

创建绿色园区 深化低碳转型

近日,宁波市江北金山智造低碳园区一期项目迎来新进展:实现屋顶光伏全覆盖,年发电量达250万度,可减少二氧化碳排放1350吨。该园区聚焦智能装备、数字经济等新兴产业,已吸引30余家优质企业入驻,签约率超50%,实现经济效益与生态效益双赢。

这抹亮眼的“绿色”,正是江北投创园区深耕低碳发展的生动缩影。园区内,企业对绿色理念的践行早已融入生产肌理。宁波恒帅股份有限公司采取节能降耗措施,实施“注塑机节能改造”“数控伺服冲床替代改造”等方案,在降低能耗的同时减少了原材料的消耗,降低了企业的整体能耗水平和碳排放水平。而在优化能源结构,

提高可再生能源利用率上,企业的实践成效更是显著。

“我们开展了厂区光伏发电建设,与相关单位签订光伏电站合同能源管理协议,建设1000千瓦光伏发电项目,同时对110千瓦空压机余热进行回收利用,相当于节约电耗26.86万千瓦/小时,节约电费21.49万元/年。”企业相关负责人表示,他们还购入产品碳足迹核算软件,准确计算产品在整个生命周期内各个阶段的碳排放量,使企业在资源分配、生产安排等方面进行更合理的规划,以降低碳排放。

不仅如此,园区部分企业还将绿色低碳作为产品的核心驱动力,同时加大产学研用力度,助推行业发展转型。7月,由中策集团自主研发的MDF6210CR

甲醇—柴油双燃料发动机已搭载于长江流域110米系列油化船。这是继LNG双燃料、LNG单一燃料发动机实现批量产业化应用以来,企业实现的又一款绿色低碳燃料动力研发及产业化。

多年来,中策集团响应国家“双碳”战略,紧紧围绕市场需求,依托国家企业技术中心、国家级博士后科研工作站和重点企业研究院,通过开展绿色、低碳、节能的新能源动力技术研发,涌现出一批“绿新高”科技成果。

引导企业按照绿色工厂创建标准,应用绿色低碳技术建设、改造和管理厂房,集约利用厂区;鼓励企业使用清洁原辅材料,选用先进适用的

绿色生产工艺技术和高效末端治理装备;促进企业优化工厂用能结构,提高工厂清洁和可再生能源的使用比例……

近年来,江北新兴产业服务中心将发展绿色生产力作为推动制造业高质量发展的重要抓手,加大引导和扶持力度,持续发动辖区内企业开展绿色工厂创建,汲取不竭的绿色发展动能。截至目前,中心已有国家级绿色工厂两家、省级绿色低碳工厂3家、市级绿色工厂16家。

未来,园区将继续深化绿色低碳转型,通过技术创新和产业协同,打造更具示范效应的绿色制造高地,为“双碳”目标实现贡献宁波智慧。

(王越铭 陈冰曲)

扩建核查 验收护航

8月6日,衢州光明电力设计有限公司组织变电室、土建室等专业设计人员,赴衢州制造新城新能源产业园,针对壹盛110千伏变电站扩建项目开展图纸符合性现场核查,为项目9月顺利投运筑牢保障。

据了解,衢州壹盛开发建设有限公司110千伏变电站扩建项目于去年12月启动建设,本期新建1台主变、1台SVG,容量达63兆瓦安。项目推进过程中,设计与业主单位深化“廉建”合作,组建“设计+纪检监督”联合检查组,一方面对照施工图,对设备安装、线路敷设、土建结构、电气连接等所有建设内容进行细致核查;另一方面聚焦外破对接、超标补偿等廉洁风险点加强排查。同时,通过“廉洁文化

进工地”“廉洁承诺签名”、案例警示、廉洁谈话等活动开展廉洁宣教,强化一线人员合规意识,共同织密廉洁合作网络。

在听取业主及建设单位的情况汇报后,核查小组梳理形成需整改问题清单,同步提出针对性优化建议,助力完善施工组织方案,为工程高质量验收夯实基础。

当前,迎峰度夏进入关键期,用电负荷持续高位运行。壹盛110千伏变电站扩建项目投运后,将有效提升区域供电能力,缓解用电紧张局面,为新能源项目并网消纳提供有力支撑,对优化当地电力网架结构意义重大。

(杨莹 杨吟)

多元联建 蓝焰担当

从赓续红色血脉的精神洗礼,到守护万家灯火的安全防线,再到呵护逆行英雄的健康护航——近期,浙江多地消防救援队伍以党建引领开展多元行动,用忠诚与担当书写“火焰蓝”的责任答卷。

