

# 平湖经济技术开发区：“幸福来敲门”叩响治理新篇

9月5日上午，嘉兴市平湖经济技术开发区福臻社区门口，一辆白色货车缓缓停靠。车厢门打开，整齐的理发椅与镜子映入眼帘——这是社区专门为老人们“喊”来的流动理发站。“10块钱就能剪个头，理发师手艺特别好！他们隔三差五来社区门口服务，这日子真是越过越舒心了！”68岁的周阿姨坐在理发椅上，笑容里都是满足。

这样充满烟火气的服务场景，正是“幸福来敲门”工作机制在平湖经开区创新推行的生动写照。这项机制聚焦辖区青年群体、新就业群体、网络群体、农民工群体、困难群体、特殊群体以及“一老一小”重点帮扶对象等七类人群，以精准服务回应群众需求，以协同联动破解治理难题。

经过11个村社区的深入实践，它已成为平湖经开区破解治理难题、温暖群众心坎的“幸福密码”。

■ 孔玉叶 曹金凤

## 精准“敲门” 靶向破解群体的切身需求

上午9时，福臻社区网格员王燕杰敲响时代福臻小区独居老人吴伯伯的家门。“吴伯伯，今天咋样？”老人拍拍胸前白色的“爱心按钮”，精神抖擞：“好得很！有这玩意儿，心里踏实！”

这枚手掌大的按钮，是社区“精准敲门”破解特殊群体痛点的创新成果。2022年，社区网格员走访时发现，一位



北墅社区多方协同，睦邻协商处理问题。

独居老人家中布满监控。“儿女在上海，全靠这个‘盯’着我。”老人的无奈道出独居老人的普遍困境。福臻社区子女不在身边的老人不少，如何为他们构建触手可及、即时响应的守护网，成为社区治理的紧迫课题。

社区迅速行动，组织力量逐户走访，摸排需求人群，经过多方奔走，成功推出“爱心按钮”公益项目服务。这个轻巧的白色按钮，内置北斗定位，可随身佩戴。触发后，警报直联网格员手机与物业中心，实现“一键即达”。经过摸排，首批12位独居老人率先用上了这份守护。

今年6月，警报在王燕杰手机和物业中心同时响起，信息显示福臻小区孙伯伯紧急呼叫。王燕杰第一时间拨打电话确认，但无人接听。王燕杰与社区同事立即飞奔前往。得益于日常走访建立的信任，孙伯伯先前已告知备用钥匙位置。开门后，只见78岁的孙伯伯因腰部剧痛摔倒在地，动弹不得。“孙伯伯别慌！”王燕杰安抚老人，同事立刻联系其子女和社区卫生服务站。

高效的背后，是社区依托14大网格、55个微网格构建的敏锐感知网。网格员在每一次敲门、巡查中，捕捉着最真实的需求。他们“听见”了因车祸致残的



西林寺社区多方协同开展便民服务

单亲妈妈张女士就业无门的焦虑，社区及时介入助其找到新岗位；“听见”了青年丰富精神生活的呼声，“青年夜校”的瑜伽、太极拳等课程应运而生；“听见”了双职工家庭对丰富孩子课余生活的需求，“家门口青少年宫”点亮，硬笔书法、创意美术等课程惠及850余名孩子。

这正是北墅社区协同“敲门”的日常。北墅社区地处城乡结合部，呈现多、散、杂的特点，老年拆迁居民比例高，辖区内有5个安置房小区、106家企业，情况复杂。为破解基层治理难题，北墅社区创新组建“1名社区民警+1名网格员”的联动队伍。

网格员熟悉情况、善沟通，但调处矛盾有时缺“硬约束”。沈权坦言，以往纠纷常陷入人情僵局。如今，网格员通过与警务人员配合，并借助其资源协调能力，可以有效推进矛盾纠纷的解决。如今，这支队伍每周联合走访两三次，聚焦出租房安全排查、纠纷现场化解、特殊群体走访，让治理既有温度又有力度。

大学生小王与二房东的押金纠纷，也是在这种协同模式下得到了妥善解决。小王因提前退租，二房东拒绝退还押金，多次协商无果后，小王向社区求助。网格员尝试电话联系二房东，均未得到回应。驻点民警通过警务平台联系到二房东后，约定时间在社区调解室进行协商。最终，二房东退还了部分押金，小王感激不已：“没想到社区能帮我把钱要回来，太谢谢你们了！”

