济高质量发展的重要变量。放眼全国,近年来,不少地方提出打造青年友好型城市,推出青年新政、奋力抢人才。这背后有一个共识:新一轮高质量发展中,城市需要青年人才作为支撑。

象山,正在用一段“青年与海”的故事,让人才与海洋共同成长——

前不久,在中国海影城·奔跑吧乐园,一场以“世界再大 象山是家 走向未来 心有牵挂”为主题的毕业季活动热烈举行,吸引超1000名象山籍高毕业生、教师及特邀人才参与。

青年是城市的未来。象山持续推进教育科技人才一体改革,打造“青年与海”品牌,大力实施创新驱动攻坚行动,加快培育新质生产力。通过打破壁垒、整合资源,象山正构建鼓励创新、保护创新的体制机制,让人才的活力充分涌流。

这些年,象山把“青年与海”计划作为高质量发展的首位战略与长期政策,要全域打造成一个年轻人施展才华的舞台,让象山和青年共同成长、彼此成就。

象山县委组织部相关负责人介绍,自2021年底启动“青年与海”计划以来,象山不断完善顶层设计,优化人才生态。围绕“引育用留”关键环节,搭建“136”人才工作体系,形成“1+6+N”政策框架,建立“3+365”活动机制。今年1—7月,象山新增大学生10562人,同比增长23.72%。

人才强基,筑就发展新引擎

在城市高质量发展的进程中,人才是关键支撑。

今年4月,在杭州2050大会“新生论坛”上,浙江瀚陆海底系统工程技术公司总经理翁利春深受启发,拓展了新思路,并分享了“海底炼金炉”的创业故事。

作为一名90后青年企业家,翁利春长期专注于深海探测取样装备研发。2024年,他在象山成立浙江瀚陆海底系统公司,建设宁波院士工作站,并加入“青年与海”城市合伙人计划。

在象山,“青年与海”作为一个自由开放的舞台,呈现了城市张力,推动海洋经济与人才科技实现同频共振。

过去3年,象山连续举办“万物开源”海洋双创大会、“青年与海”创新创业大会及人才科技周等活动,融合会议、赛事、发布、展览、节庆和体验等多种形式,向全球人才广邀合作,以当事最高礼遇迎接各方英才。

在象山,借由“青年与海”与这座城市结缘的不止翁利春。90后创业者范景润常年奔波于沿海城市,最终携波浪能发电技术落户象山,其自主研发的国内首台壁挂式波浪能发电设备已成功下海发电;乡村运营人梁哲锋被象山吸引,投资8000万元建成“三个月亮”主题海岛民宿,将古渔村改造为高品质酒店,凭借独特地理位置和美学设计迅速走红……



象山为全县高中毕业生举办毕业会

图片由象山县人才办提供

自“青年与海”计划实施以来,象山已落地“半岛菁英”项目48个,培育规模以上人才企业2家,集聚研发人员139名,其中包括正高职称10人、副高职称21人,博士31人、硕士50人。张豪胤博士创办的开禾科技,入选甬江人才工程科技创新领域创业团队B类,为2016年以来首次。

今年,象山将重点对接一批高水平大学,打造高能级科创平台,引育高层次人才,引入耐心资本,营造优质创新生态。力争引育领军及以上人才5名,落地高层次人才创业项目20个以上,新增来象山大学生27万人,使技能人才总量达到13.2万人。累计建设省市级企业研发机构250家,高新技术企业突破500家,全社会R&D经费支出占GDP比重达到3%以上。

创新涌动,构建产业新生态

近日,宁波华翔亮相智元机器人伙伴大会,引发关注。此前,宁波具身智能产业基地在象山正式建成并投入运营,进入实质化阶段,规划年产能为人形机器人1000台。

走进基地,技术人员正专注进行模型训练,指导机器人完成高难度动作。现场,一台机器人挥毫写下“福”字,另一台流畅展示太极功夫。文旅演艺区尤为热闹,机器人随着鼓点舞动彩带,吸引参观者纷纷拍摄。

今年5月,宁波华翔与象山工投、智元机器人签署战略合作协议,共同打造宁波具身智能产业基地。宁波华翔启源科技有限公司总经理顾金磊表示,基地将依托象山产业特色和旅游资源,推动区域产业协同发展,发挥链主效应,引进上下游企业,助力象山构

建全产业链创新矩阵。布局未来产业,让创新成为城市发展生态——象山正以海洋资源为核心,不断增强对年轻群体的吸引力。

一方面,象山持续强化海洋标签,构建核心竞争力;另一方面,围绕海洋经济引才聚才,服务青年发展,努力创造青年与海洋“双向奔赴”的条件。

今年,象山启动2025中国·宁波(象山)海洋经济高层次青年人才创新创业大赛,聚焦“才能兼备、余生有幸”八大海洋经济产业链,联合大目湾开发建设管理中心、县工投集团等单位和投资主体,面向海外招募优质创业项目。