温州文成县消防救援大队带着初心踏上红色寻根之旅,在珊溪镇坦岐村革命老街追寻先辈足迹。从月光支部的星火微光到刘英纪念馆的历史回响,从红色街道的岁月印记到烈士陵园的肃穆缅怀,指战员们在沉浸式参观中触摸革命脉搏。大家誓言将先辈的奉献精神注入救援日常,以昂扬的姿态守护人民安危,让“火焰蓝”在传承中愈发鲜艳。

嘉兴桐乡市消防救援局党员先锋队化身“安全卫士”,深入老旧小区

与高层建筑开展电动自行车安全整治,现场向居民宣传违规停放电动自行车行为的危害,对“飞线”充电、违规停放等现象进行劝导,引导居民自觉抵制在楼道、室内停放充电等行为。党员骨干冲锋在前的身影,为辖区消防安全织就了一张细密坚实的防护网。

绍兴滨海新区消防救援大队用暖心举措为指战员注入“健康能量”,8月7日,大队开展党建联建活动,特邀绍兴市中医院理疗医生团队上门义诊。医生们针对训练常见的颈肩腰腿痛,通过针灸推拿等中技法开展精准施治,更传授防护要点。未来,大队还计划将此类活动常态化,以专业守护为指战员的冲锋之路筑牢健康基石。

(周金钰 黄氏珏 姜怡雯)

深入一线 无偿服务

“水样浑浊度、pH值、余氯等关键指标全部合格,请放心!”高温天气下,企业用水需求激增,水质也更易受影响。8月7日,台州市三门县环境有限公司“水管家”队伍走进三门沿海工业城,深入企业生产车间、办公区域及员工生活区,为企业开展无偿水质检测服务。

清水管家人全网,党员服务到全家。近年来,三门县环境有限公司突破原本业务范围,常态化开展“先锋送清水·暖心优服务”党员服务活动,为居民入户解决用水烦心事、为重大工程建立用水支持、为高山村量身定制“单村供水”,自2023年6月以来,这支队伍不断迭代更新服务范围,创新构建了一张覆盖全县老旧小区、行政村、重点企业、学校与重点工程等全域供水保障网。

“群众给我打电话,我半小时内就可赶到!”当前,该公司70余名志愿者“名牌”已覆盖三门超过50%的老旧小区,解决居民用水求助无门难题。同时,三门县环境有限公司创新推出各色“水管家”,建立“十八班武艺”队伍打好配合:蓝色水管家随叫随到,建立“人熟、地熟、响应快”的服务机制;黄色查漏队定位隐患,绿色抢修队应对突发、红色帮扶队提供困难群众免费维修和水费减免……目前已受理群众用水难题500余件,出动党员千余人次。

服务多做一分,群众受惠十分。两年来,公司通过改进工作作风,提升服务质量,逐步将服务扩大到全县各行业领域,用扎实的惠民实事,推动“党员献服务,群众得实惠,职工受教育”理念落地生根,积极构建“亲清”企民关系。

(朱启旭)



杭州市余杭区仓前街道景腾社区监察工作联络站深入企业、沿街店铺,以监督“小切口”压实安全生产责任,对于发现的问题现场明确具体责任和整改时限,强化跟踪问效,定期对问题整改情况进行“回头看”,确保问题真整改改,防止隐患反弹。

陈佳俊 摄

安全用电 助力增产

“你们的服务真周到,不仅定期来检查线路,还教怎么安全用电。”日前,国网龙港市供电公司工作人员走进温州龙港市郭郭村,运用无人机、红外测温仪等智能设备,结合人工精细化排查,开展农用电线路巡视消缺专项行动,为农业生产用电保驾护航。

持续高温天气使电网负荷节节攀升,农业生产用电进入高峰期。为助力秋粮增产增收,该公司组建专项保电小

组,针对农田密集区、排灌站等重点区域的配电线路开展“空中+地面”立体化巡查,确保农用电线路稳定运行。

当下,田间地头铺展着蓬勃的生命力,夏风拂过翻涌的绿浪。该公司工作人员在田间运用无人机进行高空巡检,以快速发现杆塔绝缘子破损、导线异物悬挂等人工难以察觉的缺陷,同时通过红外测温仪精准捕捉线路接头、刀闸等部位的异常发热点,提前预警过载风

险。“夏季雷暴多发,农用电线路潮湿老化易引发故障,必须做到早发现、早处理、早预防。”巡检工作人员介绍。

在巡视同时,该公司工作人员还向劳作的农户了解当前的用电需求,并及时解决存在的用电问题。同时,现场向农户发放安全用电手册,讲解抽水灌溉设备安全操作规范,提高农户的安全用电意识。“有了你们的检查和指导,我们用电更有保障,对接下来的夏粮丰收充

满了信心。”农户何大伯说。

为提升应急响应能力,该公司进一步完善应急预案,实行24小时值班制度,抢修人员随时待命,确保在出现问题时能够迅速响应。同时加强与农户的沟通,实时掌握农田灌溉用电需求和电力供应情况。此外,该公司纪委开展用电可靠性突击检查,进一步提升助农服务质量。