在北墅社区，“双‘网’驱动，三‘色’共融”体系进一步织密了治理网络。在红色党建引领下，警务力量与

志愿者队伍形成强大合力。安置小区集中区域，由老党员、企业主等组成的“暖流志愿服务队”，每月定期开展免费理发、家电维修等活动。

通过协同“敲门”，北墅社区整合多元主体力量，构建起全方位、多层次的治理网络，让社区治理更加高效、温暖。

## 长效“敲门” 从服务场景到治理生态的 迭代升级

“幸福来敲门”的深化实践，正推动平湖经开区从解决具体问题，迈向构建多元协同的治理生态。这一转变，体现回应民生关切、关爱重点人群与凝聚治理力量等多个维度。

就业是民生之本，灵活用工的需求在多个社区普遍存在。以西林寺社区为例，社区周边集聚了71家企业。在敲门走访中，社区网格员了解到企业招工难，而居民找活难。于是，西林寺社区搭建零工市场平台，并携手平湖市华城制衣股份有限公司、嘉兴市华鼎保温科技有限公司等企业，共同打造零工共富工坊。平台通过组织技能培训18场、结合公益集市举办专场招聘会等方式。



福臻社区网格员上门送“爱心按钮”

图片由平湖经济技术开发区提供

# 路桥桐屿：文化附加值让一座村庄蝶变

■ 许峰

夏夜的台州市路桥区桐屿街道小稠村，文化礼堂前的戏台上亮起暖黄灯光。越剧《梁祝》的婉转唱腔与孩童嬉闹声交织，空气中飘荡着炊烟的气息。

这座承载着村民文化记忆的戏台，正成为乡村振兴的鲜活注脚。从枇杷种植传统到文化IP打造，从乡土艺术焕新到文旅融合破局，小稠村以文化为笔，在乡村振兴长卷上勾勒独特图景。

小稠村拥有800多年枇杷种植史，底蕴颇深。为唤醒沉睡的文化基因，2024年，一场以文化赋能乡村振兴的生动实践在这里如火如荼开展。“我们调研发现，村民对枇杷产业的文化附加值开发需求迫切，而传统农耕文化亟待现代表达。”桐屿街道宣传委员王斌说。

桐屿街道巧用市级文化下沉资源力量，积极开展精品创作、文化演出等帮扶，持续推进社会化运行，迭代升级文艺轻骑兵架构，不断充实桐屿街道“屿”你“桐”行艺术团，挖掘赵雪娟、鲍灵君等民间文艺能人，培育“飞龙湖畔”非洲鼓队、“依澜沁”舞蹈队、“山海雷鸣”鼓队等特色文艺分队。

当村民鲍灵君带领非洲鼓队敲响丰收节拍，当赵雪娟编排的村舞《再题八咏楼》将农事动作升华艺术语言，文化不再是遥不可及的概念，而是融入日常的鲜活生命力。

“村民爱看戏，但更想自己演。”王斌说，随着戏台变身“文化会客厅”，农闲时排演，节庆时登台，戏台成了村民自己的“秀场”，这种“参与式文化”模式

成效显著。

据了解，今年，“屿”你“桐”行艺术团立足本土特色，精心创作“枇杷文化”系列作品，为小稠村量身打造了村舞《枇杷熟了 幸福满了》等带着泥土气的作品，成为小稠村的“文化名片”。

内生的“文化名片”也打通了外向的戏台。“文化共富 山海共享”平湖一路桥文化走亲演出、“浙风十礼”进文化礼堂等系列活动轮番上演，让村民们大开眼界。乡村振兴实践同样硕果累累：宣讲作品《桃花源记》获评路桥区“绿水青山就是金山银山理念青年说”最佳展示作品；“小稠大技”助农共富项目斩获台州市文明实践项目银奖。这些活动与实践，让文化成为连接城乡、推动共富的纽带。

一个村庄的文化精彩，不止于此。在飞龙湖畔的星空露营基地，游客们手持“稠记”枇杷露自拍打卡；非遗工坊内，外国游客正用枇杷叶制作拓印布袋。这种“文化体验+消费升级”的模式，让小稠村年接待游客超3万人次。2025年推出的“南食食·



村民观看演出

调来嬉”市集，日均销售额突破50万元，将枇杷露、枇杷茶饮等衍生品打造成“浙江有礼”省级伴手礼。文化IP“皮皮”的诞生更让乡村IP经济破圈生长，帆布袋、T恤等衍生品成为游客必购的“小稠记忆”。

从戏台上的乡音乡韵到市集里的笑语欢声，从非遗工坊的指尖传承到星空露营的现代浪漫，当枇杷露生产线流淌着文化创意，当村歌旋律回荡在飞龙湖畔回廊，这座村庄正以文化为纽带，书写着乡村振兴的崭新篇章。

# 袍控集团：打好“6+X”组合拳 构建监督新格局

■ 杜一霄 孙良

## 实行全周期管理 构建大监督格局

作为袍控集团“启袍线”党建品牌的清廉建设的重要抓手，“新·廉成长营”是培育廉洁力量、传承清风正气的重要平台。日前，2025年第一期“新·廉成长营”开班，为新员工送上廉洁教育的洗礼。