象山不断加大引才力度,帮助项目与海洋经济深度融合。为拓展海洋优势,象山正在搭建更加多元的产业场景。目前,依托海洋青创城的临湾立体空间资源,正推进“无人机+无人车+无人船+无人艇(潜)”四联动应用场景试验区建设,已实现固定翼飞机试飞、无人船内湾测试及无人车物流中转测试。

服务护航,营造人才暖环境

人才,是打开海洋宝藏的“金钥匙”。

近年来,象山以超越常规的视野看待人才工作,秉持“不躺赢、不躺平、有作为、有取舍、敢试错、为后人栽树”的理念,坚持将人才工作作为首位战略和长期策略。

象山正以细致周到的服务深度“讨好”青年人才。小到为高中生举办“世界再大,象山是家”毕业礼遇,办起盛大青春派对;广至构建“六子生态”,努力营造一流人才生态。

今年,象山印发《2025象山县人才企业护航成长年实施方案》,启动人才企业护航行动,通过建立执法检查报备机制、构建“财务专员、法务专员、助创专员”三员服务体系等一系列措施,系统支持人才企业健康发展。目前,执法检查报备机制已建立,“三员服务”依托县管干部常态化开展。

为让人才安心留下,象山不断优化人才软环境。从事海洋生物研究的诸辉,十多年前来到象山创办宁波希诺亚海洋生物科技有限公司。面对研发挑战和生产线难题,他始终坚持前行。

象山政府也一路相伴。当企业面临融资困难时,象山及时推送政策,协助融资,帮助企业稳步发展。

为护航人才成长,象山努力营造敢于试错、宽容失败的制度空间。县政府联合太平洋保险推出“人才创业险”,提供最高600万元的研发损失和创业补助保障,为人才提供全生命周期服务。

围绕“才能兼备、余生有幸”八大海洋产业链需求,象山绘制“产业引才热力图谱”,已落地20个高层次创新创业人才项目,配套扶持资金超过3000万元。

象山与青年,正是一场跨越山海的双向奔赴。当青春遇见海洋,象山用政策铺路、用生态留人、用诚意护航,让每个年轻人都能在这里找到属于自己的浪花。未来,象山将继续深化“青年与海”计划,不仅吸引人、留住人,更要成就人。让青年与城市共同成长,让海洋与梦想同频共振——这座滨海之城,正以开阔的胸怀和坚定的行动,书写着属于新时代的“青年与海”新篇章。

人才强音

产才融合,嘉兴南湖高新区锻造区域发展强引擎

■ 徐佳雨 章璟琨

近日,《中国省级开发区高质量发展报告2025》出炉,嘉兴南湖高新技术产业园区(嘉兴科技城)位列“2025中国省级开发区高质量发展百强”第60位,较去年提升5个位次。

嘉兴南湖高新技术产业园区(以下简称南湖高新区)是浙江省最早规划建设的四大科技城之一,也是浙江省微电子产业“万亩千亿”平台。自成立之初,南湖高新区就走出一条独具特色的产才融合道路,与其他省级开发区形成鲜明对比。

2003年12月,浙江清华长三角研究院正式落户,拉开了南湖高新区创新发展的序幕。此后,浙江中科院应用技术研究院、浙江清华柔性电子技术研究院等十余家高能级创新载体相继落地,逐步构建起强大的人才磁场。

以浙江清华柔性电子技术研究院为例,该院由浙江省与清华大学共建,2017年落户南湖高新区,专注于柔性电子技术的基础研究、关键技术攻关与工程化应用。目前已建成柔性电子技术国家级重点实验室和国际首条柔性集成器件制造中试线,累计获国内外专利844项,汇聚中外院士5人、省级及以上高层次人才21人,科研团队中博士和硕士占比超过80%。

除自身科研队伍建设外,浙江清华柔性电子技术研究院还带动54家上下游企业落地嘉兴。2018年,朱海斌博士加入柔电院,担任柔性光学测量技术研究所所长。他表示:“研究院的定位让我能深入对接产业需求,快速开展针对性技术攻关,提供解决方案和样机开发。”2023年,朱海斌创立迈沐智能公司,专注于智能检测装备的研发与制造,产品已在垂直领域实现批量应用。



嘉兴科技城展示馆(智立方)