(吴海瑞 易李雁)

立足“家”阵地,让清风吹进千家万户

家风正则企风清,廉韵深则根基固。义乌文旅集团立足“家”阵地,创新构建家企社三方联动的廉洁文化生态,让清廉之风吹进万户千家,将廉洁基因深植企业肌理。

义乌文旅集团将廉洁教育融入日常点滴。依托金华市级廉洁文化教育基地——雪峰文学馆,深入挖掘冯雪峰先生廉洁故事与家规家训,让历史成为鲜活教材。今年累计接待参观者超2万人次,红色基因薪火相传。创新开展“节气话廉”“廉洁家访”“家风故事展播”“警示教育”“清廉书签大赛”五大行动,筑牢家风建设根基,将家庭监督从道德倡导升级为制度实践,让“枕边风”化作“防火墙”。

在古韵悠然的雪峰文学馆,“清风相伴廉韵研学”活动正浸润童心。孩子们驻足故居旧物前,聆听冯雪峰拒受特殊照顾、严于律己的故事,专注眼神中悄然播下清廉种子。廉洁课堂上,“为何精神面貌重于容貌”的提问引发热烈回应,稚嫩童声坚定回答:“廉洁正直的人心里有光!”创意帆布



“清风相伴 廉韵研学”主题活动。

义乌文旅集团供图

袋拓印环节,孩子们亲手拓印“宁可清贫自乐,不作浊富多忧”的家训箴言,用植物脉络拓出自然清气。墨痕与叶脉交织的独特作品,织就童年对清白

做人的深刻印记。

义乌文旅集团以传统节日为载体,打造“家企联动”文化品牌。端午时节,“粽香传廉韵家风润端午”主题

活动通过“四个一”环节创新诠释廉洁:用“端午话廉微课堂”绷紧廉洁之弦,借“家书传廉”寄托廉洁期许,以“龙舟清风挂饰”筑牢警醒堤坝,让“青叶裹廉心粽”传递家风内涵。这种“节日载体-家庭互动-文化传承”的立体模式,让清廉理念在温情互动中入脑入心。各子公司持续开展形式多样的廉洁主题活动,逐步形成具有“交旅特色”的家风文化IP。

从三级公司的“廉洁微单元”筑牢根基,到二级公司的“清风责任区”联动发力,再到集团层面的“廉韵生态圈”系统赋能,义乌文旅集团以分层推进、逐级贯通的路径,让清廉建设如毛细血管般渗透到组织每个细胞。当雪峰故居的煤油灯遇见帆布袋的墨香,当家庭监督对接企业治理,廉洁文化便在传承与创新中持续迸发生命力。这张家企社协同、各层级贯通的“廉洁防护网”,让清廉既是小单元的行为准则,也是大体系的价值共识;既为企业发展筑牢纪律保障,更成为浸润城市肌理的精神底色。

(蒋乐陶)

筑牢防线,乡村振兴注入新动力

“现在村里的每一笔支出都清清楚楚贴在公示栏上,连买把扫帚花了多少钱都写得明明白白。”近日,湖州市吴兴区高新区汤浞村村民李阿婆路过村委会公告栏时,指着最新的村级财务公示表笑着说。

这正是高新区开展清廉乡村建设以来,基层治理焕发新活力的生动写照。作为湖州市乡村振兴的重点区域,高新区始终以“筑牢廉洁防线、规范权力运行、涵养清廉文化”为抓手,系统性推进清廉乡村建设,让清廉之风融入乡村肌理,为乡村振兴赋能增效。

在规范“小微权力”方面,高新区

梳理出村级事务中涉及集体资产处置、工程项目建设、惠民资金发放等8大类36项“小微权力”清单,明确每项权力的运行流程和责任主体。以织里镇轧村为例,村里的村级5万元以下的小型修缮项目,需严格按照清单要求,经过“村民代表提议一村两委商议一公示无异议一确定施工方”四个步骤推进,全程都有村务监督委员会参与监督。不仅如此,高新区还推行“双签双审”制度,村级支出超过500元的,需经村党支部书记和村监委主任共同签字后才能报销,这一制度在大港村落地后,村里的财务支出更加

规范透明,村民们对村里的事务也更加放心了。

为让清廉理念深入人心,高新区在各村打造“清廉文化角”。比如高新区杨浞村,将本地历史上的清廉人物故事、现代廉洁家训等内容制成展板,定期组织村民参观学习。同时,高新区开展“清廉家庭”评选活动,通过村民推荐、村委会审核、全村公示的方式,选出10户“清廉家庭”并在村里的文化墙上展示其事迹。此外,高新区邀请老党员组成“清廉宣讲队”,用方言讲廉洁故事、说身边案例,让清廉观念像春风般融入村民日常生活,如今