坚持“一盘棋”理念，构建大监督格局，袍控集团聚焦滨海新区重要决策部署，协同人事、财务、监督审计等职能部门的监督力量，以强化政治监督、做实日常监督、加强联动协同、聚焦关键环节、坚持问题导向、服务中心大局为主要内容，打好“6+X”组合拳。同时，运用全周期管理方式，推动各类监督资源整合和协同联动，有效提升监督效能，营造风清气正的发展环境。

强化政治监督，突出党内监督主导地位。集团制订出台《袍控集团“一把手”和班子成员重点风险防控清单》，逐

级签订《全面从严治党责任书》，督促“关键少数”严于律己，严负其责，严管其辖。今年以来，集团围绕以优良作风护航营商环境等主题，进行学习研讨、召开决策会议、审议决策议题500余项。

做实日常监督，增强监督质效。集团监督审计部门结合综合审计、上级巡视巡察等情况，及时完成政治生态分析研判报告，提出针对性意见建议。集团纪委通过专项检查、列席党支部“三会一课”、民主（组织）生活会等方式，发现薄弱环节，纠治突出问题。强化选人用人工作全过程监督，加大节日期间监督检查力度。

加强联动协同，提升治理成效。集团实行党委全面监督、纪委专责监督、业务部门职能监督、党支部日常监督、党员民主监督的纵向贯通，做到各类监督成果共享、制度体系联建、工作任务联查。利用数智化系统，建立五色分级预警模型，自动启动预警处理机制，主动发送预警信息，实现全生命周期精准化管控。

聚焦关键环节，强化廉洁风险防控。集团纪委紧盯资金管理、工程建设领域、投融资、采购招标等重点领域和关键环节，多维度整合监督资源，梳理集团业务招待、财务管理、招商接待、招标采购、合同管理等方面廉洁风险点15项，制定防控措施68条，做到提前预防问题、主动发现问题、推动解决问题。

坚持问题导向，做好检视整改。集团纪委研究制定违纪违规行为“负面清单”，对苗头性、轻微违反政治纪律和政治规矩的问题，用好第一种形态，助其整改。结合今年以来开展的群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作，根据集团工作实际，梳理7项排查整治重点工作任务。

服务中心大局，力求监督实效。集团纪委围绕改革发展大局，聚焦主责主业，不断强化对权力的监督和制约。党建品牌“启袍线”结合“守底线”的品牌内涵，将“坚守廉洁自律底线”融入品牌建设当中，全力推进“清廉袍控”建设。围绕新区、集团的重点工程、重大项目，强化嵌入监督，推行项目廉洁全程责任制。

## 打造“清廉国企”标杆

### 彰显国企使命担当

袍控集团积极探索业务发展与纪检工作贯通融合，以“融入业务、促进发展、创造价值”的理念，推动各项工作提质增效。

在滨海新区纪工委指导下，集团纪委将监督融入集团体制机制、管理链条和业务流程，提升业务监督、职能监督挺在前面的力度，强化廉洁风险防控工作的贯通融合，更好发挥引领服务和保驾护航作用。今年以来，集团着眼解决民生实际问题和招商引资需求，推动新建、续建类国资投资项目31个，总投资173.59亿元。

内控有力，合规自觉。集团持续加强内控合规风险一体化监督，对工程建设、财务融资、资产管理等关键领域进行风险排查，银行账户开立清理和内控缺陷整改，全面加强授权管理，科学制定标准合同模板和条款。编制《袍控集团内部管理制度汇编》，涉及财务资产

管理、议事规则、合同管理、内部审计等29项制度（办法）。协助开展制度体系建设提升行动，确保内部治理始终与时俱进，有据可依。

开拓产业，彰显担当。集团围绕发展新质生产力，积极推动市场化转型、实体化发展。成立基础设施运营公司，开展片区城市综合养护、道路维养、保障房运营工作；成立国粹黄酒公司，作为未来科技产业发展的先行兵，推动黄酒主产区项目建设及运营，千年“国粹”拥抱创新；计划近期成立酒管公司布局酒店运营管理，成立物业混改公司承接片区商业综合体、产业园区物业服务。此外，着眼热点产业开展合资合作，积极布局汽车后市场，拓展汽车新能源服务经营版图，包括与特来电合作成立合资公司，滨海新区首个光储充等亮点项目投入运营。

下一步，袍控集团纪委将继续更新监督理念、理清监督职责、完善监督机制、统筹监督力量，打好“6+X”监督组合拳，推动各项监督更加规范有效，为高质量发展保驾护航。