图片由嘉兴南湖高新区提供

不仅仅是项目孵化,浙江清华柔性电子技术研究院本身也成为区域产业发展的强引擎。而就在不久前,南湖高新区、浙江清华柔性电子技术研究院与明新旭腾新材料股份有限公司三方签约,将携手共建明新人工智能柔性新材料产业园,重点聚焦人工智能技术应用、具身机器人及其关键零部件、新材料等前沿新兴产业领域,全力招引优质项目,致力于构建完整的产业生态体系,形成集聚效应。

除聚焦高层次人才引进外,也注重本土人才培养。去年底,南湖高新区与嘉兴南湖学院合作共建的人工智能现代产业(人才)学院正式揭牌。打造产业链、专业链、课程链、创新链“四链衔接”人才培养体系,该学院选聘人工智能创新研究中心和龙头企业中的高技能领军人才担任“产业教授”,构建校企双

轨育才机制,每年计划培养200余名“人工智能+工程实践”复合型人才,为区域人工智能产业发展提供坚实支撑。

在引才育才的同时,南湖高新区始终紧扣微电子、生物医药、智能制造三大主导产业以及人工智能等未来产业,推动“以产聚才、以才兴产”,实现人才链、创新链与产业链的“三链融合”。

今年8月底,凯乐士科技AI+机器人项目签约落地,涵盖制造基地扩建、具身智能机器人研究院设立及AI+机器人产业园建设等内容。凯乐士科技由海归博士谷春光创立,是一家专注于智能物流机器人的高新技术企业,自2016年落户以来,已成长为南湖区人工智能产业的标杆企业。

这样的案例在南湖高新区不断涌现。据嘉兴南湖高新区人才创新服务中心主任龚晓

春介绍,“招才引智不是简单追求数量,而是围绕产业根基与实际需求进行精准布局”。

今年一季度,总投资近13亿元的“汇智之环”项目正式启动。该项目规划建设5.3万平方米AI硬件制造基地、6万平方米产办研一体化空间及中试加速厂房,未来将吸引超百家企业入驻,形成“研发—中试—孵化—应用”全链条创新生态,为算法工程师、硬件专家、产品经理等多元人才提供广阔发展空间。

以“汇智之环”为牵引,南湖高新区正积极构建“两轴一带四节点”人工智能产业格局,重点布局智能网联汽车、XR光学、柔性电子等前沿领域,力争五年内建成长三角人工智能垂直应用示范区。这里不仅将成为科研创新的高地,更将成为成果转化的沃土,为人才提供从技术构想走向产品落地的完整路径。

今年上半年,南湖高新区共签约66个项目,总投资超150亿元,其中包括8个重大产业项目和2个世界500强项目。在人工智能等主导产业领域,一批代表新质生产力的项目正加速落地,为高层次人才铺设了优质的“创新赛道”。

人才既要“引得来”,更要“留得下、用得好”。南湖高新区从人才成长全周期出发,通过科创基金、“南湖创投贷”、人才驿站等多项举措,构建“全链条、全周期、全方位”的人才服务体系,持续增强人才的归属感和获得感。

截至目前,南湖高新区已集聚硕士及以上高层次人才超3000人,全社会R&D经费支出占GDP比重突破10%,225家国家高新技术企业和501家省级科技型中小企业共同构筑起浓厚的创新生态氛围。从“筑巢引凤”到“育林成生态”,南湖高新区正通过深化产才融合,让人才真正成为高质量发展的核心引擎。

人才强音

■ 平组轩

在长三角一体化发展的浪潮中,嘉兴平湖市以创新为笔,绘就了一幅校企协同发展的生动画卷。这里,高校的实验室与企业的生产线紧密相连,教授与企业家并肩作战,一场关于知识转化与产业升级的双向奔赴正在上演。通过“科技副总”与“产业教授”的双聘机制,平湖市打破传统产学研合作的壁垒,让科研成果走出象牙塔,让企业需求直通学术前沿,为区域经济高质量发展注入强劲动能。

双向赋能

“科技副总”扎根企业解难题

平湖市通过“政府引导+市场主导”双轮驱动,创新推出“科技副总”柔性引才机制。由平湖市委人才办会同科技局建立企业技术需求动态数据库,联合高校院所开展“揭榜挂帅”,精准匹配科研人才与企业难题。政府提供政策包支持,包括薪酬补贴、项目配套资金及住房保障等激励措施,同时简化人才流动手续,允许“双聘专家”保留原单位编制与职称晋升通道。这种“不求所有、但求所用”的灵活机制,既激活了高校科研资源的产业价值,又帮助企业在技术瓶颈、行业出题、政府搭台、人才破题等方面取得突破。