村里邻里之间和睦相处,乡风民风愈发淳朴。

在强化监督力量方面,高新区从优秀村民中选聘20名“清廉观察员”,每月至少走访10户村民,收集大家对村级事务的意见建议,并及时反馈给高新区纪工委。如今,高新区村级事务群众知晓率从原来的65%提升至92%,村级信访量同比下降40%。

下一步,高新区将继续深化清廉乡村建设,把清廉元素融入乡村治理各环节,让清廉之风吹遍乡村每个角落,为乡村振兴注入持久动力。

(秦路炜 王晨曦)

网社融合,探索基层治理新路径

在天台县赤城街道飞鹤社区党群服务中心的电子大屏上,微网格员刘桂珠上传的独居老人燃气安全巡查记录,实时同步至社区工作者王海天的“银龄关爱”服务系统;紫东社区的“网格会客厅”里,居民通过“台州社保码”平台预约的社保年审服务,由融合岗位社区工作者于10分钟内办结……这些场景正是天台县以党建引领推进网社一体化改革的生动缩影。

作为台州市网格与社区工作者融合改革的试点县,天台县以党建引领网社融合改革,破题基层治理“两张皮”,通过组织重构、流程再造,破解基层治理中长期存在的职能交叉、资源

分散难题。

乡镇(街道)成立社工办,统一领导网社融合改革工作,发布网社工作事务清单,融合社工和网格员岗位,牵头制定《网社融合事项权责清单》,将原先246项交叉职责梳理为89项“全科服务”事项。网社工作事务清单清晰后,有效解决了平安办、社区办等多部门工作职能交叉造成的基层扯皮推诿,以及因考核绩效评估分离造成的报酬不统一等实际问题。

针对融合后队伍管理问题,创新“三维赋能”体系。在技能提升维度,依托社会工作学校开展各类实战技能大培训;在职业发展维度,针对优秀网格员的转化,建立了优秀网格员到辅助社

工转化为社工的两年过渡期;在新酬考核维度,建立“基本工资+绩效奖金+职业津贴”结构化薪酬体系,将网格事件办结率、特殊群体服务覆盖率、居民满意度等12项指标纳入统一考核。

“以前社工和网格员各管一摊,现在党员带头,群众有事找党员、党员服务在网格。”临川社区党员社工余静怡说。改革后,网格工作和社工工作形成了“一图一人一责任”机制。余静怡说:“我们社工以前感觉没有硬性任务,像居民家门口的电瓶车充电,认为这是网格员要去发现的事,自己也懒得管。现在网社融合后,我们的硬任务就是把网格的责任压实,进居民家里走访聊天,了解实

情,发现问题并想办法解决问题。”

自3月份网社一体化融合改革实施以来,天台县委社会工作部进一步统一了社工履行网格工作清单,实现了考核一张表、业绩评估一张表,做到21个社区网社融合率百分之百。每个社区平均每日减少重复巡查3次,跨部门协作效率提升68%,培育了“网格生态议事厅”“社情速办直通车”等10个特色品牌,社区工作者工作热情较原先有明显提升。

下一步,天台县将持续深化“党建+网格+社工”融合模式,以“红色引擎”驱动基层治理现代化,让党的旗帜在基层一线高高飘扬。

(洪芯萍)

靶向监督 护航发展

近日,西湖大学人才房项目建设现场热潮涌动,“工程进度款是否如实支付?”“有问题拨打举报电话”——这一幕,是西湖云创集团纪委围绕重点项目开展监督的工作点滴,更是该集团纪委以政治监督为统领,让权力在阳光下运行的生动写照。

项目建设作为西湖云创集团三大主业之一,涉及的易腐环节多、廉政风险高。守住工程建设的廉洁防线,就是守住集团迈向高质量发展的“生命线”。该集团纪委立定监督职责,破“潜规则”、立“明规矩”,制定工程领域廉政风险防范“七项措施”,着力营造风清气正的建设环境。

该集团纪委专门组织召开作风建

设大会,开展了“党委书记话清廉”专题党课,充分利用“云清讲堂”廉政微课堂,推送警示案例,筑牢工程建设“不想腐”的廉政堤坝。

此外,通过公开举报电话、安排清廉门岗、设置第三方准入机制、签订三方廉政承诺书等形式,健全内外部联合监督体系,调动参建单位共筑工程建设清廉根基。“我们依托‘七项措施’,进一步提升集团内部工程廉政风险防范能力,有效遏制外部单位‘围猎’路径,以有力监督措施推进清廉工程建设,为集团高质量发展清障护航。”西湖云创集团纪委有关负责人表示。

(黄慧云 李猛)