2025年8月,浙江农林大学博士胡校粒以“科技副总”身份走进嘉兴佳莓农业科技有限公司的温室大棚。他蹲在草莓植株前,仔细观察叶片上的病斑,手机里存满了不同菌肥配方的实验数据。“这里的草莓病毒病种类多达7种,传统化学防治效果有限。”胡博士的笔记本上,密密麻麻记录着企业提出的23项技术需求。而此刻,距离他受聘为佳莓公司“科技副总”仅4个月。通过政府搭台、双向选择,像胡校粒这样的科研人员带着课题走进企业,既担任高级研发工程师,又保持高校教职身份。浙江农林大学与佳莓公司的合作始于2024年一场园艺产业论坛,当企业负责人尹淑萍邀请胡博士考察基地时,双方很快锁定草莓病虫害生物防治这一共性难题。“我们提供示范基地建设、人才招引培养、企业提供生产基地资源以及科研经费。”胡博士介绍,团队将草莓样品带回杭州实验室分析后,创新采用“三步走”策略:先深入生产一线诊断问题,再带着解决方案返回实验室验证,最后带着成熟技术回到车间推广。

这种“走读式”科研模式成效显著:校企共建的示范基地已形成菌肥生产、施用、监测的全套技术体系,使草莓病毒病发生率下降超50%,产量提升12%,商品附加值提高15%。更可贵的是,胡博士每月至少两次带队下企业,假期则集中攻坚项目,既保障了教学任务,又为企业提供了技术支持。“我的人事关系仍在学校,但实验室的菌种培养箱和企业的大棚同样是我的战场。”胡博士的这句话,道出了平湖“科技副总”的共同心声。

平湖市委人才办相关负责人表示,该市已建立“需求清单—人才匹配—项目落地—绩效评估”全流程机制。像胡校粒这样的“科技副总”,既能获得高校基本工资和项目激励,又能领取企业提供的研发津贴。更重要的是,其职称评定仍按学校规则进行,彻底打消了科研人员的后顾之忧。目前平湖市已有22名高校专家以类似方式服务企业,累计解决技术难题30余项,带动企业研发投入增长,今年上半年,平湖市研发占营业收入比重达2.86%。

产教融合

“产业教授”站上讲台传真知

“产业教授”模式打通了人才培养从课堂到车间的关键链路,通过优先遴选专精特新“小巨人”、单项冠军企业的技术骨干担任导师,要求其兼具“研发实战经验”与“教学转化能力”,构建了“企业导师+高校课堂+产业实践”三维融合体系。这种“人才共育、过程共管、成果共享”的模式,推动教育链、人才链与产业链深度链接,让课堂直连车间。

当胡校粒在田间地头破解种植难题时,来自坤营造(嘉兴)股份有限公司的褚天云正站在嘉兴南湖学院的讲台上,为学生们讲授“创新创业基础”课程。这位手握21项发明专利的高级工程师,将地铁隧道安全监测的最新案例融入课堂。作为国家级高新技术企业的核心技术骨干,褚天云的履历堪称亮眼:90后高级工程师,21项发明专利持有者,主持的项目三次获得国际领先认证。2024年,他受聘为南湖学院产业教授,开启了“实验室—教室”的双向穿梭。“每次上课前,我都会把企业正在攻关的桥隧监测项目数据整理成教学案例”在他的课堂上,学生们不仅能学习理论知识,还能通过虚拟仿真系统实践操作。

平湖市的“产业教授”模式,正是要搭建这样一座连接产业链与教育一线的桥梁。坤营造公司近年来攻克了建筑业数字化改造的多项难题,褚天云将企业研发中的真实场景转化为教学素材:如何用AI算法预测结构变形?怎样通过数字孪生技术优化施工方案?这些来自生产一线的问题,激发了学生的创新热情。2024级土木工程专业学生小王说:“褚教授讲的案例比课本生动得多,我们小组正在尝试用他的方法优化校园建筑的节能设计。”

为确保“产业教授”履质量,平湖市建立了相关机制:每学期至少承担一门专业课程,每年指导5名学生毕业设计,定期组织企业实训。同时,企业为褚天云保留了充足的研发时间,确保不影响本职工作。这种灵活的安排,让褚天云既能带领团队冲击新的科研项目,又能培养出贴近产业需求的应用型人才。

在平湖这片创新创业的热土上,“科技副总”与“产业教授”正书写着新时代的科技下乡故事。当高校的智慧之光点亮企业的创新之路,当产业的真实需求反哺学术研究,这种双向奔赴的生动实践,正在为高质量发展建设共同富裕示范区注入强劲动能。



胡博士在嘉兴佳莓农业科技有限公司指导草莓种植 徐长彬 摄

平湖校企双聘:架起产学研深度融合的桥梁